Città di Molfetta
Città Metropolitana di Bari

AVVISO AL PERSONALE

OGGETTO: Progressione economica orizzontale del personale in servizio a tempo indeterminato con decorrenza dal 01/01/2019. Selezione al 31/12/2018.

Il Segretario Generale
Dirigente a. i. del Settore Servizi Finanziari e istituzionali

Verificata, con riferimento all'oggetto del presente atto, l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interesse ai sensi di quanto previsto dall'art. 6-bis della legge n. 241/90, come aggiunto dall'art. 1 della legge n. 190/2012, ed in conformità alle previsioni del vigente Piano Anticorruzione;

Richiamata la deliberazione consiliare n. 9 del 22/3/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il DUP e Bilancio di previsione per l'esercizio 2019;

Visti:

- il C.C.N.L. Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 che all'art. 16 ha disciplinato la Progressione economica all'interno della categoria, prevedendo *"l'acquisizione in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste"* e stabilendo, altresì, che:
  1. *la progressione economica, nel limite delle risorse disponibili, è riconosciuta in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti;*
  2. *le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;*
  3. *ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;*
  4. *l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attribuzione dell'istituto con la previsione delle necessarie risorse finanziarie;*
  5. *l'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica;*
- l'art. 7 comma 4 lett. c) dello stesso C.C.N.L. del 21.05/2018, dove è stabilito che i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche sono oggetto di contrattazione integrativa;

Preso atto che, con Circolare MEF – RGS n. 15/2019, relativa alle istruzioni per la redazione del Conto annuale 2018, la Ragioneria Generale dello Stato ha precisato, nell'ambito della Sezione PEO-Progressioni economiche orizzontali a valere sul Fondo dell'anno di rilevazione, che:

- *una misura del grado di selettività effettivamente realizzato, determinata dal rapporto fra PEO effettuate e dipendenti che hanno concorso alle PEO, tale rapporto deve essere inferiore o al massimo uguale al 50%;*
- *il rispetto del principio di non retrodatazione oltre il primo gennaio dell'anno nel quale si conclude il procedimento amministrativo delle progressioni;*
- *il rispetto delle indicazioni dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 (selettività delle procedure e numero limitato di dipendenti vincitori delle progressioni);*

Preso atto, altresì, che:

- nella seduta del 18/12/2019 è stato siglato dalla Delegazione trattante l'accordo annuale relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019 e, nello specifico, l'accordo per una progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna posizione economica delle categorie di inquadramento professionale del personale dipendente del Comune di Molfetta, prevedendo i requisiti di ammissione e i criteri di valutazione per l'attribuzione della Progressione economica orizzontale, destinando a tal fine la somma presumibile di € 77.000,00, con decorrenza dal 01/01/2019;
- le risorse ivi previste sono finanziate esclusivamente da risorse stabili;
- i Dirigenti, attenendosi alle modalità di cui al Sistema di Misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale dell'Ente, adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 259 del 23/12/2015, hanno provveduto a valutare, relativamente agli anni 2016 – 2017 e 2018, i dipendenti in forza alle proprie Strutture utilizzando le schede appositamente previste;

RENDE NOTO

È indetta una selezione del personale ai fini della progressione economica orizzontale a decorrere dal 01/01/2019 per il numero di posizioni economiche all'interno delle categorie di inquadramento, così come di seguito indicato:

CATEGORIA A):

- da A1 a A2: 0;
- da A2 a A3: 2;
- da A3 a A4: 0;
- da A4 a A5: 0;
- da A5 a A6: 7;

CATEGORIA B):

- da B1 a B2: 0;
- da B2 a B3: 9;
- da B3 a B4: 0;
- da B4 a B5: 0;
- da B5 a B6: 2:
- da B6 a B7: 1;
- da B7 a B8: 14;

CATEGORIA C):

- da C1 a C2: 1;
- da C2 a C3: 11;
- da C3 a C4: 1;
- da C4 a C5: 2;
- da C5 a C6: 25;

CATEGORIA D):

- da D1 a D2: 1;
- da D2 a D3: 4;
- da D3 a D4: 0;
- da D4 a D5: 3;
- da D5 a D6: 2;
- da D6 a D7: 4.

Requisiti di partecipazione:

Saranno ammessi alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2018, che abbiano i seguenti requisiti:

- inquadramento giuridico nella categoria per la quale è prevista la progressione economica orizzontale;
- possesso del livello economico immediatamente inferiore a quello per il quale si intende concorrere;
- permanenza di almeno ventiquattro mesi alla data del 31 dicembre 2018 nel livello economico di appartenenza. Il criterio dei ventiquattro mesi di permanenza è da ritenersi valido anche nel caso di anzianità acquisita, anche parzialmente, in altro Ente del comparto;
- media dei risultati ottenuti nelle prestazioni rese negli ultimi tre anni antecedenti la selezione non inferiore a 70/100.

Non possono accedere alle selezioni i dipendenti cui sono state irrogate sanzioni disciplinari superiori al richiamo verbale nel triennio precedente alla data di avvio della presente selezione.

La procedura di selezione si baserà sui criteri di attribuzione dei punteggi, così come riportati nella tabella inserita nell'art. 29 del CCDI 2019-2021, sottoscritto in via definitiva il 31/12/2019, alla quale si fa espresso richiamo e qui allegata a farne parte integrante e sostanziale.

L'inquadramento del personale nella nuova posizione economica acquisita a seguito di selezione avverrà con decorrenza dal 1° gennaio 2019.

L'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, le risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede la presente selezione (2016, 2017 e 2018), effettuata secondo i criteri del Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'Ente, e la valutazione delle competenze acquisite e certificate a seguito di percorsi formativi attinenti alle mansioni effettivamente svolte, frequentati successivamente all'ultima posizione economica acquisita, saranno calcolate d'ufficio, fatta eccezione per eventuali servizi prestati presso altre pubbliche amministrazioni non acquisiti agli atti del fascicolo personale, per la cui valutazione si rendono necessarie la precisa indicazione degli stessi ed i relativi documenti probatori da produrre ai fini della relativa allegazione al fascicolo personale.
Eventuali attestati di corsi di formazione non prodotti ai fini della relativa allegazione al proprio fascicolo personale potranno essere presentati ai fini della relativa valutazione entro e non oltre il termine ultimo di pubblicazione del presente avviso.

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente in apposita sezione dell'Amministrazione Trasparente, oltre ad essere affisso in tutte le sedi comunali per 15 giorni consecutivi.

Il presente Avviso è inviato, per opportuna conoscenza, al Sindaco, ai Rappresentanti delle OO.SS. territoriali C.G.I.L., C.I.S.L., U.I.L. C.S.A. ed al Presidente R.S.U.

Dalla Residenza Municipale, lì 31 DIC. 2019

Il Segretario Generale
Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e istituzionali
Irene dott.ssa Di Mauro

Criteri di valutazione per la progressione economica orizzontale

All'interno di ciascun percorso economico è prevista una progressione economica che si realizza dopo il trattamento tabellare iniziale con successivi incrementi economici e per la formulazione della graduatoria si applicano i criteri indicati nella seguente tabella:

Per i passaggi all'interno della cat. A	**Elementi di valutazione**	**Max Totale punti 100**
Esperienza acquisita: massimo valutabile 20 anni	All'interno della posizione economica della categoria: - punti 2 per anno di permanenza nell'ultima posizione economica - punti 0,166 per mese	**40**
Media dei risultati ottenuti nelle prestazioni rese negli ultimi 3 anni antecedenti la selezione	come da schede di valutazione per la performance individuale: valutazione da 100/100 a 70/100 secondo la seguente formula: 100:valore massimo attribuibile=media valutazione triennio:x	**50**
Qualità della prestazione e arricchimento professionale (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto)	come da processi formativi/titoli di studio attestanti le competenze acquisite: - diploma di scuola secondaria di II grado – punti 5 - laurea triennale – punti 7 - laurea specialistica/laurea magistrale – punti 9	**9**
Si considerano i percorsi formativi frequentati **successivamente** all'ultima posizione economica acquisita	a) corsi di formazione conclusosi con valutazione finale-max punti 0,70 – (0,35 punto per corso) b) corsi di formazione senza valutazione finale max punti 0,30 (0,15 punto per ciascun corso)	**1**
Per i passaggi nelle cat. B	**Elementi di valutazione**	**Max Totale punti 100**
Esperienza acquisita: massimo valutabile 20 anni	a) all'interno della posizione economica della categoria: - punti 1,5 per anno di permanenza nell'ultima posizione economica max 20 anni - punti 0,125 per mese	**30**
Media dei risultati ottenuti nelle prestazioni rese negli ultimi 3 anni antecedenti la selezione	come da scheda di valutazione per la performance individuale: valutazione da 100/100 a 70/100 secondo la seguente formula: 100:valore massimo attribuibile=media valutazione triennio:x	**60**
Qualità della prestazione e arricchimento professionale (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto)	come da processi formativi/titoli di studio attestanti le competenze acquisite: - diploma di scuola secondaria di II grado – punti 5 - laurea triennale – punti 7 - laurea specialistica/laurea magistrale – punti 9	**9**
Si considerano i percorsi formativi frequentati nell'ultima posizione economica acquisita	b)corsi di formazione conclusosi con valutazione finale-max punti 0,70 – (0,35 punto per corso) b) corsi di formazione senza valutazione finale max punti 0,30 (0,15 punto per ciascun corso)	**1**
Per i passaggi nella cat. C	**Elementi di valutazione**	**Max Totale punti 100**
Esperienza acquisita: massimo valutabile 20 anni	a) all'interno della posizione economica della categoria: - punti 1 per anno di permanenza nell'ultima posizione economica max 20 anni - punti 0,083 per mese	**20**
Media dei risultati ottenuti nelle prestazioni rese negli ultimi 3 anni antecedenti la selezione	come da scheda di valutazione per la performance individuale: valutazione da 100/100 a 70/100 secondo la seguente formula: 100:valore massimo attribuibile=media valutazione triennio:x	**70**
Qualità della prestazione e arricchimento professionale (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto)	come da processi formativi/titoli di studio attestanti le competenze acquisite: - laurea triennale – punti 7 - laurea specialistica / laurea magistrale – punti 9	**9**
Si considerano i percorsi formativi frequentati nell'ultima posizione economica acquisita	c) corsi di formazione conclusosi con valutazione finale-max punti 0,70 – (0,35 punto per corso) b) corsi di formazione senza valutazione finale max punti 0,30 (0,15 punto per ciascun corso)	**1**
Per i passaggi nella categoria D	**Elementi di valutazione**	**Max Totale punti 100**
Esperienza acquisita: massimo valutabile 10 anni	a) all'interno della progressione economica della categoria: - punti 1 per anno di permanenza nell'ultima posizione economica - punti 0,083 per mese	**10**
Media dei risultati ottenuti nelle prestazioni rese negli ultimi 3 anni antecedenti la selezione	come da scheda di valutazione per la performance individuale: valutazione da 100/100 a 70/100 secondo la seguente formula: 100:valore massimo attribuibile=media valutazione triennio:x	**80**
Qualità della prestazione e arricchimento professionale (si considera solo il titolo di studio più elevato posseduto)	come da processi formativi/titoli di studio attestanti le competenze acquisite: - ulteriore laurea triennale – punti 7 - ulteriore laurea specialistica/laurea magistrale–punti 9	**9**
Si considerano i percorsi formativi frequentati nell'ultima posizione economica acquisita	a) corsi di formazione conclusosi con valutazione finale-max punti 0,70 – (0,35 punto per corso) b) corsi di formazione senza valutazione finale max punti 0,30 (0,15 punto per ciascun corso)	**1**