



Comitato Unico di Garanzia
per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere
di chi lavora e contro le discriminazioni.

Prot. n. 12274

del 02/03/2016

Si trasmette esclusivamente a mezzo mail ai sensi dell'art. 7 comma 3, D.P.R. n. 403/98

Ai RAPPRESENTANTI effettivi C.U.G. – Amm.ne:

Sigg. Morgese Teresa, La Forgia Corrado.

Ai RAPPRESENTANTI effettivi C.U.G. – OO.SS.:

Sigg. D'Abramo Angela Maria, Altomare Maddalena, Mezzina Pasquale

E p.c.: Ai rappresentanti supplenti Amm.ne: Del vescovo Maria Cristina, Visentini Giacomo, Pisani Domenico.

Ai rappresentanti supplenti OO.SS.: La Forgia Corrado, Rotondella Maria, Antonia Minervini

Al Sig. Sindaco
Al Dirigente AA.GG. e I
E p.c. Ai Dirigenti dei Settori
Welfare Cittadino
Economico Finanziario e Fiscalità
Polizia Municipale
Presidente R.S.U.
Presidente del Nucleo di Valutazione
LORO SEDI

OGGETTO: Convocazione n. 2/2016

Con la presente le SS.LL. sono convocate alle ore 10,00 del 10/03/2016 presso la Sede Municipale di Via Carnicella – Sala Giunta – per il seguente ordine del giorno:

1. RELAZIONE ANNUALE 2015;
2. Proposta di modifica art. 6 del regolamento - nomina del Vice Presidente;
3. Varie ed eventuali.

Il Presidente

F.to avv. Marta Maria Andriani

Il segretario Supplente
F.to Sig.ra Antonia Minervini

Si Ricorda che ai sensi del Regolamento per il funzionamento del CUG approvato con delibera di giunta comunale n. 123 del 18.12.2013 :

ART 5.Il componente decade dall'incarico in caso di assenza senza giustificato motivo per almeno 3 riunioni consecutive.

Art. 7.I componenti effettivi del Comitato- partecipano alle riunioni e, nell'ipotesi di impedimento, ne danno tempestiva comunicazione al componente supplente per la sostituzione e al Presidente e al Segretario;

I componenti del Comitato nello svolgimento delle loro funzioni sono considerati in servizio a tutti gli effetti e l'attività svolta all'interno del Comitato andrà considerata ai fini della quantificazione dei carichi di lavoro dei componenti, così come indicato al punto 3.1.3 della Direttiva della Presidenza del consiglio dei ministri "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"(art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183.

Per assicurare il miglior risultato nel lavoro del Comitato ogni titolare deve tenersi in stretto contatto con il proprio supplente aggiornandolo sull'andamento dei lavori del Comitato.