

MONITORAGGIO 2021												
	gen-21	feb-21	mar-21	apr-21	mag-21	giu-21	lug-21	ago-21	set-21	ott-21	nov-21	dic-21
TRASPARENZA							30 luglio 2021 da parte dell'RPCT su 7 Sezioni presenti all'interno dell'Amministrazione Trasparente, con Sistema random a campione.					
FORMAZIONE				30 aprile 2021 i Dirigenti, su impulso dell'RPCT, comunicheranno i dipendenti che devono partecipare alla formazione. Entro il 30 luglio 2021 si avvieranno i processi di formazione								
CODICE COMPORTAMENTO												Approvazione nuovo Codice di Comportamento da parte dell'Ente. Conferma delle attività di verifica dei conflitti di interesse in seno alle attività di controllo interno.
RISPETTO TEMPI PROCEDIMENTALI						30 giugno 2021 di relazione all'RPCT sul rispetto dei termini del procedimento. Obbligo da parte del Dirigente entro il 30 luglio 2021 di procedere alla eliminazione di eventuale anomalia anche sulla scorta della comunicazione pervenuta dagli Uffici.						30 dicembre 2021 predisposizione report da parte dei dirigenti
ROTAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE E PERSONALE IMPIEGATO	<b>ROTAZIONE VERIFICA E MONITORAGGIO</b>											
TUTELA DEL SEGNALE ANONIMO-WHISTLEBLOWING	monitoraggio continuo											
VERIFICA DELLE SITUAZIONI DI INCONFERIBILITA' ED INCOMPATIBILITA'	Estensione dell'obbligo di inconferibilità anche alle Posizioni organizzative.											
VERIFICA DELLE SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE						il 30 giugno 2021 : Predisposizione Report da parte dei dirigenti. <b>Obbligo di comunicazione dei rapporti di debito e credito di cui all'art. 6 del DPR 62/2013 entro il 30 giugno 2021 da parte dei Dirigenti</b>						30 dicembre 2021 : Predisposizione Report da parte dei dirigenti. <b>Obbligo di comunicazione dei rapporti di debito e credito di cui all'art. 6 del DPR 62/2013 entro il 30 giugno 2021 da parte dei Dirigenti</b>
MONITORAGGIO PFCCT							i Dirigenti produrranno un Report inframale da presentare entro il 30 luglio (l' semestre ) al fine di consentire di prendere atto delle risultanze così prodotte per la redazione del successivo Piano anticorruzione					i Dirigenti produrranno un Report inframale da presentare entro il 30 dicembre (con rilevazione anticipata alla data del 30 novembre), al fine di consentire di prendere atto delle risultanze così prodotte per la redazione del successivo Piano anticorruzione
GESTORE ANTRICICLAGGIO	<b>VERIFICA NOMINA E IMPLEMENTAZIONE</b>											
AZIONI DI SENSIBILIZZAZIONE SOCIETA' CIVILE												

MONITORAGGIO 2022												
	gen-22	feb-22	mar-22	apr-22	mag-22	giu-22	lug-22	ago-22	set-22	ott-22	nov-22	dic-22
TRASPARENZA							30 luglio 2022 da parte dell'RPCT su 7 Sezioni presenti all'interno dell'Amministrazione Trasparente, con Sistema random a campione.					
FORMAZIONE						30 giugno 2022 i Dirigenti, su impulso dell'RPCT, comunicheranno i dipendenti che devono partecipare alla formazione. Entro il 30 settembre 2022 si avvieranno i processi di formazione.						
CODICE COMPORTAMENTO						Azione di sensibilizzazione del nuovo Codice di comportamento e verifica delle ipotesi di implementazione della Misura in questione. Aggiornamento del Registro dei rischi alla luce delle azioni disciplinari dell'UPD.						
RISPETTO TEMPI PROCEDIMENTALI						il 30 giugno 2022 di relazione all'RPCT sul rispetto dei termini del procedimento. Obbligo da parte del Dirigente entro il 30 luglio 2022 di procedere alla eliminazione di eventuale anomalia anche sulla scorta della comunicazione pervenuta dagli Uffici.						30 dicembre 2022 predisposizione report da parte dei dirigenti
ROTAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE E PERSONALE IMPIEGATO	<b>ROTAZIONE VERIFICA E MONITORAGGIO</b>											
TUTELA DEL SEGNALE ANONIMO-WHISTLEBLOWING	monitoraggio continuo											
VERIFICA DELLE SITUAZIONI DI INCONFERIBILITA' ED INCOMPATIBILITA'	Estensione dell'obbligo di inconferibilità anche alle Posizioni organizzative.											
VERIFICA DELLE SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE						Entro il 30 giugno 2022 e 30 dicembre 2022 : Predisposizione Report da parte dei dirigenti. <b>Obbligo di comunicazione dei rapporti di debito e credito di cui all'art. 6 del DPR 62/2013 entro il 30 giugno 2022 da parte delle Posizioni organizzative e cat. D</b>						Entro il 30 dicembre 2022 : Predisposizione Report da parte dei dirigenti. <b>Obbligo di comunicazione dei rapporti di debito e credito di cui all'art. 6 del DPR 62/2013 entro il 30 giugno 2022 da parte delle Posizioni organizzative e cat. D</b>

MONITORAGGIO 2023												
	gen-23	feb-23	mar-23	apr-23	mag-23	giu-23	lug-23	ago-23	set-23	ott-23	nov-23	dic-23
TRASPARENZA							Monitoraggio sistematico trasparenza relazione dirigenti uffici					
FORMAZIONE						30 giugno 2023 i Dirigenti, su impulso dell'RPCT, comunicheranno i dipendenti che devono partecipare alla formazione. Entro il 30 settembre 2023 si avvieranno i processi di formazione.			Aggiornamento del Registro dei rischi alla luce delle azioni disciplinari dell'UPD.			
CODICE COMPORTAMENTO						Azione di sensibilizzazione del nuovo Codice di comportamento e verifica delle ipotesi di implementazione della Misura in questione. Aggiornamento del Registro dei rischi alla luce delle azioni disciplinari dell'UPD.						
RISPETTO TEMPI PROCEDIMENTALI						il 30 giugno 2023 di relazione all'RPCT sul rispetto dei termini del procedimento. Obbligo da parte del Dirigente entro il 30 luglio 2023 di procedere alla eliminazione di eventuale anomalia anche sulla scorta della comunicazione pervenuta dagli Uffici.						30 dicembre 2023 predisposizione report da parte dei dirigenti
ROTAZIONE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE E PERSONALE IMPIEGATO	<b>ROTAZIONE VERIFICA E MONITORAGGIO</b>											
TUTELA DEL SEGNALE ANONIMO-WHISTLEBLOWING	monitoraggio continuo											
VERIFICA DELLE SITUAZIONI DI INCONFERIBILITA' ED INCOMPATIBILITA'	Estensione dell'obbligo di inconferibilità anche alle Posizioni organizzative.											
VERIFICA DELLE SITUAZIONI DI CONFLITTO DI INTERESSE						Obbligo dei Dirigenti entro il 30 giugno 2023 di relazione all'RPCT sul rispetto dei termini del procedimento. Obbligo da parte del Dirigente entro il 30 luglio 2023 di procedere alla eliminazione di eventuale anomalia anche sulla scorta della comunicazione pervenuta dagli Uffici						Obbligo dei Dirigenti entro il 30 giugno 2023 di relazione all'RPCT sul rispetto dei termini del procedimento. Obbligo da parte del Dirigente entro il 30 luglio 2023 di procedere alla eliminazione di eventuale anomalia anche sulla scorta della comunicazione pervenuta dagli Uffici