



COMUNE DI MOLFETTA
CITTA' METROPOLITANA DI BARI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.04

del 15/01/2020

OGGETTO: Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 e del Piano occupazionale 2020. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale.

L'anno duemilaventi, il giorno quindici del mese di gennaio nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Tommaso Minervini e con l'assistenza del Segretario Generale Irene Di Mauro, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

MINERVINI Tommaso	SINDACO	PRESENTE
ALLEGRETTA Serafina	VICE SINDACO	PRESENTE
ANTONIO Ancona	ASSESSORE	PRESENTE
AZZOLLINI Gabriella	ASSESSORE	PRESENTE
BALDUCCI Ottavio	ASSESSORE	PRESENTE
CAPUTO Mariano	ASSESSORE	PRESENTE
MASTROPASQUA Pietro	ASSESSORE	PRESENTE
PANUNZIO ANGELA	ASSESSORE	PRESENTE

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D.Lvo 267/2000 allegati alla presente deliberazione:

- dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto. Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO – PRESIDENTE
Tommaso MINERVINI

IL SEGRETARIO GENERALE
Irene DI MAURO

A cura del Segretario Generale, nella sua qualità di Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali, sulla scorta dell'istruttoria espletata dal Servizio Risorse Umane, è stata redatta la seguente,

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Avente ad oggetto: Approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2021/2022 e del Piano occupazionale 2020. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale.

che viene sottoposta all'esame della Giunta Comunale

Premesso che:

- l'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 e s.m.i. ha stabilito che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale.....omissis;
- a norma dell'art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della Legge n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- secondo l'art. 3 comma 10/bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dai Revisori dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente;

Richiamato l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Visto l'art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D.Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

Preso atto che il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha emanato il Decreto 8/05/2018 che ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani triennali dei fabbisogni di personale (PTFP) da parte delle amministrazioni pubbliche";

Considerato che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno, di cui all'art. 1, comma 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e s.m.i., è contenuta nei limiti della media della spesa di personale riferito al triennio 2011-2013;

Visto, inoltre, l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Ritenuto necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla ricognizione del personale in esubero;

Considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., giusta attestazione resa dai dirigenti comunali nella Conferenza dei Dirigenti tenutasi in data 13 gennaio 2020;

Considerati, inoltre, i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da proposta da parte dei Dirigenti, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, approvati e definitivamente aggiornati con deliberazione di G.C. n. 239 del 14/11/2019 e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Visto l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che a decorrere dall'anno 2018 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

Considerato che nell'anno 2019 si sono verificate n. 23 cessazioni di personale dipendente, oltre a n. 13 cessazioni che si prevede interverranno nel 2020 e n. 9 nel 2021, con un risparmio complessivo per l'Ente pari ad € **1.363.451,34**;

Rilevato, altresì, che la capacità assunzionale dell'Ente, riferita all'anno 2020, ammonta complessivamente a € 1.397.293,62, come da prospetto allegato "C";

Richiamato l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

Rilevato che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, nel 2020 può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali relative solo all'anno 2019, avendo esaurito le residue capacità assunzionali relative agli anni precedenti, come da prospetto allegato "C";

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2020-2021-2022, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le sostituzioni di personale cessato e/o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento che comportano una spesa come da prospetto allegato "A";

Ritenuto, altresì, di prevedere anche eventuali assunzioni per esigenze straordinarie e temporanee degli uffici, queste ultime nel rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 9, comma 28 del D.L. n. 78/2010, nonché dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.) e di contenimento della spesa del personale;

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al pareggio di bilancio);

Considerato che la vigente normativa prevede che possano procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale gli Enti che:

- 1) abbiano conseguito, nell'anno precedente, il saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'art. 1, comma 723, lett. e), della legge n. 208/2015;
- 2) abbiano trasmesso, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato, l'attestazione dei risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali, entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento (art. 1, comma 470, della legge 11 dicembre 2016, n. 232);
- 3) abbiano rispettato i termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto e del bilancio consolidato, nonché il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche (art. 9, comma 1-quinquies del D.L. n.113/2016);
- 4) abbiano adottato il Piano della Performance (art. 10, comma 5, D.Lgs. n. 150/2009), che, per gli Enti Locali, ai sensi dell'art. 169, comma 3/bis, del D.Lgs. n. 267/2000, è unificato nel Piano Esecutivo di Gestione;
- 5) abbiano rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (art. 1, commi 557 e successivi, legge 27 dicembre 2006, n. 296);
- 6) abbiano approvato il Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, legge n. 449/1997, art. 6 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e art. 91 del D.Lgs. n. 267/2000);
- 7) abbiano verificato l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di soprannumerarietà (art. 33, comma 1 D.Lgs. n. 165/2000);
- 8) abbiano approvato il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6 D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165);
- 9) rispettino gli obblighi previsti dall'art. 9, comma 3/bis del D.L. 29/11/2008 n. 185, in materia di certificazione del credito;

Dato atto che, in relazione ai surriportati vincoli:

- a) le previsioni assunzionali contemplate nel Piano adottato con il presente provvedimento potranno essere attuate solo subordinatamente alla certificazione dell'effettivo rispetto dei vincoli richiamati ai precedenti punti da 1) a 5);
- b) con riferimento al precedente punto 6), il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 è stato approvato con deliberazione di G.C. n. 275 del 21/09/2018, integrata con successiva deliberazione di G.C. n. 114 del 4/06/2019 ;
- c) con riferimento al rispetto del parametro di cui al precedente punto 7 i Dirigenti comunali, in sede di conferenza in data 13/01/2020, hanno dichiarato la non risultanza di eccedenze di personale e/o di personale in soprannumero,
- d) con riferimento al rispetto del parametro di cui al precedente punto 8 è in corso di approvazione il Piano delle Azioni Positive del triennio 2020/2022 in aggiornamento al Piano 2017/2019 del Comune di Molfetta ed è stato già acquisito il parere favorevole della Consiglieria di Parità ed inviato alle RSU e al CUG per la dovuta consultazione;
- e) con riferimento al vincolo di cui al precedente punto 9), ovvero la certificazione del rispetto delle condizioni previste dalla vigente normativa relative all'obbligo di certificazione del credito, è

demandata al dirigente preposto alla programmazione finanziaria in sede di apposizione del visto contabile al presente provvedimento;

Dato atto, inoltre, che le previsioni di spesa per il personale flessibile per gli anni 2020-2021 e 2022 evidenziano il rispetto del limite previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, convertito con legge n. 122 del 30 luglio 2010, come integrato dall'art. 11, comma 4/bis del D. L. n. 90/2014, convertito con legge n. 114/2014, relativo all'obbligo di contenimento della spesa annua per lavoro flessibile nel limite della spesa sostenuta per la medesima tipologia di lavoro flessibile dell'anno 2009;

Considerato, altresì, che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68;

Rilevato che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

Ritenuto, quindi, di procedere all'approvazione del Piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, nel rispetto delle norme vigenti ed al fine di garantire l'ordinato funzionamento dei servizi e ottimizzazione delle risorse, precisando che la dotazione organica costituisce un aggregato finanziario dei limiti di spesa utilizzabili per assunzioni e che le categorie e i profili da assumere sono indicati nel Piano dei fabbisogni, mentre per quanto riguarda le modalità di reclutamento si terrà conto delle norme vigenti che prevedono, prima di espletare una selezione pubblica, il previo avvio delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34/bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto dover richiedere il prescritto parere del Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001;

Ritenuto dover fornire la dovuta informazione alle Organizzazioni sindacali;

SI PROPONE DI DELIBERARE

Trasmettere il presente provvedimento, ai fini del prescritto parere, al Collegio dei Revisori dei Conti, di cui all'art. 19, comma 8, della legge 28/12/2001, n. 448, di conseguenza:

1. **Di approvare** il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, come segue:
 - a. la spesa della dotazione organica, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., è contenuta nei limiti della media della spesa di personale relativa al triennio 2011-2013;
 - b. a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero, giusta attestazione resa dai dirigenti comunali nella Conferenza tenutasi in data 13 gennaio 2020;
 - c. l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, di cui all'allegato "B";
 - d. nell'ambito della programmazione dei fabbisogni di personale 2020/2022 vengono previste, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:

- l'assunzione a tempo indeterminato e determinato delle figure così come delineate nel prospetto "A", allegato al presente provvedimento, da effettuarsi secondo le seguenti procedure ordinarie di reclutamento:
 - selezione pubblica, ai sensi dell'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001, fatti salvi gli obblighi previsti dalla legge in materia di riserva, verificata l'assenza nell'Ente di vincitori e/o idonei nelle graduatorie vigenti e previo esperimento delle procedure di mobilità ai sensi degli artt. 30, comma 2-bis, e 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
 - progressione tra le aree riservate al personale interno (art. 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017).
2. **Di dare atto** che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima).
 3. **Di dare atto**, inoltre, che il presente provvedimento potrà essere oggetto di successive integrazioni e/o modificazioni, qualora intervengano nuove e/o diverse esigenze in ordine al fabbisogno di personale rispetto al presente Piano e/o nuove disposizioni legislative in materia di assunzioni e spesa di personale.
 4. **Di pubblicare** il presente Piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.
 5. **Di disporre** che il presente documento programmatico, come disciplinato al paragrafo 8.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione, venga approvato autonomamente dal DUP e successivamente inserito nel DUP in corso di predisposizione.
 6. **Di trasmettere** il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

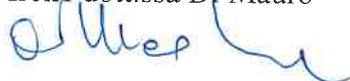
Si propone, altresì, stante l'urgenza degli adempimenti conseguenti di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134-comma 4- del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Il Dirigente del I Settore Servizi Finanziari e Istituzionali a.i. redattore della presente proposta di deliberazione, la sottopone alla Giunta Comunale e la sottoscrive a valere quale parere di regolarità tecnica e contabile favorevole reso ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000.

Molfetta, li 15 gennaio 2020

Il Dirigente del I Settore Servizi Finanziari e Istituzionali

Irene dott.ssa Di Mauro



ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO anno 2020/2022

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2020												
PROFILO	CATEGORIA	NUM.	SETTORE	MODALITA'/CONCORSO	tabellare annuo+IVC dal 01/04/2018	IVC dal 01/07/2019	ind. Comp. Carico bilancio	Indennità Vigilanza	oneri e IRAP	COSTO programmato ANNUO	Decorrenza	Costo decorrenza anno 2020
Dirigente	dirigente	1	Servizi Finanziari e Istituzionali	graduatoria altri enti/concorso	43.625,66	303,16			15.067,59	58.996,41	1-nov	9.832,73
Dirigente	dirigente	1	Socialità/Area 4	graduatoria altri enti/concorso	43.625,66	303,16			15.067,59	58.996,41	1-apr	44.247,30
Dirigente	dirigente	1	Polizia Locale	graduatoria altri enti/concorso	43.625,66	303,16			15.067,59	58.996,41	1-mag	39.330,94
Istruttore Direttivo culturale	D	1		graduatoria altri enti/concorso	23.980,09	167,83	59,40		8.303,11	32.510,43	1-mag	21.673,62
Istruttore Direttivo Amministrativo*	D	4		riserva interni (20%) sul totale triennio 2018/2020	7.762,76	671,32	29,28		2.902,93	11.366,29	01-set	3.788,76
Istruttore Direttivo vigilanza	D	1		graduatoria altri enti/concorso	23.980,09	167,83	59,40	1.110,84	8.303,11	33.621,27	01-mag	22.414,18
Istruttore Direttivo amministrativo	D	2		graduatoria altri enti/concorso	47.960,18	335,66	118,80		16.606,22	65.020,86	01-mag	43.347,24
Istruttore Direttivo Contabile	D	2		graduatoria altri enti/concorso	47.960,18	335,66	118,80		16.606,22	65.020,86	01-lug	32.510,43
Istruttore Direttivo tecnico	D	1		graduatoria altri enti/concorso	23.980,09	167,83	59,40		8.303,11	32.510,43	01-lug	16.255,22
agenti P.M.	C	5		graduatoria altri enti/concorso	110.197,00	771,55	260,40	5.554,20	38.151,53	154.934,68	01-mag	103.289,79
Istruttori tecnici	C	2		graduatoria altri enti/concorso	44.078,80	308,62	104,16		15.260,61	59.752,19	01-mag	39.834,79
istruttori contabili	C	3		graduatoria altri enti/concorso	66.118,20	462,93	156,24		22.890,92	89.628,29	01-mag	59.752,19
istruttori amministrativi/contabili	C	2		graduatoria altri enti/concorso	44.078,80	308,62	104,16		15.260,61	59.752,19	01-mag	39.834,79
Istruttore-mediatore culturale	C	1		graduatoria altri enti/concorso	22.039,40	154,31	52,08		7.630,31	29.876,10	02-mag	19.917,40
Educatori Asilo Nido	C	4		graduatoria altri enti/concorso	88.157,60	617,24	208,32		30.521,22	119.504,38	01-mag	79.669,59
istruttori amministrativi*	C	4		riserva interni (20%)* del totale triennio 2018/2020	10.010,00	617,24	29,28		3.655,19	14.311,71	01-lug	7.155,85
Esecutore amministrativo	B	1		graduatoria altri Enti/selezione	19.536,91	136,76	44,76		6.763,42	26.481,85	01-mag	17.654,57
operatore	A	1		selezione	18.482,72	129,35	37,08		6.396,66	25.045,81	01-mag	16.697,21
TOTALI		37			729.199,80	6.262,23	1.441,56	6.665,04	252.757,93	996.326,56		617.206,61

* (20%) su effettive assunzioni 2018 - 2020

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2021

PROFILO	CATEGORIA	NUM.	SETTORE	MODALITA'/CONCORSO	tabellare annuo+IVC dal 01/04/2018	IVC dal 01/07/2019	ind. Comp. Carico bilancio	Indennità Vigilanza	oneri e IRAP	COSTO programmato ANNUO	Decorrenza	Costo decorrenza anno 2021
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	2		graduatoria altri enti	47.960,18	335,66	118,80		16.606,22	65.020,86	01-apr	48.765,65
Istruttore Dir. Tecnico	D	1		graduatoria altri enti	23.980,09	167,83	59,40		8.303,11	32.510,43	01-apr	24.382,82
Istruttori amministrativi	C1	3		graduatoria altri enti	66.118,20	462,93	312,48		22.944,51	89.838,12	01-apr	67.378,59
Istruttore contabili	C1	3		graduatoria altri enti	66.118,20	462,93	312,48		22.944,51	89.838,12	01-apr	67.378,59
Istruttore tecnici	C1	3		graduatoria altri enti	66.118,20	462,93	156,24		22.890,92	89.628,29	01-apr	67.221,22
agenti P.M.	C1	3		graduatoria altri enti	66.118,20	462,93	156,24	3.332,52	24.033,97	94.103,86	01-apr	70.577,90
Esecutore amministrativo	B	3		selezione	58.610,70	410,28	134,28		20.290,25	79.445,51	01-apr	59.584,14
operaio/affossatore	A	1		selezione	18.482,72	129,35	37,08		6.396,66	25.045,81	01-apr	18.784,36
TOTALI		19			413.506,49	2.894,84	1.287,00	3.332,52	144.410,15	565.431,00		424.073,25

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO 2022

PROFILO	CATEGORIA	NUMERO	SETTORE	MODALITA'/CONCORSO	tabellare annuo+IVC	IVC dal 01/07/2019	ind. Comp. Carico bilancio	Indennità Vigilanza	oneri e IRAP	COSTO programmato ANNUO	Decorrenza	Costo Decorrenza anno 2022
Istruttore Direttivo Amministrativo	D	2		graduatoria altri enti	47.960,18	335,66	118,80		16.606,22	65.020,86	1-apr	48.765,65
Istruttori amministrativi	C	6		graduatoria altri enti	66.118,20	462,93	156,24		22.890,92	89.628,29	1-apr	67.221,22
Istruttore contabili	C	3		graduatoria altri enti	66.118,20	462,93	312,48		22.944,51	89.838,12	1-apr	67.378,59
Istruttore tecnici	C	3		graduatoria altri enti	66.118,20	462,93	156,24		22.890,92	89.628,29	1-apr	67.221,22
Esecutore amministrativo	B	8		graduatoria altri enti	39.073,80	273,52	89,52		13.526,84	52.963,68	1-apr	39.722,76
operaio/affossatore	A	1		selezione	18.482,72	129,35	37,08		6.396,66	25.045,81	1-apr	18.784,36
TOTALI		23			303.871,30	2.127,32	870,36	0,00	105.256,06	412.125,04		309.093,78

ASSUNZIONI DI LAVORO FLESSIBILE anno 2020 -2022

ANNUALITA' 2020

PROFILO	CATEGORIA	NUM.	SETTORE	MODALITA'/CONCORSO	tabellare annuo+IVC dal 01/04/2018	IVC dal 01/07/20019	ind. Comp. Carico bilancio	Indennità Vigilanza	oneri e IRAP	COSTO ANNUO	Decorrenza/D urata	Costo anno 2019
Dirigente	dirigente	1	Attività Produttive	incarico art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000	16.052,81	303,16			5.610,10	21.966,07	01-gen	21.966,07
Dirigente	dirigente	1	Patrimonio	incarico art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2001	19.645,57	303,16			6.842,41	26.791,14	01-gen	26.791,14
Dirigente	dirigente	1	Settore Socialità/area 4	comando	43.625,66	303,16			15.067,59	58.996,41	01-gen	58.996,41
Dirigente	dirigente	1	Polizia Locale	Coutilizzo/ex. Art 110	21.812,83	303,16			7.585,78	29.701,77	01/01/2020- 30/04/2020	9.900,59
Addetto Stampa	C	2	Staff Sindaco	part-time - art 90 TUEL	22.039,40	154,31	52,08		7.630,31	29.876,10	01-gen	29.876,10
Istruttore Direttivo amm.vo	D	1	Staff Sindaco	art. 90 TUEL	23.980,09	167,83	59,40		8.303,11	32.510,43	01-gen	32.510,43
Istruttore Dir.Tecn. Informatico	D	1		comando	23.980,09	167,83	59,40		8.303,11	32.510,43	01-gen	32.510,43
Istruttore Dir.Amm.	D	1		comando	23.980,09	167,83	59,40		8.303,11	32.510,43	01-mag	21.673,62
istruttore amministrativo	C	1		comando	22.039,40	154,31	52,08		7.630,31	29.876,10	01-gen	29.876,10
istruttore amministrativo	C	1		comando	22.039,40	154,31	52,08		7.630,31	29.876,10	01-gen	29.876,10
istruttore amministrativo	C	1		comando	22.039,40	154,31	52,08		7.630,31	29.876,10	01-feb	27.386,42
educatori asilo nido	C	2		graduatoria altri enti	44.078,80	308,62	104,16		15.260,61	59.752,19	1/7 - 30/9	29.876,10
Esecutore Amministrativo	B	2		comando	39.073,80	273,52	89,52		13.526,84	52.963,68	01-lug	26.481,84
	TOTALI	16			344.387,34	2.915,51	580,20	0,00	119.323,89	467.206,94		377.721,33

ANNUALITA' 2021												
PROFILO	CATEGORIA	NUM.	SETTORE	MODALITA'/CONCORSO	tabellare annuo+IVC dal 01/04/2018	IVC dal 01/07/20019	ind. Comp. Carico bilancio	Indennità Vigilanza	oneri e IRAP	COSTO ANNUO	Decorrenza/D urata	Costo anno 2019
Dirigente	dirigente	1	Attività Produttive	incarico art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2000	16.052,81	303,16			5.610,10	21.966,07	01-gen	21.966,07
Dirigente	dirigente	1	Patrimonio	incarico art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2001	19.645,57	303,16			6.842,41	26.791,14	01-gen	26.791,14
Dirigente	dirigente	1	Settore Socialtà/area 4	comando	43.625,66	303,16			15.067,59	58.996,41	01-gen	58.996,41
Dirigente	dirigente	1	Polizia Locale	Coutilizzo/ex. Art 110	43.625,66	303,16			15.067,59	58.996,41	01-gen	58.996,41
Addetto Stampa	C	2	Staff Sindaco	part-time - art 90 TUEL	22.039,40	154,31	52,08		7.630,31	29.876,10	01-gen	29.876,10
Istruttore Tec. Informatico	D	1		comando	23.980,09	167,83	59,40		8.303,11	32.510,43	01-gen	32.510,43
istruttore amministrativo	C	1		comando	22.039,40	154,31	52,08		7.630,31	29.876,10	01-feb	27.386,42
istruttore amministrativo	C	1		comando	22.039,40	154,31	52,08		7.630,31	29.876,10	01-feb	27.386,42
istruttore amministrativo	C	1		comando	22.039,40	154,31	52,08		7.630,31	29.876,10	01-feb	27.386,42
Agenti P.M.	C	4		comando/graduatoria altri enti	88.157,60	617,24	208,32		30.521,22	119.504,38	01-ott	29.876,10
educatrice asilo nido	C	2		comando/graduatoria altri enti	44.078,80	308,62	104,16		15.260,61	59.752,19	01-ott	14.938,05
Esecutore Amministrativo	B	1		comando	19.536,90	136,76	44,76		6.763,42	26.481,84	01-ott	19.861,38
TOTALI		17			386.860,69	3.060,33	624,96	0,00	133.957,27	524.503,25		375.971,34

ANNUALITA' 2022												
PROFILO	CATEGORIA	NUM.	SETTORE	MODALITA'/CONCORSO	tabellare annuo+IVC dal 01/04/2018	IVC dal 01/07/20019	ind. Comp. Carico bilancio	Indennità Vigilanza	oneri e IRAP	COSTO ANNUO	Decorrenza/D urata	Costo anno 2019
Dirigente	dirigente	1	Patrimonio	incarico art. 110 c. 1 D.Lgs. 267/2001	19.645,57	303,16			6.842,41	26.791,14	01-gen	26.791,14
Dirigente	dirigente	1	Settore Socilaità/area 4	comando	43.625,66	303,16			15.067,59	58.996,41	01-gen	58.996,41
Dirigente	dirigente	1	Polizia Locale	Coutilizzo/ex. Art 110	43.625,66	303,16			15.067,59	58.996,41	01-gen	58.996,41
Addetto Stampa	C	2	Staff Sindaco	part-time - art 90 TUEL	22.039,40	154,31	52,08		7.630,31	29.876,10	01-gen	29.876,10
Istruttore Tecn. Informatico	D	1		comando	23.980,09	167,83	59,40		8.303,11	32.510,43	01-gen	32.510,43
istruttore amministrativo	C	1		comando	22.039,40	154,31	52,08		7.630,31	29.876,10	01-feb	27.386,42
istruttore amministrativo	C	1		comando	22.039,40	154,31	52,08		7.630,31	29.876,10	01-feb	27.386,42
Agenti P.M.	C	4		comando/graduatoria altri enti	88.157,60	617,24	208,32		30.521,22	119.504,38	01-ott	29.876,10
educatrice asilo nido	C	2		comando /graduatoria altri enti	44.078,80	308,62	104,16		15.260,61	59.752,19	01-ott	14.938,05
Esecutore Amministrativo	B	1		comando	19.536,90	136,76	44,76		6.763,42	26.481,84	01-apr	19.861,38
	TOTALI	15			348.768,48	2.602,86	572,88	0,00	120.716,87	472.661,09		326.618,85

Allegato "B" alla Deliberazione G.C. n. 4 del 15/01/2020

CATEGORIA DI INQUADRAMENTO	PROFILO PROFESSIONALE	POSTI coperti al 01/01/2020	Piano assunzionale Triennio e cessazioni						POSTI NUOVA DOTAZIONE ORGANICA a regime al 2022
			assunzioni anno 2020	cessazioni anno 2020	assunzioni anno 2021	cessazioni anno 2021	assunzioni anno 2022	cessazioni anno 2022	
area dirigenziale	Dirigenti	1	3						4
D3	Funzionario Tecnico	2		1					1
	Funzionario Amministrativo	1							1
	Funzionario Pedagogo	1							1
D1	Istruttore Direttivo Amministrativo	17	6	1	2		2	1	25
	Istruttore Direttivo (Biologa)	1							1
	Istruttore Direttivo Culturale	1	1						2
	Istruttore Direttivo Contabile	4	2						6
	Istruttore Direttivo Tecnico	6	1		1				8
	Istruttore Direttivo Vigilanza	2	1						3
	Assistente Sociale	8							8
C1	Istruttore di Vigilanza	48	5	3	3	2		1	50
	Istruttore - mediatore culturale		1						1
	Istruttore Amministrativo	36	6	2	3	2	6	4	43
	Istruttore Tecnico	13	2		3		3	1	20
	Istruttore contabile	3	3		3		3		12
	Insegnante	1				1			0
	Educatore Asilo Nido	7	4	1					10
B3	Collaboratore Amministrativo	8						1	7
	Collaboratore Tecnico	4							4
B1	Esecutore Amministrativo	33	1	5	3	3	8	1	36
	Esecutore Tecnico	1							1
A1	Operatore	19	1		1	1	1	1	20
		217	37	13	19	9	23	10	264

Allegato "C" alla deliberazione G.C. n. 4 del 15/01/2020

Classificazione	Resti assunzionali triennio precedente			Capacità Assunzionali del Personale a tempo indeterminato triennio (2020/2022)		
	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<i>Anno di riferimento</i>	2017	2018	2019	2020	2021	2022
<i>Anno di Cessazione</i>	2016	2017	2018	2019	2020	2021
<i>Cessati triennio precedente/Previsione triennio successivo</i>	5	15	23	23	13	9
Percentuale turn over	75%	100%	100%	100%	100%	100,00%
<i>Spesa</i>	€ 145.028,67	€ 346.101,83	€ 512.993,37	€ 401.822,36	€ 292.394,62	€ 194.043,15
Capacità Assunzionale su percentuale turn over	€ 108.771,50	€ 346.101,83	€ 512.993,37	€ 522.181,36	€ 292.394,62	€ 194.043,15
<i>CPDEL 23,80%</i>	€ 81.578,63	€ 82.372,24	€ 122.092,42	€ 124.279,16	€ 69.589,92	€ 46.182,27
<i>INADEL 2,88%</i>	€ 61.183,97	€ 9.967,73	€ 14.774,21	€ 15.038,82	€ 8.420,97	€ 5.588,44
<i>IRAP 8,50%</i>	€ 45.887,98	€ 29.418,66	€ 43.604,44	€ 44.385,42	€ 24.853,54	€ 16.493,67
<i>Totale Oneri</i>	€ 188.650,57	€ 121.758,62	€ 180.471,07	€ 183.703,40	€ 102.864,43	€ 68.264,38
Totale capacità assunzionali	€ 297.422,08	€ 467.860,45	€ 693.464,44	€ 705.884,76	€ 395.259,05	€ 262.307,53
<i>Somma assunzioni utilizzate nel nel 2018</i>	€ 110.943,62					
<i>capacità assunzionale residua annuale</i>	€ 186.478,46	€ 467.860,45	€ 693.464,44	€ 705.884,76	€ 395.259,05	€ 262.307,53
<i>Somma assunzioni utilizzate nel nel 2019</i>	€ 186.478,46	€ 467.860,45	€ 2.055,58			
<i>capacità assunzionale residua anno 2020</i>	€ 0,00	€ 0,00	€ 691.408,86			
<i>Capacità assunzionale triennio 2017/2019</i>		€ 691.408,86				
Totale capacità assunzionali (triennio 2017/2019 + anno di competenza 2020)				€ 1.397.293,62		

Triennio 2017/2019-Residuo Resti assunzionali - per assunzioni 2019	€ 691.408,86
<i>Capacità assunzionali anno 2020 su cessazioni 2019</i>	€ 705.884,76
<i>totale (residui +cessazioni 2019)</i>	€ 1.397.293,62
Costo programmato anno 2020	€ 996.326,56
<i>residuo da utilizzare</i>	€ 400.967,06
<i>Capacità assunzionali 2021 su cessazioni 2020</i>	€ 395.259,05
<i>totale residui + cessazioni 2020</i>	€ 796.226,11
Costo programmato anno 2021	€ 565.431,00
<i>residuo da utilizzare</i>	€ 230.795,11
<i>Capacità assunzionali 2022 su cessazioni 2021</i>	€ 262.307,53
<i>totale (residui + cessazioni 2021)</i>	€ 493.102,64
Costo programmato anno 2022	€ 467.206,94
<i>residuo da utilizzare</i>	€ 25.895,70

LIMITI SPESA DI PERSONALE DIRIGENTI E NON DIRIGENTI: Spesa contenuta entro il valore medio del triennio 2011-2013

Art. 1, c.557- quater, legge n. 296/2006 e smi - Spesa al lordo oneri riflessi ed Irap, con esclusione oneri per rinnovi contrattuali - componenti di spesa individuati ex art. 1, comma 557 e 562, Legge n. 206/2006 e Corte Conti, Sez.Autonomie n. 13/2015

Valore medio triennio 2011-2013	2019	2020	2021	2022
9.914.747,50	8.340.717,07	8.739.620,00	9.102.260,00	9.573.692,00

Deliberazione di Giunta Comunale n. 04 del 15/01/2020

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal giorno 13 FEB. 2020 per quindici giorni consecutivi.



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Irene Di Mauro

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal _____ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Irene Di Mauro

, li _____