



COMUNE DI MOLFETTA  
CITTA' METROPOLITANA DI BARI  
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 240

del 14/11/2019

OGGETTO: Performance organizzativa 2018, presa d'atto validazione OIV. Conseguente determinazioni per la liquidazione dei compensi al personale non dirigente anno 2018 – Presa d'atto della valutazione della performance anno 2017 dei dirigenti e determinazioni.

L'anno duemiladiciannove, il giorno quattordici del mese di novembre nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Tommaso Minervini e con l'assistenza del Segretario Generale Irene Di Mauro, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

MINERVINI Tommaso	SINDACO	PRESENTE
ALLEGRETTA Serafina	VICE SINDACO	PRESENTE
ANTONIO Ancona	ASSESSORE	PRESENTE
AZZOLLINI Gabriella	ASSESSORE	PRESENTE
BALDUCCI Ottavio	ASSESSORE	ASSENTE
CAPUTO Mariano	ASSESSORE	PRESENTE
MASTROPASQUA Pietro	ASSESSORE	PRESENTE
PANUNZIO ANGELA	ASSESSORE	PRESENTE

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D.Lvo 267/2000 allegati alla presente deliberazione:

- dal Dirigente Settore Servizi Finanziari e Istituzionali, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto. Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO – PRESIDENTE  
Tommaso MINERVINI

IL SEGRETARIO GENERALE  
Irene DI MAURO

Il Sindaco, assistito dal Segretario generale, nella sua qualità di dirigente ad interim del Settore in cui è incardinato il Servizio del Personale, considerato il rinvio, contenuto nella relazione OIV del 11.11.2019, acclarata al protocollo comunale n. 69134 all'Amministrazione Comunale per la definizione della premialità anno 2018 per i dipendenti non dirigenti, ha redatto e propone alla Giunta Comunale, ex art. 50 dlgs n.267/2000, la seguente,

### **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

Avente oggetto: "Performance organizzativa 2018, presa d'atto validazione OIV. Conseguente determinazioni per la liquidazione dei compensi al personale non dirigente anno 2018" – Presa d'atto della valutazione della performance anno 2017 dei dirigenti e determinazioni.

#### **Che viene sottoposta alla Giunta Comunale**

**Premesso che** la Giunta Comunale ha approvato con propria deliberazione n. 131 del 13.6.2019 il resoconto della realizzazione del piano delle performance per l'anno 2018, dettagliati nella relazione del segretario generale e dei dirigenti allegata alla stessa deliberazione, entro i termini stabiliti dalla lettera b), art. 10 dlgs n. 150/2009,

**Preso atto** che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha portato a termine la validazione della Relazione della performance per l'anno 2018 e valutazione degli obiettivi strategici e operativi dei vari Settori comunali, giusto verbale n. 31 dell'11.11.2019, acclarato al protocollo comunale in pari data al n. 69134, formulando un giudizio complessivamente positivo sulla evoluzione della performance 2018;

**Precisato**, peraltro, che tutti i verbali dell'OIV sono pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Molfetta nella sezione controlli e rilievi sull'Amministrazione, coi quali si dà atto del costante monitoraggio di tutti gli adempimenti di competenza;

**Vista** la proposta degli obiettivi triennali 2018 -2020 connessi alla programmazione strategica e declinati nella programmazione operativa 2018 attraverso la individuazione di specifiche azioni, riportati in allegato al Piano della Performance/PEG 2018/2020, approvato dalla Giunta Comunale con le proprie deliberazioni n. 50 del 30/01/2018, n. 236 del 20/07/2018 e n. 324 del 12/12/2018;

#### **Considerato che:**

- i risultati nel raggiungimento degli obiettivi sono, tra l'altro oggettivamente riscontrabili, anche in relazione ai dati del consuntivo approvato dal Consiglio comunale col rendiconto di gestione dell'esercizio 2018 avvenuto con deliberazione n. 16 del 29/04/2019;
- con i dati a consuntivo sono oggettivamente apprezzabili i miglioramenti dei servizi, delle opere pubbliche, in materia di entrate e della intera gestione rispetto al 2017 e negli ambiti stessi del piano triennale delle performance, come rilevato nella relazione, allegato F del rendiconto 2018, dell'Organo di revisione dalla quale traspaiono i dati di miglioramento, nelle varie aree di monitoraggio, della performance complessiva dell'ente rispetto al 2017;
- il Piano triennale della performance/PEG 2018 -2020 recante gli obiettivi strategici 2018-2020 e gli obiettivi operativi 2018, per ciascun Centro di Responsabilità a seguito di negoziazione tra organi politici e incaricati della direzione dei settori, sono ritenuti conformi al programma di mandato del Sindaco, nonché ai programmi contenuti nel DUP;

#### **Rilevato che:**

- così come specificato dal Principio contabile concernente la programmazione di bilancio (allegato 4/1), i cui principi si intendono qui richiamati, il piano delle performance e allegato piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio

la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP).

- lo stesso Organismo indipendente di valutazione con la citata propria relazione dell'11.11.2019, ha esercitato una intensa attività di confronto coi dirigenti dei settori sull'evoluzione delle performance 2018;

**Preso atto che:**

- la relazione dell'OIV dell'11.11.2019 attesta la validazione della performance anno 2018, di cui alla citata delibera giuntale n. 131 del 13.6.2019 e ribadisce, tra l'altro, che *“non rientra nei poteri dell'OIV la possibilità di presentare una proposta di validazione individuale, né di ingerirsi nel processo di definizione delle premialità, per i dipendenti con mansioni non dirigenziali, in quanto di esclusiva competenza dell'Amministrazione”*;
- con la relazione dell'OIV vengono esaminati 199 obiettivi come dettagliati nella tabella che segue di cui n. 7 non conferenti al 2018;

**Ritenuto**, pertanto, dover pesare:

- nella misura di 100% gli obiettivi raggiunti,
- nella misura del 75% gli obiettivi parzialmente raggiunti, come proposto dal referto dell'OIV,
- nella misura del 75% gli obiettivi descritti non valutabili per cause non imputabili al Settore ovvero di difficile misurazione, ma comunque sostanzialmente raggiunti, di cui lo stesso OIV lascia alla discrezionalità dell'Amministrazione la relativa valutazione,
- non considerabili gli obiettivi con conferenti all'anno 2018;

le cui conseguenti risultanze sono dettagliatamente riportate nella seguente tabella:

Settore/Area	Obiettivi raggiunti	Obiettivi raggiunti parzialmente	Obiettivi non raggiunti	Obiettivi non validabili	Obiettivi non conferenti al 2018	totali	totale performance obiettivi raggiunti + parziali/aggiuntivi non validabili
Segretario generale	4	2	0	1	0	7	96,43
Area 1-Corpo Polizia Locale	11	1	2	3	2	17	83,82
Servizi finanziari e istituzionali	34	1	0	3	0	38	98,03
Socialità	20	3	1	1	3	25	95,00
Territorio/Area 2	27	1	1	10	0	39	91,03
Patrimonio/Area 3	37	3	0	3	0	43	98,26
Ambiente AAPP	10	6	0	7	2	23	92,39
<b>Totali</b>	<b>143</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>28</b>	<b>7</b>	<b>192</b>	

**Visti**, pertanto, tutti gli atti qui citati che si intendono quale parte integrante e sostanziale del presente atto oltre che in attuazione del fondamentale principio in materia circa la massima trasparenza come richiesto dal CAPO III Trasparenza e rendicontazione della performance, Art.11, Dlgs 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

**Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, ed in particolare gli articoli 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 14, 15, 16, 17, 18 e 19;

**Ritenuto**, per tutto quanto sin qui detto, condividere la valutazione sull'evoluzione complessivamente positiva della performance 2018 formulata dall'OIV come sin qui ampiamente dimostrato;

**Considerato che:**

- è vigente il nuovo CCNL 2016-2018, siglato il 21.5.2018 e che non è ancora stato stipulato il contratto decentrato di cui all'art. 7 di detto vigente CCNL, che al comma 4 elenca le materie oggetto di contrattazione integrativa, tra cui proprio, alla lettera b) i "criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance";
- a mente dell'art. 2 del contratto decentrato integrativo 2014-2016 vigente continua ad applicarsi l'art. 15 di detto contratto integrativo 2014-2016.
- il fondo risorse decentrate anno 2018 è stato definitivamente sottoscritto in data 28/12/2018 nel quale sono inserite le somme destinate alla corresponsione del premio performance al personale dipendente che per l'anno 2018;

**Visti:**

- le note sindacali e della RSU;
- l'art. 15 del CDI 2014-2016;

**Preso atto**, altresì, che l'OIV con verbale n. 28 del 4/9/2019 ha provveduto al completamento del percorso di valutazione della performance individuale dei dirigenti per l'anno 2017 con le risultanze riportate nelle schede di valutazione individuale allegate al medesimo verbale;

**Rilevato**, nel merito, che con riferimento alle 2 voci riportate nell'allegato D3 dello SMIVAP al punto A – Affidabilità non valutate dall'OIV in ordine:

- al punto 1 – livello di performance qualitativa del settore – la mancata valutazione è dipesa da causa non imputabile al dirigente ma alla mancanza di assegnazione di obiettivi
  - al punto 2 – capacità di prestare servizio nel rispetto degli obiettivi assegnati – la mancata valutazione è dipesa dalla ritardata assegnazione degli obiettivi da parte dell'amministrazione le cui cause e giustificazioni sono riportate ampiamente nella deliberazione G.C. n. 19 del 19/02/2019 con la quale si disponeva, peraltro, di dare seguito alla liquidazione dei compensi al personale non dirigente correlati alla performance 2017,
- e, pertanto, valutare le due voci nella misura percentuale intera;

propone alla Giunta Comunale di deliberare:

- 1) **Le premesse** costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **Prendere atto** del documento di validazione dell'OIV dell'11.11.2019, acclarato al protocollo comunale n. 69134 in pari data, che approva con osservazioni la relazione sulla performance organizzativa 2018;
- 3) **Rivolgere** al Segretario generale e a tutti i dirigenti comunali la raccomandazione a tener conto per il futuro delle osservazioni espresse nella relazione di cui al precedente punto 1, come richiamato nel Dlgs n. 150 del 2009, modificato dal Decreto legislativo, 25/05/2017 n° 74, di cui alle premesse del presente atto, e della prassi consolidata dalla stessa delibera CIVIT n. 6/2012 e successivo aggiornamento, peraltro espressamente richiamate nella relazione OIV di cui al precedente punto 1;
- 4) **Approvare** l'intero ciclo delle performance per l'anno 2018, unitamente al seguente prospetto di sintesi in quanto compatibile con le modalità di liquidazione previste dal vigente art. 15 del CDI 2014-2016, (contratto decentrato integrativo), comportante il grado di raggiungimento della performance secondo i criteri di pesatura/valutazione dei singoli obiettivi come in premessa illustrati, di seguito riportato per ciascun Settore o Area:

Settore/Area	Obiettivi raggiunti	Obiettivi raggiunti parzialmente	Obiettivi non raggiunti	Obiettivi non validabili	Obiettivi non conferenti al 2018	totali	totale performance obiettivi raggiunti + parziali/aggiuntivi non validabili
Segretario generale	4	2	0	1	0	7	96,43
Area 1-Corpo Polizia Locale	11	1	2	3	2	17	83,82
Servizi finanziari e istituzionali	34	1	0	3	0	38	98,03
Socialità	20	3	1	1	3	25	95,00
Territorio/Area 2	27	1	1	10	0	39	91,03
Patrimonio/Area 3	37	3	0	3	0	43	98,26
Ambiente AAPP	10	6	0	7	2	23	92,39
<b>Totali</b>	<b>143</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>28</b>	<b>7</b>	<b>192</b>	

5) **Prendere atto**, altresì, che l'OIV con verbale n. 28 del 4/9/2019 ha provveduto al completamento del percorso di valutazione della performance individuale dei dirigenti per l'anno 2017 con le risultanze riportate nelle schede di valutazione individuale allegate al medesimo verbale e dare indirizzo al dirigente delle Risorse Umane di procedere alla liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2017 al personale dirigente interessato valutando nella misura percentuale intera le due voci riportate nell'allegato D3 dello SMIVAP al punto A – Affidabilità di cui ai punti 1 e 2 non valutate dall'OIV per le motivazioni in premessa riportate.

6) **Dichiarare** il presente atto immediatamente esecutivo.

7) **Pubblicare** il presente atto unitamente a tutti gli allegati citati nel sito Istituzionale, sezione trasparenza.

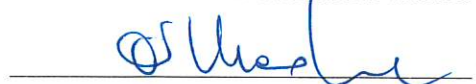
Il Sindaco quale proponente della presente proposta la sottoscrive, unitamente al Segretario generale, dirigente ad interim del Settore competente, a valere quale parere tecnico contabile favorevole reso ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del dlgs n. 267/2000.

Molfetta, 16/11/2019

Il Sindaco, tommaso minervini



Il Segretario Generale, in qualità di dirigente ad interim del Settore Servizi Finanziari e istituzionali  
Irene Dott.ssa DI Mauro



Deliberazione di Giunta Comunale n. 240 del 14/11/2019

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune [www.comune.molfetta.ba.it](http://www.comune.molfetta.ba.it) dal giorno 13 DIC. 2019 per quindici giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Irene Di Mauro

---

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune [www.comune.molfetta.ba.it](http://www.comune.molfetta.ba.it) dal \_\_\_\_\_ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Irene Di Mauro

, li \_\_\_\_\_

---

Per l'esecuzione:

Al Dirigente Settore \_\_\_\_\_

Al Dirigente Settore Settore Servizi Finanziari e Istituzionali