



CITTA' METROPOLITANA DI BARI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 127

del 27/6/2023

OGGETTO: Approvazione del Piano di Attività ed Organizzazione – PIAO – 2023/2025 – Comune di Molfetta.

L'anno duemilaventitre, il giorno ventisette del mese di giugno nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Tommaso Minervini e con l'assistenza del Segretario Generale, dott. Ernesto Lozzi, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

MINERVINI Tommaso	SINDACO	PRESENTE
PIERGIOVANNI Nicola	VICE SINDACO	PRESENTE
CAPURSO Anna	ASSESSORE	ASSENTE
DE CANDIA Sergio	ASSESSORE	PRESENTE
MINUTO Anna Carmela	ASSESSORE	ASSENTE
ROSELLI Caterina	ASSESSORE	PRESENTE
ROSSIELLO Giacomo	ASSESSORE	PRESENTE
SPADAVECCHIA Vincenzo	ASSESSORE	PRESENTE

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D.Lvo 267/2000 allegati alla presente deliberazione:

- dal Segretario Generale, in ordine alla regolarità tecnica;
- dal Dirigente del Settore Bilancio Patrimonio Partecipate Servizi Istituzionali, in ordine alla regolarità contabile;
- Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto.

Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO – PRESIDENTE
Tommaso MINERVINI

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Ernesto LOZZI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Avente in oggetto : Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione – PIAO – 2023-2025 Comune di Molfetta.

Che viene sottoposta all'esame della Giunta Comunale

Premesso che:

- Con DCC n. 7 DEL 10/08/2017 sono state approvate le Linee programmatiche di mandato amministrativo 2017/2022;
- Con DCC n. 10 DEL 19/04/2023 è stato approvato il DUP 2023/2025 comprensivo degli ulteriori Piani e Programmi ricompresi nel perimetro programmatico del documento di cui all'art. 170 del TUEL ed all'All. 4.1 al D.Lgs. 118.2011 e ss.mm.ii.;
- Con DCC N. 17 DFEL 29/05/2023 è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Dup 2023/2025
- Con DCC n. 24 DEL 31/05/2023 è stato approvato il Bilancio di previsione 2023/2025, comprensivo di tutti gli allegati previsti per legge;
- Con DGC n. 113 del 08/06/2023 è stato approvato il PEG, PDO, 2023-2025;

Rilevato che gli impianti delle pianificazioni strategiche e delle programmazioni operativo-finanziarie, innanzi richiamati, anche al fine di garantire la continuità amministrativa, contengono l'insieme delle policies definite in sede di predisposizione delle Linee programmatiche di mandato, nonché implementano le stesse per aprirsi a ulteriori livelli di garanzia dei principi di legalità e di corretta amministrazione, il tutto al fine di definire obiettivi tesi ad offrire servizi qualitativamente e quantitativamente in linea con le aspettative ed i bisogni della cittadinanza;

Considerato che:

- L'art. 6 del D.L. 80.2021, come convertito, con modificazioni, dalla L. 113.2021, nonché come novellato dal D.L. 228.2021 – c.d. Decreto Milleproroghe – convertito, con modificazioni, dalla L. 15.2022 e dal D.L. 36.2022, impone – tra le altre - alle amministrazioni territoriali il passaggio dalle prevalenti forme di programmazione al Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO);
- L'art. 8 del DM 132 del 2022 stabilisce art 8 Il Piano integrato di attività e organizzazione elaborato ai sensi del presente decreto assicura la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria, previsti a legislazione vigente per ciascuna delle pubbliche amministrazioni, che ne costituiscono il necessario presupposto. 2. In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci.
- Detta scadenza si colloca in un periodo in cui l'iter di consolidamento della complessiva disciplina della pianificazione integrata non si è ancora concluso, ma chiari sono i piani che vengono assorbiti nell'ambito del perimetro pianificatorio del PIAO;
- I piani riassorbiti nel PIAO sono:
 - Piano delle Performance, comprensivo del PDO ed escluso il PEG finanziario, integrato con una nuova classe di obiettivi definiti di Valore Pubblico;
 - Piano delle Azioni Positive;
 - Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e di promozione della Trasparenza;
 - l'ex Piano Organizzativo del Lavoro Agile;
 - Piano Triennale del Fabbisogno del Personale, comprensivo della rappresentazione dell'organizzazione dell'Ente ed indirizzato a gestire anche i percorsi di carriera del personale dell'Amministrazione;
 - Piano della Formazione, corredato delle strategie di empowerment del capitale umano;

Considerato, inoltre, che:

- in sede di prima applicazione la nuova disciplina pianificatoria di cui all'art. 6 del D.L. 80.2021, si colloca in una fase temporale in cui i previgenti documenti di pianificazione e programmazione sono stati formalmente e correttamente approvati;
- la transizione verso il modello di pianificazione integrata non è e – considerando le scadenze di cui all'art. 7 del D.L. 36.2022 – non può essere supportato da un effettivo commitment politico;
- al fine di garantire la continuità amministrativa devono essere preservate e confermate l'insieme delle politiche, degli obiettivi e delle policy definite nei documenti di pianificazione e programmazione già adottati;

Tenuto conto che:

- l'impianto del PIAO definitivo sarà il frutto del lavoro sinergico realizzato dal gruppo di management dell'Ente, nonché del gruppo di lavoro formato dal personale dell'Ente che, assieme ai Dirigenti - giusto incipit del Consiglio di Stato di cui al parere 506.2022 - prenderà parte ad un percorso di upskilling e reskilling funzionale ad assimilare la nuova cultura della programmazione introdotta con la riforma legata alla milestone MIC1-56 del PNRR;
- l'eventuale mancata approvazione, nei termini, del PIAO comporterebbe, giusto art. 6, c. 7 del D.L. 80.2021, l'attivazione del sistema sanzionatorio di cui all'art. 10, c. 5 del D.Lgs. 150.2009 e dell'art. 19, c. 5, lett. b) del D.L. 90.2014, convertito con modificazioni con L. 114.2014;
- il PIAO rappresenta uno strumento indispensabile per il governo dell'Ente e per garantire la strutturazione di un adeguato modello di accountability che permetta agli stakeholders di partecipare al monitoraggio delle policies che l'Amministrazione si propone di realizzare nell'ambito del periodo di programmazione;
- relativamente alla Sezione 3.0 "Organizzazione Capitale umano" (Piano triennale dei Fabbisogni di personale 2023-2025) è stata inviata informativa alle OO.SS. nota Prot. 49966 del 22/06/2023 e acquisita ai sensi dell'art. 19 comma 8 della L. 448/2001, la positiva certificazione e asseverazione sul rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio 2023/2025 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti resa in data 26/06/2023 Prot.50973, agli atti di ufficio;

Riscontrata infine la necessità, in relazione all'«Organizzazione del lavoro agile (POLA)» della sezione 3 ("Organizzazione e capitale umano") di procedere con successiva determinazione all'aggiornamento del vigente disciplinare e della relativa modulistica, considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità.

Visti:

- Il D.Lgs n. 267/2000;
- Lo Statuto Comunale;
- Nonché la disciplina normativa specifica in premessa richiamata;

SI PROPONE DI D E L I B E R A R E

Le premesse e gli allegati fanno parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. **DI APPROVARE**, in via definitiva, in osservanza delle previsioni dell'art. 6 del D.L. 80.2021, convertito con modificazioni con L. 113.2021, come da ultimo novellato dall'art. 7 del D.L. 36.2022, il Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2023-2025
2. **DI DARE ATTO** che il Piano approvato assorbe i precedenti strumenti di pianificazione e, quindi, i contenuti dei piani e programmi precedentemente adottati al fine di garantire la continuità

- amministrativa e porre le basi per l'aggiornamento della programmazione integrata una volta che si sarà insediata la nuova amministrazione e chiaro sarà il livello di commitment politico;
3. **DI DARE ATTO**, con riguardo all'organizzazione del lavoro agile (POLA), del PIAO, che si procederà con successiva determinazione dirigenziale al recepimento della relativa disciplina e alla relativa modulistica;
 4. **DI TRATTARE** il presente Piano nel rispetto dei principi generali di trasparenza, quindi, non essendo ancora vigente un preciso obbligo di pubblicazione ed avendo il PIAO una portata pianificatoria generale, fintanto che l'Autorità competente non fornirà diverse indicazioni, il documento di pianificazione integrata sarà pubblicato sul portale "Amministrazione Trasparente" nella sezione "Disposizioni generali", anche con la finalità di innescare confronti e consultazioni con i portatori d'interesse che si manifesteranno disponibili ad attivare azioni partecipative;
 5. **DI TRASMETTERE** il presente atto al Segretario Generale, ai Dirigenti, al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti, al Presidente dell'OIV;
 6. **DI STABILIRE**, inoltre, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, come approvato dalla presente deliberazione, venga trasmesso al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le indicazioni e le modalità operative definite dallo stesso nella circolare n. 2/2022;
 7. **DI DICHIARARE**, stante l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, c. 4, del TUEL, D.Lgs. 267.2000 e ss.mm.ii.
 8. Il Segretario Generale, redattore della presente proposta di deliberazione, la sottopone al Sindaco e la sottoscrive a valere anche quale parere tecnico favorevole reso ai sensi dell'art. 49 e della art. 147 bis del Dlgs n. 267/2000.

Data 20/06/2023

Il Segretario Generale

(Dott. Ernesto Lozzi)

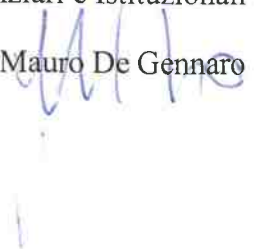


Il Dirigente del settore I Bilancio, Servizi Istituzionali vista ed esaminata la proposta di deliberazione sopra riportata, esprime parere favorevole di rilevanza contabile., ai sensi dell'art. 49 e dell'art, 147 – bis del Dlgs n. 267/2000.

Il Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali

20/06/2023

Dott. Mauro De Gennaro



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal giorno 10 LUG. 2023 per quindici giorni consecutivi.



IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Ernesto LOZZI

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune __ dal _____ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Ernesto LOZZI

, li _____