



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Originale

Nr. GENERALE 1476 DEL 18/11/2022  
SETTORE 1° SETTORE - BILANCIO PATRIMONIO PARTECIPATE E  
SERV. ISTITUZIONALI  
UFFICIO AREA AAGG E RISORSE UMANE  
NR. SETTORIALE 413

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2021 AL  
PERSONALE DIPENDENTE.**

Copia cartacea della presente determinazione è depositata presso l'archivio della segreteria comunale.



## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2021 AL PERSONALE DIPENDENTE.**

### **IL DIRIGENTE**

**VISTO:**

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento sul Procedimento Amministrativo, approvato con deliberazione C.C. n. 21 del 18/11/2013;

**VISTA** la proposta di determinazione 1653 del 18/11/2022, predisposta e trasmessa dal Responsabile del Procedimento;

**RITENUTO** che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta;

**DATO ATTO**, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta;

### **D E T E R M I N A**

**DI APPROVARE** integralmente la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del Procedimento nel testo di seguito riportato, facendola propria a tutti gli effetti;

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dei Servizi Finanziari ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

### **A T T E S T A**

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e, se del caso, il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione "amministrazione trasparente" secondo le indicazioni degli artt. 26 – commi 2 e 3 – e 27 del D.Lgs. 33/2013.

**IL DIRIGENTE**  
**Mauro De Gennaro**

## IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

*(ai sensi dell'art. 6 della legge n. 241/1990)*

In esito all'istruttoria procedimentale condotta e non essendogli stata conferita la delega per l'adozione del provvedimento finale

### SOTTOPONE

la presente proposta di determinazione 1653 del 18/11/2022 al Dirigente del Settore competente.

### ATTESTA

al riguardo la regolarità del procedimento istruttorio affidatogli e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale e nazionale e la vigente normativa statutaria e regolamentare del Comune di Molfetta.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

**michele.amato**

## IL DIRIGENTE

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021 per il personale non dirigente stipulato in data 31/12/2019 ed in particolare l'art. 39 relativo ai criteri generali di valutazione della performance e l'art. 40 relativo al differenziale del premio individuale del 30% ( ex art 69 CCNL 21705/2018 ) per la corresponsione dei compensi correlati alla incentivazione organizzativa e individuale collegata agli obiettivi dell'Ente;

**Dato atto** che, relativamente all'anno 2021:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha portato a termine la valutazione riferita alla Performance dei vari Settori comunali per l'anno 2021 con documento di validazione della relazione sulla Performance del 02/11/2022, invitando l'Ente in quanto di sua esclusiva competenza, a tener conto nelle sue competenti articolazioni, di tutte le considerazioni esposte, nel processo della eventuale definizione delle premialità per i dipendenti con mansioni non dirigenziali, nel rispetto dei vincoli finanziari e di quelli discendenti dal quadro legislativo e contrattuale di riferimento;

### **Considerato che**

- con deliberazione di Giunta comunale n. 223 del 16/11/2022 si è preso atto della conclusione dell'intero ciclo della performance per l'anno 2021 e si è definito le modalità di attribuzione dei premi con una tabella di gradualità, secondo il target di attribuzione delle valutazioni indicate dall'OIV;
- sono state prodotte le schede di valutazione individuale relative all'anno 2021;
- il Fondo Risorse Decentrate del salario accessorio definito parte economica anno 2021, definitivamente sottoscritto in data 24/12/2020, nel quale sono inserite le somme destinate alla corresponsione del premio performance al personale dipendente con una disponibilità presunta di € 180.251,92 a cui devono essere aggiunte le economie del fondo dell'anno 2020 e le economie derivanti dalle risorse destinate ai vari istituti accessori e indennità dell'anno 2021;

**Verificato che**, dalle risultanze delle economie, su risorse destinate ai vari istituti accessori e indennità dell'anno 2021 pari ad € 309.420,48, si aggiungono € 2.150,03 da economie del premio performance anno 2021, di cui € 218.099,36 per premi correlati alla performance organizzativa, € 93.471,15 per premi correlati alla performance individuale, l'importo da destinare al premio Performance anno 2021 destinate da contrattazione decentrata è pari ad € **311.570,51**,

**Preso atto**, quindi, che i budgets per la Performance organizzativa assegnati ai Settori comunali, tenuto conto del grado di raggiungimento degli obiettivi di ciascun Settore con la relativa percentuale di abbattimento, sono determinati, per l'anno 2021 come riportati nella tabella seguente:

**Anno 2021 € Budget assegnato 218.099,36 / 211.770,02 Budget determinato**

SETTORE	Budget Assegnato	Percentuale Abb. % Ragg. Obbiettivi	BUDGET determinato
Settore 1° Servizi Finanziari e Istituzionali	49.550,75	98,84	48.975,96
Settore 2° Socialità	38.046,51	98,15	37.342,65
Settore 3° Territorio/Area 2	11.444,38	93,18	10.663,87
Settore 4° Patrimonio/Area 3	49.673,72	95,11	47.244,68
Settore 5° Attività produttive e ambiente	11.199,40	92,86	10.399,76
Area 1 – Corpo di Polizia Locale	58.184,60	98,21	57.143,10
	<b>218.099,36</b>		<b>211.770,02</b>

**Preso atto**, altresì, che per effetto dell'applicazione dell'articolo 39 del vigente CCDI è stata determinata la somma del premio performance individuale pari al 30% del premio attribuito sulla performance organizzativa, per ogni categoria, senza l'abbattimento della percentuale riferita agli obiettivi per settore come premio sulla performance organizzativa, in riferimento al settore di appartenenza in € 93.471,15.

**Accertato che**, applicando l'art. 40 comma del CCDI vigente, per cui *“ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente e dall'accordo annuale decentrato, nel numero massimo del 10%, per ogni categoria, è attribuita una maggiorazione del premio performance individuale...che si aggiunge alla quota del premio performance individuale”* per ogni categoria e tutti i dipendenti, indipendentemente dal settore di appartenenza e in base ai parametri di riferimento di cui all'art. 39 comma 5 lett. b) del CCDI, dalle risultanze si è avuto un parametro totale per la maggiorazione del premio performance pari a:

- per la categoria D che per effetto dell'arrotondamento si avranno 3 unità da premiare;
- per la categoria C che per effetto dell'arrotondamento si avranno 11 unità da premiare;
- per la categoria B che per effetto dell'arrotondamento si avranno 4 unità da premiare;
- per la categoria A che per effetto dell'arrotondamento si avranno 2 unità da premiare;

venendosi a determinare la somma da destinare al premio performance individuale per maggiorazione in € 12.307,62 e la somma da assegnare alla performance individuale al netto di quella dedicata alla maggiorazione in € 81.163,53 come di seguito riportata e assegnata ad ogni Settore:

**BUDGET Performance Individuale (100%) € 81.163,53**

SETTORE	BUDGET determinato
Settore 1° Servizi Finanziari e Istituzionali	18.439,83
Settore 2° Socialità	14.158,65
Settore 3° Territorio	4.258,97
Settore 4° Patrimonio	18.485,59
Settore 5° Attività produttive e ambiente	4.167,66
Area 1 – Corpo di Polizia Locale	21.652,83
	<b>81.163,53</b>

**Applicato**, l'art 42 del CCDI vigente, determinando attraverso un sistema di perequazione una riduzione percentuale del compenso del premio performance 2021, a dipendenti che abbiano percepito incentivi di cui al comma 1 dell'articolo del CCDI in parola, fino alla riduzione del 100% sul premio performance 2021;

**Visti** i prospetti di determinazione dei compensi spettanti per l'anno 2021 dei vari settori comunali, come allegati al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto**, per quanto precede, di provvedere alla liquidazione dei compensi relativi alla performance anno 2021;

**Accertata** la competenza all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 107 del T.U.EE.LL. approvato con D.lsg. 18/08/2000, n. 267;

## D E T E R M I N A

1. **Dare atto** che i Budgets di ciascun settore comunale anno 2021 riferiti alla Performance Organizzativa e individuale sono determinati come da seguente tabella a seguito della rideterminazione per il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai medesimi settori:

### Anno 2020 Budget assegnato - Budget determinato

SETTORE	Budget Assegnato	Percentuale Abb. % Ragg. Obbiettivi	BUDGET determinato
Settore 1° Servizi Finanziari e Istituzionali	49.550,75	98,84	48.975,96
Settore 2° Socialità	38.046,51	98,15	37.342,65
Settore 3° Territorio/Area 2	11.444,38	93,18	10.663,87
Settore 4° Patrimonio/Area 3	49.673,72	95,11	47.244,68
Settore 5° Attività produttive e ambiente	11.199,40	92,86	10.399,76
Area 1 – Corpo di Polizia Locale	58.184,60	98,21	57.143,10
	<b>218.099,36</b>		<b>211.770,02</b>

e che è stata determinata in € 12.307,62 a titolo di maggiorazione del premio individuale di cui all'art 40 del CDI 2019-2021.

2. **Determinare** il compenso per fondo di produttività anno 2021 da liquidare al personale dipendente come da prospetti allegati ( allegato A ) facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di cui si omette parte della pubblicazione per motivi di privacy nell'importo totale di € 311.570,51 della quale € 6.329,39 risulta quale economia per effetto dell'abbattimento a seguito del grado di raggiungimento degli obiettivi.

3. **Dare atto**, quindi, che la somma complessiva di € **403.834,07** risulta impegnata per :

€ **305.241,17** per Performance 2021, come di seguito indicato:

- € 228.220,67 al capitolo 10994 imp. 2197 del bilancio 2021;
- € 40.923,45 al capitolo 10799 imp. 586 bilancio 2021;
- € 3.855,31 al capitolo 10994 imp.2179 bilancio 2020;
- € 7.841,86 al capitolo 13400 imp. 140 Bilancio 2021;
- € 24.399,88 al capitolo 1420 imp. 143 bilancio 2021.

**Oneri:**

- € **72.647,40** al capitolo 10995 imp. 200 del Bilancio 2021.

**Irap:**

- € **25.945,50** al capitolo 11475 imp. 201 del bilancio 2021.

4. **Dare atto** che la somma di € 6.329,34 risultante quale economia per effetto dell'abbattimento a seguito del grado di raggiungimento degli obiettivi, al netto degli oneri, è allocata al cap. 10994 del bilancio anno 2022 e sarà riassegnata al Fondo Risorse Decentrate dell'anno successivo.

5. **Dare atto** che il presente provvedimento deve essere pubblicato ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs n. 33/2013.

6. **Trasmettere** copia della presente al Sig. Sindaco, al Segretario Generale, al Dirigente Settore Servizi Finanziari e Istituzionali, nonché all'U.O.C. Servizio Risorse Umane per quanto di rispettiva competenza.

*“La presente determinazione contiene dati personali sensibili ai sensi del D.Lgs. 30/06/2013, n. 196 “Codice in materia di protezione dati personali” e del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR).*

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Mauro De Gennaro in data 18/11/2022



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2022 / 1653**

Settore Proponente: **1° SETTORE - BILANCIO PATRIMONIO PARTECIPATE E SERV. ISTITUZIONALI**

Ufficio Proponente: **AREA AAGG E RISORSE UMANE**

Oggetto: **LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2021 AL PERSONALE DIPENDENTE.**

Nr. adozione settore: **413**      Nr. adozione generale: **1476**

Data adozione: **18/11/2022**

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4 ed art. 147 bis T.U.EE.LL., si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: FAVOREVOLE

Data 18/11/2022

Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott Mauro de Gennaro