



Città' di Molfetta
Città Metropolitana di Bari
Settore Socialità

Prot. n. 7814 del 21/01/2021.

OGGETTO: Conferma, in via temporanea e provvisoria, incarico di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 13, lett. a) del C.C.N.L. 21/05/2018 del "Servizio Sociale Professionale Settore Socialità".

Il Dirigente
(dot.ssa lidia de Leonardis)

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 19 /01/2018 è stata approvata la nuova Macrostruttura comunale finalizzata al conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi comunali;

RICHIAMATO il C.C.N.L. del personale del Comparto Funzioni Locali - triennio 2016/2018, stipulato in data 21 maggio 2018 ed, in particolare, gli articoli 13, 14, 15 e 18, che hanno introdotto una nuova disciplina dell'Area delle posizioni organizzative;

DATO ATTO, in particolare, che l'art. 13 "Area delle Posizioni Organizzative" al comma 3 espressamente dispone: "*Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art.8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.*";

CONSIDERATO che, alla luce delle novità introdotte in tema di Performance e di Posizioni Organizzative dal D.Lgs. n. 74/2017 e dal C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21/05/2018, con deliberazione G.C. n. 106 del 15/05/2019, è stato approvato il nuovo Regolamento per la pesatura/graduazione delle P.O. in essere presso questo Ente;

PRESO ATTO che nell'Ente, allo stato, sono istituite n. 14 posizioni organizzative di cui alla lett. a) dell'art. 13 del C.C.N.L. 21/05/2018 e n. 1 posizione organizzativa di cui alla lett. b) dell'art. 13 del medesimo C.C.N.L. 21/05/2018;

CONSIDERATO quanto emerso in sede di Conferenza dei Dirigenti del 21/01/2021 in ordine alla conferma degli incarichi di posizione organizzativa scaduti in data 31/12/2020, ovvero:

- di procedere all'adozione degli atti di conferma, in via provvisoria e temporanea, al fine della necessaria continuità nell'espletamento delle funzioni a ciascun titolare di P.O. già assegnate e che continuano ad essere espletate dai rispettivi titolari di P.O., degli incarichi di posizione organizzativa per le Aree già individuate dall'amministrazione comunale per l'anno 2020, stante l'assenza dell'Organismo Indipendente di Valutazione, di prossima nomina, che dovrà procedere alla pesatura di

ciascuna Posizione Organizzativa, ai sensi del vigente Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative;

- nonché della necessità di integrare i provvedimenti di conferimento degli incarichi di cui trattasi, con l'assegnazione di specifici obiettivi afferenti l'area di propria competenza di ciascun titolare di P.O., correlati al Piano generale degli obiettivi e al Piano della Performance, atti in corso di adozione da parte della Giunta Comunale;

RITENUTO, pertanto, dover procedere alla conferma degli incarichi di posizione organizzativa, alla luce del Regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 106/2019, in considerazione della scadenza al 31/12/2020 degli incarichi già in essere nell'anno 2020, ex art. 13 del citato CCNL e nelle more di pesatura delle stesse posizioni da parte del nominando O.I.V., nel limite delle somme destinate al Fondo istituito per le Posizioni Organizzative, contrattate con le OO.SS.;

VISTO il Documento Unico di Programmazione approvato con deliberazione di Consiglio comunale n.6 del 23/03/2020 laddove, sono indicati per ciascuna area di riferimento gli obiettivi assegnati per il triennio 2020/2022 previsti nella Sezione Operativa Missione:12-Diritti sociali, politiche sociali e famiglia di seguito riportati:

OBIETTIVO OPERATIVO: Attività di integrazione delle persone con disabilità.

AZIONI: Integrazione di persone che versano in condizioni di fragilità sociale nei limiti delle risorse a disposizione, garantendo la frequenza ai servizi più idonei per il recupero, il mantenimento e lo sviluppo delle capacità individuali, rispondendo in maniera multi disciplinare alle richieste provenienti dal territorio.

OBIETTIVO OPERATIVO: Interventi per i soggetti a rischio di esclusione sociale

AZIONI: Interventi di supporto alla vita familiare e sociale degli adulti, minori e delle persone vittime di violenza e maltrattamenti, contrasto alle discriminazioni;
Azioni dedicate alla prevenzione dei minori nei nuclei con presenza di storie di devianza.
Attività di inclusione penitenziaria

OBIETTIVO OPERATIVO: Interventi per le famiglie

AZIONI: Promozione di incontri di sensibilizzazione, di informazione e di formazione rivolti alle istituzioni scolastiche, alle famiglie e al privato sociale che opera in favore dei minori e dei giovani nel Comune di Molfetta, anche attraverso interventi psicologici sistemici

VISTO l'atto dirigenziale di conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa prot. n. 7814 del 4.1.2021, alla dott.sa Isabella Carlucci, con profilo professionale di "Assistente Sociale" (Cat. D-pos. econ. D 2), relativo all'anno 2021 per l'Unità Operativa Complessa "Settore Socialità";

RITENUTO, pertanto, al fine della necessaria continuità nell'espletamento delle funzioni già assegnate, di procedere alla conferma dell'incarico di Posizione Organizzativa per la su riportata Unità Operativa Complessa, alla dott.sa Isabella Carlucci, senza soluzione di continuità, con decorrenza dal 01/01/2021 e fino al 31/12/2021, attribuendo alla stessa, altresì, la delega alla firma degli atti di competenza della medesima Unità Operativa Complessa, consentiti dalle vigenti normative di legge e contrattuali sotto specificati;

DATTO ATTO che la Dott.sa Isabella Carlucci è in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 – comma 1 – del vigente Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative;

VISTI:

- l'art. 107 del T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21/05/2018;
- il Regolamento per la disciplina dell'Area delle posizioni organizzative approvato con deliberazione G.C. n. 106 del 15/05/2019;

C O N F E R M A

l'incarico di posizione organizzativa di cui alla lett. a) dell'art. 13 del C.C.N.L. 21/05/2018 alla dott.ssa Isabella Carlucci, con profilo professionale di "Assistente Sociale" (Cat. D – pos. econ. D 2), senza soluzione di continuità, con decorrenza 01/01/2021 a tutto il 31/12/2021, già conferitole con atto dirigenziale prot. n.19612 del 20/03/2020, con assunzione diretta di responsabilità connessa al raggiungimento dei sotto specificati risultati di gestione:

Coordinamento dell'attività del Servizio Sociale Professionale, secondo i contenuti delle aree di specializzazione, attraverso l'esercizio delle seguenti funzioni:

- * erogazione di servizi socio assistenziali di livello locale;
- * informazione, orientamento e promozione;
- * analisi dei bisogni del territorio e dell'utenza dei servizi sociali;
- * attivazione delle reti territoriali e collaborazione tra servizi, comunità, strutture, terzo settore, altre amministrazioni, aziende, associazioni e altri stakeholder
- * progettazione di interventi sul territorio;

Accertamento dello stato di bisogno e, per ciascuna area di specializzazione, controllo di gestione dei seguenti interventi:

- 1) interventi di servizio sociale professionale e segretariato sociale;
- 2) interventi di prevenzione, promozione e inclusione sociale;
- 3) interventi integrativi o sostitutivi di funzioni proprie del nucleo familiare;
- 4) interventi di sostegno economico;
- 5) ulteriori interventi individuati dalla programmazione sociale.

- Rilevazione dei bisogni formativi del personale del Servizio e predisposizione del piano di formazione interno, con particolare attenzione all'autoformazione e alle scelte formative trasversali;
- Promozione del sistema informativo socio-assistenziale;
- Coordinamento e gestione delle progettualità concordate e assegnate dal dirigente;
- Verifica dello stato di avanzamento dei piani, dei progetti e dei finanziamenti comunali, regionali, nazionali, europei e internazionali;
- Coordinamento di gruppi di collaboratori e di procedimenti complessi;
- Istruttoria di Delibere di Giunta e di Consiglio, predisposizione e la formalizzazione della proposta ai fini dell'acquisizione del parere tecnico del Dirigente competente;
- Firma di atti su delega del Dirigente;

Le surriportate attività e funzioni sono integrate con l'assegnazione di ulteriori specifici obiettivi afferenti l'Area di competenza della U.O.C. Servizio Sociale Professionale, correlati al Piano generale degli obiettivi e al Piano della Performance, già approvati con il DUP

2020/2022, come sopra riportati, oltre ad eventuali ulteriori obiettivi di cui ai provvedimenti in corso di adozione da parte della Giunta Comunale.

Confermare, altresì, alla sunnominata dipendente incaricata della posizione organizzativa la retribuzione di posizione di € 5.651,61 lordi su base annua, rapportata alla durata effettiva dell'incarico, con riserva di conguaglio in aumento o diminuzione ad avvenuta pesatura della posizione da parte dell'OIV, ai sensi del vigente Regolamento approvato con deliberazione G.C. n. 106/2019.

Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente C.C.N.L., compreso il compenso per il lavoro straordinario, con esclusione dei compensi erogati in attuazione di disposizioni legislative e/o contrattuali.

Il conferimento dell'incarico di cui al presente provvedimento comporta, altresì, l'assegnazione alla dipendente di una retribuzione di risultato, da corrispondersi in base alla valutazione annuale effettuata sulla base dei criteri adottati dall'Ente per la valutazione e tenuto conto degli obiettivi assegnati.

L'incarico di cui al presente provvedimento potrà essere revocato anche prima della scadenza del termine prefissato, in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi delle attività della dipendente e/o diversa organizzazione dell'ente.

La revoca dell'incarico comporterà la perdita della retribuzione di posizione e di risultato; la dipendente resterà inquadrata nella categoria di appartenenza e verrà restituita alle funzioni del profilo di appartenenza, ai sensi dell'art. 14 – comma 5 – del C.C.N.L. 21/05/2018.

Il presente provvedimento verrà notificato alla dipendente interessata, per l'esecuzione, e trasmesso, per conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale, ai Dirigenti comunali, al Presidente dell'O.I.V., all'U.O.C. Risorse Umane e all'U.O. Contabilità del Personale.

Molfetta, li 21/01/2021.

Il Dirigente Settore Socialità
Dot.ssa Lidia de Leonardis

Per accettazione

Dott. 