



CITTA' DI MOLFETTA

Settore Servizi Finanziari e Istituzionali

SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DALLA QUALE ATTINGERE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE (50%) DI N.8 AGENTI DI POLIZIA LOCALE (CATEGORIA C POSIZIONE ECONOMICA C1) PER ESIGENZE, TEMPORANEE E STAGIONALI.

IL DIRIGENTE A.I. DEL SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ISTITUZIONALI

A seguito della deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 16/03/2021, di approvazione del Piano di fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023, piano occupazionale anno 2021, ed in esecuzione del proprio provvedimento n. 402 del 23/04/2021;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi – approvato con deliberazione di G.C. n. 17 del 28/01/2016;

Visto il vigente Disciplinare delle procedure di accesso dall'esterno agli impieghi presso il Comune di Molfetta, approvato con deliberazione C.S. n. 58 del 25/05/2006;

Visto il Decreto Legge 1 Aprile 2021, n. 44;

RENDE NOTO

Che è indetta selezione pubblica, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria dalla quale attingere per l'assunzione a tempo determinato e parziale (50%) di n.8 Agenti di Polizia Locale per esigenze temporanee e stagionali, e per la durata di n. 4 mesi, con inquadramento nella categoria C del C.C.N.L. del 31/3/1999, regolata dalle disposizioni contenute nel presente avviso. Profilo professionale: svolgimento funzioni di Agente di Polizia Locale.

L'orario di lavoro sarà articolato per n. 3 giorni settimanali nelle giornate di venerdì, sabato e domenica, prevalentemente dalle ore 18:00 alle ore 24:00, fatte salve altre esigenze del Comando per le quali potranno variare i giorni e gli orari.

Il trattamento economico iniziale attribuito è quello corrispondente alla Cat. C, posizione iniziale C1, previsto dal CCNL comparto Funzioni Locali in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro, la 13^a mensilità, l'eventuale assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, ed ogni altra indennità prevista dallo stesso CCNL;

Lo stipendio e le indennità predette sono soggette alle trattenute erariali di legge ed a quelle assistenziale e previdenziali;

E' garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ai posti messi a concorso nonché per il trattamento sul lavoro, così come previsto dal D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.

REQUISITI SPECIFICI

Aver già lavorato a tempo determinato con qualifica di Agente di Polizia locale - cat. C - e/o aver conseguito l' idoneità in un concorso a tempo indeterminato (anche part-time) nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale - Cat. C - ;

REQUISITI GENERALI:

- A. Cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 07.02.1994, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 15.02.1994 Serie Generale n. 61; salvo che i singoli ordinamenti non dispongano diversamente, sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica per i quali tale condizione sia riconosciuta in virtù di Decreto del Capo dello Stato;
- B. Età non inferiore a 18 anni e non superiore ai 41;
- C. Diploma di Scuola media superiore relativo a corso di studio di durata quinquennale o quadriennale qualora permetta l'accesso all'Università. Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito in altro paese dell'Unione Europea la verifica dell'equipollenza del titolo di studio posseduto avrà luogo ai sensi dell'art. 38, comma 3 del D.Lgs. n. 165/2001. Il titolo di studio estero deve possedere la traduzione giurata a norma di legge;
- D. Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza (ovvero indicazione dei motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
- E. Patente di guida di categoria A (meccanica) e B in corso di validità e senza limitazioni.
- F. Possesso dell' idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo di Agente di Polizia Locale, accertate nelle forme di legge prima dell'immissione in servizio (art. 2 D.M. 28/04/1998); sono richiesti i seguenti requisiti psico-fisici:
- Sana e robusta costituzione fisica e assenza di condizioni psico-fisiche pregiudizievoli allo svolgimento dei compiti di istituto;
- L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica di idoneità il personale assunto in relazione al possesso dei requisiti fisico-funzionali previsti dalla legislazione vigente per la professionalità di Agente di Polizia Locale. La mancanza di uno o più requisiti fisico funzionali in qualunque momento accertata comporta la risoluzione del contratto di lavoro con diritto del dipendente alla remunerazione della sola prestazione resa, anche se l'accertamento è effettuato in corso di rapporto di lavoro.
- G. Non essere nella condizione di disabile ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge 68/99, in quanto trattasi di servizi non amministrativi.

REQUISITI DI LEGGE:

(art.5, comma 2 legge 85/1986) per il conferimento della qualità di agente di pubblica sicurezza:

- Godimento dei diritti civili e politici;
 - Non aver riportato condanne penali (ovvero dichiarazione delle condanne penali riportate, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale - e dei procedimenti penali eventualmente pendenti, dei quali va specificata la natura);
 - Non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati e non essere stati destituiti da uffici pubblici.
- H. posizione regolare nei confronti degli obblighi militari per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo. Per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori: essere collocati in congedo da almeno cinque anni ed aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza avendo presentato

domanda, presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 636, comma 3, del D.lgs 66/2010;

- I. Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero dichiarato decaduto da altro impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 127, lettera d), del T.U. approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati di invalidità non sanabile.

I requisiti devono essere autodichiarati, ai sensi del D.P.R. N. 445/2000, nella domanda stessa. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Alla domanda di partecipazione i concorrenti devono allegare:

- **ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso di € 10,00 (non rimborsabili)** da effettuarsi mediante c.c.p. n. 18320705 intestato alla tesoreria del Comune di Molfetta, o direttamente presso la tesoreria, IBAN: IT74W054240429700000000212 – Banca Popolare di Bari – Filiale di Molfetta indicando la causale di versamento. La predetta tassa non è rimborsabile.
- **copia di documento di identità in corso di validità.**

Oltre quelli suddetti non devono essere allegati altri documenti relativi ai titoli dichiarati che saranno richiesti successivamente alla redazione della graduatoria, prima della assunzione. Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti alla data della scadenza del presente bando.

MODALITA' DI PARTECIPAZIONE E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.

La partecipazione alla selezione avviene mediante istanza da compilare secondo lo schema allegato al presente avviso.

La modalità di partecipazione alla selezione indicata è l'unica consentita ed è da intendersi come tassativa. Nel compilare la domanda i candidati rilasciano dichiarazioni sotto la personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art.76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Le domande devono essere presentate, **a pena di esclusione**, ed in virtù delle disposizioni restrittive vigenti a causa dell'emergenza epidemiologica da Covid-19, a mezzo PEC al seguente indirizzo: gestione.personale@cert.comune.molfetta.ba.it e dovranno pervenire a pena di esclusione **entro le ore 23:59 del 10/05/2021.**

Le domande pervenute successivamente saranno escluse dalla presente procedura.

Alla domanda, che dovrà essere a pena di esclusione, firmata e scansionata in formato pdf, occorre allegare, sempre a pena di esclusione, la scansione di un documento d'identità in corso di validità (sussistenza dei requisiti di cui all'art. 65 del d.lgs 82/2005) e della ricevuta del versamento della tassa di concorso.

L'oggetto della PEC dovrà contenere la seguente dicitura:

CONCORSO P.M. T.D. MOLFETTA e l'indicazione di COGNOME e NOME del partecipante.

SELEZIONE:

La selezione tra i candidati è per soli titoli e si realizza attraverso la valutazione di:

- ✓ votazione conseguita nel titolo di studio richiesto (Diploma di Scuola media superiore);
- ✓ esperienze di lavoro subordinato nella medesima professionalità da assumere ossia Agente di Polizia Locale - Cat. C;

Il servizio valutabile è unicamente quello maturato fino alla data di scadenza del bando.

Il punteggio complessivo è di 60 punti suddiviso in 10 punti da assegnare ai titoli di studio, 50 punti da assegnare ai titoli di servizio.

a. Valutazione del Diploma di scuola media superiore.

- Titolo di studio conseguito con il voto minimo di 36/60 o 60/100 punti 2
- Titolo di studio conseguito con voto da 37/60 a 42/60 e da 61/100 a 70/100 punti 4
- Titolo di studio conseguito con voto da 43/60 a 48/60 e da 71/100 a 80/100 punti 6
- Titolo di studio conseguito con voto da 49/60 a 54/60 e da 81/100 a 90/100 punti 8
- Titolo di studio conseguito con voto da 55/60 a 60/60 e da 91/100 a 100/100 punti 10

b. Valutazione dell'esperienza di lavoro subordinato prestata nella medesima professionalità di cui al posto messo a concorso:

servizio prestato presso Enti Locali con inquadramento nel profilo di Cat. C Agente della Polizia Locale - Vigile Urbano.

L'esperienza lavorativa viene valutata in mesi con punteggio pari a 1 punto per ogni mese fino ad un massimo di 50 punti, come di seguito specificato:

- ogni 30 giorni si computa 1 mese;
- eventuale resto superiore a 15 giorni viene conteggiato come mese intero;
- eventuale resto pari o inferiore a 15 giorni non si valuta;
- il servizio prestato a tempo parziale viene valutato proporzionalmente alla durata della prestazione lavorativa.

Il totale dei giorni di servizio, sarà dato dalla somma di tutti i periodi dichiarati.

Per la valutazione dei titoli di servizio secondo le specifiche sopra riportate, il candidato deve dichiarare, nel modulo di domanda, di avere svolto periodi di servizio valutabili dettagliando gli stessi secondo le specifiche richieste. In particolare, per ciascun periodo dichiarato è necessario dettagliare: data di inizio e di fine, Ente presso il quale il servizio è stato prestato e, in caso di part time, il numero di ore settimanali previste.

In caso di servizio in corso di svolgimento verrà computato il servizio prestato fino alla data di presentazione della domanda di ammissione.

Si precisa che per servizio prestato si intende quello effettivamente svolto con esclusione dei periodi di aspettativa e maternità/paternità.

FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA:

Il Servizio Risorse Umane, predisporrà la graduatoria sulla base della valutazione dei titoli e, in caso di pari merito, dell'applicazione delle precedenza e preferenze di legge secondo il seguente ordine:

Precedenze

Riserva di posti ai sensi dell'art. 1014 e dell'art. 678 comma 9 del D. Lgs.vo n. 66/2010 che prevede per i concorsi di accesso alle carriere iniziali dei corpi di polizia municipale e provinciale la riserva del 20% dei posti a favore del personale volontario delle Forze Armate rientranti nelle casistiche di cui alle pertinenti disposizioni di legge, ove dovessero verificarsi le condizioni che consentono la riserva. La riserva verrà applicata a scorrimento di graduatoria ai sensi dell'art. 1014 comma 4 del D.Lgs n. 66/2010.5

Preferenze

A parità di merito i titoli di preferenza, purché compatibili con gli altri requisiti previsti dal bando, sono:

- gli insigniti di medaglia al valor militare;
- i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;

- i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- gli orfani di guerra;
- gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- i feriti in combattimento;
- gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- gli invalidi ed i mutilati civili;
- i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma. La medesima preferenza si applica ai periodi di servizio civile volontario nazionale, compiuti senza demerito, attestati dai competenti uffici nazionali, regionali o provinciali.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata dalla minore età del candidato. In caso di ulteriore parità avrà diritto di precedenza il candidato con il maggior numero di figli a carico indipendentemente dallo stato civile del candidato medesimo.

Tutti i titoli di precedenza e preferenza dichiarati devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

I candidati dovranno presentare, all'atto dell'assunzione, e comunque secondo la richiesta del servizio comunale competente, la documentazione attestante il possesso dei requisiti di partecipazione, dei titoli di studio, di servizio, di precedenza e di preferenza dichiarati.

L'Amministrazione si riserva:

- o comunque di effettuare gli opportuni controlli sul contenuto delle dichiarazioni relative al servizio rilasciate dai candidati e sulla documentazione prodotta. Qualora dai controlli effettuati emergano risultanze difformi, si procederà al ricalcolo dei periodi di servizio interessati e all'eventuale riformulazione della graduatoria di merito;
- o di avviare di fronte alle competenti autorità le procedure di legge, in relazione alle sanzioni penali previste dall'art. 76 dei D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro.

La posizione in graduatoria sarà consultabile da parte del singolo candidato sul sito istituzionale dell'Ente, www.comune.molfetta.ba.it, sezione amministrazione trasparente, bandi di concorso.

Dalla data di pubblicazione dell'approvazione della graduatoria decorre il termine per l'eventuale impugnazione della stessa.

UTILIZZAZIONE DELLA GRADUATORIA:

La graduatoria formulata con la presente selezione rimane efficace per il periodo previsto dalla normativa vigente e sarà utilizzata, secondo l'utile collocazione degli idonei (con rotazione continua degli stessi), per le assunzioni a tempo determinato di Agenti di polizia locale secondo le future necessità dell'Ente, anche con modalità e orari di lavoro diversi da quelli previsti dal presente bando, nel rispetto delle disposizioni sull'utilizzo di contratti di lavoro flessibile da parte delle Pubbliche Amministrazioni previste dall'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001.

Per procedere alle assunzioni dalla graduatoria di cui al presente bando il Servizio Risorse Umane contatterà i candidati secondo l'ordine di graduatoria, preferibilmente mediante pec. o/e mail, e attribuendo un termine per comunicare la propria disponibilità stabilito in relazione all'urgenza di assunzione; la risposta negativa o la mancata risposta nel termine assegnato equivale a rinuncia.

PUBBLICITA' DELL'AVVISO:

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune di Molfetta sul sito ufficiale del Comune (www.comunemolfetta.ba.it) per una durata pari ad almeno quindici giorni.

Il termine per la presentazione delle domande è pari a giorni quindici decorrenti dalla data di pubblicazione all'albo. L'avviso inoltre viene trasmesso ai Comuni della Città Metropolitana di Bari per ulteriore opportuna pubblicità.

INFORMAZIONI GENERALI:

E' assicurata la parità di trattamento e di opportunità tra donne e uomini. I dati personali forniti o raccolti in occasione dell'espletamento della selezione verranno trattati nel rispetto della normativa nazionale ed europea in materia di protezione dei dati personali (Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e Regolamento UE 2016/679).

Il conferimento di tali dati è obbligatorio per la partecipazione alla procedura selettiva, pena l'esclusione dalla stessa.

Il presente bando costituisce lex specialis, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Molfetta, li 26 APR. 2021

IL DIRIGENTE a.i.
SETTORE SERVIZI FINANZIARI E ISTITUZIONALI
Dott. Mauro de Gennaro

