



CITTÀ DI MOLFETTA  
CITTÀ METROPOLITANA DI BARI  
SETTORE V - LAVORI PUBBLICI

**OGGETTO: Rinnovo incarico di Elevata Qualificazione (EQ) ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. – Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022 per l'Area "PROGETTAZIONE E LAVORI" del V Settore Lavori Pubblici.**

## IL DIRIGENTE

**Premesso che** con provvedimento prot. 2023-04-29 – 0034762 veniva assegnato all'ing. Onofrio De Bari, dipendente comunale a tempo indeterminato inquadrato nella Cat. "D" del V Settore Lavori Pubblici, l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) ai sensi dell'art. 13, comma 2, del C.C.N.L.- Funzioni locali 2019-2021, relativa all'Area "PROGETTAZIONE E LAVORI", con decorrenza, dal 16.04.2023 e fino al 31.12.2023, eventualmente prorogabile con provvedimento formale fino ad un massimo di anni 3 come da Regolamento e CCNL;

### Richiamate:

- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 18/11/2024 con la quale veniva approvata la rimodulazione della Macrostruttura dell'Ente e aggiornamento e individuazione Aree Ex Posizioni Organizzative ora EQ (CCNL 16/11/2022);
- La deliberazione di Giunta Comunale 55 del 30.03.2021 con cui veniva approvata la rimodulazione della Macrostruttura organizzativa dell'Ente, finalizzata al conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi dell'Ente, entrata in funzione il 01.11.2021;
- La deliberazione di G.C. n. 205 del 05.10.2022 con cui veniva approvato il regolamento per la disciplina delle Aree delle Posizioni Organizzative e dell'Alta Professionalità, che regola il processo ed i criteri di assegnazione degli incarichi e la relativa pesatura;
- La deliberazione di Giunta Comunale n. 255 del 13.12.2022 con cui sono state approvate la ridenominazione e rimodulazione delle Aree di Posizione Organizzativa alla Macrostruttura dell'Ente, comprese le Aree del V Settore Lavori Pubblici di seguito indicate:
  - ✓ Progettazione e Lavori;
  - ✓ Mobilità, Verde, Cimitero, Strutture Culturali, Storiche, Architettoniche e Archeologiche;

**Richiamati** i fattori di valutazione di cui al "regolamento per la disciplina delle Aree delle Posizioni Organizzative e dell'Alta Professionalità", dettagliati nell'avviso prot. n.2710 del 12.01.2023;

**Considerato** che l'ing. Onofrio de Bari possiede un significativo grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nonché attitudini di carattere individuale e capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni gestionali da conferire;

**Stante** la necessità, per il raggiungimento degli Obiettivi strategici triennali e operativi per il triennio 2023-2025, secondo quanto stabilito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO),

approvato con Delibera di Giunta n. 9 del 31/01/2024 (aggiornato a sua volta con le Delibere di Giunta n.93, n. 124, e n. 195 dell'anno 2024), oltre che per garantire continuità amministrativa, di rinnovare la funzione di titolare di Elevata Qualificazione (EQ) al dipendente inquadrato nella categoria "D" del V Settore Lavori Pubblici, ing. Onofrio De Bari, per consentire una migliore funzionalità e gestione dei procedimenti ed obiettivi assegnati;

**Dato atto che:**

- l'art. 13, comma 1, del nuovo CCNL Funzioni Locali stabilisce che le norme relative al nuovo sistema di classificazione (comprese quelle concernenti gli incarichi di EQ) entrano in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL e, quindi, in vigore dal 1° aprile 2023;
- l'art. 13, comma 3, del nuovo CCNL Funzioni Locali stabilisce che *"gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza"* (vedi anche Parere ARAN CFL 178);

**Visti:**

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali - Periodo 2016-2018, art. 13 "Area delle posizioni organizzative", comma 1 lettera a);
  - la comunicazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione prot. 2023-03-03 - 0018126 avente ad oggetto "Graduazione Aree Posizioni Organizzative" pervenuta a mezzo PEC;
  - l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000;
  - lo Statuto comunale;
  - il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali - Periodo 2019 – 2021 sottoscritto in data 16/11/2022;
  - il Decreto Sindacale prot. n. 72477 del 16/01/2023;
  - il Regolamento sugli incarichi di Posizione Organizzativa approvato con deliberazione di G.C. n. 205 del 05.10.2022;
  - la Delibera di Giunta Comunale n. 255 del 13.12.2022 di rimodulazione delle aree di P.O.;
  - la macrostruttura dell'Ente;
- per le premesse che qui si intendono riportate quali parti integranti e sostanziali del presente atto

**RINNOVA**

all'ing. Onofrio De Bari, dipendente comunale a tempo indeterminato inquadrato nella Cat. "D" del V Settore Lavori Pubblici, l'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) ai sensi dell'art. 13, comma 2, del C.C.N.L.- Funzioni locali 2019-2021, relativo all'Area "PROGETTAZIONE E LAVORI", in prosecuzione rispetto al precedente incarico prot. 2023-04-29 – 0034762 e senza soluzione di continuità, eventualmente prorogabile con provvedimento formale fino ad un massimo di anni 3 dalla data di primo avvio dell'incarico, come da Regolamento e CCNL.

L'incarico è finalizzato al raggiungimento degli obiettivi provvisoriamente assegnati con il presente provvedimento in linea con gli obiettivi strategici triennali e operativi per il triennio 2023-2025 – secondo quanto stabilito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO approvato con Delibera di Giunta n. 9 del 31/01/2024 (aggiornato a sua volta con le Delibere di Giunta n.93, n. 124, e n. 195 dell'anno 2024), e lo stesso si rende necessario al fine di garantire continuità

amministrativa, con assunzione diretta di responsabilità e gestione dei procedimenti, ex artt. 5 e 6 della legge 241/1990, incardinati nell'Area oggetto di conferimento del presente incarico.

Competono all'incaricato di posizione organizzativa:

- a) l'organizzazione del servizio e/o degli uffici affidatigli;
- b) il raggiungimento degli obiettivi e la realizzazione dei programmi attribuitigli;
- c) la gestione delle risorse economiche e strumentali assegnategli nonché di quelle umane, nei limiti dell'ordinaria gestione del personale;
- d) l'adozione di attestazioni, certificazioni, autenticazioni e di ogni altro atto costituente manifestazione di conoscenza;
- e) ogni altra funzione delegata dal Dirigente con atto motivato con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali di rilevanza esterna, coerentemente con le disposizioni di legge e di regolamento vigenti nel nostro Comune.

Nello specifico, il titolare dell'incarico di Elevata Qualificazione (EQ) si occuperà della programmazione, progettazione, monitoraggio, manutenzione relativa agli immobili comunali non sottoposti a vincolo e comunque non ricadenti nella competenza dell'Area "MOBILITÀ, VERDE, CIMITERO, STRUTTURE CULTURALI, STORICHE, ARCHITETTONICHE E ARCHEOLOGICHE", curando l'esecuzione di lavori/servizi sugli stessi, ed assicurando la collaborazione con l'altra Area Autonoma LL.PP. 2 per gli aspetti di natura strutturale ed impiantistica. Inoltre, il funzionario incaricato si occuperà della programmazione, progettazione, monitoraggio e manutenzione, curando l'esecuzione di lavori/servizi su:

- a) Attività di RUP e di Direttore dell'esecuzione di servizi tecnici attinenti all'architettura e ingegneria per interventi di ristrutturazione dei beni architettonici differenti dei beni artistici e storici di competenza dell'Area Autonoma LL.PP. 2;
- b) Coordinamento delle Unità Operative, dei procedimenti e dei processi fondamentali nell'ambito delle manutenzioni e degli affidamenti di lavori pubblici;
- c) Assunzione della responsabilità e della gestione dei procedimenti tecnici - amministrativi relativi alle manutenzioni di competenza del Settore Lavori Pubblici;
- d) Coordinamento di gruppi di collaboratori e di procedimenti complessi;
- e) Istruttoria di delibere di Giunta e di Consiglio, con predisposizione e formalizzazione delle rispettive proposte ai fini dell'acquisizione del parere tecnico del Dirigente competente;
- f) Adempimenti sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- g) Progettazione e direzione lavori di realizzazione e manutenzione immobili e impianti (idrico-fognanti, termici, elettrici, antincendio, telefonici, energie rinnovabili, ecc.);
- h) Affidamento e controllo delle verifiche periodiche sugli impianti (idrico-fognanti, termici, elettrici, antincendio, telefonici, energie rinnovabili, ecc.);
- i) Ottimizzazione ed efficientamento delle utenze e degli impianti di energia elettrica, gas metano, idrico-fognari, antincendio, energie rinnovabili, in termini di consumi e di spesa;
- j) Firma delle liquidazioni tecnico - contabili in luogo del Dirigente.

Al presente incarico è connesso il potere di firma e di adozione di tutti gli atti di propria competenza, anche a rilevanza esterna, non demandati alla esclusiva competenza del Dirigente, in relazione alla contestuale assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato con lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomi a gestionale e organizzativa.

Si assegnano gli obiettivi di performance specifici, di cui alla tabella allegata al precedente provvedimento prot. 2023-04-29 – 0034762, precisando che, allo stato attuale, l'incaricato deve coordinare n.11 dipendenti per la specifica Area, con il relativo coordinamento amministrativo-contabile.

Al sunnominato dipendente incaricato dell'Elevata Qualificazione (EQ) spetta una retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato, come indicato nell'art. 5 "Trattamento Economico" del nuovo Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative approvato con deliberazione G.C. n. 205 del 05.10.2022 e secondo le previsioni dell'art. 17 del nuovo CCNL Funzioni Locali.

La graduazione dell'Elevata Qualificazione (EQ), ai sensi dell'art. 12 "Procedimento di calcolo retribuzione posizione e di risultato" del prefato Regolamento, è attribuita proporzionalmente alla pesatura effettuata dall'Organismo di Valutazione (OIV) e approvata dalla Giunta Comunale.

Al sunnominato dipendente spetta altresì, la retribuzione di risultato, a seguito di valutazione degli obiettivi, ai sensi dell'art. 17, comma 4, del CNLL – Funzioni Locali 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022.

L'incarico di cui al presente provvedimento potrà essere revocato anche prima della scadenza del termine prefissato, in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi delle attività del dipendente e/o diversa organizzazione dell'Ente.

La revoca dell'incarico comporterà la perdita della retribuzione di posizione e di risultato; il dipendente resterà inquadrato nella categoria di appartenenza e verrà restituito alle funzioni del profilo di appartenenza, ai sensi dell'art. 14, comma 5 del C.C.N.L. 2015/2018.

Il presente provvedimento verrà notificato al dipendente interessato, che dovrà controfirmarlo per accettazione, e trasmesso per conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale, ai Dirigenti comunali, al Presidente dell'O.I.V., alla RSU, all'U.O. Risorse Umane e all'Ufficio Contabilità del Personale.

Molfetta, data e protocollo a margine.

Per accettazione  
Ing. Onofrio De Bari

Il Dirigente V Settore LL.PP.  
ing. Domenico Satalino

