



Città di MOLFETTA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE DI SEDUTA N. 28 DEL 04.09.2019

L'anno duemiladiciannove, il giorno quattro del mese di settembre, alle ore 16,00, presso la sede della Amministrazione Comunale, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione, nelle persone di:

- Dott. Lazzaro Francesco Angelo – presidente
- Dott.ssa Fasciano Anna Maria – componente
- Dott. Giancola Antonio - componente

Svolge le funzioni di verbalizzazione la dott.ssa Fasciano Anna Maria, quale componente più giovane d'età.

ORDINE DEL GIORNO

1. CICLO DELLA PERFORMANCE 2019

1.1 Piano della Performance 2019/2021: monitoraggio intermedio

Come già rilevato con verbale 26 dell'11/7 u.s., ad oggi, non è pervenuta alcuna documentazione riguardante la fase di monitoraggio intermedio degli obiettivi operativi, la cui rilevazione è prevista entro il 31.5 dell'anno di riferimento, secondo la tempistica prevista alla tabella "Fasi/Tempi/Attori coinvolti", al paragrafo 12 del vigente SMVP.

L'OIV ribadisce che un primo monitoraggio avrebbe dovuto esserci in sede di ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi, rilevazione che, sebbene non più obbligatoria, in considerazione della riformulazione dell'art. 193 del vigente d.lgs. 267/00, va effettuata, in occasione della salvaguardia degli equilibri di bilancio (scadenza mese di luglio), al fine di poter impostare il controllo strategico (ex art. 147ter d.lgs. 267/00) e consentire l'elaborazione del DUP per il triennio 2020/2022, come previsto dal punto 4.2. lettera a) del Principio Contabile Applicato della Programmazione. L'adempimento è, peraltro, previsto alla nota 67 del vigente SMVP.

Per quanto detto, si resta in attesa del monitoraggio intermedio, in occasione del quale, anche in considerazione delle finalità di cui all'art.44 del d.lgs. n. 33/2013, si vorrà, altresì, rendicontare, ciascuno per quanto di competenza (RPCT/Dirigenti), lo stato di attuazione degli adempimenti previsti dal PTPTC e scaduti, riepilogati al verbale n. 21/2019.

1.2 Piano della Performance 2019/2021: variazione.

Con PEC del 14 agosto u.s., risulta trasmessa la nota prot. n 51629 di pari data, con allegata deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 31/7 u.s. avente ad oggetto "Variazione al piano triennale della performance 2019-2021 e al piano esecutivo di gestione (PEG) 2019-2021".

L'OIV si riserva per l'analisi del citato provvedimento, in uno con la delibera di G.C. n. 72 del 09/04/2019 di approvazione del Piano della Performance 2019 definitivo e del precedente Piano provvisorio (Giunta Comunale n. 5 del 30/01/2019), a trasmissione dei report di monitoraggio intermedio 2019.

2 CICLO DELLA PERFORMANCE 2018



Città di MOLFETTA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

2.1 Relazione sulla Performance 2018: processo di validazione – integrazione documentazione.

Con PEC del 24 luglio u.s., risulta acquisita dall'O.I.V. la nota prot. n. 47600 di pari data, a firma del Sig. Segretario Generale e la documentazione ad essa allegata, in riscontro al verbale di seduta n. 24 dell'11/07 u.s.. In particolare è stato rimesso il referto del controllo di gestione e gli esiti delle diverse tipologie di controllo interno condotte nel 2018

La documentazione trasmessa sarà oggetto di valutazione, unitamente alle schede di rendicontazione degli obiettivi 2018, di cui si attende restituzione da parte dei dirigenti interessati (scadenza 31/8 u.s.), per le integrazioni/precisazioni richieste, come emerse a seguito istruttoria di questo organo, nella seduta del 22/7 u.s. (PEC O.I.V. del 3/8 u.s. e successivo inoltro del 5/8 u.s.).

Con PEC del 30 agosto u.s., risultano, altresì, acquisiti i Report punto 4 (valutazione del superiore gerarchico), lett. o) e p) del questionario sul benessere organizzativo, anno 2018, ad integrazione ulteriore della documentazione allegata alla Relazione sulla Performance 2018, utili per una più corretta misurazione della performance organizzativa e per la successiva fase di valutazione della performance individuale.

La restituzione delle schede di rendicontazione degli obiettivi 2018, da parte dei competenti dirigenti, permetterà di avviare a conclusione il percorso di validazione della Relazione sulla Performance 2018.

Si resta in attesa di conoscere le motivazioni che hanno indotto l'Amministrazione a rideterminare i target di alcuni obiettivi definiti nel Piano-performance 2018-2020 aggiornati nel mese di dicembre rispetto a quelli aggiornati nel mese di luglio.

2.2 Valutazione della performance individuale: sollecito rilascio dichiarazioni modello D1 e documentazione di corredo e riferimento

Alcun dirigente ha prodotto, alla data odierna, il modello citato. Si sollecita il rilascio, unitamente alla documentazione prescritta, secondo quanto previsto dal Sistema di misurazione e valutazione in uso presso l'Ente (sollecito con PEC O.I.V. del 3/8 u.s. e successivo inoltro da parte del Sig. Segretario Generale del 5/8 u.s.).

3 CICLO DELLA PERFORMANCE 2017

3.1 completamento del percorso di valutazione della performance individuale dei dirigenti – annualità 2017

A seguito colloqui individuali con i dirigenti interessati (verbale di questo organo n. 26 dell'11/7 u.s.) e trasmissione ai medesimi, a mezzo PEC del 22/7 u.s., delle proposte di valutazione, come da modello D3, previsto dal vigente SMVP, risultano pervenute, in data 31/7 u.s., PEC di osservazioni/integrazioni a firma dei dirigenti dott. Lazzaro Pappagallo e dott.ssa Roberta Lorusso.



Città di MOLFETTA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Le note e la documentazione a corredo prodotta sono oggetto di valutazione nella presente seduta e conducono alla conferma/revisione delle proposte di valutazione, con motivazione apposta dall'OIV, sui modelli D3, in corrispondenza di ciascun item.

Per effetto di quanto precede il percorso di valutazione della performance individuale dei dirigenti per l'anno 2017 è dichiarato concluso mediante l'inoltro al Sindaco ed al Segretario Generale dell'allegato 1 (**da non pubblicare**), contenente motivata proposta all'Amministrazione, corredato da 4 modelli D3, riferiti a ciascuna delle figure dirigenziali in servizio nell'anno 2017.

A maggiore garanzia di trasparenza e correttezza del percorso valutativo, nonostante l'OIV abbia condotto ben due colloqui con i valutati (il primo in sede di validazione della relazione sulla performance ed il secondo in sede di presentazione della proposta di valutazione individuale), dando loro la possibilità di presentare osservazioni e controdeduzioni (di cui si è tenuto conto nelle definitive determinazioni), l'Amministrazione avrà cura di partecipare la proposta finale di valutazione ai dirigenti interessati, con possibilità per gli stessi di presentare al Sindaco, quale soggetto valutatore, eventuali richiesta di riesame nei tempi e con le modalità delle norme e regolamenti di riferimento.

3.2 Acquisizione della dichiarazione modello D1 e documentazione di corredo da parte del Sig. Segretario Generale/Dirigente Settore Affari Generali e Finanziario – Corpo Polizia Locale – Ufficio Contenzioso – annualità 2017

Con PEC dell'8/8 u.s. risulta trasmessa a questo organo la nota Prot. n. 50882 di pari data e documentazione allegata, avente ad oggetto "autovalutazione Segretario Generale dott.ssa Irene di Mauro – anno 2017". L'organo si riserva per un'analisi della documentazione prodotta, anche in considerazione di approfondimenti circa le previsioni contenute nel vigente SMVP, in materia di misurazione e valutazione della performance del Segretario Generale, coerentemente con quanto previsto dalla vigente normativa.

Alle ore 19,00, non essendovi altri argomenti da trattare si pone termine alla odierna seduta.

Il presente verbale, firmato sull'originale, verrà trasmesso, a cura del Presidente, al Sindaco e al Segretario Generale, chiedendone, a quest'ultimo, altresì, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti per legge, la pubblicazione nella sezione "Controlli e rilievi sull'Amministrazione" escludendone l'Allegato I su indicato.

Letto, confermato e sottoscritto in Molfetta, il 04.09.2019.

Il Presidente

Dott. Lazzaro Francesco Angelo (firmato sull'originale)

I Componenti

Dott.ssa Fasciano Anna Maria (firmato sull'originale)

Dott. Giancola Antonio (firmato sull'originale)

