



Città di **MOLFETTA**

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 2 DEL 29/04/2021

L'anno duemilaventuno, il giorno ventinove del mese di aprile, alle ore 16.00, si è riunito, a distanza, l'Organismo Indipendente di Valutazione, nelle persone di:

- dr. Giancola Antonio - Presidente
- dr.ssa Fasciano Anna Maria - Componente
- dr. Mastropierro Domenico - Componente

ORDINE DEL GIORNO

1. OSSERVAZIONI AL PIANO 2020-2022 - NUOVO P.T.P.C.P. 2021-2023.

Con nota prot. n. 16230 del 02 marzo u.s. il Sig. Segretario Generale, ai sensi dell'art. 1, comma 8 bis della L. n. 190/2012, ha invitato l'O.I.V. a fornire osservazioni al Piano 2020-2022, pubblicato, nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente del sito istituzionale, per il suo aggiornamento.

Il riscontro, è stato fornito dall'organo, a mezzo nota del Presidente del 04.03.2021, protocollata con numero 17229, in data 08.03.2021, a cui si rinvia per le osservazioni.

Con PEC del 30 marzo u.s. risulta trasmessa la Delibera di Giunta Comunale n. 53 del 24.03.2021 di approvazione del P.T.P.C.P. 2021-2023. L'O.I.V. rinvia ad una successiva seduta l'analisi del medesimo.

2. CICLO DELLA PERFORMANCE - Verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici e gestionali 2020.

Al fine di procedere alla valutazione della performance organizzativa e del personale dirigenziale dell'ente, per l'annualità 2020, l'organo dà atto con il presente verbale, del ritardo con cui la documentazione richiesta, con verbale O.I.V. n. 1/2021, sia pervenuta, nonostante il sollecito del Presidente a mezzo PEC del 28 marzo u.s. e la nuova scadenza del 9 aprile u.s. indicata dal Sig. Segretario Generale a mezzo nota prot. AOO.C_F284.02/04/2021.0023553.



Città di MOLFETTA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Di seguito quanto pervenuto, alla data odierna:

- per il Settore Attività Produttive-Ambiente, dirigente ing. Enzo Balducci, PEC del 9 aprile, di trasmissione del link per lo scarico della documentazione. E' seguita, con PEC del 12.4.21, la trasmissione del file excel di rendicontazione degli obiettivi definitivamente assegnati;
- per il Settore Territorio, dirigente ing. Alessandro Binetti, nota, prot. n.24787 del 09.04.2021, trasmessa a mezzo PEC, in pari data, di accompagnamento delle schede di rendicontazione degli obiettivi strategici/operativi di competenza, in formato pdf, e relativi allegati e dichiarazione. Le schede di rendicontazione degli obiettivi strategici/operativi, sempre in formato pdf, risultano, nuovamente acquisite, in sostituzione delle precedenti, con PEC del 12 aprile u.s. Il file in formato excel risulta acquisito con PEC del 31.04.21, mentre il modello D1 e relativi allegati risultano acquisiti con PEC del 29.4.21;
- per il Settore Patrimonio e UOC Manutenzioni lavori pubblici e per il Servizio Autonomo Avvocatura-Contenzioso, dirigente dr. Mauro de Gennaro, il file excel di rendicontazione degli obiettivi strategici/operativi di competenza e relativi allegati, trasmessi con PEC del 12.04.2021. Il modello D1 e i relativi allegati, risultano trasmessi con PEC del 28.04 u.s.;
- per l'Area Autonoma Corpo di Polizia Locale, dirigente dr. Cosimo Aloia, nota prot. n. 25252 del 13/04/2021, acquisita a mezzo PEC, contenente tutta la documentazione richiesta dall'O.I.V. e successiva PEC, di pari data, di trasmissione della rendicontazione degli obiettivi in formato excel;
- per il Settore Socialità e Area Autonoma "Prevenzione benessere adolescenza e giovani", dirigente avv. Lidia de Leonardis, con n. 2 PEC del 22.04.21 e 26.04.21, risulta acquisita tutta la documentazione richiesta dall'O.I.V.;
- per il Settore Servizi Finanziari e Istituzionali e Segretario Generale, dr.ssa Irene Di Mauro (in pensione dal 01.01.2021), PEC del 28.04.21, con rendicontazione degli obiettivi strategici/operativi e relativi allegati, in formato pdf e excel.

I valori a consuntivo, restituiti dai dirigenti e riportati in apposita colonna nelle schede excel di rendicontazione degli obiettivi, hanno formato oggetto di una prima istruttoria da parte dell'O.I.V. Nell'odierna seduta, l'organo definisce per ciascun obiettivo, le valutazioni e/o richieste di integrazioni per i rispettivi dirigenti, previa assegnazione di un perentorio termine per il riscontro. La ritardata definitiva acquisizione dei referti e le difficoltà di condurre un contraddittorio con i dirigenti ed il segretario generale, in considerazione dell'emergenza sanitaria in atto, con ogni probabilità, condurranno alla revisione della pianificazione e tempistica prevista nel verbale O.I.V. n. 1/2021.

Andrà in ogni modo assicurata l'approvazione della Relazione sulla Performance, dall'Amministrazione per il tramite della Giunta Comunale, improrogabilmente entro il 31 maggio p.v. al fine di non comprimere le prerogative dell'O.I.V. e consentire la validazione, da parte del medesimo organo, entro il termine del 30.06.2021, superato il quale, vi è obbligo per l'Amministrazione, di invio al Dipartimento per la Funzione Pubblica di motivata informazione.



Città di **MOLFETTA**

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

3. INDAGINI SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO

Con PEC del 07 aprile u.s. risulta acquisita, in allegato a nota prot. n. 24148 del 07 aprile u.s., a firma del Sig. Segretario Generale, l'estrazione in excel, dei dati rilevanti per la misurazione del sub-item 15.4 del modello D1 di autovalutazione del dirigente, dimensioni O) e P) del questionario di valutazione del superiore gerarchico, ricomprese nell'indagine sul benessere organizzativo.

4. RELAZIONE SUL FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI- ANNO 2020

Ai sensi dell'art. 14 comma 4 lett. a) del D.lgs. 150/09 e successive modifiche, l'O.I.V. monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi.

Lo scrivente O.I.V., previa fase di discussione, redige e approva la suddetta relazione, che divenendo parte integrante del presente verbale, sarà inviata a cura del Presidente all'Amministrazione, al fine di consentire la pubblicazione in apposita sezione dell'amministrazione trasparente.

5. RELAZIONE C.U.G.

Si prende atto della relazione C.U.G. pervenuta a mezzo PEC del 30 marzo 2021. L'O.I.V. auspica che nel redigendo Piano della Performance 2021, siano introdotti obiettivi concernenti tematiche di genere e pari opportunità.

6. APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE PROVVISORIO- anno 2021

L'O.I.V. prende atto, tramite la pubblicazione in Amministrazione Trasparente, dell'approvazione del Piano della Performance- provvisorio - con delibera di Giunta n.52 del 24/03/2021. Per ulteriori considerazioni, si rinvia a quanto evidenziato nel verbale O.I.V. 1/2021.

Il presente verbale, firmato sull'originale, verrà trasmesso a cura del Presidente, ai Sigg. Sindaco e Segretario Generale, chiedendone, a quest'ultimo, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti per legge, la pubblicazione, tanto del verbale quanto della relazione, rispettivamente, nella sezione "Controlli e rilievi sull'Amministrazione", sottosezione "Atti degli Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni



Città di
MOLFETTA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

analoghe” il primo, e sottosezione “Relazione dell'O.I.V. sul funzionamento complessivo del Sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni”, la seconda.

Alle ore 17,00, non essendovi altri argomenti da trattare si pone termine alla seduta.
Letto, confermato e sottoscritto in Molfetta, il 29/04/2021

Il Presidente

dr. Giancola Antonio - Presidente (firmato sull'originale)

I Componenti

dr.ssa Fasciano Anna Maria - Componente (firmato sull'originale)

dr. Mastropierro Domenico - Componente (firmato sull'originale)