



CITTA' METROPOLITANA DI BARI  
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 223

del 16/11/2022

OGGETTO: Performance organizzativa 2021, presa d'atto validazione OIV. Conseguente determinazione per la liquidazione dei compensi al personale non dirigente anno 2021.

L'anno duemilaventidue, il giorno sedici del mese di novembre nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Tommaso Minervini e con l'assistenza del Segretario Generale, dott. Ernesto Lozzi, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

MINERVINI Tommaso	SINDACO	PRESENTE
PIERGIOVANNI Nicola	VICE SINDACO	PRESENTE
CAPURSO Anna	ASSESSORE	PRESENTE
DE CANDIA Sergio	ASSESSORE	PRESENTE
MINUTO Anna Carmela	ASSESSORE	PRESENTE
ROSELLI Caterina	ASSESSORE	PRESENTE
ROSSIELLO Giacomo	ASSESSORE	PRESENTE
SPADAVECCHIA Vincenzo	ASSESSORE	PRESENTE

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D.Lvo 267/2000 allegati alla presente deliberazione:

- dal Dirigente del Settore Bilancio Partecipate Servizi Istituzionali, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto.

Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO – PRESIDENTE  
Tommaso MINERVINI

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Ernesto LOZZI

A cura del Dirigente a.i. del Settore Bilancio Patrimonio Partecipate e Servizi Istituzionali, sulla scorta dell'istruttoria espletata dal Servizio Risorse Umane, è stata redatta la seguente

## **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

Avente oggetto: “ Performance organizzativa 2021, presa d'atto validazione OIV. Conseguente determinazioni per la liquidazione dei compensi al personale non dirigente anno 2021 ”.

### **Che viene sottoposta alla Giunta Comunale**

**Premesso che** la Giunta Comunale ha approvato con propria deliberazione n. 214 del 17/10/2022 la relazione del piano delle performance per l'anno 2021, dettagliati nella relazione del segretario generale e dei dirigenti allegata alla stessa deliberazione, entro i termini stabiliti dalla lettera b), art. 10 dlgs n. 150/2009;

**Preso atto** che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha portato a termine la validazione della Relazione della performance per l'anno 2021 e valutazione degli obiettivi strategici e operativi dei vari Settori comunali, giusto verbale del 02/11/2022 acclarato al protocollo comunale in data 03/11/2022 al n. 79545, formulando un giudizio complessivamente validabile sulla evoluzione della performance 2021;

**Precisato**, peraltro, che tutti i verbali dell'OIV sono pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Molfetta nella sezione controlli e rilievi sull'Amministrazione, coi quali si da atto del costante monitoraggio di tutti gli adempimenti di competenza;

**Vista** la proposta degli obiettivi triennali 2021 -2023 connessi alla programmazione strategica e declinati nella programmazione operativa 2021 attraverso la individuazione di specifiche azioni, riportati in allegato al Piano della Performance/PEG 2021/2023, approvato dalla Giunta Comunale con le proprie deliberazioni n. 90 del 31/05/2021;

### **Considerato che:**

- i risultati nel raggiungimento degli obiettivi sono, tra l'altro oggettivamente riscontrabili, anche in relazione ai dati del consuntivo approvato dal Consiglio comunale col rendiconto di gestione dell'esercizio 2021 avvenuto con deliberazione n. 29 del 06/05/2022;
- con i dati a consuntivo sono oggettivamente apprezzabili i miglioramenti dei servizi, delle opere pubbliche, in materia di entrate e della intera gestione rispetto al 2021 e negli ambiti stessi del piano triennale delle performance, come rilevato nella relazione, allegato F del rendiconto 2021, dell'Organo di revisione dalla quale traspaiono i dati di miglioramento, nelle varie aree di monitoraggio, della performance complessiva dell'ente rispetto al 2020;
- il Piano triennale della performance/PEG 2021 -2023 recante gli obiettivi strategici 2021-2023 e gli obiettivi operativi 2021, per ciascun Centro di Responsabilità a seguito di negoziazione tra organi politici e incaricati della direzione dei settori, sono ritenuti conformi al programma di mandato del Sindaco, nonché ai programmi contenuti nel DUP;

### **Rilevato che:**

- così come specificato dal Principio contabile concernente la programmazione di bilancio (allegato 4/1), i cui principi si intendono qui richiamati, il piano delle performance e allegato piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP).
- lo stesso Organismo indipendente di valutazione con la trasmissione del Consuntivo Performance acquisita al protocollo comunale n. 69135 del 27/09/2022, ha esercitato una intensa attività di confronto coi dirigenti dei settori sull'evoluzione delle performance 2021;

**Preso atto che:**

- la relazione dell'OIV del 03/11/2022 prot. 79545 attesta la validazione della performance anno 2021, di cui alla citata delibera giuntale n. 214 del 17/10/2022 e ribadisce, tra l'altro, che :
- *il proprio giudizio riguarda esclusivamente la performance organizzativa;*
- *la verifica del raggiungimento degli obiettivi, concernenti la performance organizzativa, discende soltanto dalla comparazione fra quanto rendicontato nella relazione e quanto ricavabile dagli atti esaminati;*
- *non ha avuto riscontri sulle eventuali conseguenze che il cambio di macrostruttura abbia potuto produrre sulla esecuzione degli obiettivi;*
- *ha manifestato l'impossibilità di poter definire, per le criticità suddette, sia sotto l'aspetto qualitativo che quantitativo, il grado ( percentuale ) di raggiungimento dei singoli obiettivi;*
- *il giudizio di sintesi sullo stato di attuazione degli obiettivi di performance organizzativa non afferisce e non elimina le criticità rappresentate;*
- *non rientra nei poteri dell'OIV la possibilità di presentare una proposta di valutazione individuale per i dipendenti con mansioni non dirigenziali;*
- *inevitabilmente il corrispondente giudizio finale formulato sul grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa non può essere considerato di natura valutativa del " valore pubblico ", in quanto non rappresentativo anche delle criticità suddette;*
- *il presente documento, come previsto dalla delibera CIVIT n. 6/2012 ( attuale ANAC ) funge da strumento attraverso cui l'OIV ha possibilità di formulare raccomandazioni volte a migliorare l'intero ciclo di gestione delle performance;*

**Preso atto**, altresì che, l'OIV invita l'Ente, "in quanto di sua esclusiva competenza a tener conto nelle sue competenti articolazioni, di tutte le considerazioni fin qui esposte, nel processo della eventuale definizione delle premialità per i dipendenti con mansioni non dirigenziali, nel rispetto dei vincoli finanziari e di quelli discendenti dal quadro legislativo e contrattuale di riferimento" ;

con la relazione dell'OIV vengono esaminati 173 obiettivi come dettagliati nella tabella che segue;

**Ritenuto**, pertanto, dover pesare:

- nella misura di 100% gli obiettivi raggiunti,
- nella misura del 75% gli obiettivi parzialmente raggiunti;
- nella misura del 100% gli obiettivi descritti non valutabili per cause non imputabili al Settore ovvero di difficile misurazione, ma comunque sostanzialmente raggiunti;
- non considerabili gli obiettivi non conferenti all'anno 2021;

le cui conseguenti risultanze sono dettagliatamente riportate nella seguente tabella:

Settore/Area	Obiettivi raggiunti ( 100%)+ Obiettivi non valutabili	Obiettivi raggiunti parzialmente ( 75%)	Obiettivi non misurabili / non raggiunti	Obiettivi non di competenza	Totali obiettivi che concorrono alla Performance (100%+75%+100)	totali obiettivi	Totale Performance obiettivi raggiunti + non valutabili + parzialmente raggiunti
Area 1-Corpo Polizia Locale	13	1	0	0	14	14	98,21
Servizi finanziari e Istituzionali	39	2	2	0	41	43	98,84
Socialità	23	2	2	0	25	27	98,15
Territorio/Area 2	8	6	8	0	14	22	93,18
Patrimonio/Area 3	41	2	1	2	43	46	95,11
Ambiente AAPP	5	6	10	0	11	21	92,86
<b>Totali</b>	<b>129</b>	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>148</b>	<b>173</b>	

**Visti**, pertanto, tutti gli atti qui citati che si intendono quale parte integrante e sostanziale del presente atto oltre che in attuazione del fondamentale principio in materia circa la massima trasparenza come richiesto dal CAPO III Trasparenza e rendicontazione della performance, Art.11 del D.lgs 150/2009 abrogato dal D.lgs 14/03/2013, che rimanda all'art. 10 del Dlgs 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

**Visto** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, ed in particolare gli articoli 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 14, 15, 16, 17, 18 e 19;

**Ritenuto**, per tutto quanto sin qui detto, condividere la valutazione sull'evoluzione complessivamente positiva della performance 2021 formulata dall'OIV come sin qui ampiamente dimostrato;

**Considerato** che:

- è vigente il nuovo CCNL 2016-2018, siglato il 21.5.2018 e che è stato stipulato il contratto decentrato di cui all'art. 7 di detto vigente CCNL, che al comma 4 elenca le materie oggetto di contrattazione integrativa, tra cui proprio, alla lettera b) i "*criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance*";
- a mente degli artt. 39 e 40 del contratto decentrato integrativo 2019-2021 sono determinati i criteri di attribuzione della Performance e del differenziale del premio individuale;
- il fondo risorse decentrate anno 2021 è stato definitivamente sottoscritto in data 27/12/2021 nel quale sono inserite le somme destinate alla corresponsione del premio performance al personale dipendente che per l'anno 2021;

**Visti:**

- il D.lgs 150/2009 e s.m.i.;
- il D.lgs 25/05/2017 n. 74 e s.m.i.;
- il CCNL del 21/05/2018;
- il CDI 2019-2021;

propone alla Giunta Comunale di deliberare:

**Le premesse** costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 1) **Prendere atto** del documento di validazione dell'OIV del 02/11/2022, acclarato al protocollo comunale n. 79545 del 03/11/2022, che approva con osservazioni la relazione sulla performance organizzativa 2021;
- 2) **Prendere atto** a tener conto per il futuro delle osservazioni espresse nella relazione di cui al precedente punto 1), come richiamato nel Dlgs n. 150 del 2009, modificato dal Decreto legislativo, 25/05/2017 n° 74, di cui alle premesse del presente atto e della prassi consolidata dalla stessa delibera CIVIT n. 6/2012 ( attualmente ANAC ), peraltro espressamente richiamate nella relazione OIV in premessa;
- 3) **Approvare** l'intero ciclo delle performance per l'anno 2021, unitamente al seguente prospetto di sintesi in quanto compatibile con le modalità di liquidazione previste dal vigente art. 39 e 40 del CDI 2019-2021, (contratto decentrato integrativo), comportante il grado di raggiungimento della performance secondo i criteri di pesatura/valutazione dei singoli obiettivi come in premessa illustrati, di seguito riportato per ciascun Settore o Area:

Settore/Area	Obiettivi raggiunti (100%)+ Obiettivi non valutabili	Obiettivi raggiunti parzialmente (75%)	Obiettivi non misurabili / non raggiunti	Obiettivi non di competenza	Totali obiettivi che concorrono alla Performance (100%+75%+100)	totali obiettivi	Totale Performance obiettivi raggiunti + non valutabili + parzialmente raggiunti
Area 1-Corpo Polizia Locale	13	1	0	0	14	14	98,21
Servizi finanziari e istituzionali	39	2	2	0	41	43	98,84
Socialità	23	2	2	0	25	27	98,15
Territorio/Area 2	8	6	8	0	14	22	93,18
Patrimonio/Area 3	41	2	1	2	43	46	95,11
Ambiente AAPP	5	6	10	0	11	21	92,86
<b>Totali</b>	<b>129</b>	<b>19</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>148</b>	<b>173</b>	

4) **Publicare** la presente deliberazione in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..

Si propone, altresì, stante l’urgenza degli adempimenti conseguenti di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134-comma 4- del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Il Dirigente del I Settore Bilancio Patrimonio Partecipate, redattore della presente proposta di deliberazione, la sottopone alla Giunta Comunale e la sottoscrive a valere quale parere di regolarità tecnica e contabile favorevole reso ai sensi dell’art. 49 e dell’art. 147/bis del D. Lgs. n. 267/2000.

Molfetta, li 08/11/2020

Il Dirigente del I Settore Bilancio Patrimonio Partecipate  
 Servizi Istituzionali  
 Dott. Mauro de Gennaro

Deliberazione di Giunta Comunale n. 223 del 16/11/2022

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune [www.comune.molfetta.ba.it](http://www.comune.molfetta.ba.it) dal giorno 17 NOV. 2022 per quindici giorni consecutivi.



IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Ernesto LOZZI

*[Handwritten signature]*

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune [www.comune.molfetta.ba.it](http://www.comune.molfetta.ba.it) dal \_\_\_\_\_ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Ernesto LOZZI

, li \_\_\_\_\_