



VERBALE N. 15
del 21 giugno 2017

Quest'oggi l'Organismo Indipendente di Valutazione, composto dal Presidente Francesco Pellecchia e dai Componenti Maria Antonia Lioce e Giuseppe Longo, alle ore 16.00, si è riunito per intraprendere il colloquio con i Dirigente dei Settori Territorio, Economico-Finanziario e Lavori Pubblici. Con la Dirigente del Settore Welfare, per indisponibilità della stessa, ha avviato un confronto a mezzo *mail* e telefono.

Ha assistito ai colloqui la Segretario Generale, dott.ssa Irene Di Mauro.

La verifica a distanza ha comportato un aggiornamento del PdP consuntivo relativo all'anno 2016, come evincibili dal documento allegato, che ha comportato ad attribuire alla suddetta Dirigente un punteggio pari a 5 per il raggiungimento degli obiettivi assegnati. Le altre dimensioni della *performance* sono state confermate, mentre l'item 8 è stato completato. La misurazione finale, pari a punti 75,93, è stata accettata dall'interessata.

Il primo incontro frontale si è tenuto con l'Ing. Alessandro Binetti.

Dopo ampia disamina delle misurazione che hanno interessato i vari ambiti della *performances* riferite all'annualità 2016, lo stesso, mostrato quanto richiesto, oltre ulteriore documentazione che ha permesso all'OIV di rivedere la misurazione originariamente effettuata, ha accolto completamente gli esiti ultimi della misurazione effettuata attestatisi al punteggio di 70,31.

È seguito il colloquio con il Dott. Giuseppe Lopopolo.

Analizzata congiuntamente le misurazione che hanno interessato i vari ambiti della *performances* riferite all'annualità 2016, il Dirigente, mostrato quanto richiesto, oltre a ulteriore documentazione ritenuta utile, ha dato la possibilità all'OIV di rivedere la misurazione proposta. La nuova misurazione, pari a punti 75,84, è stata accolta dal Dott. Lopopolo.

L'OIV ha proceduto, quindi, al colloquio con l'Arch. Lazzaro Pappagallo.

Dopo minuziosa verifica delle misurazione che hanno interessato i vari ambiti della *performances* riferite all'annualità 2016, lo stesso, mostrando quanto richiesto, oltre ad ulteriore documentazione che ha condotto l'OIV a rivedere la misurazione effettuata, ha accolto integralmente gli esiti ultimi della misurazione effettuata che hanno prodotto il risultato di 69,06 punti.





L'ultimo colloquio ha interessato la Dott.ssa Irene Di Mauro nella sua veste di nuova Dirigente ad interim della Struttura alle dipendenze del Sindaco e del Settore Affari Generali ed Innovazione. La stessa ha mostrato la documentazione inerente gli obiettivi programmati nel 2016, quando la titolarità dei Settori afferiva alla precedente Segretario Generale. Gli esiti della misurazione sono evincibili dalle apposite sezioni dell'allegato PdP consuntivo.

L'OIV, terminata la verifica congiunta con i Dirigenti dell'Ente, ha proceduto ad ultimare le operazioni di validazione della Relazione sulla *performance*¹, documento trasmesso all'Organismo con nota prot. 33295/2017.

La Relazione, approvata con DCS 158/2017, è da intendersi come uno strumento consuntivante con il quale l'Ente procede ad illustrare alle diverse categorie di stakeholder, interni ed esterni, dipendenti, cittadini o altri portatori d'interesse, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della *performance*².

La relazione è stata presentata in uno con il PdP consuntivo 2016 che, come evidenziato dalla stessa Amministrazione, al Par. 3, punto 2.1, è volutamente stato redatto in maniera schematica per favorire la comprensione immediata, completa e dettagliata; per ogni Settore, infatti, è riportato l'organigramma organizzativo e, a seguire, gli obiettivi strategici triennali e gli obiettivi operativi annuali che gli sono stati assegnati; per ogni obiettivo sono, quindi, riportati i risultati attesi e quelli ottenuti, gli indicatori di misura degli stessi e i target da raggiungere in termini di tempi o di quantità.

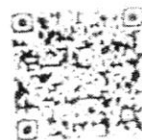
L'OIV per procedere alle verifiche di propria competenza ha anch'esso utilizzato gli strumenti forniti dall'ex CIVIT, in particolare quelli di cui alla Del. n. 6³/2012, modellandoli alla luce della specifica realtà oggetto di osservazione.

Proprio a questi strumenti (Scheda di sintesi), in particolare All. A della citata Delibera, si rimanda per verificare gli elementi che hanno generato le attestazioni contenute nell'allegato "Documento di validazione della Relazione sulle *performance*"⁴.

¹ Redatta ai sensi dell'art. 10, c. 1, lett. b) del D.lgs 150/2009, nonché traendo spunto dalle Delibera n. 5/2012 dell'ex Commissione indipendente per la Valutazione, l'Integrità e la Trasparenza delle Amministrazioni Pubbliche.

² Al fine di essere ulteriormente *accountable*, l'Organizzazione municipale, servendosi degli strumenti di cui all'art. 10, c. 6. del D.lgs 33/2013, magari all'interno della Settimana dell'Amministrazione Aperta, potrà dare evidenza esterna dei risultati raggiunti in modi ulteriori rispetto alla semplice pubblicazione di detto documento sul portale comunale.

³ E relativi aggiornamenti - Cfr. documento della seduta dell'ex Commissione indipendente per la Valutazione l'Integrità e la Trasparenza delle P.P.AA. del 04/07/2013.





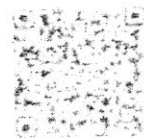
L'OIV nel trasmettere all'Ente l'insieme dei citati documenti, utili per la successiva fase di valutazione, rammenta la facoltà, prevista dal SMVP, di introdurre un fattore correttivo* per le valutazioni dei singoli Dirigenti, nonché il rispetto delle prescrizioni di natura giuridico-contabile.

L'incontro termina alle ore 21.30.

Francesco Pellicchia

Maria Antonia Lioce

Giuseppe Longo





Documento di validazione della Relazione sulla performance

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune di Molfetta, ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, 6/2012, 23/2013 e ss.mm.ii., ha preso in esame la Relazione sulla performance approvata con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 158 del 09/06/2017.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti condotti, nonché dei risultati e degli elementi emersi da:

- il monitoraggio sui Piani e Programmi adottati dall'Ente;
- gli esiti della verifica degli obblighi di pubblicazione e le successive azioni poste in essere dall'Amministrazione;
- i livelli d'implementazione del SMVP;
- il grado di engagement e di compliance dei responsabili dei servizi rispetto alla specifica disciplina generale e di come declinata ed adottata a livello di Ente;
- le ulteriori verifiche compiute nel corso della gestione e la rispondenza delle stesse e dei vari *relaterables* documentali alla prassi dell'ex CIVIT e dell'Authority Anticorruzione.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nella sezione di sintesi delle carte di lavoro e nel verbale redatto in data odierna.

Tutto ciò premesso l'OIV valida la Relazione sulla performance, invitando l'Amministrazione a continuare ad implementare gli strumenti gestionali e rilevativi in campo di pianificazione, di promozione della produttività e di servizi di qualità, di trasparenza ed accessibilità, di promozione della legalità, di diffusione delle pari opportunità, di accrescimento della compliance e delle varie forme di audit.

Molfetta, 21 giugno 2017

Francesco Pellecchia

Giuseppe Longo

Maria Antonia Lioce

