



**Settore Bilancio Patrimonio Partecipate
Servizi Istituzionali**

**VERBALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PERSONALE DIRIGENTE
CCDI NORMATIVO TRIENNIO 2021-2023 - PARTE ECONOMICA 2023**

L'anno **duemilaventitre** il giorno 28 del mese di Dicembre si è riunita presso la sede municipale, nella sala conferenze di Via Martiri di Via Fani, la delegazione trattante costituita ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza – per il triennio normativo 2021-2023 e parte economica 2022, nelle persone dei Signori:

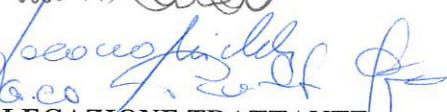
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

- Dr. Ernesto Lozzi - Presidente - Segretario Comunale - 

RAPPRESENTANTI SINDACALI TERRITORIALI:

- CISL F.P. Giovanni Stellacci 

- UIL F.P.L. Vincenzo Carnicella 

- CGIL F.P. Michele JACONO 

-  **LA DELEGAZIONE TRATTANTE**

a conclusione del procedimento di contrattazione del CCDI relativamente al personale dirigente per il triennio normativo 2021-2023 ed economico per l'anno 2023:

Richiamata l'ipotesi di CCDI siglata il 21 /12/2023;

Preso atto dei seguenti relativi atti che si intendono richiamati e facenti parte integrante del contratto:

- Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico-Finanziaria datate 21/12/2022;
- Certificazione favorevole sottoscritta dal Collegio dei Revisori dei Conti datata 27/12/2023 prot.0101369 in ordine al CDI economico anno 2023 e alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per l'anno 2023;
- Deliberazione della Giunta Comunale n. 286 del 27/12/2023 di autorizzazione alla delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del CCDI, laddove è menzionata anche la certificazione dei revisori dei conti;

procede alla sottoscrizione DEFINITIVA del CCDI relativamente al personale dirigente per il triennio normativo 2021-2023 ed economico 2023, con la destinazione del Fondo delle Risorse Decentrate anno 2023 come di seguito :

COMUNE DI MOLFETTA

Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa Area Dirigenza Anno 2023		Limite 2016
DESCRIZIONE	Importi	
art. 26 col lett. a CCNI 23/12/1999 valore economico della retribuzione indennità di posizione e risultato anno 1998	€ 124.014,73	
Art 26 co. 1 lett. d) CCNL 23/12 99 1,25% monte salari dirigenza anno 1997	€ 5.501,81	
Art.26 co. 1 lett. g) CCNL 23 12 99 Ria e Mat.ec.Dirigenti cessati dall' l.01.1998	€ 13.633,00	
Art.26 co 2 CCNL 23/12 99 - 1,2 % monte salari dirigenza anno 1997	€ 5.281,74	
Art.26 co.3 CCNL 23/12 99 Nuovi servizi	€ 187.628,71	
Art. 1, co.3 CCNL 12 02 02 - Riduzione fondo € 3.356,97*ogni unità	-€ 16.784,85	
Art. 1, co. 1 CCNL 22 02 06 - Aumento € 520 retr.Posizione	€ 2.600,00	
Art. 1 co.3 CCNL 22/02/06 Aumento 1,66% monte salari anno 2001 Pos. e retr.	€ 7.558,96	
Art 4,co.1 CCNL 14/05/07 - € 1.144 incremento retribuzione posti non coperti	€ 5.720,00	
Art. 4,co.4 CCNL 14/05/07 - 0,89% monte salari dirigenza anno 2003 a valere dal 2006	€ 4.338,97	
Art. 16,co.1 CCNL 22/02/10 - € 478,40 retribuzione posizione	€ 2.392,00	
Art. 16,co.4 CCNL 22/02/10 - 1,78% monte salari dirigenza anno 2005 per anno 2008	€ 12.629,15	
Art. 5,co.1 CCNL 3/08/10 - € 611,00 annui lordi dall' anno 2009 per incremento retribuzione posizione	€ 3.055,00	
Art. 5,co.4 CCNL 3/08/10 - 0,73% monte salari dirigenza anno 2007 destinato al finanziamento del risultato	€ 4.226,87	
Unico Importo annuale risorse certe e stabili anno 2020 come certificato dall'organo di controllo interno	€ 361.796,09	
Art. 56 CCNL 17/12/2020 - Incremento monte salari 2015 1,53% art 56 CCNL 17/12/2020 dal 2018 -2020	€ 14.412,00	
Art. 56 CCNL 17/12/2020 - Incremento monte salari 2015 1,53% art 56 CCNL 17/12/2020 anno 2021	€ 4.804,61	
Art.33 del D.L n. 34/2019 adeguamento limite Fondo risorse decentrate - salario accessorio del personale dirigente - Del. Sez. autonomie 18/2023 (anno 2023) su base dei cedolini emessi	€ 24.867,56	
TOTALE FONDO RISORSE AL LORDO DI RIDUZIONI E E DECURTAZIONI	€ 405.880,26	
DECURTAZIONE PER RICONDUZIONE AL LIMITE 2010	-€ 3.989,51	
DECURTAZIONE ART. 9, COMMA 2/BIS d.l. 78/2010	-€ 119.268,86	
TOTALE RISORSE	€ 282.621,89	
Risorse Aggiuntive CCNL 17/12/2020 (art. 11 D.L. n. 135/2018 Non rilevanti ai fini del Rispetto del Limite ex art. 23, comma 2 D.lgs. N. 75/2017)		
Art. 54 comma 4 - 5 (Incremento di posizione e di risultato anni 2018-2020)	€ 14.412,00	
Art . 54 comma 4 CCNL 17/12/2020 - Incremento Retribuzione di posizioni dirigenziali (409,50*5 posti in dotazione organica) anno 2021	€ 2.047,50	
Art . 54 comma 5 CCNL 17/12/2020 - Parte residuale Destinata alla retribuzione di risultato anno 2021	€ 2.757,11	
Totale risorse contrattuali	€ 19.216,61	
Art.33 del D.L n. 34/2019 adeguamento limite Fondo risorse decentrate - salario accessorio del personale dirigente - Del. Sez. autonomie 18/2023 (anno 2023)	€ 24.867,56	
Totale	€ 238.537,72	
Totale Risorse	€ 282.621,89	
Somme non rilevanti ai fini del rispetto del limite	€ 44.084,17	€ 238.537,72
adeguamento limite al 31/12/2023	€ 24.867,56	Nuovo limite
		€ 263.405,28

Si conferma, come da preintesa del 21/12/2023:

- quanto riportato nella determinazione di costituzione provvisoria del Fondo risorse decentrate con D.D. 1870 del 20/12/2023, con l'inserimento di somme già riportate negli anni precedenti, storicizzate, nel Fondo risorse decentrate anche per l'anno 2023 e dell'adeguamento del limite 2016 di € 24.867,56 in virtù dell'articolo 33, comma 2, ultimo periodo, del decreto legge 30/04/2019 n. 34 per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite dell'apposito fondo per la contrattazione integrativa decentrata, rideterminando il limite del Fondo salario accessorio del personale dirigenziale, a tempo indeterminato e determinato (deliberazione n.115/2023/QMIG) prendendo come riferimento il personale in servizio al 31/12/2018 e adeguarlo al personale in servizio al 31/12/2023;

- la somma di Euro 187.628,71 quali risorse aggiuntive ex art. 26, comma 3 del CCNL 23 dicembre 1999, nell'identico importo stanziato nell'anno 2016 (tetto preso a riferimento per i limiti indicati dall'art. 23 - comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017), risorse correlate alla esigenza continuativa dei nuovi servizi e attività conseguenti ai processi di trasferimento delle funzioni da altri Enti (Regioni, Stato,...), a disposizioni normative o a seguito di obiettivi strategici dell'Ente, nonché ai processi di riorganizzazione realizzati per l'accrescimento livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, a fronte di una riduzione dell'organico dirigenziale presente nell'Ente, comportando conseguentemente un aumento del grado di responsabilità e di capacità gestionali della dirigenza rispetto allo standard preesistente e tenuto conto, altresì, che per l'anno 2023 vengono confermate tutte le nuove attività/servizi e i processi di riorganizzazione già esistenti ed elencati nella deliberazione G.C. n. 138 del 19/05/2016, che, pertanto, si configurano quali incrementi stabili dei servizi e delle competenze delle funzioni dirigenziali interessate;
- la natura di stabile e continuativa della somma di € 187.628,71 con le motivazioni di cui sopra, confermata anche per gli anni precedenti ed in particolare dall'anno 2010 all'anno 2016, i cui fondi accessori sono stati oggetto di contrattazione con la delegazione di parte sindacale di cui al verbale n. 1 del 17/07/2017, e per gli successivi a tutt'oggi;
- che le risorse economiche destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato ammontano compelsivamente ad € 238.537,73 con l'inserimento solo delle somme rivenienti dall'art.54 comma 4 e 5 del CCNL del 17/12/2020, pari ad € 19.216,61 fuori dal tetto del limite di cui all'art. 23 del D.lgs 75/2017 e l'inserimento per l'adeguamento del limite 2016 di € 24.867,56, come in premessa specificato, fuori dal tetto del limite di cui all'art. 23 del D.lgs 75/2017, determinano un Fondo totale di € 282.621,89 per l'anno 2023.

Si stabilisce di destinare l'85% delle risorse per le retribuzioni di posizione e il 15% alla retribuzione di risultato commisurata alla retribuzione di posizione, determinate fra l'altro, anche nel CCDI 2021 -2023.

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Dr. Ernesto Lozzi Segretario Generale

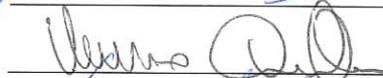


DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

Giovanni STELLACCI – CISL F.P.



Vincenzo Carnicella – UIL F.P.L.



Michele Jacono – CGIL F.P.



 - ESA