



COMUNE DI MOLFETTA  
CITTA' METROPOLITANA DI BARI  
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 236

del 20/07/2018

O G G E T T O: "Piano della Performance Organizzativa – Obiettivi strategici triennali e operativi per il triennio 2018-2020 – PEG – art. 10 D.Lgs. 150/2009 e art. 169 del TUEL – Approvazione.

L'anno duemiladiciotto, il giorno venti del mese di luglio nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Tommaso Minervini e con l'assistenza del Segretario Generale Irene Di Mauro, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

MINERVINI Tommaso	SINDACO	PRESENTE
ALLEGRETTA Serafina	VICE SINDACO	PRESENTE
AZZOLLINI Gabriella	ASSESSORE	PRESENTE
BALDUCCI Ottavio	ASSESSORE	PRESENTE
CAPUTO Mariano	ASSESSORE	PRESENTE
MANCINI Pasquale Maria	ASSESSORE	PRESENTE
MASTROPASQUA Pietro	ASSESSORE	PRESENTE
PANUNZIO Angela	ASSESSORE	PRESENTE

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTO il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D.Lvo 267/2000 allegato alla presente deliberazione:

- dal Segretario Generale, Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto. Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO – PRESIDENTE

Tommaso MINERVINI,

IL SEGRETARIO GENERALE

Irene DI MAURO

A cura del Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali è stata redatta la seguente

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Avente ad oggetto: "Piano della Performance Organizzativa – Obiettivi strategici triennali e operativi per il triennio 2018-2020 – PEG - art. 10 D.Lgs. 150/2009 e art. 169 del TUEL – Approvazione

Che viene sottoposta all'esame della Giunta

### **PREMESSO che:**

- con D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009 è stata dettata la disciplina in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- in particolare, l'art. 12, comma 2, del richiamato decreto legislativo dispone che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti a quanto disposto negli articoli 3,4, 5 e 15 del medesimo decreto;
- l'art. 10, comma 1, lett. A) del decreto in questione prevede che "al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente" un documento programmatico denominato piano delle performance, da adottare in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione nonché gli obiettivi assegnati ai responsabili delle aree ed i relativi indicatori;

**DATO ATTO** che l'attività di programmazione del comune si fonda sugli strumenti previsti dal D.Lgs. n. 267/2000, già implementati, quali:

- Programma quinquennale di mandato;
- Bilancio pluriennale, DUP e piano triennale delle opere pubbliche;
- Piano esecutivo di gestione con annesso piano dettagliato degli obiettivi;

**VISTA** la deliberazione della Civit numero 112/2000 contenente istruzioni operative per la predisposizione del piano delle performance;

### **RILEVATO che:**

- costituiscono fasi del ciclo della performance il bilancio, il DUP, il PEG, contenente il PDO, lo stesso piano della performance, il monitoraggio della performance, il rendiconto di gestione, la relazione al rendiconto e la relazione sulla performance;
- gli obiettivi del piano delle performance devono essere formulati in modo chiaro e leggibile e con l'indicazione degli specifici risultati attesi, nonché degli indicatori di performance e quando ritenuto utile e possibile dei relativi target;

### **CONSIDERATO che:**

- il piano delle performance è direttamente collegato con il PEG, il quale definisce, altresì, l'allocazione delle risorse finanziarie, umane e strumentali, necessarie per attuare il piano;
- il piano della performance è ispirato al principio della massima trasparenza e leggibilità e che l'amministrazione garantisce il rispetto del principio di trasparenza in ogni fase sia in merito agli strumenti utilizzati sia in merito ai risultati ottenuti, utilizzando la pubblicizzazione sul proprio sito istituzionale e che, pertanto, l'allegato piano dovrà essere pubblicato sul sito web;