



Città di **MOLFETTA**

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE DI SEDUTA N. 12 DEL 04.07.2018

L'anno duemiladiciotto, il giorno quattro del mese di Luglio, alle ore 17,30, presso la sede della Amministrazione Comunale, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione, nelle persone di:

- Dott. Lazzaro Francesco Angelo – presidente
- Dott.ssa Fasciano Anna Maria – componente
- Dott. Giancola Antonio - componente

Svolge le funzioni di verbalizzazione la dott.ssa Fasciano Anna Maria, quale componente più giovane d'età, tenuto conto della assenza della Sig.ra Montano Filomena, nominata segretaria dell'O.I.V.

ORDINE DEL GIORNO

1. Relazione sulla performance 2017 e aggiornamento piano della performance 2018: incontro con il Sig. Sindaco

Con PEC del 02/07/2018, l'Ufficio di Staff del Sindaco, ha trasmesso all'O.I.V. nota del Sig. Sindaco, prot. n. 40934 del 29/06/2018, chiedendo disponibilità dell'organo, per un incontro, volto a chiarire le criticità dal medesimo rilevate, a mezzo della nota prot. 40372 del 28/06/2018, in riferimento ai cicli della Performance 2017 e 2018.

Alle ore 17.30, i componenti dell'O.I.V. si incontrano per un preliminare confronto.

In primo luogo, l'O.I.V. analizza la Delibera Civit n. 6/2012, "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance", contenente indicazioni non direttamente applicabili agli enti locali, ma parametro di riferimento per i medesimi, come citato nelle premesse. La delibera, nel precisare le finalità della validazione, quale atto che attribuisce efficacia alla relazione stessa, evidenzia che la medesima costituisce il completamento del ciclo della performance con la verifica, da parte dell'O.I.V., di:

- comprensibilità;
- conformità;
- attendibilità;

dei dati e delle informazioni riportate nella relazione.

Per quanto detto, analizzato il sistema di misurazione e valutazione della performance in uso presso l'Ente (Deliberazione di G.C. n. 259 del 23/12/2015), oltre che il Piano della Performance 2017, emerge, di tutta evidenza, che la Relazione sulla Performance 2017 allegata alla deliberazione di G.C. n. 185 del 18/06/2018, non presenta i requisiti minimi per la validazione, per le motivazioni di seguito indicate:

- 1) i dati e le informazioni, come rendicontati nei report, non consentono la verifica di conformità e di attendibilità da parte dell'organo;
- 2) la relazione si limita a rendicontare, in modo peraltro non esaustivo, alcune sezioni del Piano della Performance 2017 (restituendo, ad esempio, valori a consuntivo del generico tipo "fatto"/"non fatto", senza precisazione degli atti adottati a conclusione delle attività rendicontate), tralasciandone, inspiegabilmente, altre (Sezioni 6, 7, e 8, rispettivamente, qualità dei servizi e tempi dei procedimenti/benessere organizzativo ed azioni positive per le



Città di MOLFETTA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

pari opportunità e la prevenzione delle discriminazioni/partecipazioni societarie e gestioni associate).

L'O.I.V. discute, poi, circa la possibilità di giungere a validazione della relazione, in presenza di ritardata approvazione del Piano della Performance. Per il 2017, infatti, il Piano della Performance è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 84, in data **02/11/2017**, con un ritardo, a parere dell'organo, solo in parte giustificabile dalle note vicende politiche che hanno interessato l'Ente, coinvolto nella gestione commissariale fino a Giugno 2017, con insediamento della nuova amministrazione in Agosto del medesimo anno.

Sul punto, i componenti O.I.V. concordano nel ritenere utile un confronto con il DFP, al quale verrà indirizzato specifico quesito.

Alle ore 19.30 i componenti dell'O.I.V. raggiungono il Sindaco, liberatosi da sopraggiunti impegni istituzionali.

Dall'incontro emerge l'impegno dell'Amministrazione a migliorare la Relazione, sinteticamente resa ed approvata dalla Giunta Comunale in data 18 Giugno u.s..

Al fine, l'O.I.V. si impegna a suggerire una griglia di attività e di documenti (carte di lavoro) che serviranno a completare, arricchire la Relazione, al fine di meglio rendicontare l'andamento del ciclo della performance dell'Ente, relativamente al 2017, assicurando ai cittadini e stakeholder il diritto alla conoscenza ed accessibilità dei dati ed informazioni inerenti il medesimo.

Sin da subito si suggerisce come punto di riferimento la deliberazione ex CIVIT n. 5 del 07 marzo 2012 concernente le linee guida relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance, ed in particolare gli allegati 2-3-4 come aggiornato al 30/05/2013.

Resta chiaro che, pur in presenza delle suddette integrazioni, le criticità del piano della performance 2017, tempestivamente evidenziate alla nota prot. n. 70854 del 5.12.2017 e non superate, come meglio precisato alla Relazione sul funzionamento del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, rischiano di compromettere la piena validazione della relazione.

L'O.I.V., a partire da quanto emerso in relazione al 2017, ritiene che, nella logica di miglioramento continuo, sia giunto il tempo di spingere verso un processo di maturazione culturale che coinvolga i dirigenti dell'Ente, affinché si venga fuori dalla logica del mero adempimento. A tal fine, l'Ufficio di Staff del Sindaco, si offre di comunicare la disponibilità dei dirigenti ad incontri singoli con l'organo, al fine di meglio approfondire la metodologia in uso presso l'Ente e dare avvio a un percorso di miglioramento del ciclo della performance 2018, a partire dal contesto attuale.

Su quest'ultimo aspetto, l'O.I.V. sollecita l'Ente (si veda il verbale n. 10 del 13.06.2017) a:

- 1) approvare il PEG 2018-2020, il relativo PDO e aggiornare il piano della performance 2018, approvato nel lontano Gennaio 2018 e, come tale:
 - distonico rispetto alla programmazione strategica declinata nel D.U.P. 2018-2020;
 - scollegato dalle previsioni di bilancio 2018-2020 e dalle correlate assegnazioni di risorse finanziarie ai dirigenti da disporsi in sede di PEG;
 - riferito ad un assetto organizzativo ormai superato e totalmente diverso da quello attuale;
- 2) concludere il monitoraggio intermedio sullo stato di attuazione dei programmi e degli obiettivi strategici 2018/2020.



Città di **MOLFETTA**

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Infine, prendendo atto della disponibilità dell'Amministrazione a migliorare il ciclo della performance, l'OIV, si impegna a fornire il proprio contributo, sottolineando gli ambiti, operativi e strutturali, per i quali vi sia necessità di intervento.

Alle ore 20,00, non essendovi altri argomenti da trattare si pone termine alla odierna seduta.

Il presente verbale, firmato sull'originale, verrà trasmesso, a cura del Presidente, al Sindaco e al Segretario Generale, chiedendone, a quest'ultimo, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti per legge, la pubblicazione nella sezione "Controlli e rilievi sull'Amministrazione".

Letto, confermato e sottoscritto in Molfetta, il 27.06.2018.

Il Presidente

Dott. Lazzaro Francesco Angelo (firmato sull'originale)

I Componenti

Dott.ssa Fasciano Anna Maria (firmato sull'originale)

Dott. Giancola Antonio (firmato sull'originale)