



## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Originale

Nr. GENERALE 1473 DEL 27/10/2023  
SETTORE 1° SETTORE - BILANCIO PATRIMONIO PARTECIPATE E  
SERV.ISTITUZIONALI  
UFFICIO AREA AAGG E RISORSE UMANE  
NR. SETTORIALE 403

**OGGETTO: MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI POSTI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO INDETERMINATO- PROVVEDIMENTI.**

Copia cartacea della presente determinazione è depositata presso l'archivio della segreteria comunale.



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**OGGETTO: MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI POSTI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO INDETERMINATO- PROVVEDIMENTI.**

### IL DIRIGENTE

**VISTO:**

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento sul Procedimento Amministrativo, approvato con deliberazione C.C. n. 21 del 18/11/2013;

**VISTA** la proposta di determinazione 1623 del 27/10/2023, predisposta e trasmessa dal Responsabile del Procedimento;

**RITENUTO** che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta;

**DATO ATTO**, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta;

### D E T E R M I N A

**DI APPROVARE** integralmente la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del Procedimento nel testo di seguito riportato, facendola propria a tutti gli effetti;

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dei Servizi Finanziari ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

### ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e, se del caso, il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione "amministrazione trasparente" secondo le indicazioni degli artt. 26 – commi 2 e 3 – e 27 del D.Lgs. 33/2013.

**IL DIRIGENTE**  
**dott. Mauro De Gennaro**

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

*(ai sensi dell'art. 6 della legge n. 241/1990)*

In esito all'istruttoria procedimentale condotta e non essendogli stata conferita la delega per l'adozione del provvedimento finale

**SOTTOPONE**

la presente proposta di determinazione 1623 del 27/10/2023 al Dirigente del Settore competente.

**ATTESTA**

al riguardo la regolarità del procedimento istruttorio affidatogli e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale e nazionale e la vigente normativa statutaria e regolamentare del Comune di Molfetta.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

dott.ssa Eleonora Caputi

## IL DIRIGENTE

**Premesso che:**

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 55 del 30/03/2021 è stata approvata la nuova "Macrostruttura Comunale" finalizzata al conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi interessati rispetto ai compiti ed ai programmi di attività, nell'ottica del perseguitamento dei principi di efficienza, efficacia, economicità, equità ed etica dell'azione amministrativa;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 41 del 16/02/2022 si è proceduto all' "Approvazione del Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022-2024, Piano occupazionale 2022 - completamento Fabbisogno occupazionale 2021", aggiornato ai fini della verifica del Rendiconto 2021 con deliberazione G.C. n. 153 del 01/06/2022, con la previsione, fra l'altro, per la copertura nell'anno 2021 di n. 1 posto di "Dirigente Polizia Locale" - Area Autonoma Polizia Locale;
- con Determinazione Dirigenziale del 1° Settore n. 1622 del 12/12/2022 è stato approvato avviso pubblico di manifestazione di interesse per l'utilizzo di graduatorie concorsuali di altri Enti per la copertura di n. 1 posto a tempo pieno e indeterminato di n. 1 "Dirigente Area Polizia Locale";

**Rilevato che:**

- l'art. 34, c. 2-bis, D.Lgs. n. 165/2001 dispone: "*le Amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono prioritariamente attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1*";
- questo Ente ha espletato la procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 del D.Lgs. n. 165/2001 per la copertura di un posto di "Dirigente Polizia Locale" da collocare nell'Area Autonoma Polizia Locale;
- che tale procedura, nei termini di legge, è andata deserta;

**Visto** l'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3 il quale prevede che gli Enti Pubblici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando, nei limiti della propria dotazione organica, gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, rinviando ad un regolamento la definizione di modalità ed i criteri con i quali le amministrazioni possono ricoprire i posti disponibili;

**Visto** l'art. 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350 il quale sancisce che, in attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'art. 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle limitazioni prescritte in materia di assunzioni, possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate;

**Considerato** che, in base al parere espresso dall'ANCI in data 8 settembre 2004, il "previo accordo" previsto dall'art. 3, comma 61, della Legge 24 dicembre 2003, n. 350 può avvenire anche successivamente all'espletamento della procedura concorsuale;

**Preso Atto**, altresì, che la Circolare n. 5/2013 del Dipartimento della Funzione Pubblica, fornisce le indicazioni operative cui attenersi nell'utilizzo di graduatorie approvate da altri Enti in mancanza di proprie graduatorie;

**Atteso che** la possibilità di utilizzare, ai fini della copertura di posti vacanti, graduatorie concorsuali vigenti di altre Amministrazioni risponde anche all'esigenza di semplificare e velocizzare le procedure di reclutamento e razionalizzare la gestione del personale dei singoli Enti, velocizzare le procedure di reclutamento, rendendo più spedita, efficace ed economica l'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di trasparenza delle procedure di assunzione;

**Dato atto che:**

- l'avviso integrale della selezione è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica – IV Serie Speciale e all'Albo Pretorio on-line del Comune, nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, per 30 giorni consecutivi;
- con Determinazione Dirigenziale del 1° Settore n. 586 del 16/05/2023, sono stati ammessi alla selezione in oggetto n. 11 candidati;
- con Determinazione Dirigenziale del 1° Settore n. 641 del 29/05/2023 è stata nominata la Commissione Esaminatrice della procedura in oggetto, che ha provveduto all'istruttoria delle domande di partecipazione presentate dai concorrenti ammessi convocando al colloquio n. 4 candidati così come disciplinato dall'art. 5 del bando – Criteri di selezione "*La Commissione ammetterà al colloquio i soli candidati ai quali venga attribuito un punteggio superiore alla metà del punteggio massimo attribuibile*", ha proceduto alla valutazione dei titoli e del colloquio, alla valorizzazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato ed alla composizione della graduatoria di merito;
- con Determinazione Dirigenziale del 1° Settore n. 949 del 19/07/2023 è stata approvata la graduatoria dei candidati idonei a ricoprire n. 1 posto di Dirigente di Polizia Locale;

**Considerato che**

- è risultato vincitore della manifestazione summenzionata il dott. Cosimo Aloia candidato idoneo nella graduatoria di Dirigente Area Polizia Locale approvata dal Comune di Grosseto con Determinazione Dirigenziale n. 2339 del 04/11/2021;
- il Comune di Grosseto con propria nota prot. n. 30205 del 14/04/2023 ha comunicato la disponibilità all’ utilizzo da parte del Comune di Molfetta della graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 2339/2023 per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Area Polizia Locale;

**Visti**

- la determinazione dirigenziale 1° Settore n. 1197 del 13/09/2023 con cui è stato approvato lo schema di convenzione tra il Comune di Grosseto e il Comune di Molfetta per l’utilizzo della graduatoria di cui trattasi;
- la nota prot. n. 81405 del 19/10/2023 con cui è stata trasmessa la convenzione sottoscritta digitalmente dai rappresentanti degli enti interessati;

**Dato atto** che

- lo schema di convenzione all’art. 3 “Procedimento” prevede che l’ Ente richiedente è tenuto ad attingere alla suddetta graduatoria per scorimento;
- *l’art. 4 dell’Avviso Pubblico “Valutazione delle candidature” disponeva “Scaduti i termini di pubblicazione dell’Avviso pubblico, si procederà a contattare contemporaneamente tutte le Amministrazioni pubbliche detentrici delle graduatorie segnalate dai candidati che hanno inoltrato la propria manifestazione di interesse, al fine di verificare la disponibilità delle medesime alla concessione dell’utilizzo delle stesse graduatorie, con riferimento al candidato concorrente, dandosi significato implicito di rinuncia o di mancato interesse all’utilizzo della graduatoria da parte del Comune di Molfetta in capo a soggetto che, nella predetta graduatoria, precede o segue il candidato che ha inviato la manifestazione d’interesse, che non ha partecipato alla presente selezione”;*
- *il successivo art. 5 “Criteri di selezione” disponeva “La Commissione ammetterà al colloquio i soli candidati ai quali venga attribuito un punteggio superiore alla metà del punteggio massimo attribuibile”.*
- nel rispetto della procedura espletata dal Comune di Molfetta e della convenzione sottoscritta, è stata comunicata ai candidati non partecipanti alla manifestazione d’interesse l’esclusione ai sensi del richiamato art. 4 dell’Avviso Pubblico e al candidato escluso la non ammissione al colloquio ai sensi dell’art. 5, come già comunicata con nota prot. n. 47173 del 13/06/2023 e non oggetto di ricorso;
- al candidato utilmente collocato in graduatoria, dopo i candidati rinunciatari ed il candidato escluso, risultato primo degli idonei della manifestazione di interesse, è stata inviata richiesta di disponibilità all’assunzione con nota prot. n. 83647 del 23/10/2023;
- il candidato dott. Aloia Cosimo con nota prot n. 82834 del 24/10/2023 ha dichiarato la propria disponibilità all’assunzione;

**Precisato che:**

- la copertura del surriportato posto di dirigente è prevista nel Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024, annualità 2022, con completamento per l'anno 2023;
- con deliberazione di G.C. n. 127 del 27/06/2023 si è proceduto ad approvare il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.), per il triennio 2023/2025, così come stabilito dalla vigente normativa in materia di pari opportunità tra uomini e donne, finalizzato a promuovere le azioni ed iniziative in esso contenute;
- sulla base delle dichiarazioni rese dai Dirigenti dei Settori comunali, ai sensi e per gli effetti dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, nel testo modificato da ultimo dall'art. 16 della legge n. 183/2011, presso questo ente non sono presenti allo stato né dipendenti, né dirigenti in soprannumero e/o in eccedenza;
- questo Ente ha provveduto all'adozione del Piano della Performance organizzativa per il triennio 2023-2025;
- questo Ente ha provveduto all'adozione del P.I.A.O. per il triennio 2023-2025;
- risulta, altresì, rispettato l'obbligo di gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica, in ossequio alle prescrizioni di cui all'art. 9-comma 3/bis del D.L. n. 185/2008, convertito dalla legge n. 2/2009;
- risultano, infine approvati e trasmessi nei termini di legge alla Banca Dati Pubbliche Amministrazioni il bilancio di previsione, il rendiconto di gestione, nonché il bilancio consolidato, nel rispetto delle prescrizioni di cui all'art. 9-comma 1/quinquies del D.L. n. 113/2016;

**Dato atto**, quindi, che risultano rispettate tutte le condizioni normative propedeutiche all'attivazione delle procedure di reclutamento di nuovo personale;

**Ritenuto** per tutto quanto sopra esposto, in applicazione della convenzione sottoscritta con il Comune di Grosseto e della procedura avviata con Avviso pubblico n. 125/2023 e conclusa con Determinazione Dirigenziale del 1° settore n. 949 del 19/07/2023 , di procedere all'assunzione a tempo indeterminato del dott. Aloia Cosimo nato a Montemesola il 08/08/1966 per la copertura di n. 1 posto di Dirigente dell'Area Polizia Locale, precisando che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

**Precisato** che si provvederà all'immissione in ruolo in argomento, con la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, ai sensi del C.C.N.L. del personale dirigenziale sottoscritto in data 17/12/2020, da stipularsi con il Segretario Generale;

**Precisato**, altresì, che il dott. Cosimo Aloia è esonerato dalla produzione dei documenti di rito di cui all'art. 37 del vigente Disciplinare delle procedure di accesso dall'esterno agli impieghi presso il Comune di Molfetta, nonché dal prescritto periodo di prova, atteso che l'unità lavorativa in questione è già dipendente di una pubblica amministrazione;

**Dato atto** che la spesa occorrente per l'immissione in ruolo del dott. Aloia Cosimo per stipendi, oneri e IRAP è già prevista nel Bilancio previsionale pluriennale approvato 2023-2025;

**Visti:**

- il D.Lgs. n. 75/2017 e smi;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- il Disciplinare delle Procedure di accesso dall'esterno agli impieghi, vigente;
- il vigente Statuto Comunale;
- il T.U. Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.;
- l'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, l'art. 4 – comma 2 e l'art. 17 del D.Lgs. n. 165/2001, in merito alla competenza dei Dirigenti;

## D E T E R M I N A

Per tutto quanto in narrativa premesso e che qui si intende integralmente richiamato:

1. **Di assumere**, in applicazione della convenzione congiuntamente sottoscritta tra il Comune di Molfetta e il Comune di Grosseto, il vincitore della manifestazione di interesse avviata con avviso pubblico n. 125/2023 e conclusasi con Determinazione Dirigenziale del 1° Settore n. 949/2023 per la copertura di n. 1 posto di Dirigente di Polizia Locale a tempo indeterminato previsto nel Piano del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;
2. **Di immettere** in ruolo il dott. ALOIA COSIMO nato a Montemesola l'8/08/1966 a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ai sensi del C.C.N.L. del personale dirigenziale sottoscritto in data 17/12/2020 e da stipularsi con il Segretario Generale;
3. **Di trasmettere** al Comune di Grosseto il presente provvedimento unitamente a tutti gli atti collegati;
4. **Di precisare** che la spesa occorrente per l'immissione in ruolo del dott. Aloia Cosimo per stipendi, oneri e IRAP è già prevista nel Bilancio previsionale pluriennale approvato 2023-2025;
5. **Di stabilire** che il presente provvedimento non costituisce alcun titolo e diritto per l'immissione in ruolo e non vincola il Comune di Molfetta a procedere all'immissione in ruolo, potendo non darvi seguito in conseguenza di limiti imposti da disposizioni legislative, di mutate esigenze organizzative e/o qualora nuove circostanze lo consigliassero.
6. **Di trasmettere** copia del presente provvedimento al dott. Cosimo Aloia e, per conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale, nonché all' Area Risorse Umane. Contabilità Economica del Personale e alla RSU, per quanto di competenza.
7. **Di stabilire** che Avverso il presente provvedimento si potrà fare ricorso al TAR Puglia e Ricorso Straordinario al Presidente della Repubblica entro i termini di legge.

Il presente atto non contiene dati personali sensibili ai sensi del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dati personali” e del Regolamento U.E. n. 679/2016 (GDPR). Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Mauro De Gennaro in data 27/10/2023



**Visti**

COMUNE DI MOLFETTA

— Estremi della Proposta —

Proposta Nr. **2023 / 1623**

Settore Proponente: **1° SETTORE - BILANCIO PATRIMONIO PARTECIPATE E SERV.ISTITUZIONALI**

Ufficio Proponente: **AREA AAGG E RISORSE UMANE**

Oggetto: **MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IDONEI POSTI IN GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI  
ESPLETATI DA ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI  
DIRIGENTE DI POLIZIA LOCALE A TEMPO INDETERMINATO- PROVVEDIMENTI.**

Nr. adozione settore: **403**      Nr. adozione generale: **1473**

Data adozione: **27/10/2023**

— Visto Contabile —

In ordine alla regolarità contabile della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4 ed art. 147 bis T.U.EE.LL., si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **FAVOREVOLE**

Data 27/10/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott Mauro de Gennaro

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Mauro De Gennaro in data 27/10/2023