



CITTA' METROPOLITANA DI BARI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 230

del 7/12/2021

OGGETTO: Pesatura posizioni dirigenziali nuova macrostruttura. Applicazione fattori di valutazione delibera di Giunta Comunale n. 138/2016.

L'anno duemilaventuno, il giorno sette del mese di dicembre nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Tommaso Minervini e con l'assistenza del Segretario Generale Ernesto Lozzi, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

MINERVINI Tommaso	SINDACO	PRESENTE
ANCONA Antonio	VICE SINDACO	PRESENTE
CAMPOREALE Nicola	ASSESSORE	PRESENTE
CARRIERI Germana	ASSESSORE	PRESENTE
POLI Maridda Maria	ASSESSORE	PRESENTE
ROSSIELLO Giacomo	ASSESSORE	PRESENTE
SPADAVECCHIA Vincenzo	ASSESSORE	PRESENTE

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D.Lvo 267/2000 allegati alla presente deliberazione:

- dal Dirigente del Settore dal Dirigente del 1° Settore Bilancio, Patrimonio, Partecipate e Servizi Istituzionali, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto. Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO – PRESIDENTE

Tommaso MINERVINI

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Ernesto LOZZI

A cura del dott. Mauro de Gennaro nella sua qualità di Dirigente del Settore Bilancio Patrimonio e Servizi Istituzionali, sulla scorta dell'istruttoria espletata dal Servizio Risorse Umane, è stata redatta la seguente:

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
Avente ad oggetto

Pesatura posizioni dirigenziali nuova macrostruttura. Applicazione fattori di valutazione delibera di Giunta Comunale n. 138/2016 .

che viene sottoposta all'esame della Giunta comunale

PREMESSO che,

- con D.G.C. n. 259 del 23/12/2015 è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione delle performance nel ciclo di programmazione";
- allo stato, l'Ente è dotato di un sistema di graduazione e valorizzazione delle posizioni dirigenziali approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 138 del 19/05/2016;
- che in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2016-2018 che disciplina all'art. 57 il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato e che quindi sulla base di una nuova regolamentazione si rende necessario un nuovo sistema graduazione delle posizioni dirigenziali:

TENUTO CONTO che, in virtù della rimodulazione della nuova macrostruttura di cui alla deliberazione di giunta comunale del 30/03/2021 n. 55, in vigore dal 01/11/2021, che ha determinato nuovi Settori comunali e la nuova assegnazione dei dirigenti, si rende altresì necessario e urgente attribuire una nuova pesatura adattandola ai nuovi assetti settoriali determinatosi all'interno dell'Ente;

RITENUTO, pertanto, nelle more di aggiornare il sistema di graduazione di utilizzare le tabelle di valorizzazione di cui alla deliberazione di G.C. n. 138/2016 per la pesatura delle posizioni dirigenziali adattandola alla nuova macrostruttura in dotazione dell'Ente;

SENTITE favorevolmente le organizzazioni sindacali in merito all'utilizzo delle suddette tabelle di valutazione per la pesatura delle posizioni dirigenziali in virtù dell'entrata in vigore dal 01/11/2021 dei nuovi assetti settoriali legati alla nuova macrostruttura dell'Ente, ai fini della determinazione delle nuove indennità di posizione di ogni incarico dirigenziale

VISTI:

- Il D.lgs 165/2001;
- Il D.lgs 267/2000;
- il CCDI Area Dirigenza;
- il CCNL del 17/12/2020;

Stante la competenza della Giunta comunale ad adottare il presente atto, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs n.267/2000 e s.m.i,

SI PROPONE DI DELIBERARE

Per tutto quanto in premessa riportato e che qui si intende integralmente richiamato:

1. **DARE ATTO** che, in seguito alla sottoscrizione del nuovo CCNL del 17/12/2020, giusto art. 57 che disciplina il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato si rende necessaria una nuova contrattazione del Fondo della Dirigenza e di procedere ad un adeguamento del vigente sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali;
2. **APPLICARE**, ai fini della pesatura della nuova macrostruttura i fattori di valutazione di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 138 del 19/05/2016, allegati al presente provvedimento, nelle more del nuovo sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali secondo il prospetto di sintesi in quanto compatibile con le modalità di liquidazione previste.
3. **STABILIRE** che, i compensi destinati a determinare le nuove indennità di posizione e di risultato saranno stabiliti in base alla pesatura dell'O.I.V. in applicazione all'allegato disciplinare anche in concerto con le norme di cui all'art.15 del D.lgs n.150/2009 con adeguamento dei valori massimi stabiliti dal nuovo CCNL;
4. **ATTESTARE** che, gli oneri relativi alla spesa , trovano copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione approvato 2021-2023 afferenti la spesa del personale, annualità 2021.
5. **TRASMETTERE** copia della presente deliberazione all'OIV, ai Dirigenti comunali, nonché al Servizio Risorse Umane e Contabilità del Personale.
6. **TRASMETTERE**, altresì, copia della presente ai soggetti sindacali tramite il Presidente RSU e OO.SS.
7. **PUBBLICARE** il presente provvedimento nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.lgs n. 33/2013 e s.m.i.

Si propone, altresì, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – comma 4 – del TUEELL n. 267/2000.

Il Dirigente redattore della presente proposta di deliberazione la sottopone alla Giunta e la sottoscrive a valere anche quale parere favorevole di regolarità tecnica e contabile reso ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147 bis del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Molfetta, 04.12.2021

Il Dirigente
Settore Bilancio Patrimonio
Partecipate e Servizi Istituzionali
dott. Mauro de Gennaro

Fattori di valutazione

I fattori di valutazione per la pesatura della posizione dirigenziale, definiti in coerenza con quanto previsto dal contratto nazionale dei dirigenti e ponderati in correlazione con l'assetto organizzativo del Comune di Molfetta e con le linee strategiche dell'Amministrazione, sono così sintetizzati:

FATTORI DI VALUTAZIONE	PESO
1. Collocazione nella struttura	Max. 35 punti
2. Complessità organizzativa e gestionale	Max. 30 punti
3. Responsabilità interne ed esterne	Max. 35 punti

Per la graduazione dei fattori sono definiti i seguenti parametri di valutazione:

Criteri di valutazione	Fattori	Indicatori	Punteggi
Collocazione nella struttura	Complessità ed eterogeneità delle funzioni assegnate <i>Esprime la complessità che deriva dal dover gestire funzioni/attività plurime non omogenee tra loro</i>	Media	4
		Rilevante	7
		Elevata	10
	Rilevanza strategica <i>Parametro utilizzato per la valorizzazione delle posizioni dirigenziali alle quali sono attribuite funzioni cui il Sindaco riconosce un particolare valore strategico in relazione alle priorità dell'Amministrazione</i>	Contenuta	5
		Media	7
		Rilevante	10
		Elevata	15
	Specializzazione richiesta <i>Rappresenta il grado di professionalità richiesta sia in relazione al percorso di studi che alle abilità acquisite attraverso l'esperienza</i>	Competenze tecniche generali	3
		Competenze tecniche generali e specialistiche	7
		Competenze tecniche generali e specialistiche e competenze manageriali	10

3

Criteria di valutazione	Fattori	Indicatori	Punteggi
Complessità organizzativa e gestionale	Risorse umane gestite <i>Definisce la quantità di risorse umane coordinate</i>	Fino a 15 unità	2
		Da 16 a 30 unità	3
		Da 31 a 60 unità	4
		Oltre 60 unità	5
	Risorse finanziarie gestite <i>Definisce la quantità di entrate e di uscite attribuite alla posizione dirigenziale come responsabile di procedimento</i>	La posizione gestisce un valore di risorse finanziarie in termini di spesa ed entrate correnti fino ad un massimo di € 500.000,00	2
		Da € 500.001,00 a € 1.000.000,00	3
		Da € 1.000.001,00 a € 5.000.000,00	4
		Oltre € 5.000.001,00	5
	Rilevanza delle relazioni <i>Definisce l'ampiezza e la complessità dei rapporti che la posizione intrattiene all'interno dell'ente, all'esterno dell'ente e con altri soggetti istituzionali</i>	La posizione opera entro un sistema di relazioni prevalentemente interno	5
		La posizione opera, entro un sistema di relazioni sia interno che esterno all'Ente	10
	Tipologia dei processi <i>Definisce il grado di complessità dei processi gestiti</i>	La posizione opera prevalentemente con processi standardizzati, regolamentati o programmabili	5
		La posizione opera prevalentemente con processi: <ul style="list-style-type: none"> • mutabili a seguito della variazione dei contesti normativi • variabili a fronte di emergenze e imprevisti • complessi di programmazione 	10

Criteria di valutazione	Fattori	Indicatori	Punteggi
Responsabilità interne ed esterne	Responsabilità nella gestione dei procedimenti (penale, civile, contabile, amministrativa) <i>Misura il rischio connesso alla responsabilità di gestione</i>	Media	5
		Rilevante	10
		Elevata	15
	Responsabilità derivante dalla tipologia degli atti (concessori, autorizzatori, sanzionatori, disciplinari, ecc.) <i>Definisce il grado di responsabilità determinato dalle caratteristiche degli atti firmati dalla posizione dirigenziale</i>	Media	5
		Rilevante	7
		Elevata	10
	Responsabilità derivante dal sistema delle relazioni esterne <i>Definisce il grado di responsabilità attribuito alle posizioni dirigenziali al servizio degli stakeholder esterni</i>	Media	5
		Rilevante	7
		Elevata	10

Fattore Plus

Per valorizzare esclusivamente le posizioni dirigenziali cui sono attribuiti incarichi aggiuntivi specifici (Vice Segretario, Responsabile Unità di Staff, ecc...) rispetto alla responsabilità di servizio, viene riconosciuto un fattore plus.

Il fattore plus consiste in un moltiplicatore che incrementa il valore finale della posizione da 1,01 a 1,30.

Il valore da attribuire al fattore plus è stabilito dall'Organismo Indipendente di valutazione (OIV), sulla scorta delle indicazioni del Sindaco, previa valutazione delle responsabilità connesse all'esercizio dell'incarico aggiuntivo. L'importo totale non può comunque superare il valore corrispondente alla fascia di retribuzione massima.

Deliberazione di Giunta Comunale n. 230 del 7/12/2021

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal giorno 14 DIC. 2021 per quindici giorni consecutivi.



IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Ernesto LOZZI

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal _____ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Ernesto LOZZI

, li _____
