



COMUNE DI MOLFETTA  
CITTA' METROPOLITANA DI BARI  
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.233

del 4/12/2020

OGGETTO: Art. 67 CCNL 21/05/2018 – Costituzione delle risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente. Anno 2020.

L'anno duemilaventi, il giorno quattro del mese di dicembre nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Tommaso Minervini e con l'assistenza del Segretario Generale Irene Di Mauro, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

MINERVINI Tommaso	SINDACO	PRESENTE
ALLEGRETTA Serafina	VICE SINDACO	PRESENTE
ANTONIO Ancona	ASSESSORE	PRESENTE
AZZOLLINI Gabriella	ASSESSORE	PRESENTE
BALDUCCI Ottavio	ASSESSORE	PRESENTE
MASTROPASQUA Pietro	ASSESSORE	PRESENTE
PANUNZIO ANGELA	ASSESSORE	PRESENTE

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D.Lvo 267/2000 allegati alla presente deliberazione:

- dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari ed Istituzionali, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto. Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO – PRESIDENTE  
Tommaso MINERVINI

IL SEGRETARIO GENERALE  
Irene DI MAURO

A cura del Segretario Generale nella sua qualità di Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali, sulla scorta dell'istruttoria espletata dal Servizio Risorse Umane, è stata redatta la seguente:

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Avente ad oggetto

**“Art. 67 CCNL 21/05/2018 – Costituzione delle risorse finanziarie destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente. Anno 2020”.**

che viene sottoposta all'esame della Giunta comunale

### **PREMESSO che:**

- il D.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del Fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico – finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 67 e seguenti del CCNL del 21/05/2018 e risultano suddivise in:
  - ✓ RISORSE STABILI , che rappresentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
  - ✓ RISORSE VARIABILI, che presentano la caratteristica della” eventualità e variabilità” e che, quindi , hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;
- la disciplina specifica delle diverse voci che alimentano il predetto Fondo è fornita dagli articoli 67 comma 2 e comma 3 del CCNL 21/05/2018;
- le predette norme contrattuali sono integrate dalle disposizioni dei diversi C.C.N.L.L. che sono stati preventivamente sottoscritti (art. 4 CCNL del 09/05/2006, art. 31 del CCNL del 22/01/2004, art. 8 CCNL dell'11/04/2008 e art. 4 del CCNL del 31/07/2009 );

**CONSIDERATO** che la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva integrativa;

**VISTO** l'art. 40 comma 3 – quinquies del D.lgs 165/2001, come modificato dal D.lgs 150/2009, in virtù del quale gli Enti Locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa “nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale delle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa”;

**VISTO** l'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito in legge n. 122 del 20/07/2010, come modificato dall'art1 , comma 456, della legge 147/2013, il quale prevede che a decorrere dal 01/01/2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero nel quadriennio 2011 – 2014;

**VISTA** la circolare della RGS n. 20 dell'08/05/2015, recante istruzioni applicative circa la decurtazione permanente (cosiddetta “*minusvalenza fissa*”) da applicare, a partire dal 2015, ai fondi della contrattazione integrativa;

**ACCERTATO** che gli importi decurtati per il periodo 2011 – 2014, sia per evitare lo sfioramento del tetto 2010, che per garantire la diminuzione proporzionale alle cessazioni dal servizio (calcolata sulla base dei criteri del valore medio, secondo le indicazioni della consolidata giurisprudenza), secondo il disposto dell'art. 9, comma 2/bis, del DL 78/2010, convertito nella legge 122/2010, costituiscono il parametro sulla cui base effettuare la riduzione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata a decorrere dall'anno 2015 e per gli anni futuri;

**RILEVATO** che la quota di decurtazione consolidata anni 2011 – 2014 a partire dall'anno 2015, ai sensi della seconda parte dell'art. 9 comma 2 – bis del DL 78/2010, come introdotta dal comma 456 dell'art. 1 della legge n. 147/2013, è pari ad € 2.168,00;

**PRESO ATTO** che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, anche per l'anno 2020 il totale del trattamento accessorio, comprensivo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, non può essere superiore a quello dell'anno 2016, come costituito nel rispetto delle sopra citate disposizioni, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio;

**CONSIDERATO** che, a decorrere dall'anno 2020, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, il limite al trattamento accessorio del personale, di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25/05/2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

**RILEVATO**, altresì, che è stato costituito il Fondo 2020 relativamente alle risorse stabili del fondo con provvedimento del Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali n. gen. 772 del 21/07/2020 nell'importo di € **1.097.567,96**, per dare copertura al pagamento degli istituti del salario accessorio che vi sono imputati e per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, con una riduzione apportata ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21/05/2018 pari ad € **122.100,00**, che riporta la somma totale del fondo ad € **975.467,96**, nel rispetto delle norme sopracitate;

**CONSIDERATO**, inoltre, che ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018, in caso di conseguimento di obiettivi dell'Ente definiti nel Piano della Performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, che comportino attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento o anche ad un mantenimento di quelli esistenti, la Giunta effettua la valutazione dell'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività;

**RITENUTO** opportuno, a completamento della predetta programmazione e nell'ambito della più generale programmazione del personale, valorizzare l'integrazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata integrativa 2020, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 21/05/2018 per effetto di progetti obiettivo, anche di mantenimento, di implementazione di nuovi servizi, riorganizzazione, miglioramento o efficientamento dei servizi esistenti, fermo restando che il grado di raggiungimento degli obiettivi verrà accertato e certificato a consuntivo dai competenti organi di controllo;

**RITENUTO**, pertanto, di poter integrare il Fondo risorse decentrate anno 2020 con le sottoindicate risorse variabili come segue:

- a) Ai sensi dell'art. 67, comma 3, le somme necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato da attivazione di nuovi servizi o da processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, per un importo pari ad € 32.000,00, oltre ad € 36.985,26, come da deliberazione di G.C. n. 182

dell' 08/09/2020, per il servizio aggiuntivo del personale del Corpo di Polizia Locale, da finanziarsi con i proventi dell'art. 208 del Codice della Strada;

- b) Iscrizione, ai sensi dell'art. 67, comma 3, delle somme destinate alla progettazione interna, ai sensi del D.lgs. n. 50/2016 e s.m.i per € 176.721,75, nonché per recupero evasione ICI per € 25.311,57, ed € 3.780,00, quale compenso ai dipendenti che assistono l'ente nei contenziosi tributari, ai sensi dell'art. 15 – comma 2/bis del D.lgs n. 546/1992;
- c) Iscrizione, ai sensi dell'art. 67, comma 3, delle somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT per un totale di € 25.588,00;
- d) Destinazione quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finanziaria per incentivazione dei messi notificatori (ex art. 44 del vigente CCDI) ai sensi art. 54 del CCNL 14/09/2000, per un totale di € 650,00;

**RICHIAMATA** la deliberazione di C.C. n. 6 del 23/03/2020, di approvazione del bilancio di previsione pluriennale 2020 – 2022, nel quale sono state stanziare le risorse per la contrattazione decentrata;

**DATO ATTO** che questo Ente ha rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2019, nonché il tetto della spesa di personale rispetto alla media del triennio 2011/2013;

**TENUTO CONTO** che il Fondo per le risorse decentrate variabili anno 2020, così come definito con la presente deliberazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006;

**RITENUTO**, pertanto, dover procedere alla costituzione del Fondo risorse decentrate, comprensivo anche della parte stabile, per l'anno 2020, nell'ammontare complessivo di € **1.405.386,53**, di cui € **244.960,20**, per voci non soggette al vincolo, come da prospetto allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

**VISTO** il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali ( D.lgs 18/2000 n. 267 testo vigente);

Stante la competenza della Giunta comunale ad adottare il presente atto, ai sensi dell'art. 48 del Dlgs n.267/2000 e s.m.i,

### **SI PROPONE DI DELIBERARE**

Per tutto quanto in premessa riportato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. **CONFERMARE** le linee di indirizzo al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica, per la conduzione della contrattazione integrativa decentrata, per il personale non dirigente, di cui alla propria precedente deliberazione n.225 del 05/11/2019.
2. **INTEGRARE** il Fondo delle Risorse Decentrate anno 2020 - parte variabile - come segue:
  - a. Ai sensi dell'art 67, comma 5, lett. b) alla componente variabile di cui al comma 3, le somme necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale interessato dall'attivazione di nuovi servizi o da processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, per un importo pari ad € **32.000,00**, oltre ad € **36.985,26**, come da deliberazione di G.C. n. 182 dell'08/09/2020 per il servizio aggiuntivo del personale del Corpo di Polizia Locale, da finanziarsi con i proventi dell'art. 208 del Codice della Strada;
  - b. Iscrizione, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c), delle somme destinate alla progettazione interna, ai sensi del D.Lgs. n. 50/2016, per € **176.721,75**, nonché per il recupero evasione ICI per € **25.311,57**, ed € **3.780,00** quale compenso ai dipendenti che assistono l'ente nei contenziosi tributari, ai sensi dell'art. 15 comma 2/bis del D.lgs n. 546/1992;

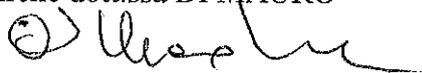
- c. Iscrizione ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c), delle somme destinate alle attività svolte per conto dell'ISTAT per € **25.588,00**;
- d. Destinazione quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti dell'Amministrazione finanziaria per incentivazione dei messi notificatori (ex art. 44 del vigente CCDI) ai sensi art. 54 del CCNL 14/09/2000, per un totale di € **650,00**;
3. **COSTITUIRE**, ai sensi dell'art. 67 – comma 3 – del CCNL del 21/05/2018, il Fondo delle Risorse decentrate per l'anno 2020, parte variabile, come da prospetto allegato al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale, riportante anche la parte stabile.
4. **STABILIRE** che i compensi destinati a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi saranno corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati, giusta sistema permanente di valutazione approvato con Deliberazione di G.C. del 23/12/2015 n. 259.
5. **DARE ATTO** che si provvederà al definitivo adeguamento del limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, ed alla verifica a consuntivo del suo rispetto alla luce dell'effettivo accrescimento della dotazione organica ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge n. 58/2019 e s.m.i. e che tale modifica di fine esercizio sarà una mera azione tecnica, senza la necessità di sottoporre nuovamente la verifica all'Organo di revisione e senza essere necessaria un'ulteriore stipula del contratto integrativo, il quale dovrà già tenere conto di tale evenienza, a garanzia dell'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, come previsto dal richiamato art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019.
6. **DARE ATTO**, infine, che la costituzione del Fondo Risorse Decentrate, come operata con il presente atto e con la precedente determinazione dirigenziale n. 772/2020, per l'anno 2020, potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali o per effetto di intervenute disposizioni da parte della Ragioneria Generale dello Stato.
7. **ATTESTARE** che gli oneri relativi alla spesa per il Fondo Risorse Decentrate, di cui al punto 1 del presente atto, trovano copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione approvato 2020-2022 afferenti la spesa del personale, annualità 2020.
8. **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione ai Dirigenti comunali ed al Collegio dei Revisori, nonché al Servizio Risorse Umane e Contabilità del Personale.
9. **TRASMETTERE**, altresì, copia della presente ai soggetti sindacali tramite il Presidente RSU.
10. **PUBBLICARE** il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.lgs n. 33/2013 e s.m.i.

Si propone, altresì, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del TUEELL n. 267/2000.

Il Dirigente redattore della presente proposta di deliberazione la sottopone alla Giunta e la sottoscrive a valere anche quale parere favorevole di regolarità tecnica e contabile reso ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Molfetta, 4/12/2020

Il Dirigente a.i del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali  
Irene dott.ssa DI MAURO



**ANNO 2020**

**Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018**

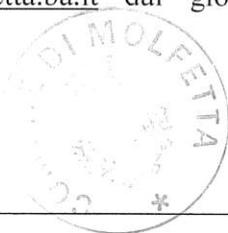
DESCRIZIONE	IMPORTI ANNO 2020	LIMITE 2016
<b>RISORSE STABILI</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	1.029.204,00	
INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - ART. 67 comma 2 lett. A	20.467,20	
ART. 67 COMMA 1 LETT. b) CCNL 21/05/2018 ( DIFFERENZA TRA INCR. CONTR. DI CUI ALL'ART. 64 CCNL 21/05/2018)	17.200,00	
RIA PERSONALE CESSATO dal 2017 al 2018	17.723,68	
R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO NELL'ANNO 2019	10.961,08	
EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)		
ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO ART. 67 comma 2 lett. e)	2.012,00	
RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO		
MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE		
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)		
<b>TOTALE FONDO RISORSE STABILI AL LORDO DI RIDUZIONI E E DECURTAZIONI</b>	<b>1.097.567,96</b>	
(A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2020 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA) - art.30 CCDI 2019/2021	-122.100,00	
<b>RISORSE STABILI</b>	<b>975.467,96</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>		
<b>a) soggette a limitazione</b>		
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	25.311,57	
ART. 208 CDS ( ART. 67 comma 5 lett. b) - ART. 56 quater, comma 1 lett. C) CCNL 21/05/2018	36.985,26	
INTEGRAZIONE (ART. 67 CO. 3 CCNL 21.5.2018)	32.000,00	
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	5.578,74	
INCENTIVI MESSI COMUNALI SU NOTIFICHE ATTI AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA ( ART. 44 VIGENTE CCDI )	650,00	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI		
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>100.525,57</b>	
<b>b) non soggette a limitazione</b>		
EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018) - Economie performance anno 2019	1.203,25	
COMPENSI ISTAT € 23,588,00 + (AVQ € 76,38 ) , ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART.15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001	25.588,00	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	176.721,75	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ( ART. 67 co. 3 lett. c) CCNL 21/05/2018 )	3.780,00	
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>207.293,00</b>	
<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>307.818,57</b>	
<b>TOTALE Risorse Stabili al lordo di riduzioni/decurtazioni + Risorse Variabili</b>	<b>1.405.386,53</b>	
<b>In riduzione somme non soggette al limite</b>		
<b>Risorse Variabili non soggette al limite</b>	<b>207.293,00</b>	
<b>Ulteriori Risorse Stabili non soggette al limite ( 83,20 dal 2019 + Differenziali PEO )</b>	<b>37.667,20</b>	
<b>Totale limite salario accessorio anno 2019 - TETTO</b>	<b>1.160.426,33</b>	<b>€ 1.160.466,00</b>
	<b>LIMITE RISPETTATO</b>	
<b>TOTALE FONDO RISORSE ANNO 2020 DISPONIBILE ( Risorse stabili + variabili soggette e non soggette al limite )</b>	<b>1.283.286,53</b>	

Deliberazione di Giunta Comunale n. 233 del 4/12/2020

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune [www.comune.molfetta.ba.it](http://www.comune.molfetta.ba.it) dal giorno 11 DIC. 2020 per quindici giorni consecutivi.



IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Irene Di Mauro

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune [www.comune.molfetta.ba.it](http://www.comune.molfetta.ba.it) dal \_\_\_\_\_ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE  
Dott.ssa Irene Di Mauro

, li \_\_\_\_\_