



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Originale

Nr. GENERALE 1416 DEL 18/11/2019
SETTORE Settore Servizi Finanziari e Istituzionali
UFFICIO Servizio Risorse Umane
NR. SETTORIALE 215

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2018 AL
PERSONALE DIPENDENTE**

Copia cartacea della presente determinazione è depositata presso l'archivio della segreteria comunale.



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2018 AL PERSONALE DIPENDENTE

IL DIRIGENTE

VISTO:

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento sul Procedimento Amministrativo, approvato con deliberazione C.C. n. 21 del 18/11/2013;

VISTA la proposta di determinazione 1664 del 18/11/2019, predisposta e trasmessa dal Responsabile del Procedimento;

RITENUTO che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta;

D E T E R M I N A

DI APPROVARE integralmente la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del Procedimento nel testo di seguito riportato, facendola propria a tutti gli effetti;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dei Servizi Finanziari ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

A T T E S T A

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e, se del caso, il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione "amministrazione trasparente" secondo le indicazioni degli artt. 26 – commi 2 e 3 – e 27 del D.Lgs. 33/2013.

IL DIRIGENTE
Irene dott.ssa Di Mauro

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(ai sensi dell'art. 6 della legge n. 241/1990)

In esito all'istruttoria procedimentale condotta e non essendogli stata conferita la delega per l'adozione del provvedimento finale

SOTTOPONE

la presente proposta di determinazione 1664 del 18/11/2019 al Dirigente del Settore competente.

ATTESTA

al riguardo la regolarità del procedimento istruttorio affidatogli e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale e nazionale e la vigente normativa statutaria e regolamentare del Comune di Molfetta.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Irene Di Mauro

IL SEGRETARIO GENERALE

Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2014-2016 per il personale non dirigente stipulato in data 22/02/2016 ed in particolare l'art. 15 del C.C.D.I., relativo alla disciplina per la corresponsione dei compensi correlati alla incentivazione individuale e collettiva collegata agli obiettivi dell'Ente;

Dato atto che, relativamente all'anno 2018:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha portato a termine la valutazione riferita alla Performance dei vari Settori comunali per l'anno 2018 con documento di validazione della relazione sulla Performance allegato al verbale n. 31 del 11/11/2019, demandando all'amministrazione, fra l'altro, la verifica delle eventuali attività comunque poste in essere dal settore, opportunamente rendicontate e valutate dal dirigente competente in relazione ad alcuni indicatori espressi in giudizi per valorizzare la Performance del personale;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 240 del 14/11/2019 ha definitivamente approvato l'intero ciclo della performance per l'anno 2018 attraverso un processo valutativo in base agli obiettivi assegnati ai vari settori comunali con una tabella di gradualità, secondo il target di attribuzione delle valutazioni indicate dall'OIV, secondo un giudizio di sintesi a seconda dell'obiettivo, definito in "Raggiunto/Parzialmente raggiunto/non raggiunto"/non raggiunto per cause non imputabili al settore/Non validabile/ non validabile nel 2018, come sottoriportate;
- sono state prodotte le schede di valutazione individuale relative all'anno 2018;
- il Fondo Risorse Decentrate del salario accessorio parte economica anno 2018, definitivamente sottoscritto in data 28/12/2018, nel quale sono inserite le somme destinate alla corresponsione del premio performance al personale dipendente con una disponibilità presunta di € 259.152,11 a cui devono essere aggiunte le economie del fondo dell'anno 2017 e le economie derivanti dalle risorse destinate ai vari istituti accessori e indennità dell'anno 2018;

Verificato che, dalle risultanze delle economie, l'importo da destinare al premio Performance anno 2018 è pari ad € **321.854,50**, di cui € 259.152,11, destinate da contrattazione decentrata, € 8.565,24 derivanti da economie dell'anno 2017 ed € 54.137,15 derivanti da economie su risorse destinate ai vari istituti accessori e indennità dell'anno 2018;

Preso atto, quindi, che i budgets assegnati ai Settori comunali, tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi di ciascun Settore con la relativa percentuale di abbattimento, sono determinati, per l'anno 2018 come riportati nella tabella seguente:

Anno 2018 € 321.854,50 Budget assegnato/ € 300.782,11 Budget determinato

SETTORE	Budget Assegnato	Percentuale Abb. % Ragg. Obiettivi	BUDGET determinato
U.A Corpo di Polizia Locale	€ 77.799,18	83,82%	€ 65.211,27
Servizi Finanziari e Istituzionali	€ 84.593,06	98,03%	€ 82.926,58
Socialità	€ 60.213,06	95,00%	€ 57.202,41
Territorio	€ 13.349,06	91,03%	€ 12.151,65
Patrimonio	€ 66.900,62	98,26%	€ 65.736,55
Attività produttive e ambiente	€ 18.999,51	92,39%	€ 17.553,65

Precisato che, per effetto dell'applicazione dell'articolo 15 del vigente CCDI è stato applicato il comma 5 del medesimo ai dipendenti di seguito riportati:

Camporeale Gaetano, Annese Sabino, Azzollini Sergio, Chiapperini Gioacchino, Ciccolella Damiano, De Bari Domenico, De Robertis Cosimo, De Rosa Sergio, Farinola Cosimo, Introna Michele, La Forgia Giuseppe, Mezzina Pasquale, Mitoli Pasquale, Rosati Cosimo, Solimini Ignazio, Toscano Michele;

Visti i prospetti di determinazione dei compensi spettanti per l'anno 2018 dei vari settori comunali, come allegati al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto, per quanto precede, di provvedere alla liquidazione dei compensi relativi alla performance anno 2018;

Accertata la competenza all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 107 del T.U.EE.LL. approvato con D.lsg. 18/08/2000, n. 267;

D E T E R M I N A

1. **Dare atto** che i Budgets di ciascun settore comunale anno 2018 sono determinati come da seguente tabella a seguito della rideterminazione per il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai medesimi settori:

Anno 2018 € 321.854,50 Budget assegnato/ € 300.782,11 Budget determinato

SETTORE	Budget Assegnato	Percentuale Abb. % Ragg. Obiettivi	BUDGET determinato
U.A Corpo di Polizia Locale	€ 77.799,18	83,82%	€ 65.211,27
Servizi Finanziari e Istituzionali	€ 84.593,06	98,03%	€ 82.926,58
Socialità	€ 60.213,06	95,00%	€ 57.202,41
Territorio	€ 13.349,06	91,03%	€ 12.151,65
Patrimonio	€ 66.900,62	98,26%	€ 65.736,55
Attività produttive e ambiente	€ 18.999,51	92,39%	€ 17.553,65

2. **Determinare** il compenso per fondo di produttività anno 2018 nell'importo complessivo di € 300.782,11, liquidando al personale dipendente di cui all'allegato elenco che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento l'importo a fianco di ciascuno riportato;
3. **Dare atto** che la somma complessiva di € **397.934,74** risulta impegnata come di seguito riportato:
 - per € 8.565,24 impegno 2025 del Bilancio 2017 sul Cap. 10994 (economie derivanti da raggiungimento obiettivi anno 2017);
 - Per € 292.216,87, impegno 2153 del Bilancio 2018 sul cap. 10994;
 - Per € 71.586,15 (oneri) sul capitolo 10995 del bilancio 2017 e 2018;
 - Per € 25.566,48 (irap) sul capitolo 11466 del bilancio 2017 e 2018.
4. **Dare atto** che la somma di € **21.072,39** risultante quale economia per effetto dell'abbattimento a seguito del grado di raggiungimento degli obiettivi, al netto degli oneri, è allocata al cap. 10994 del bilancio di previsione anno 2018 impegno 2153/1 e sarà riassegnata al Fondo Risorse Decentrate dell'anno successivo, giusto art. 15 comma 3 ultimo periodo del C.C.D.I. 2014 – 2016.
5. **Dare atto** che il presente provvedimento deve essere pubblicato ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs n. 33/2013.
6. **Trasmettere** copia della presente al Sig. Sindaco, al Segretario Generale, al Dirigente Settore Servizi Finanziari e Istituzionali, nonché all'U.O.C. Servizio Risorse Umane per quanto di rispettiva competenza.

“La presente determinazione non contiene dati personali sensibili ai sensi del D.Lgs. 30/06/2013, n. 196 “Codice in materia di protezione dati personali” e del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR).

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

DI MAURO IRENE;1;38869339941403785656942831193583182641



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2019 / 1664**

Settore Proponente: **Settore Servizi Finanziari e Istituzionali**

Ufficio Proponente: **Servizio Risorse Umane**

Oggetto: **LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2018 AL PERSONALE DIPENDENTE**

Nr. adozione settore: **215** Nr. adozione generale: **1416**

Data adozione: **18/11/2019**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4 ed art. 147 bis T.U.EE.LL., si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: FAVOREVOLE

Data 18/11/2019

Responsabile del Servizio Finanziario
- Irene DI MAURO