



VERBALE N. 1
del 27 gennaio 2017

Quest'oggi l'Organismo Indipendente di Valutazione, composto dal Presidente Francesco Pellecchia e dai Componenti Maria Antonia Lioce e Giuseppe Longo, alle ore 15.30, si riunisce per procedere alla verifica della documentazione propedeutica alla c.d. pesatura delle posizioni dirigenziali alla luce del "Sistema di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali" adottato con D.G.C. n. 138/2016, prodotta solo in parte dai Dirigenti, anch'essi presenti nelle persone della Segretaria Generale dott.ssa Irene di Mauro, del dott. Giuseppe Lopopolo, della dott.ssa Roberta Lorusso, del dott. Lazzaro Pappagallo e del dott. Alessandro Binetti, e per avviare congiuntamente la programmazione degli interventi da porre in essere durante il nuovo esercizio (2017).

Nel corso della riunione si è evidenziata la necessità di integrare ulteriormente la documentazione utile alla suddetta pesatura e si è proceduto ad una nuova e congiunta analisi del SVMP adottato dall'Ente, al fine di procedere con gli adempimenti conseguenti come la misurazione delle *performances* e la pianificazione sottesa alla redazione del PdP 2017-2019, Piano da coordinare con gli altri strumenti programmatori dell'Ente.

Al fine di effettuare le verifiche di cui all'art. 14, c. 4, lett. a), del D.Lgs. 150/2009, come disciplinate dalle Del. dell'ex CIVIT nn. 4/2012 e 23/2013 e opportunamente adattate alla realtà Amministrativa oggetto d'osservazione, l'OIV come già altre volte evidenziato, ha ribadito che il sistema di misurazione, intrinsecamente resiliente, va considerato come un sistema dinamico capace di cogliere i cambiamenti sia legislativi che le esigenze dell'Amministrazione ai fini, non solo della rilevazione delle *performances* individuale ed organizzative, ma anche per attuare quell'opera di sistematizzazione delle varie procedure di programmazione (finanziarie, di prevenzione della corruzione, di promozione della trasparenza, di incremento della qualità, di implemento della produttività, di perseguimento della *compliance* normativa, di offerta dei servizi, ...) che devono trovare nel DUP l'ambiente di sintesi nel quale confluire. A tal proposito l'Organismo ha ulteriormente ribadito l'importanza del confronto continuo con i Dirigenti e Amministrazione utile a trasformare





documenti e regolamenti in azioni concrete e “pietre d’inciampo” per una sana gestione dell’Ente e della collettività.

L’Organismo è stato informato in merito alla ricostruzione, operata dall’Ente, dei fondi della dirigenza e, a tal proposito, ha evidenziato che ogni eventuale distribuzione può avvenire solo nel rispetto delle vigenti regole gius-contabili.

L’incontro termina alle ore 20.30 .

Francesco Pellecchia

Maria Antonia Lioce

Giuseppe Longo

