

## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

### VERBALE N. 21 DEL 02/09/2022

L'anno duemilaventidue, il giorno due del mese di settembre, alle ore 16.00, presso la sede della Amministrazione Comunale, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione nelle persone di:

- > dr. Giancola Antonio Presidente
- dr.ssa Fasciano Anna Maria Componente
- > dr. Mastropierro Domenico Componente

#### **ORDINE DEL GIORNO**

# 1. Valutazione performance organizzativa 2021

L'O.I.V.:

- constatata la mancanza di completezza nei contenuti e del rispetto dei tempi prestabiliti con pec del 04/04/2021, relativamente alla valutazione della performance organizzativa 2021;
- considerato che la Relazione sulla performance, la cui approvazione e successiva validazione dell'O.I.V. non è avvenuta entro il termine del 30.06.2022, tenendo conto che, in difetto vi è obbligo, per l'Amministrazione, di invio al Dipartimento per la Funzione Pubblica di motivata informazione;
- verificata la mancanza di richiesta di colloquio da parte dei rispettivi dirigenti;

invita, il Segretario Generale e tutti i dirigenti, a verificare che quanto sinora prodotto corrisponda a quanto richiesto con pec del 04/04/2021.

Si rileva, in maniera non esaustiva, la mancanza di completezza nella sottoscrizione dei rispettivi file concernenti il raggiungimento degli obiettivi; la mancanza per alcuni settori delle relative controdeduzioni sul grado di raggiungimento degli obiettivi; la totale assenza di tutte le dichiarazioni richieste come da pec suddetta, che dovranno essere necessariamente prodotte vista l'assoluta propedeuticità per la conclusione della preistruttoria.

Ai dirigenti tutti, pertanto, si richiede di verificare e se nel caso, di produrre la documentazione, solo nelle forme e nei contenuti stabiliti nella suddetta pec, entro e non oltre 7 giorni dalla presente, al fine di consentire all'O.I.V. la conclusione della valutazione dei rispettivi referti.



## ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

Inoltre, l'O.I.V. rimane in attesa della conseguente Relazione sulla performance, di esclusiva competenza dell'Ente, in maniera da poter giungere alla sua analisi finale, in mancanza della quale, si rammenta, è vietata ogni forma di elargizione di risultato.

Al Segretario Generale, nelle sue funzioni di coordinamento e raccordo tra le varie attività di controllo (come previsto dal vigente regolamento dei controlli interni), si ribadisce:

- di voler sovrintendere alla compilazione delle schede di rendicontazione degli obiettivi, da parte dei singoli dirigenti, al fine di assicurarne completezza ed uniformità di compilazione e condivisione, soprattutto in presenza di obiettivi/risorse trasferite e/o "condivise" tra centri di responsabilità per avvicendamenti di incarichi/mutamenti di struttura in corso d'anno (per le osservazioni/suggerimenti di questo organo, sul punto, si rinvia ai verbali n. 7-8/2021);
- 2. la necessità dell'inoltro del referto delle verifiche sugli equilibri di bilancio, effettuati con riferimento all'annualità 2021, degli esiti della rilevazione della qualità dei servizi, degli esiti del controllo sulle società partecipate.

In data odierna si ricevono i referti del controllo di gestione, degli esiti del controllo successivo di regolarità amministrativa. In riferimento a questi ultimi, l'O.I.V. riceve conferma nella seduta in corso, dal segretario generale, appositamente interpellato, che ogni rilievo riscontrato nei suddetti controlli non abbia costituito né nullità dell'atto amministrativo e né irregolarità amministrativa, contabile, civile, penale. Pur tuttavia, sarà compito del segretario generale segnalare eventuali irregolarità che possano aver inciso sulla performance organizzativa ed individuale relativa all'anno 2021.

### 2. Monitoraggio della performance organizzativa 2022

Al fine di consentire la verifica dell'andamento della performance dell'Ente rispetto agli obiettivi programmati (2022), si richiede che i dirigenti, ciascuno per quanto di propria competenza, facciano pervenire entro il 30 settembre p.v. la propria scheda analitica di rendicontazione, esclusivamente estratta dal sistema informativo in uso, a mezzo pec, indirizzata all'O.I.V.

In essa, si dovranno indicare:

- 1. il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, con riferimento alla data del 30/06/2022;
- 2. le potenziali situazioni critiche particolarmente significative, non imputabili al settore, che possano inficiare il raggiungimento di specifici obiettivi stabiliti nel Piano della performance organizzativa, (Delibera: Giunta Comunale n.103 del 13/04/2022: piano della



### ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE

<u>performance organizzativa - obiettivi strategici triennali e operativi per il triennio 2022 – 2024)</u>, in considerazione dei target già definiti. Va da sé che, in tal caso, si dovrà con immediatezza, proporre all'Organo di indirizzo politico l'esigenza di interventi correttivi, affinché lo stesso possa giungere ad una ridefinizione entro il 30 settembre p.v.

Si rileva che con delibera di Giunta Comunale n.170 del 09/06/2022 l'Ente è giunto all'approvazione del piano integrato di attività ed organizzazione - PIAO-, sul quale l'O.I.V. rimanda ad una successiva analisi più approfondita.

Il presente verbale, firmato sull'originale, verrà trasmesso, a cura del Presidente, al Sindaco, ai Dirigenti e al Segretario Generale, chiedendone, a quest'ultimo, ai fini dell'assolvimento degli obblighi di trasparenza previsti per legge, la pubblicazione nella sezione "Controlli e rilievi sull'Amministrazione", sottosezione "Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe" alla voce "Altri Atti degli Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe".

Letto, confermato e sottoscritto in Molfetta, il 02/09/2022

Il Presidente

dr. Giancola Antonio - Presidente (firmato sull'originale)

I Componenti

dr.ssa Fasciano Anna Maria - Componente (firmato sull'originale)

dr. Mastropierro Domenico - Componente (firmato sull'originale)