



CITTA' DI MOLFETTA
Città Metropolitana di Bari

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020/2022

*Aggiornamento in attuazione
dell'art. 33 comma 2 del Decreto Legge 34/2019 e del DPCM del 17/03/2020*

3^ AGGIORNAMENTO

**CONSISTENZA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE E
INDIVIDUAZIONE VALORI SOGLIA**

La dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1 comma 557 e seguenti della legge 296/2006, per ciascuno degli anni 2020-2021-2022, è pari a euro **9.914.747,50** (media triennio 2011-2013).

Tale parametro deve ora essere coordinato con quanto previsto dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i., il quale ha introdotto una modifica sostanziale della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

Per l'attuazione di tale disposizione, con il D.P.C.M. 17/3/2020, sono state stabilite le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, entrate in vigore dal 20/04/2020.

Nella fattispecie, per il comune di Molfetta, i valori soglia di cui al DPCM 17/3/2020 in base ai quali definire le facoltà assunzionali sono i seguenti:

Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6, tabelle 1 e 3

COMUNE DI	MOLFETTA
POPOLAZIONE AL 31/12/2019	59.050
FASCIA	F
VALORE SOGLIA PIU' BASSO	27%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO	31%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%

e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2

Prendendo come riferimento i dati relativi al Rendiconto 2019, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 17/06/2020, il rapporto spesa di personale/entrate correnti (come definiti dall'art. 2 del DPCM 17/3/2020) risulta essere pari al 17,71% come di seguito calcolato:

Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti - art. 2 DPCM 17/03/2020			
	IMPORTI €		DEFINIZIONI
Spesa di personale rendiconto anno 2019		8.924.993,15	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
Entrate rendiconto anno 2017	50.503.775,36	52.090.233,33	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
Entrate rendiconto anno 2018	51.817.390,57		
Entrate rendiconto anno 2019	53.949.534,05		
Fcde previsione assestata anno 2019		1.708.956,04	
Rapporto Spesa Personale/Entrate correnti		17,71%	

Raffronto Ente in misura di percentuale con valori soglia Tabelle 1 e 3

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2019	8.924.993,15	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	13.602.944,87	
INCREMENTO MASSIMO	4.677.951,72	

Da quanto sopra emerge, il Comune di Molfetta si colloca con un percentuale del **17,71%**, con un rapporto di spesa di personale/entrate correnti al di sotto del valore soglia "più basso" per la fascia demografica di appartenenza (27%) e che, pertanto, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto degli equilibri di bilancio, sino ad una **spesa potenziale massima di euro 13.602.944,87 (art. 4 comma 2 DPCM 17/3/2020)**.

Tale valore andrà poi ricalcolato annualmente in base ai nuovi valori relativi alla media delle entrate correnti degli ultimi tre rendiconti approvati e alla spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato.

Ai sensi dell'art. 7 comma 1 del citato DPCM 17/3/2020 la maggiore spesa per assunzioni a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dai precedenti artt. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006.

FACOLTA' ASSUNZIONALI

La nuova disciplina di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 prevede, per i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia "più basso" per la fascia di appartenenza (come il Comune di Molfetta che si colloca al di sotto del 27%) un incremento graduale della spesa di personale fino al 31/12/2024, secondo i valori percentuali indicato nella tabella 2 del D.P.C.M. 17/3/2020.

Sempre per il periodo 2020/2024 è prevista, inoltre, la possibilità di utilizzare le facoltà assunzionali residue dei 5 anni antecedenti al 2020 in aggiunta agli incrementi percentuali annualmente previsti nella richiamata tabella 2, fermo restando il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio e del valore soglia massimo indicato nella tabella 1 (27%).

In base all'art. 5 del DPCM del 17/03/2020 in sede di prima applicazione e fino al 31/12/2024, in riferimento all'art. 4 comma 2, dal 20/04/2020 i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2 e in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella seguente:

Fascia	Popolazione	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
a	0-999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
b	1000-1999	23,00%	29,00%	33,00%	34,00%	35,00%
c	2000-2999	20,00%	25,00%	28,00%	29,00%	30,00%
d	3000-4999	19,00%	24,00%	26,00%	27,00%	29,00%
e	5000-9999	17,00%	21,00%	24,00%	25,00%	26,00%
f	10000-59999	9,00%	16,00%	19,00%	21,00%	22,00%
g	60000-249999	7,00%	12,00%	14,00%	15,00%	16,00%
h	250000-14999999	3,00%	6,00%	8,00%	9,00%	10,00%
i	1500000>	1,50%	3,00%	4,00%	4,50%	5,00%

Pertanto per l'anno 2020, la capacità assunzionale del Comune di Molfetta risulta calcolata come da tabella seguente, con le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 (Art. 5 comma 2) come calcolate nella D.G.C n. 4/2020 "Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2020/2022 e del Piano di occupazione. Ricognizione annuale delle eccedenze del personale".

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE 2020	VALORI	RIFERIMENTO D.P.C.M.
SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	9.139.792,76	
% DI INCREMENTO ANNO 2020	9,00%	Art. 5, comma 1
INCREMENTO ANNUO 2020 (A)	822.581,35	
RESTI ASSUNZIONALI ANNI 2015-2019 (B)	1.397.293,62	Art. 5, comma 2
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2020 (A) + (B)	2.219.874,97	

Per gli anni 2021 - 2024 si demanda agli anni di competenza degli ultimi tre anni di rendiconti approvati, da quantificare, per definire la spesa del personale, ai fini della programmazione delle assunzioni, fatto salvo le percentuali di incremento per il calcolo delle capacità assunzionali, di cui all'art 5 comma 1- 2 rif. tabella 2 che determina come di seguito indicata:

Calcolo incrementi annuali massimi rispetto alla spesa 2018					
Anno	% incremento	Incremento totale	Incremento dell'anno	Resti assunzionali 2015 - 2019	Incremento spesa annuale con resti
2020	9,0%	€ 822.581,35	€ 822.581,35	€ 1.397.293,62	€ 2.219.874,97
2021	16,0%	€ 1.462.366,84	€ 639.785,49		€ 639.785,49
2022	19,0%	€ 1.736.560,62	€ 274.193,78		€ 274.193,78
2023	21,0%	€ 1.919.356,48	€ 182.795,86		€ 182.795,86
2024	22,0%	€ 2.010.754,41	€ 91.397,93		€ 91.397,93
Totale per verifica			€ 2.010.754,41		

La proiezione della spesa di personale consentita per l'anno 2020 e comprensiva della capacità assunzionali è di € 11.359.667,73 e non potrà in ogni caso superare la spesa massima di euro 13.602.944,87 (spesa potenziale massima), mentre per l'anno 2021 tale valore andrà ricalcolato in base ai dati dell'ultimo rendiconto approvato.

CONTROLLO DEL LIMITE SULLA SPESA POTENZIALE MASSIMA

PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE ANNO 2020	11.359.667,73
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	13.602.944,87
DIFFERENZA	- 2.243.277,14

PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020 - 2022

Si rileva come per i comuni che sono pienamente assoggettati alla vigenza della disciplina fondata sulla sostenibilità finanziaria delle facoltà assunzionali e ai quali non vengono più applicate le regole basate sul "turn over", sia da ritenere non più operante la norma recata dall'art. 14, comma 7, del D.L. 95/2012 in merito alla "neutralità", a livello di finanza pubblica, delle assunzioni e cessazioni dal servizio per mobilità.

Nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli, le seguenti assunzioni a tempo indeterminato, da effettuarsi secondo le procedure ordinarie di reclutamento (mobilità, utilizzo graduatorie vigenti nell'ente e/o in altri enti, selezione/concorsi) su valutazione del Dirigente delle Risorse Umane e nel rispetto della vigente normativa in materia ed economicità dei procedimenti, con la differenziazione che se trattasi di "eventuale sostituzione di personale cessato nell'anno precedente 2019" la spesa è già in essere con quella quantificata nel 2019, e così per gli ulteriori anni del triennio, se trattasi di personale per "fabbisogno di personale" assunto grazie alle capacità assunzionali come sopra quantificate crea maggior spesa di personale, sempre nel limite consentito. Le unità di personale previste nei singoli piani assunzionali del triennio 2020 - 2022 si riferiscono a instaurazione di rapporti di lavoro a tempo pieno con maturazione della relativa spesa corrispondente a 36 ore/settimanali e al profilo professionale e categoria. Tali unità, con esclusione del personale dirigente, potranno variare in aumento a seguito di reclutamento da parte del Dirigente delle risorse umane di personale con rapporto di lavoro a tempo

parziale nel rispetto e nei limiti della spesa quantificata per il rapporto di lavoro a tempo pieno (36 ore/settimanali).

Per i vari anni del triennio 2020 – 2022, oltre al fabbisogno di personale espresso di seguito riportati in maniera analitica, si potranno effettuare eventuali sostituzioni di personale cessato con assunzione di equivalente profilo professionale e/o eventuali incrementi del monte ore settimanale di figure con rapporto di lavoro a tempo parziale nel rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria di cui al D.P.C.M. del 17/03/2020.

PIANO ASSUNZIONIALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020
Con aggiornamento alle Deliberazioni G.C. n.ri 129/2020 – 195/2020 – 217/2020

PROFILO	CATEGORIA	N.	SETTORE	Titolo di studio richiesto attivazione procedura concorsuale
Dirigente	dirigente	1	Servizi Finanziari e Istituzionali	Laurea Giurisprudenza/ Economia e Commercio o equipollenti
Dirigente	dirigente	1	Socialità/Area 4	Laurea Giurisprudenza o equipollenti
Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile	D	1		Diploma Laurea
Istruttore Direttivo Amministrativo*	D	4		Diploma Laurea
Istruttore Direttivo vigilanza	D	1		Diploma di Laurea
Istruttore Vigilanza -Agenti P.L.	C	4		Diploma Scuola media Superiore
istruttori amministrativi/contabili	C	8		Diploma Scuola media Superiore
istruttori amministrativi*	C	3		Diploma Scuola media Superiore
Collaboratore amministrativo	B3	4		Diploma Scuola media Superiore
TOTALE SPESA PREVISTA		27		€ 665.738,31

* legge Madia art. 22, comma 15 del d.lgs. n. 75/2017 e s.m.i.

PIANO ASSUNZIONIALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2020
Con aggiornamento alle Deliberazioni G.C. n.ri 129/2020 – 195/2020 – 217/2020

PROFILO	CATEGORIA	NUM.	SETTORE	MODALITA'
Dirigente	dirigente	1	Attività Produttive	incarico art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000 sino al 30/06/2000
Dirigente	dirigente	1	Patrimonio	incarico art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000
Dirigente	dirigente	1	Settore Socialità/area 4	comando
Dirigente	dirigente	1	Polizia Locale	ex. Art 110 dall'8/07/2020
Istruttore Direttivo amm.vo	D	1	Staff Sindaco	art. 90 TUEL
Istruttore Direttivo Amm.vo	D	1		comando
Istruttore Dir.Tecn. Informatico	D	1		comando
Addetto Stampa	C	2	Staff Sindaco	part-time - art 90 TUEL

ALLEGATO A) alla deliberazione G.C. n. 251 del 30/12/2020

Istruttore amministrativo	C	1		comando
Istruttore amministrativo	C	1		comando
Istruttore amministrativo*	C	1		comando
Collaboratore amministrativo*	B	1		comando
TOTALE SPESA PREVISTA				€ 383.786,00

*Spesa in compensazione con la cessazione della Cat. C.

Per l'anno 2020 il piano di assunzione comporta una spesa di € 665.738,31 per personale a tempo indeterminato e di € 383.786,00 per personale a tempo determinato per una spesa complessiva di € 1.049.524,31 che rientra nel limite di spesa di capacità assunzionali 2020 come meglio analiticamente sotto specificata:

	Anno 2020	Spesa sostenuta anno 2019 per personale cessato	Maggiore spesa anno 2020	Valore Incremento anno 2020 DPCM 17/03/2020 Anno 2020: € 822.581,35 Resti assunzionali 2015-2019: € 1.397.293,62
Spesa per assunzioni a tempo indeterminato	€ 665.738,31	€ 518.793,00	€ 146.945,31	
Spesa per assunzioni a tempo determinato	€ 383.786,00	€ 321.340,00	€ 62.446,00	
TOTALE	€ 1.049.524,31	€ 840.133,00	€ 209.391,31	€ 2.219.874,97

Relativamente al rispetto del principio per il "contenimento della spesa per il lavoro flessibile" l'Ente, in relazione a quanto previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con la legge 122/2010, così come modificato dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito con la legge 114/2014, registra per l'anno 2009 un somma pari ad € 527.459,40. Di conseguenza le assunzioni effettuate e da effettuarsi in base a tale principio per l'anno 2020 comportano una spesa complessiva di € 383.786,00 quindi all'interno della spesa del personale sostenute anno 2019 nel rispetto e nel contenimento di spesa richiamate nella normativa summenzionata.

PIANO ASSUNZIONALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2021

PROFILO	CATEGORIA	NUM.	SETTORE	Titolo di studio richiesto attivazione procedura concorsuale
Dirigente	dirigente	1	Tecnico	Laurea Ingegneria/Architettura ed equipollenti
Dirigente	dirigente	1	Amministrativo/contabile	Laurea Giurisprudenza/ Economia e Commercio o equipollenti
Istruttore Direttivo culturale	D	1		Diploma Laurea
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	2		Diploma Laurea
Istruttori amministrativi	C1	2		Diploma Scuola media Superiore
agenti P.M.	C1	4		Diploma Scuola media Superiore
educatore asilo nido	C1	2		
collaboratore amministrativo	B1-B3	3		Diploma Scuola media Superiore solo per B3
operatore	A	2		Scuola dell'obbligo
TOTALE SPESA PREVISTA				€ 594.565,00

PIANO ASSUNZIONALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2021

PROFILO	CATEGORIA	NUM.	SETTORE	MODALITA'
Dirigente	dirigente	1	Patrimonio	incarico art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2001
Dirigente	dirigente	1	Settore Socialtà/area 4	comando
Dirigente	dirigente	1	Polizia Locale	incarico art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000
Istruttore Direttivo amm.vo	D	1	Staff Sindaco	art. 90 TUEL
Istruttore Direttivo amm.vo	D	2		comando
Istruttore Direttivo Tecn. Informatico	D	1		comando
Assistente Sociale	D	1		comando
Addetto Stampa	C	2	Staff Sindaco	part-time - art 90 TUEL
istruttore amministrativo	C	2		comando
Collaboratore amministrativo	B	2		comando
TOTALE SPESA PREVISTA				€ 431.451,86

Per l'anno 2021 il piano di assunzione comporta una spesa arrotondata per eccesso di € 594.565,00 per personale a tempo indeterminato e di € 431.451,86 per personale a tempo determinato per una spesa complessiva di € 1.026.016,86 che rientra nel limite di spesa di capacità assunzionali 2021 come meglio analiticamente sotto specificata:

	Anno 2021	Spesa sostenuta anno 2020 per personale cessato	Maggiore spesa anno 2021	Valore Incremento anno 2021 DPCM 17/03/2020
Spesa per assunzioni a tempo indeterminato	€ 594.565,00	485.079,15	109.485,85	
Spesa per assunzioni a tempo determinato	€ 431.451,86	321.340,00	110.111,86	
TOTALE	€ 1.026.016,86	806.419,15	219.597,71	639.785,49 + economie 2020

Relativamente al rispetto del principio per il "contenimento della spesa per il lavoro flessibile" l'Ente, in relazione a quanto previsto dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con la legge 122/2010, così come modificato dall'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito con la legge 114/2014, registra per l'anno 2009 un somma pari ad € 527.459,40. Di conseguenza le assunzioni effettuate e da effettuarsi in base a tale principio per l'anno 2021 comportano una spesa complessiva di € 431.451,86 quindi all'interno della spesa del personale sostenute anno 2019 nel rispetto e nel contenimento di spesa richiamate nella normativa summenzionata.

PIANO ASSUNZIONIALE A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2022

PROFILO	CATEGORIA	NUMERO	SETTORE	Titolo di studio richiesto su attivazione procedura concorsuale
Istruttori amministrativi	C	2		Diploma Scuola media Superiore
agenti P.M.	C1	3		Diploma Scuola media Superiore
educatore asilo nido	C	1	Socialità	
collaboratore amministrativo	B	3		Diploma Scuola media Superiore per B3
operatore	A	1		Scuola dell'obbligo
TOTALE SPESA PREVISTA				€ 293.000,00

PIANO ASSUNZIONIALE A TEMPO DETERMINATO ANNO 2022

PROFILO	CATEGORIA	NUM.	SETTORE	MODALITA'
Dirigente	dirigente	1	Patrimonio	incarico art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2001
Dirigente	dirigente	1	Settore Socialità/area 4	comando
Dirigente	dirigente	1	Polizia Locale	incarico art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2001 ex. Art 110
Istruttore Direttivo amm.vo	D	1	Staff Sindaco	art. 90 TUEL
Istruttore Direttivo amm.vo	D	2		comando
Istruttore Direttivo Tecn. Informatico	D	1		comando
Addetto Stampa	C	2	Staff Sindaco	part-time - art 90 TUEL
istruttore amministrativo	C	1		comando
istruttore amministrativo	C	1		comando
Collaboratore amministrativo	B	2		comando
TOTALE SPESA PREVISTA				€ 415.210,64

Per l'anno 2022 il piano di assunzione comporta una spesa arrotondata per eccesso di € 293.000,00 per personale a tempo indeterminato e di € 415.210,64 per personale a tempo determinato per una spesa complessiva di € 708.210,64 che rientra nel limite di spesa di capacità assunzionali 2022 come meglio analiticamente sotto specificata:

	Anno 2022	Spesa sostenuta anno 2021 per personale cessato	Maggiore spesa anno 2022	Valore Incremento anno 2022 DPCM 17/03/2020
Spesa per assunzioni a tempo indeterminato	€ 293.000,00	262.500,00	30.500,00	
Spesa per assunzioni a tempo determinato	€ 415.210,64	321.340,00	93.870,64	
	€ 708.210,64	583.840,00	124.370,64	274.193,78+economie 2021

ALLEGATO A) alla deliberazione G.C. n. 251 del 30/12/2020

Relativamente al rispetto del principio per il “contenimento della spesa per il lavoro flessibile” l’Ente, in relazione a quanto previsto dall’art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito con la legge 122/2010, così come modificato dall’art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 convertito con la legge 114/2014, registra per l’anno 2009 un somma pari ad € 527.459,40. Di conseguenza le assunzioni effettuate e da effettuarsi in base a tale principio per l’anno 2022 comportano una spesa complessiva di € 415.210,64 quindi all’interno della spesa del personale sostenute anno 2019 nel rispetto e nel contenimento di spesa richiamate nella normativa summenzionata.

Alla luce del piano assunzionale per il triennio 2020 – 2022 e delle cessazioni previste nel triennio si determina una consistenza della dotazione organica di seguito riportata:

DOTAZIONE ORGANICA TRIENNIO 2020 - 2022

CATEGORIA DI INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI coperti AL 01/01/2020	Piano assunzionale Triennio			cessazioni 2020-2021	POSTI NUOVA DOTAZIONE ORGANICA a regime al 2022
			anno 2020	anno 2021	anno 2022		
	Dirigenti	1	2	2			5
							0
D3	Funzionario Tecnico	2				1	1
	Funzionario Amministrativo	1					1
	Funzionario Pedagogo	1					1
							0
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	17	4	2		1	22
	Istruttore Direttivo (Biologa)	1					1
	Istruttore Direttivo Culturale	1		1			2
	Istruttore Direttivo Contabile	4	1				5
	Istruttore Direttivo Tecnico	6					6
	Istruttore Direttivo Vigilanza	2	1				3
	Assistente Sociale	8					8
							0
C1	Istruttore di Vigilanza	48	4	4	3	7	52
	Istruttore Amministrativo	36	9	2	2	11	38
	Istruttore Tecnico	13				1	12
	Istruttore contabile	3	2				5
	Insegnante	1				1	0
	Educatore Asilo Nido	7		2	1	1	9
							0
B3	Collaboratore Amministrativo	8	4	3	3	5	13
	Collaboratore Tecnico	4					4
							0
B1	Esecutore Amministrativo	33				7	26
	Esecutore Tecnico	1					1
							0
A1	Operatore	19		2	1	2	20
							0
		217	27	18	10	37	246

RISPETTO DEI VINCOLI FINANZIARI

La presente programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 prevede assunzioni di nuovo personale ma esclusivamente la sostituzione di personale precedentemente cessato o che cesserà dal servizio nel corso del periodo.

Si dà atto che la spesa del personale in servizio e quella del personale per assunzioni a tempo indeterminato prevista nel presente piano, non supera l'incremento massimale annuo consentito nei termini percentuali indicati nella tabella 2 (art. 5 D.P.C.M.), nonché il valore soglia massimo indicato nella tabella 1 (art- 4 D.P.C.M.) come di seguito dimostrato:

SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	€ 9.139.792,76
PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE 2020 (Spesa di personale in servizio + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato e determinato anno 2020)	€ 9.349.184,07
INCREMENTO ANNUO (per anno 2020 € 822.581,35 + resti assunzionali 2015-2019 € 1.397.293,62= € 2.219.874,97)	€ 209.391,31
SPESA POTENZIALE MASSIMA/VALORE SOGLIA	€ 13.602.944,87

SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	€ 9.139.792,76
PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE 2021 (Spesa di personale in servizio + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato e determinato anno 2021)	€ 9.359.390,47
INCREMENTO ANNUO (per anno 2021 € 639.735,49 + residuo resti assunzionali 2015-2019)	€ 219.597,71
SPESA POTENZIALE MASSIMA/VALORE SOGLIA	€ 13.602.944,87

SPESA DI PERSONALE ANNO 2018	€ 9.139.792,76
PROIEZIONE SPESA DI PERSONALE 2022 (Spesa di personale in servizio + spesa nuove assunzioni a tempo indeterminato e determinato anno 2022)	€ 9.264.163,40
INCREMENTO ANNUO (per anno 2022 € 274.193,78 + residuo resti assunzionali 2015-2019)	€ 124.370,64
SPESA POTENZIALE MASSIMA/VALORE SOGLIA	€ 13.602.944,87