

**Stampa Intero Modello in data : 22/9/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 4371 - MOLFETTA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 05/08/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 31/05/2017**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	G	NO	G	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2017 02:34:39  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	0,97	1	56.408	80.006	85.703	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	3,58	3,71	4	292.481	314.027	342.693	0	0	0
CATEGORIA D	40	38	36	39,92	38,92	37,08	1.320.597	1.196.580	1.260.172	212	0	8.972
CATEGORIA C	106	103	101	106,31	103,96	101,67	3.052.608	2.876.721	2.922.710	0	0	5.770
CATEGORIA B	75	72	71	74,22	71,69	71,08	1.701.656	1.592.498	1.635.207	0	0	295
CATEGORIA A	26	22	22	25,25	22,08	21	533.356	450.042	436.055	0	0	914
RESTANTE PERSONALE	2	2	0	2	2	0,83	46.314	46.912	18.847	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>254</b>	<b>242</b>	<b>235</b>	<b>252,28</b>	<b>243,33</b>	<b>236,67</b>	<b>7.003.420</b>	<b>6.556.786</b>	<b>6.701.387</b>	<b>212</b>	<b>0</b>	<b>15.951</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>3.800.562</b>	<b>4.078.367</b>	<b>3.325.000</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>10.803.982</b>	<b>10.635.153</b>	<b>10.026.387</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2017 02:34:39  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	0,97	1	56.408	82.765	85.703	46.492	44.462	47.175	9.916	38.303	38.528	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	3,58	3,71	4	81.623	84.681	85.673	46.231	46.412	46.475	35.391	38.269	39.198	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	39,92	38,92	37,08	33.079	30.747	33.740	27.651	27.589	27.381	5.427	3.158	6.360	0	0	53	5	0	189
<b>CATEGORIA C</b>	106,31	103,96	101,67	28.714	27.670	28.691	23.175	23.269	23.247	5.540	4.401	5.445	0	0	0	0	0	57
<b>CATEGORIA B</b>	74,22	71,69	71,08	22.927	22.214	23.000	20.325	20.375	20.384	2.602	1.839	2.616	0	0	0	0	0	4
<b>CATEGORIA A</b>	25,25	22,08	21	21.123	20.379	20.721	18.825	18.764	18.806	2.298	1.615	1.915	0	0	0	0	0	44
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	2	2	0,83	23.157	23.456	22.616	20.402	20.402	18.973	2.756	3.054	3.643	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>252,28</b>	<b>243,33</b>	<b>236,67</b>	<b>27.759</b>	<b>26.947</b>	<b>28.247</b>	<b>23.007</b>	<b>23.112</b>	<b>23.118</b>	<b>4.752</b>	<b>3.835</b>	<b>5.129</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>59</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2017 02:34:39  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	33	19	36	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	4	4	22,25	28,75	22	2,5	5	0	0,25	4,75	9,25
CATEGORIA D	42	38	36	35,12	33,5	34,17	9,52	10,66	8,42	6,29	9,13	10,94
CATEGORIA C	106	104	101	28,44	30,09	32,75	8,81	13,95	9,89	9,46	6,83	6,81
CATEGORIA B	75	72	71	29,57	31,74	32,76	16,77	11,21	12,01	7,29	9,5	7,87
CATEGORIA A	26	22	22	30,04	35,64	31,41	12,31	3,23	4,05	14,38	16,32	16,77
RESTANTE PERSONALE	2	2	0	18	21,5	0	4,5	0	0	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>256</b>	<b>243</b>	<b>235</b>	<b>29,87</b>	<b>31,47</b>	<b>32,68</b>	<b>11,45</b>	<b>11,33</b>	<b>9,55</b>	<b>8,55</b>	<b>8,72</b>	<b>8,71</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2017 02:34:39  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	0,96	6	6,09	Retribuzioni, codice P015	42.753	145.998	141.448	valore medio	44.534	24.333	23.226
L.S.U./L.P.U.	2	1,33	1	Retribuzioni, codice P065	12.981	7.592	5.941	valore medio	6.491	5.708	5.941
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	7	7	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	43.100	65.213	21.932	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	6.157	9.316	21.932
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	8	12	12	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	84.504	61.396	70.319	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.563	5.116	5.860
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	66	105	61	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	1.161.116	1.258.151	504.586	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	17.593	11.982	8.272

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5473514	6800183	0	L'importo della colonna SIOPE riporta una spesa superiore a quella della colonna SICO in quanto con tali codici SIOPE sono state pagate anche spese non relative ai soggetti monitorati
Totale T13	1227873			
Assegno T14	45084			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	91000	0	0	L'importo SICO è incluso nel valore SIOPE T12
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	18248	29514	0	L'importo della colonna Siope riporta una spesa superiore a quella della colonna SICO in quanto con tali codici SIOPE sono state pagate anche spese non relative ai soggetti monitorati
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	21932	0	0	L'importo SICO è incluso nel valore SIOPE T12
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	70319	335422	0	L'importo della colonna Siope riporta una spesa superiore a quella della colonna SICO in quanto con tali codici SIOPE sono state pagate anche spese non relative ai soggetti monitorati
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	504586	652923	0	L'importo della colonna Siope riporta una spesa superiore a quella della colonna SICO in quanto con tali codici SIOPE sono state pagate anche spese non relative ai soggetti monitorati

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
L110 - ALTRE SPESE	7785	5227	0	L'importo SICO è superiore di quello SIOPE perchè contiene spese imputate a Codici SIOPE diversi da quelli indicati nella tabella di Riconciliazione
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	141448	137217	0	L'importo SICO è superiore di quello SIOPE perchè contiene spese imputate a Codici SIOPE diversi da quelli indicati nella tabella di Riconciliazione
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1906	40004	0	L'importo della colonna Siope riporta una spesa superiore a quella dellacolonna SICO in quanto con tali codici SIOPE sono state pagate anche spese non relative ai soggetti monitorati
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1886767	1810282	0	L'importo SICO è superiore di quello SIOPE perchè contiene spese imputate a Codici SIOPE diversi da quelli indicati nella tabella di Riconciliazione
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	532508	521653	0	L'importo SICO è superiore di quello SIOPE perchè contiene spese imputate a Codici SIOPE diversi da quelli indicati nella tabella di Riconciliazione
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	12	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	5941	8088	0	L'importo SIOPE è superiore all'importo SICO in quanto i compensi per personale LSU vengono pagati con il Codice SIOPE 1105 che ricomprende anche altre spese di personale relative a soggetti diversi da quelli monitorati
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	70756	1844	0	L'importo SICO è maggiore dell'importo Siope in quanto comprende introiti confluiti su codici SIOPE diversi da quelli considerati in tabella

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>10099667</b>	<b>10342369</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	73280	77611	0	L'importo Siope è superiore all'importo Sico perchè le somme percepite nel 2016 si riferiscono a più annualità per personale comandato e in convenzione
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>10026387</b>	<b>10264758</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00306180720

Codice Fiscale : 00306180720

Telefono : 00803359111

Fax : 00803971465

Email : protocollo@cert.comune.molfetta.ba.it

Via : Carnicella

Numero Civico : 1

C.A.P. : 70056

Città : MOLFETTA

Provincia : BA

Codice Catastale : F284

Popolazione residente : 59623

Superficie(Kmq) : 58.97

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.molfetta.ba.it

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
LOPOPOLO	GIUSEPPE	00803374521	00803374539	giuseppe.lopopolo@comune.molfetta.ba.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Morgese	Teresa	0803359216		teresa.morgese@comune.molfetta.ba.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	12
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	61
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	11511
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	25
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	46
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	19215
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Appendice gestione dati co.co.co.

<b>Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?</b>	<b>1</b>
<b>Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:</b>	
a) Tecnico	<b>0</b>
b) Giuridico/Amministrativo	<b>1</b>
c) Economico	<b>0</b>
<b>Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ?</b>	
	<b>0</b>
<b>Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:</b>	
a) 1 - 3 mesi	<b>0</b>
b) 4 - 6 mesi	<b>0</b>
c) 7 - 12 mesi	<b>0</b>
d) oltre 12 mesi	<b>1</b>
<b>I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?</b>	
	<b>1</b>
<b>Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:</b>	
a) Laurea	<b>0</b>
b) Diploma superiore	<b>1</b>
c) Diploma inferiore	<b>0</b>

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
EPICOCO	ERMETE ALESSIO	studioepicoco@pec.it
BRESCIA	PAOLO GERARDO	studiopbrescia@pec.it
BRAMATO	COSIMO MARCO	cosimomarco.bramato@pec.commercialisti.it
<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>		

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	24.89
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	2
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	40
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>SI</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	<b>NO</b>
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	<b>NO</b>
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	<b>NO</b>
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	<b>NO</b>
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	<b>SI</b>
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	<b>SI</b>
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	<b>NO</b>
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	<b>NO</b>
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	<b>NO</b>
<b>Altro</b>	<b>NO</b>
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

delibera di Giunta Comunale n. 148 del 03/07/2015 " Approvazione Nuova Dotazione Organica del Comune "

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	5	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	3	4	1	0	0	0	4	4
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	7	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	79	0	6	0	0	0	0	0	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	36	24	0	0	1	1	37	25
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	3	2	0	0	0	0	3	2

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	9	6	0	0	0	0	9	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	194	11	4	0	0	0	0	11	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	7	7	0	0	1	1	8	8
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0	10	3	0	0	0	1	10	4
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	1	2	2
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	20	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	6	7	0	0	0	0	6	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	60	4	8	0	0	0	1	4	9
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	8	7	0	0	0	0	8	7
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	2	0	0	0	0	0	2	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	26	3	0	0	0	0	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>391</b>	<b>130</b>	<b>97</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>133</b>	<b>102</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0
<b>CATEGORIA C</b>	1	3,09	0	0	0	0	0	0	0	0	33	6	36	6
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>5,09</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>7</b>	<b>38</b>	<b>7</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	2	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	11	0	0	1	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	13
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	POSIZIONE ECONOMICA A2	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

## T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	2	1	0	1	0	2	1	0	1	-	-	-	-	8
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	3	1	18	3	15	13	1	7	-	-	-	-	62
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	3	4	1	2	2	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	1	4	0	1	1	1	1	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	3	3	1	2	-	-	-	-	16

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	1	7	1	1	0	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	0	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	5	7	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	3	9	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	3	0	2	0	1	0	2	2	0	1	0	4	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>16</b>	<b>25</b>	<b>9</b>	<b>6</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>37</b>	<b>15</b>	<b>39</b>	<b>24</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>235</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	2	2	0	1	1	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2	1	1	0	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	22	9	9	12	3	1	-	-	62
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	3	3	5	2	-	-	-	-	15

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	0	2	0	3	1	1	1	2	1	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	3	4	2	3	-	-	-	-	16
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	5	3	4	1	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	4	2	1	1	2	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	0	3	0	4	1	1	1	1	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	4	2	0	2	0	2	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>51</b>	<b>32</b>	<b>38</b>	<b>34</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>235</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	3	0	1	0	0	4	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	-	-	4
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	2	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	3	1	0	1	0	1	-	-	-	-	6

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	6
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	10	2	27	23	-	-	-	-	-	-	-	-	62
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	1	0	-	-	2	2	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	1	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	9	6	-	-	-	-	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	10	3	0	1	1	0	-	-	-	-	15
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	1	7	7	-	-	-	-	-	-	-	-	16
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	7	1	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	14
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	0	3	2	-	-	2	5	-	-	-	-	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1	3	8	-	-	1	0	-	-	-	-	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	8	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	39	15	74	60	1	2	18	25	1	0	-	-	235

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	39
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	25	28	-	-	-	-	0	28	-	-	1	6	-	-	-	-	6	1	95
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	4	0	41
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	42	59	0	47	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	2	3	160
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	127	166	82	56	-	-	0	53	-	-	17	207	-	-	-	-	5	11	724
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	55	0	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	59
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	39	0	5	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	6	51
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	129	0	6	0	-	-	-	-	3	0	2	0	-	-	-	-	7	0	147
POSIZIONE ECONOMICA D3	99	107	42	19	-	-	-	-	-	-	13	9	-	-	-	-	7	10	306
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	110	297	8	35	-	-	24	36	-	-	4	17	-	-	-	-	12	34	577

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.074	921	382	318	-	-	118	150	-	-	199	51	-	-	-	-	38	35	3.286
POSIZIONE ECONOMICA C4	73	0	4	0	-	-	13	0	-	-	5	0	-	-	-	-	6	0	101
POSIZIONE ECONOMICA C3	97	154	10	28	-	-	6	0	-	-	1	8	0	1	-	-	4	7	316
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	586	403	217	40	-	-	53	8	-	-	54	21	-	-	-	-	47	23	1.452
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	257	205	97	245	-	-	51	53	-	-	26	55	-	-	-	-	18	7	1.014
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	261	34	8	0	-	-	54	0	-	-	4	0	-	-	-	-	8	0	369
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	26	34	3	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	1	1	68
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	187	209	22	72	-	-	0	36	-	-	10	4	-	-	-	-	10	8	558
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	49	0	17	0	-	-	-	-	3	0	0	3	1	0	-	-	2	0	75
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	81	118	26	35	-	-	-	-	-	-	4	5	-	-	-	-	4	4	277
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	293	572	103	225	-	-	45	106	-	-	8	88	-	-	-	-	12	25	1.477
POSIZIONE ECONOMICA A5	167	244	45	27	-	-	0	64	-	-	2	10	-	-	-	-	5	7	571
POSIZIONE ECONOMICA A4	145	0	9	0	-	-	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	188

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	135	0	8	0	-	-	-	-	-	-	13	0	-	-	251	0	5	0	412
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	18	14	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3	1	37
<b>Totale</b>	4.055	3.656	1.094	1.150	-	-	393	534	6	0	367	495	1	1	251	0	211	186	12.400

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	603	6.593	-	-	-	47.175
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	79.958	-	-	12.866	-	-	-	92.824
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	24	79.959	-	595	12.523	-	-	-	93.077
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	48	113.371	-	790	9.644	-	1.954	-	125.759
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	109	257.537	-	5.950	22.104	-	-	-	285.591
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	12	26.511	-	728	2.301	-	-	-	29.540

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	12	26.511	-	-	2.226	-	-	-	28.737
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	48	101.511	-	322	8.550	-	-	-	110.383
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	72	146.029	-	971	12.341	-	-	-	159.341
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	144	254.000	-	2.270	21.694	-	-	-	277.964
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	740	1.349.973	-	30.672	115.684	-	-	-	1.496.329
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	24	42.240	-	93	3.554	-	-	-	45.887
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	96	163.643	-	1.628	13.873	-	-	-	179.144
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	360	583.625	-	8.254	50.162	-	-	-	642.041
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	177	292.654	-	4.657	25.027	-	-	-	322.338

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	107	177.249	-	3.755	15.192	-	-	-	196.196
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	36	57.431	-	434	4.872	-	-	-	62.737
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	113	181.864	-	1.567	15.401	-	-	-	198.832
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	37.618	-	259	3.189	-	-	-	41.066
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	84	129.476	-	1.335	10.982	-	-	-	141.793
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	312	448.363	-	-	37.662	-	-	-	486.025
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	144	210.476	-	2.681	17.895	-	-	-	231.052

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	60	85.921	-	-	7.214	-	-	-	93.135
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	48	65.258	-	-	5.479	-	-	-	70.737
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	10	14.599	-	-	1.212	-	-	-	15.811
<b>Totale</b>	2.840	4.965.756	-	67.564	438.240	-	1.954	-	5.473.514

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	37.931	0	0	355	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
582	0	0	73.846	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
582	0	0	69.148	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
850	0	0	5.107	0	2.414	712	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>							
1.931	0	0	25.123	0	5.600	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>							
199	0	0	0	0	623	179	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
199	0	0	0	0	623	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
761	1.111	0	30.032	0	2.458	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.095	0	0	12.535	0	3.637	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
1.905	1.111	0	10.214	0	7.363	2.147	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
10.093	37.769	21.853	0	0	33.447	1.495	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
317	0	0	0	0	1.096	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
1.228	4.436	0	0	0	4.245	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
4.378	3.333	0	0	0	16.382	5.684	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
2.194	0	0	0	0	6.840	547	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
1.329	0	0	0	0	4.194	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
431	0	0	0	0	1.414	166	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
1.363	0	0	0	0	4.424	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
282	0	0	0	0	942	111	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
971	0	0	0	0	3.259	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
3.363	0	0	0	0	12.164	214	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
1.578	0	0	0	0	4.634	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
644	0	0	0	0	1.944	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>							
490	0	0	0	0	1.545	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
110	0	0	0	0	424	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>37.117</b>	<b>47.760</b>	<b>21.853</b>	<b>263.936</b>	<b>0</b>	<b>119.672</b>	<b>11.610</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>												
0	0	0	0	341	12.293	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	1.650	1.118	8.312	0	0	0	0	3.114	3.102	5.230
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	3.184	0	0	0	0	0	891	0	8.571
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	589	995	0	0	0	0	710	775	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	1.500	570	1.281	0	0	0	0	0	0	2.344
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	728	0	0	540	7.048	0	0	0	0	1.310	0	4.383
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	0	0	3.150	2.379	16.677	0	0	0	0	547	0	11.022
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	2.541	0	7.500	5.899	5.262	0	0	0	0	446	0	11.560
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	107.563	0	3.150	31.730	17.687	0	0	0	0	5.770	0	81.639
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	0	0	1.000	859	3.759	0	0	0	0	0	0	3.333
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	12.022	0	2.850	3.299	3.594	0	0	0	0	0	0	11.532
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	14.189	0	16.250	12.400	24.634	0	0	0	0	0	853	55.440
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	1.139	0	1.400	6.266	5.638	0	0	0	0	0	817	16.879
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>												
0	0	0	0	3.904	1.924	0	0	0	0	0	550	6.683
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	1.158	305	0	0	0	0	0	0	4.023
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	485	0	400	3.385	305	0	0	0	0	0	1.100	13.155
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	671	0	0	0	0	0	0	500	3.350

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	0	0	600	2.607	6.820	0	0	0	0	0	0	10.186
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	215	0	2.200	7.397	10.262	0	0	0	0	295	2.304	25.089
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>												
0	3.263	0	0	2.755	1.075	0	0	0	0	0	775	13.458
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>												
0	955	0	0	1.095	747	0	0	0	0	605	323	2.358
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>												
0	215	0	0	696	430	0	0	0	0	309	258	979
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>												
0	0	0	0	830	0	0	0	0	0	0	25	1.647
<b>TOTALE</b>												
<b>0</b>	<b>143.315</b>	<b>0</b>	<b>41.650</b>	<b>93.672</b>	<b>129.048</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13.997</b>	<b>11.382</b>	<b>292.861</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	38.528	0	0	<b>38.528</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	74.428	0	0	<b>74.428</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	69.730	12.634	0	<b>82.364</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	9.083	17.296	5.230	<b>31.609</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	32.654	4.075	8.571	<b>45.300</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1.001	3.069	0	<b>4.070</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	822	3.351	2.344	<b>6.517</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	34.362	9.626	4.383	<b>48.371</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	17.267	22.753	11.022	<b>51.042</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	22.740	21.648	11.560	<b>55.948</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	104.657	165.900	81.639	<b>352.196</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.413	5.618	3.333	<b>10.364</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	9.909	21.765	11.532	<b>43.206</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	29.777	68.326	55.440	<b>153.543</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	9.581	15.260	16.879	<b>41.720</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	5.523	6.378	6.683	<b>18.584</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.011	1.463	4.023	<b>7.497</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5.787	5.675	13.155	<b>24.617</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1.335	1.171	3.350	<b>5.856</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	4.230	10.027	10.186	<b>24.443</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	15.741	22.673	25.089	<b>63.503</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	6.212	7.868	13.458	<b>27.538</b>
POSIZIONE ECONOMICA A4	2.588	3.725	2.358	<b>8.671</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2.035	1.908	979	<b>4.922</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	534	855	1.647	<b>3.036</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.227.873</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	45.084
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	91.000
FORMAZIONE DEL PERSONALE	18.248
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	21.932
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	70.319
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	504.586
ALTRE SPESE	7.785
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	141.448
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.906
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.886.767
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	532.508
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	5.941
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	70.756
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	73.280
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>3.325.000</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 - 1 Comando proveniente da ARCA Puglia e 1 Comando proveniente dal Comune di Romacapitale	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 - 1 Comando presso il Giudice di Pace di Trani - 1 Distacco presso la sezione di Polizia giudiziaria presso la Procura di Trani - 1 Convenzione con il Comune di Sammichele di Bari	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	661.521	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	88.887	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	33.946	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	44.603	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	72.865	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	4.803	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	3.412	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	63.423	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	74.236	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-2.168	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-13.875	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.031.653	0
Risorse variabili		
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS 50/16)	200.142	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	25.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	1.615	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	95.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	45.000	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	860	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	95.000	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-32.340	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-60.557	0
totale Risorse variabili Fondo unico	369.720	0
totale Fondo unico	1.401.373	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	110.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	325.000
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIF.TO	0	41.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	86.644
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	40.650
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	146.300
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - STAB	0	3.412
ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)	0	13.468
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	18.666

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	785.140
totale Fondo unico	0	785.140
<b>Totale</b>	<b>1.401.373</b>	<b>785.140</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	124.015	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	5.502	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.159	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	10.059	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	15.021	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	7.282	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	13.633	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	187.629	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-16.785	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-3.989	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-119.269	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	233.257	0
Risorse variabili		
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 26 C. 2 CCNL 98-01)	5.282	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	5.282	0
totale Risorse posizione risultato	238.539	0

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	202.757
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Risorse posizione risultato	0	202.757
totale Risorse posizione risultato	0	202.757
<b>Totale</b>	<b>238.539</b>	<b>202.757</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-04-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	06-04-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	1358210
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	1137255
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	2168
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	16
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	2,87 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	55850
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	11
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	11
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	6636
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	37
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	120
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	63
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	SI

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	41000
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	11,00 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	15,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Con riferimento alla voce altre "risorse variabili" inserite nel fondo personale non dirigente 2016, così come certificato dall'organo di revisione in data 6/4/2017, si precisa quanto segue: la somma di € 860 inserite in tab. 15 con il cod. F995 riguarda le economie su indennità di tempo potenziato personale docente scuola materna comunale ( art. 30 cxa 4 - 5 CCNL 14/09/2000 ).	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-05-2017
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	29-05-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	238539
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	3989
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	0
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	5
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	40551
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	