



COMUNE DI MOLFETTA
CITTA' METROPOLITANA DI BARI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.234

del 4/12/2020

OGGETTO: Costituzione Fondo Risorse Decentrate Anno 2020 – Area Dirigenza. Determinazione Parte variabile. Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la conduzione della contrattazione integrativa.

L'anno duemilaventi, il giorno quattro del mese di dicembre nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Tommaso Minervini e con l'assistenza del Segretario Generale Irene Di Mauro, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

MINERVINI Tommaso	SINDACO	PRESENTE
ALLEGRETTA Serafina	VICE SINDACO	PRESENTE
ANTONIO Ancona	ASSESSORE	PRESENTE
AZZOLLINI Gabriella	ASSESSORE	PRESENTE
BALDUCCI Ottavio	ASSESSORE	PRESENTE
MASTROPASQUA Pietro	ASSESSORE	PRESENTE
PANUNZIO ANGELA	ASSESSORE	PRESENTE

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D.Lvo 267/2000 allegati alla presente deliberazione:

- dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari ed Istituzionali, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto. Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO – PRESIDENTE
Tommaso MINERVINI

IL SEGRETARIO GENERALE
Irene DI MAURO

A cura del Segretario Generale, nella sua qualità di Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali, sulla scorta dell'istruttoria espletata dal Servizio Risorse Umane, è stata redatta la seguente

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Avente ad oggetto: Costituzione Fondo Risorse Decentrate Anno 2020 - Area dirigenza. Determinazione Parte Variabile. Linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica per la conduzione della contrattazione integrativa.

Che viene sottoposta all'esame della Giunta Comunale

PREMESSO che le risorse finanziarie destinate al Fondo per il Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato sono determinate annualmente dagli Enti ai sensi dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali e di comparto e compatibilmente con i vincoli di bilancio e gli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'Ente;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 23 marzo 2020, con cui è stato approvato il bilancio di previsione armonizzato 2020 – 2022;

RILEVATO che l'articolo 40, comma 3/quinquies, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, stabilisce che gli Enti Locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale;

VISTI i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Area della Dirigenza del Comparto Funzioni Locali:

- per il quadriennio normativo 1998/2001 e biennio economico 1998/1999, sottoscritto il 23/12/1999, in particolare l'articolo 26 "Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato";
- per il biennio economico 2000/2001, sottoscritto il 12/02/2002;
- per il quadriennio normativo 2002/2005 e biennio economico 2002/2003, sottoscritto il 22/02/2006;
- per il biennio economico 2004/2005, sottoscritto il 14/05/2007;
- per il quadriennio normativo 2006/2009 e biennio economico 2006/2007, sottoscritto il 22/02/2010;
- per il biennio economico 2008/2009, sottoscritto il 03/08/2010;

VISTO l'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 che, al comma 2, dispone che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispettivo importo determinato per l'anno 2016;

RICHIAMATO il CCDI normativo 2017-2019 per l'Area della Dirigenza, relativo al trattamento accessorio, sottoscritto in data 29/12/2017 ed in particolare l'art. 2 che disciplina il regime transitorio e l'efficacia fino alla stipula di un successivo CCDI o fino alla stipula di un nuovo CCNL;

CONSIDERATO che il Comune di Molfetta risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni (l'Ente non si trova nella condizione di ente dissestato e ha rispettato e

rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, così come previsto dall'articolo 1, comma 557, della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114), nonché dei principi in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, coerente con i principi dettati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, approvato con deliberazione di G.C. n. 259 del 23/12/2015;

DATO ATTO che alla data odierna non risultano risorse da indicare ai sensi dell'art. 43 della Legge n. 449/97 per contratti di sponsorizzazione e accordi di collaborazione o convenzioni con soggetti pubblici e privati, secondo i criteri definiti dalla delibera di Giunta n. 136 del 18/03/2003;

DATO ATTO, altresì, che per l'anno 2020, al personale con qualifica dirigenziale spettano gli incentivi per la progettazione previsti dal D.Lgs. 163/2006, come modificato dall'art. 13 bis del D.L. 90/2014 convertito nella Legge 11/8/2014, n. 114, nella misura di € 2.000,00 per compensi ante 2014;

RITENUTO di dover confermare l'inserimento nel Fondo risorse decentrate area dirigenza, per l'anno 2020, la somma di Euro **187.628,71**, quali risorse aggiuntive ex art. 26, comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999, nell'identico importo stanziato nell'anno 2016 (tetto preso a riferimento per i limiti indicati dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017), nel rispetto delle risorse già previste nel Bilancio di previsione 2020, in considerazione che tali risorse sono correlate alla esigenza continuativa dei nuovi servizi e attività conseguenti ai processi di trasferimento delle funzioni da altri Enti (Regioni, Stato,...), a disposizioni normative o a seguito di obiettivi strategici dell'Ente, nonché ai processi di riorganizzazione realizzati per l'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, a fronte di una riduzione dell'organico dirigenziale presente nell'Ente, comportando conseguentemente un aumento del grado di responsabilità e di capacità gestionali della dirigenza rispetto allo standard preesistente e tenuto conto, altresì, che per l'anno 2020 vengono confermate tutte le nuove attività/servizi e i processi di riorganizzazione già esistenti ed elencati nella deliberazione di G.C. n. 138 del 19/05/2016, che, pertanto, si configurano quali incrementi stabili dei servizi e delle competenze delle funzioni dirigenziali interessate;

RICHIAMATO lo schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art. 26 del CCNL 22/12/1999, predisposto dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali con propria determinazione n. gen. 1356 del 20/11/2020 per l'anno 2020,

PRESO ATTO che risulta applicato sul fondo complessivo delle risorse decentrate dell'anno 2020 del personale dirigente la decurtazione permanente pari ad Euro **119.268,86** più relativi oneri c/ente, come risulta dalla certificazione dei revisori dei conti del 29 maggio 2017, registrata al protocollo comunale al n. 30862 del 30/05/2017, da operare a decorrere dall'anno 2015, ai sensi dell'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013 e nel rispetto delle indicazioni previste dalle Circolari del Ministero delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato n.20 dell'8 maggio 2015 e n.13 del 15 aprile 2016;

CONSIDERATO che a far data dall'1/01/2020 la retribuzione di posizione è stata corrisposta ai dirigenti in via provvisoria e salvo conguaglio;

VISTA la vigente metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvata con

VISTA la vigente metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 259 del 23/12/2015, sulla base della quale vengono stabilite le modalità di determinazione della retribuzione di risultato individuale per le posizioni dirigenziali dell'ente;

DATO ATTO che successivamente alla costituzione del fondo del salario accessorio si provvederà alla destinazione delle risorse mediante avvio della contrattazione decentrata, nel rispetto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, secondo quanto previsto dall'art.40, comma 3-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni;

RITENUTO di dover formulare le direttive alla delegazione trattante di Parte Pubblica per la conduzione della contrattazione integrativa decentrata per l'Area dirigenza, come riportate nel dispositivo del presente atto;

SI PROPONE DI DELIBERARE

1) **FORMULARE** le seguenti direttive alla delegazione trattante di Parte Pubblica per la conduzione della contrattazione integrativa decentrata per l'Area della Dirigenza:

- ✓ Conferma di quanto previsto nel Contratto Integrativo normativo 2017-2019 per l'Area della Dirigenza del Comune di Molfetta, sottoscritto in data 29/12/2017, relativo al trattamento accessorio della dirigenza, confermato anche per l'anno 2020, nelle more della stipula di un successivo CCDI o della stipula del nuovo CCNL per l'Area della Dirigenza;
- ✓ Conferma di tutti gli importi del Fondo risorse decentrate -Area Dirigenza-, come costituito nell'anno 2016 (tetto preso a riferimento per i limiti indicati dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017), e nel rispetto delle risorse già previste nel Bilancio di previsione 2020;
- ✓ Conferma della decurtazione permanente operata sul Fondo anno 2014, ai sensi dell'art. 1, comma 456, della legge di stabilità 2014, n. 147 del 27/12/2013, pari ad € **119.268,86**, come da certificazione dei Revisori dei Conti rilasciata in data 29 maggio 2017;
- ✓ Conferma, per le motivazioni riportate in premessa, che si intendono qui integralmente riportate, dell'inserimento nel Fondo risorse decentrate – Area dirigenza – per l'anno 2020, delle risorse di cui all'art. 26 – comma 3 – del CCNL 23/12/1999, quantificate in € **187.628,71**, già previste nel Bilancio di previsione 2020 e ormai consolidate.

2) **DARE ATTO** che il Comune di Molfetta risulta rispettoso dei vincoli posti dalla contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni (l'Ente non si trova nella condizione di ente dissestato e ha rispettato e rispetta le disposizioni legislative in tema di contenimento della spesa di personale, così come previsto dall'articolo 1, comma 557, della Legge n. 296 del 27 dicembre 2006, introdotto dall'art. 3, comma 5 bis, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114), nonché dei principi in materia di misurazione e valutazione della performance, in quanto dispone di un rigoroso sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali, coerente con i principi dettati dal D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, approvato con deliberazione di G.C. n. 259 del 23/12/2015.

- 3) **DARE ATTO**, altresì, che spetterà alla contrattazione decentrata integrativa la destinazione delle risorse nel rispetto di quanto previsto della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge e come previsto dall'art.40, comma 3-quinquies del D.Lgs. 30 marzo 2011, n.165 e successive modificazioni e integrazioni.
- 4) **DARE ATTO**, inoltre, che, a far data dall'1/01/2020, la retribuzione di posizione è stata corrisposta ai dirigenti in servizio presso l'Ente in via provvisoria e salvo conguaglio.

Si propone, altresì, stante l'urgenza degli adempimenti conseguenti, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267.

Il Dirigente del I° Settore Servizi Finanziari e Istituzionali a.i., redattore della presente proposta di deliberazione, la sottopone alla Giunta Comunale e la sottoscrive a valere quale parere di regolarità tecnica e contabile favorevole reso ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147/bis del D.Lgs. n. 267/000.

Molfetta, li 4/12/2020

Il Dirigente del I Settore Servizi Finanziari e Istituzionali
Irene dott.ssa Di Mauro

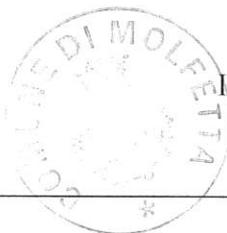


Deliberazione di Giunta Comunale n. 234 del 4/12/2020

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal giorno 11 DIC, 2020 per quindici giorni consecutivi.



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Irene Di Mauro

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal _____ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Irene Di Mauro

, li _____