



Città di **MOLFETTA**

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

VERBALE N. 8 DEL 16/11/2021

L'anno duemilaventuno, il giorno sedici del mese di novembre, alle ore 9.00, si è riunito, presso la sede della Amministrazione Comunale, l'Organismo Indipendente di Valutazione, nelle persone di:

- dr. Giancola Antonio - Presidente
- dr.ssa Fasciano Anna Maria - Componente
- dr. Mastropierro Domenico - Componente

ORDINE DEL GIORNO

1. CICLO DELLA PERFORMANCE 2020: PROPOSTA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE 2020

Nella seduta odierna, l'OIV prende atto che risultano pervenute le autovalutazioni, modello D1, di tutti i dirigenti.

Acquisite con pec del 3/11/2021 dal responsabile del servizio economico-finanziario, i dati contabili necessari per la valutazione degli item 3.1 e 3.2, l'OIV, conclude la fase strettamente valutativa attraverso la compilazione del modello D3, tenuto conto di quanto previsto al paragrafo 13 del vigente SMIVAP.

Si dà mandato al Presidente di inoltrare le rispettive valutazioni, affinché i dirigenti possano comunicare nel termine massimo di 7 giorni, eventuali controdeduzioni. Trascorso tale periodo senza alcun riscontro, si procederà all'invio all'Ente della proposta finale di valutazione, di cui si darà atto in apposito verbale.

2. Piano della Performance 2021/2023: monitoraggio intermedio

A seguito di specifica richiesta dell'OIV (PEC a firma del Presidente del 10.09.2021, prot. n. 61866 del 13.09.2021), si dà atto che risultano pervenute, le schede analitiche di rendicontazione, con monitoraggio, al 30.06.2021, degli obiettivi di performance assegnati, da parte dei dirigenti che non avevano ancora adempiuto.

Risultano giunte, le schede analitiche inerenti i Settori:



Città di MOLFETTA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

- a) IV - Patrimonio e I - Servizi Finanziari ed Istituzionali retti (quest'ultimo ad interim dal Gennaio 2021), dal dirigente Dott. Mauro De Gennaro;
- b) V – Attività Produttive e Ambiente (dirigente fino al 30.06.2021, Ing. Balducci Vincenzo) assegnato, con incarico dirigenziale, ad interim, dal 01.07.2021, all'Ing. Alessandro Binetti, dirigente del Settore III – Territorio.

L'OIV, nel sollecitare l'analisi dei report e nell'approssimarsi della chiusura di esercizio, invita l'Amministrazione a considerare quanto rilevato nel verbale n.7 dell'11/10/2021.

3. Attuazione nuova macrostruttura- nomine dirigenziali

Si prende atto, dalla pec proveniente dall'Ufficio Gestione Personale del 22/10/2021 dell'entrata in vigore della nuova macrostruttura a far data dal 01/11/2021. In assenza del firmatario della suddetta pec, si chiede al Segretario generale, ulteriore conferma ufficiale dell'avvenuta attuazione. In allegato alla pec, sono presenti i relativi decreti di nomina:

- I settore /Area Autonoma "Avvocatura -Contenzioso" - dr. Mauro de Gennaro
- Il settore/Area Autonoma "Promozione e Prevenzione Benessere Adolescenza e Giovani" - avv. Lidia De Leonardis
- III settore - ing Binetti Alessandro
- IV settore - dr. La Forgia Salvatore Vincenzo
- V settore - ing Binetti Alessandro interim
- Corpo Polizia Locale - dr. Aloia Cosimo

In riferimento alla nuova macrostruttura, l'OIV rimanda a quanto rilevato nel verbale n.7 ribadendo le criticità che saranno evidenziate specie in sede di valutazione.

L'OIV, al fine di offrire agli organi di direzione politico amministrativa utili riferimenti per eventuali interventi di indirizzo alla struttura, evidenzia in particolare che:

- relativamente al **funzionigramma**, si constata da una prima analisi, per alcuni dipendenti, l'appartenenza al settore "primario" ma con relativa annotazione di collaborazione o addirittura assegnazione ad altro settore. Si ritiene, che tale incongruenza possa generare delle criticità specie di natura valutativa, soprattutto in tema di misurazione dei rispettivi obiettivi assegnati, considerato che il valutatore rimane pur sempre il dirigente dell'area di appartenenza, che non avrebbe gli elementi completi per procedere alle sue funzioni di controllo e di valutazione. Non si comprendono le modalità attraverso cui si dovrebbe giungere alla valutazione, nel caso in cui il dipendente svolga le sue mansioni in due distinti settori;
- in riferimento **all'ufficio di staff**, si rammenta che se previsto dal regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, si potrebbero costituire uffici posti alle dirette



Città di MOLFETTA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

dipendenze del sindaco, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente, ovvero, da collaboratori assunti a contratto a tempo determinato. I dipendenti dell'ufficio di staff, sono soggetti agli stringenti limiti di legge sia sotto il profilo quantitativo che sotto quello qualitativo. Si denota, inoltre, che i componenti dell'ufficio di staff sono, per lo più, assegnati al primo settore.

Pertanto, pur nel rispetto delle esigenze organizzative dell'Ente, al fine di disciplinare la valutazione del personale, si suggerisce di adeguare urgentemente il sistema di valutazione, nonché il regolamento comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, al fine di regolamentare le procedure valutative, nei casi su esposti, pur sempre nel rispetto della contrattazione collettiva e decentrata. Si attende riscontro, affinché l'OIV possa esprimere il suo parere vincolante sulla metodologia valutativa.

In riferimento ai **decreti di nomina dirigenziali**, invece, l'OIV tenuto conto della esclusiva competenza dell'Ente che provvede a tale adempimento, previa opportuna verifica dei requisiti per mezzo anche delle derivazioni apicali, rammenta, sempre al fine di offrire agli organi di direzione politico amministrativa utili riferimenti per eventuali interventi di indirizzo alla struttura che:

- le nomine dirigenziali debbano sempre discendere dal rispetto delle norme giuscontabili che regolano i procedimenti di spesa degli enti locali, nonché di quelle relative alla contrattazione collettiva nazionale e decentrata;
- alla preventiva verifica di legittimità, se confermata con conseguente nomina, debba seguire la stipula dei relativi contratti individuali. Ne consegue infatti, che i provvedimenti di conferimento, i relativi contratti e le relative determinazioni di impegno di spesa, debbono essere soggetti al controllo di regolarità amministrativo-contabile, secondo le regole attualmente previste dall'art. 147-bis del TUEL.

4. Graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali e delle posizioni organizzative

In seguito all'attuazione della nuova macrostruttura, si suggerisce all'Ente di aggiornare, con conseguente delibera di Giunta, il regolamento relativo alla graduazione delle posizioni dirigenziali, coerentemente con quanto previsto dalla normativa nazionale, dalla contrattazione collettiva e nel rispetto delle relazioni sindacali, in maniera da consentire la dovuta pesatura allo scrivente OIV.

Si rileva, inoltre, l'esigenza, nell'eventualità l'Ente voglia assegnare posizioni organizzative, di individuare le relative aree congruenti con la nuova macrostruttura. A tal proposito si rileva, la



Città di **MOLFETTA**

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

necessità di aggiornare il regolamento in atto delle PO, come da delibera giunta n. 106 del 15 maggio 2019, al fine di meglio individuare le modalità di nomina, di graduazione e di valutazione delle PO, delimitando le competenze assegnate.

Tale incertezza regolamentare, non ha consentito allo scrivente organo, così come rilevato dal precedente OIV e nonostante la sua piena disponibilità, di giungere a determinare la relativa proposta di graduazione della retribuzione di posizione delle PO specie in mancanza, nonostante ripetute richieste dell'OIV, di documentazione atta a parametrare e valutare i vari fattori di graduazione come da allegato A del regolamento, nonché a conoscere i rispettivi obiettivi, indicatori e target assegnati.

Inoltre, considerando - come peraltro correttamente indicato all'allegato B del regolamento - che l'attività valutativa è eseguita a firma del dirigente e che alcun ruolo compete, a riguardo, all'OIV, come peraltro evidenziato dal SMIVAP in uso presso l'Ente, si invita a modificare l'art. 8 comma 3, eliminando, tra le cause di revoca dell'incarico di PO, "la valutazione non positiva dell'OIV".

A tal fine giova ricordare, che poiché condizione necessaria per l'elargizione dell'indennità di posizione e di risultato per le PO, sia esclusivamente la preventiva determinazione degli obiettivi con relativi indicatori e target, nonché la relativa graduazione della retribuzione di posizione, rimane di esclusiva competenza dell'Ente, quale soggetto valutatore, e nel rispetto delle criticità rilevate, intraprendere adempimenti in ossequio sia alle norme giuscontabili che regolano i procedimenti di spesa degli enti locali, sia alla contrattazione collettiva nazionale e decentrata.

Infine, constatato come da P.T.P.C.T. 2021-2023, che nel corso del 2020 sono stati avviati procedimenti disciplinari per fatti penalmente rilevanti a carico dei dipendenti e che si è reso necessario adottare provvedimenti di rotazione straordinaria del personale di cui all'art. 16, co. 1, lett. l-quater, d.lgs.165/2001, a seguito dell'avvio di procedimenti penali o disciplinari per le condotte di natura corruttiva, valuti l'Ente, anche attraverso le sue derivazioni apicali, l'eventualità di sospendere cautelativamente la possibilità di accesso ai sistemi premiali a tutti quei dipendenti che siano stati colpiti dai provvedimenti di cui sopra.

Alle ore 13,00 si sospende la seduta per riprenderla alle ore 15,00. Alle 18,30, non essendovi altri argomenti da trattare si pone termine alla odierna seduta.

Il presente verbale, firmato sull'originale, verrà trasmesso a cura del Presidente, ai Sigg. Sindaco e Segretario Generale, chiedendone, a quest'ultimo, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti per legge, la pubblicazione, nella sezione "Controlli e rilievi sull'Amministrazione", sottosezione "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe" alla voce "Altri Atti degli Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe".



Città di
MOLFETTA

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Letto, confermato e sottoscritto in Molfetta, il 16/11/2021

Il Presidente

dr. Giancola Antonio (firmato sull'originale)

I Componenti

dr.ssa Fasciano Anna Maria (firmato sull'originale)

dr. Mastropierro Domenico (firmato sull'originale)