



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Originale

Nr. GENERALE 254 DEL 13/03/2019
SETTORE Settore Servizi Finanziari e Istituzionali
UFFICIO Servizio Risorse Umane
NR. SETTORIALE 53

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2017 AL
PERSONALE DIPENDENTE E CONGUAGLIO ANNO 2015/2016.**

Copia cartacea della presente determinazione è depositata presso l'archivio della segreteria comunale.



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2017 AL PERSONALE DIPENDENTE E CONGUAGLIO ANNO 2015/2016.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali

VISTO:

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento sul Procedimento Amministrativo, approvato con deliberazione C.C. n. 21 del 18/11/2013;

VISTA la proposta di determinazione 310 del 13/03/2019, predisposta e trasmessa dal Responsabile del Procedimento;

RITENUTO che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta;

D E T E R M I N A

DI APPROVARE integralmente la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del Procedimento nel testo di seguito riportato, facendola propria a tutti gli effetti;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dei Servizi Finanziari ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e, se del caso, il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione "amministrazione trasparente" secondo le indicazioni degli artt. 26 – commi 2 e 3 – e 27 del D.Lgs. 33/2013.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali
(Dott.ssa Irene Di Mauro)

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(ai sensi dell'art. 6 della legge n. 241/1990)

In esito all'istruttoria procedimentale condotta e non essendogli stata conferita la delega per l'adozione del provvedimento finale

SOTTOPONE

la presente proposta di determinazione 310 del 13/03/2019 al Dirigente del Settore competente.

ATTESTA

al riguardo la regolarità del procedimento istruttorio affidatogli e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale e nazionale e la vigente normativa statutaria e regolamentare del Comune di Molfetta.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Teresa Morgese

IL SEGRETARIO GENERALE

Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2014-2016 per il personale non dirigente stipulato in data 22/02/2016 ed in particolare l'art. 15 del C.C.D.I., relativo alla disciplina per la corresponsione dei compensi correlati alla incentivazione individuale e collettiva collegata agli obiettivi dell'Ente;

Dato atto che relativamente all'anno 2017:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha portato a termine la valutazione riferita agli obiettivi di PEG dei vari Settori comunali per l'anno 2017 con documento di validazione della relazione sulla Performance relativa all'anno 2017 del 05/02/2019 dove indicava fra l'altro che..." *il processo di definizione della premialità per i dipendenti con mansioni non dirigenziali ...rientrava nei poteri di esclusiva competenza dell'Amministrazione*"... ;
- con presa d'atto il Dirigente a.i. dei Servizi Finanziari e Istituzionali - Segretario Generale con determinazione dirigenziale n. gen. 113 dell'08/02/2019 n.ro settoriale 23, trasmetteva gli atti pervenuti da parte dell'OIV all'amministrazione comunale per il seguito di competenza;
- la Giunta Comunale con Delibera n.19 del 19/02/2019 ha definitivamente approvato l'intero ciclo della performance per l'anno 2017 attraverso un processo valutativo in base agli obiettivi assegnati ai vari settori comunali con una tabella di gradualità, secondo il target di attribuzione delle valutazioni indicate dall' OIV con allegato il documento di valutazione relativo alla relazione sulla Performance 2017 (allegato A), secondo un giudizio di sintesi a seconda dell'obiettivo, definito in: " RAGGIUNTO/PARZIALMENTE RAGGIUNTO/NON RAGGIUNTO";
- il Fondo Risorse Decentrate del salario accessorio parte economica anno 2017 è stato definitivamente sottoscritto in data 12/12/2017, nel quale sono inserite le somme destinate alla corresponsione del premio performance al personale dipendente;
- l'importo da destinare al premio Performance anno 2017 è pari ad € **318.239,13**;
- Alla suddetta somma si sono aggiunte delle economie derivanti dai risparmi delle risorse destinate ai vari istituti accessori e indennità anno 2017 oltre ai risparmi risultanti quale economia per effetto dell'abbattimento a seguito del grado di raggiungimento degli obiettivi determinati e quantificati con determinazione dirigenziale n. 915 del 16/11/2017 "Premio Performance 2016" quantificate in € 17.612,67importo da destinare al Premio Performance anno 2017;
- sono state predisposte e notificate al personale dipendente le schede di valutazione individuale relative all'anno 2017;

Richiamato il verbale di delegazione trattante del 25/05/2018 nel quale si conveniva di rivedere i conteggi in merito alle somme quantificate con determinazione dirigenziale del Settore Affari Generali e Innovazione N. gen. 272 del 13/04/2017 con la quale si è proceduto alla liquidazione in favore del personale dipendente del premio performance 2015, in conformità alla interpretazione data dalla delegazione trattante nella seduta dell'11/04/2017, in ordine alla giusta applicazione dell'art. 15 del vigente CCDI;

Precisato che, per effetto dell'applicazione del summenzionato articolo 15 del vigente CCDI è stato applicato il comma 5 del medesimo ai dipendenti di seguito riportati:

Sig.ri Camporeale Gaetanmichele, Cappelluti Giuseppe, De Gennaro Corrado, De Tullio Pasquale, Lamparelli Silvio, Leone Lucia, Lisena Orazio, Minervini Antonia, Pansini Damiano;

Precisato, altresì, che, per effetto dell'applicazione dell'art. 15 è stato applicato il comma 6 del medesimo ai dipendenti di seguito riportati:

Sig.ri Binetti Damiano, Sig. Balducci Vincenzo, Sig. Cuocci Luigi, De Bari Onofrio, Iessi Diego Fabio Massimo, Labombarda Michele, Tria Rosaria.

Vista l'istanza pervenuta in data 19/02/2019 n. prot. 10827 intesa ad ottenere la corresponsione del trattamento accessorio anno 2016 e 2017 da parte di dipendenti che svolgono attività lavorativa come agenti di polizia giudiziaria presso altri Enti- Procure, in applicazione dell'art. 5 comma 2 disp. Att. C.P.P., dove viene anche ribadito con circolare ministeriale che, l'applicazione del personale interessato e formalmente richiesto, per l'Amministrazione di appartenenza, non riveste carattere di discrezionalità ma è tenuta ad ottemperare alla richiesta, configurandosi come attività non diverse da quelle insite nel profilo professionale posseduto, seppure a disposizione del Procuratore, a tempo pieno, presso struttura diversa da quella comunale;

Preso atto, quindi, che i budgets assegnati ai Settori comunali, tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi di ciascun Settore con la relativa percentuale di abbattimento, sono determinati, per l'anno 2017 come riportati nella tabella seguente:

Anno 2017 € 318.230,85 Budget assegnato/ € 309.665.61 Budget determinato

SETTORE	Budget Assegnato	Percentuale Abb. % Ragg. Obiettivi	BUDGET determinato
U.A Corpo di Polizia Locale	€ 63.867,79	98,00%	€ 62.590,44
Affari Generali e Innovazione	€ 89.152,99	95,00%	€ 84.695,34
Prog. Econ. Fin. e Fiscalità	€ 35.459,72	98,50%	€ 34.927,83
Territorio	€ 33.545,70	97,50%	€ 32.707,06
Lavori Pubblici	€ 41.705,47	96,50%	€ 40.245,78
Welfare Cittadino	€ 54.499,17	100,00%	€ 54.499,17

Visti i prospetti di determinazione dei compensi spettanti per l'anno 2017 dei vari settori comunali, nonché dei relativi conguagli anno 2015 e 2016 come sopra descritto e riferito alla sola U.A Comando P.M., come allegati al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto, per quanto precede, di provvedere alla liquidazione dei compensi relativi alla performance anno 2017;

Accertata la competenza all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 107 del T.U.EE.LL. approvato con D.lsg. 18/08/2000, n. 267;

D E T E R M I N A

1. **Dare atto** che i Budgets di ciascun settore comunale anno 2017 sono determinati come da seguente tabella a seguito della rideterminazione per il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai medesimi settori;

Anno 2017 € 318.239,13 Budget assegnato/ € 309.673,67 Budget determinato

SETTORE	Budget Assegnato	Percentuale Abb. % Ragg. Obiettivi	BUDGET determinato
---------	------------------	------------------------------------	--------------------

U.A Corpo di Polizia Locale	€ 63.869,46	98,00%	€ 62.592,07
Affari Generali e Innovazione	€ 89.155,31	95,00%	€ 84.697,55
Prog. Econ. Fin. e Fiscalità	€ 35.460,64	98,50%	€ 34.928,73
Territorio	€ 33.546,57	97,50%	€ 32.707,91
Lavori Pubblici	€ 41.706,55	96,50%	€ 40.246,82
Welfare Cittadino	€ 54.500,59	100,00%	€ 54.500,59

2. Di determinare:

- il compenso per produttività anno 2017 a personale dipendente di cui alla precedente tabella;
- Il conguaglio relativo alla produttività 2015 e anno 2016 a seguito di rideterminazione per le motivazioni in premessa riportate per ciascun dipendente facente parte del Settore interessato seguendo i parametri indicati nel prospetto A) allegato facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

3. Dare atto che la somma complessiva di € **409.698,93** risulta impegnata come di seguito riportato:

Totale € **309.673,67** per complessivo Budget determinato al Cap. 10994 di cui:

- € 292.061,00 impegno 1021-0 del Bilancio 2017;
- € 17.612,67 impegno 2083/1 del Bilancio 2016;

Totale per € **73.703,00** Oneri al Cap. 10995:

- € 73.703,00 impegno 117 del Bilancio 2017;

Totale per € **26.322,26** IRAP al Cap 11466

- € 26.322,26 impegno 118 del Bilancio 2017;

4. Dare atto che la somma di € **8.565,24** risultante quale economia per effetto dell'abbattimento a seguito del grado di raggiungimento degli obiettivi, al netto degli oneri, al cap. 10994 e sarà riassegnata al Fondo Risorse Decentrate dell'anno successivo, giusto art. 15 comma 3 ultimo periodo del C.C.D.I. 2014 – 2016.

5. Dare atto che il presente provvedimento deve essere pubblicato ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs n. 33/2013.

6. Trasmettere copia della presente al Sig. Sindaco, al Segretario Generale, al Dirigente Settore Servizi Finanziari e Istituzionali, nonché all'U.O.C. Servizio Risorse Umane per quanto di rispettiva competenza.

“La presente determinazione non contiene dati personali sensibili ai sensi del D.Lgs. 30/06/2013, n. 196 “Codice in materia di protezione dati personali” e del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR).

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

DI MAURO IRENE;1;38869339941403785656942831193583182641



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 310**

Settore Proponente: **Settore Servizi Finanziari e Istituzionali**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2017 AL PERSONALE DIPENDENTE E CONGUAGLIO ANNO 2015/2016.**

Nr. adozione settore: **53** Nr. adozione generale: **254**

Data adozione: **13/03/2019**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4 ed art. 147 bis T.U.EE.LL., si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: FAVOREVOLE

Data 13/03/2019

Responsabile del Servizio Finanziario
- Irene DI MAURO