

Giornata di studio:

## Il comitato unico di garanzia (C.U.G.): lo sviluppo delle competenze

Molfetta /BA, 2 dicembre 2013

Il CUG esercita compiti propositivi, consultivi e di verifica, in precedenza demandati ai Comitati per le Pari Opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing oltre a quelli previsti dal d.lgs.165/2001. Esso promuove, altresì, la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, attraverso la proposta, agli organismi competenti, di piani formativi per tutti i lavoratori e tutte le lavoratrici, anche attraverso un continuo aggiornamento per tutte le figure dirigenziali.

Il CUG redige una relazione annuale sulla situazione del personale dell'Amministrazione riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni, alle violenze morali e psicologiche nel luogo di lavoro.

Il grado di approfondimento delle materie verrà effettuato tenendo conto delle singole esigenze dei partecipanti e del tempo dedicato alla lezione.

### Obiettivi

- ✓ Approfondire aspetti sia culturali che giuridici del fenomeno del mobbing delle differenze di genere;
- ✓ Fornire elementi di carattere tecnico per la contestualizzazione dei compiti del Comitato;
- ✓ Consentire una lettura del contesto organizzativo e delle dinamiche relazionali funzionale ai compiti del Comitato ed al raggiungimento del benessere lavorativo dell'Ente.

### Argomenti

- Il CUG compiti e funzioni
- L'eredità del Comitato PPOO
- Identità e benessere lavorativo
- Le discriminazioni
- Il mobbing dinamiche
- Strumenti pratici (analisi e intervento)
- Redazione del bilancio di genere

### Docente

☛ **Samantha Gamberini**. Laureata in giurisprudenza e Scienze della formazione. Vanta diversi anni di esperienza sia come formatrice che come consulente aziendale. E' docente senior per numerosi Enti, sia pubblici che privati. Nelle aree di competenza, oltre alla comunicazione, negoziazione e gestione dei conflitti, figurano anche il mobbing e le differenze di genere. Utilizza metodologie didattiche innovative anche per la formazione formatori. Ha collaborato a diverse pubblicazioni ed è autrice e interprete di spettacoli teatrali formativi rivolti alle imprese.

### Orari di svolgimento

ore 9.00 - 13.00 e 14.00 - 16.00