



Indennità di risultato di cui all'art.42 del CCNL 1998/2001 Anno 2022 Attribuzione

IL SINDACO

PREMESSO che:

- a decorrere dal 19/01/2021 protocollo 4179 veniva nominato presso la sede del comune di MOLFETTA in qualità di titolare della segreteria del Comune il dott. Ernesto Lozzi - Segretario Comunale;
- con proprio decreto del 03/02/2021 n. 9024 il Segretario generale è stato nominato rispettivamente Responsabile della prevenzione della corruzione e responsabile per la trasparenza ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;

CONSIDERATO che il Segretario Generale ha espletato il ruolo di responsabile di prevenzione della corruzione e della Trasparenza alla luce dell'attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza adottato dall'Ente, provvedendo personalmente alla redazione di tali atti nei termini di legge e a tutti gli adempimenti inerenti e conseguenti;

DATO ATTO che per l'anno 2022 con deliberazione G.C. n. 103 del 13/04/2022 è stato approvato il Piano della Performance Organizzativa per il triennio 2022-2024, sono stati assegnati al Segretario generale gli obiettivi annuali operativi in aggiunta a quelli derivanti dall'espletamento delle funzioni principali in capo all'ufficio del Segretario Generale ai sensi dell'art. 97 del dlgs n. 267/2000 richiamati nella metodologia in vigore nell'Ente, come di seguito descritte:

1. Collaborazione ed assistenza giuridico amministrativa – art. 97, comma 2, del T.U.EE.LL. partecipazione attiva, nella veste consultiva e propositiva, nelle materie proprie del segretario 2 Partecipazione, con funzioni consultive, referenti e di assistenza, alle riunioni di giunta e di consiglio art. 97, comma 4, lettera a) del T.U.EE.LL.,
2. Funzione di rogito dei contratti dell'ente, art.97 comma 4, lettera c),
3. Espressione dei pareri per la regolarità tecnica di cui all'art. 49 del TUEL in relazione alle proprie competenze nel caso in cui l'ente non abbia responsabili dei servizi,
4. Trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi,
5. Elaborazione dell'attività normativa dell'ente (regolamenti vari),
6. Attività di coordinamento dei dirigenti tramite strumenti idonei (riunioni operative, monitoraggio, ecc.),
7. Propensione ad incentivare e motivare le professionalità esistenti,
8. Capacità di risoluzione di problematiche, nel rispetto degli obiettivi e delle normative vigenti,
9. Introduzione di nuovi strumenti per migliorare i rapporti con l'utenza,
10. Responsabile della delegazione trattante;
11. Responsabile della prevenzione della corruzione e responsabile per la trasparenza;

VISTA la relazione prodotta dal Segretario generale come da Sistema di Misurazione e valutazione vigente nell'Ente sull'attività relativa all'anno 2022 depositata agli atti del competente fascicolo;

PRESO ATTO che ai sensi dell'art. 97 del Decreto legislativo 267/2000 e ss.mm.ii. risulta essere competente il Sindaco come menzionato dal competente OIV, eseguire la valutazione della performance individuale relativamente alle funzioni istituzionali in relazione al ruolo ricoperto del segretario generale nel rispetto di quanto disciplinato dal Sistema di valutazione del Comune di Molfetta e dal CCNL vigente dei Segretari comunali;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra raggiungendo un grado molto elevato di risultato, rispetto alle funzioni di cui all'art.97 del TUEL nonché degli specifici obiettivi assegnati dall'Ente, dover effettuare una valutazione del segretario generale con attribuzione della retribuzione di risultato nella misura del 10% del monte salari spettante al predetto segretario, nonché autorizzare la liquidazione del predetto compenso;

VISTI:

- l'art. 42 del CCNL del 16.5.2001 (normativo ed economico per il quadriennio 1998-2001) che prevede, tra l'altro, l'attribuzione ai segretari comunali di un compenso annuale denominato retribuzione di risultato correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di direttore generale; tale compenso non può superare il 10% del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento;
- il CCNL Normativo ed economico per il quadriennio 2002/2005 – Biennio Economico 2002/2003-Biennio Economico 2004-2005;
- il CCNL (normativo ed economico per il quadriennio 2006-2009) stipulato in via definitiva in data 22/12/2010;
- il CCNL (Normativo ed economico per il quadriennio 2006/2009– Biennio Economico 2006/2007-Biennio Economico 2008-2009);
- il CCNL triennio 2016-2018 del 17/12/2020;
- il Dlgs n.165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il TUEL, approvato con dlgs n.267 del 18/8/2000 e succ. mod. ed int.;

VISTI, altresì i pareri ARAN 046 dell'11.10.2016 - 433/2021 - AFL6;

PRESO ATTO, che il monte salari di cui all'art. 37 del CCNL del 16.5.2001 e 105 del CCNL 2016-2018 del dott. Ernesto Lozzi - Segretario Generale è il seguente:

ANNO 2022

- Trattamento stipendiale Annuo (Molfetta)	€ 41.779,08
- Retribuzione di Posizione (Molfetta)	€ 37.920,12
- Indennità di Vacanza Contrattuale (Molfetta)	€ 428,22
- Tredicesima mensilità (Molfetta)	€ 6.683,38
- Retribuzione di risultato 2022 (Trinitapoli)	€ 7.805,30

per un totale di

€ 94.616,10

DATO ATTO, pertanto, che la retribuzione di risultato, pari al 10% del monte salari, ammonta ad € 9.461,61 determinata e ritenuto doversi procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato come sopra determinata;

D E C R E T A

Per tutto quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato;

- **ATTRIBUIRE** al Segretario Generale, dott. Ernesto Lozzi, per l'anno 2022, la retribuzione di risultato di € 9.461,61 nella misura del 10% del monte salari anno 2022 ammontante ad € 94.616,10;
- **DARE ATTO** che la somma complessiva di € 12.517,72 comprensiva di oneri a carico dell'Ente e di IRAP, risulta già impegnata ai seguenti Capitoli del Bilancio 2025-2027 competenza 2025:
 - € 9.461,61 al Cap. 10783 "Fondo finanziamento retribuzione risultato Segretario" – imp. _____;
 - € 2.251,87 al Cap. 10784 "Oneri previdenziali su retribuzione risultato Segretario" – imp. _____;
 - € 804,24 al Cap. 10804 "IRAP" – imp. _____.

(v. Allegato)
- **AUTORIZZARE** l'U.O. Contabilità del Personale ad erogare le competenze come sopra determinate.
- **TRASMETTERE** copia al Segretario Generale, al Dirigente del Settore Bilancio Patrimonio Partecipate e Servizi Istituzionali, al Servizio Risorse Umane e all'Ufficio Contabilità del Personale e Pensioni.

IL SINDACO
(Tommaso MINERVINI)



Allegato indennità di risultato Segretario Generale anno 2022

- € 9.461,61 capitolo 10783 “Fondo finanziamento retribuzione risultato segretario” imp. 2390 anno 2023 conto residuo.
- € 2.251,87 capitolo 10784 “Oneri previdenziali su retribuzione risultato segretario” così ripartito:
 - € 446,16 imp. 2278 conto residuo anno 2021;
 - € 1.000,00 imp. 2391 conto residuo anno 2023;
 - € 805,71 imp. 973 conto residuo anno 2024;
- € 804,24 capitolo 10804 “IRAP” imp. 2389 conto residuo anno 2023.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE I°
Dott. Mauro De Gennaro