



VERBALE N. 7
del 27 aprile 2017

Quest'oggi l'Organismo Indipendente di Valutazione, composto dal Presidente Francesco Pellecchia e dai Componenti Maria Antonia Lioce e Giuseppe Longo, alle ore 16.30, si riunito per continuare il processo di misurazione delle *performances* individuali del personale Dirigente.

L'attività inizia con la verifica della nota prot. 22130/2017 a firma del Dirigente e dei Dipendenti del Settori Lavori Pubblici.

L'Organismo analizzate le osservazioni addotte dagli stessi procede alla modifica dei livelli di raggiungimento dei *target* nei termini rinvenienti nella scheda allegata relativa al consuntivo del PdP 2015¹.

Successivamente, l'Organismo, accogliendo la richiesta dell'Ente di esprimersi in relazione a quanto disposto dall'art. 10, c. 4, del CCNL 22/01/2004², conferma i livelli di raggiungimento degli obiettivi per l'anno 2015 già rilevati in data 10.04.2017, ovvero, rispetto agli obiettivi operativi 1.1 e 4.1 il grado di raggiungimento del *target* è stato del 100%.

L'OIV passa, quindi, a misurare le *performances* dirigenziali, evidenziando come le risultanze che si otterranno sconteranno il fatto che in sede di prima applicazione del SMVP non si sia proceduto alla pesatura degli obiettivi conformemente alle previsioni di cui al Par. 13.I del Sistema ed al modello di cui all'All. A2 dello stesso.

Rispetto al primo *item* oggetto di misurazione, ovvero, il "Livello di *performance* qualitativa del Settore" si evidenzia, inoltre, come questa dimensione della *performance*, in sede di definizione del PdP 2015-2017 e di prima applicazione del SMVP, non sia stata presa in considerazione. Ciò detto la misurazione verrà effettuata su base 85 ed il valore di riferimento di cui al primo periodo del Par. 16 del SMVP sarà 42,5.

Al fine di compiere una misurazione accurata verranno considerati anche i valori decimali opportunamente arrotondati ed il risultato finale delle *performances* dirigenziali sarà quello espresso sull'All. D2.

¹ Si rammenta che la misurazione originariamente prodotta è stata eseguita in contraddittorio con il Dirigente del Settore.

² Anche se evidenzia come la previsione contrattuale risulti da armonizzare con la successiva produzione normativa, con il D.Lgs. 150/2009 e con gli strumenti regolamentari interni che da questo discendono, ovvero, il SMVP.



