



CITTA' METROPOLITANA DI BARI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 261

del 13/12/2023

OGGETTO: Performance organizzativa 2022, presa d'atto validazione OIV. Conseguente determinazioni per la liquidazione dei compensi al personale non dirigente anno 2022.

L'anno duemilaventitre, il giorno tredici del mese di dicembre nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Tommaso Minervini e con l'assistenza del Segretario Generale, dott. Ernesto Lozzi, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

MINERVINI Tommaso	SINDACO	PRESENTE
PIERGIOVANNI Nicola	VICE SINDACO	PRESENTE
CAPURSO Anna	ASSESSORE	PRESENTE
DE CANDIA Sergio	ASSESSORE	PRESENTE
MINUTO Anna Carmela	ASSESSORE	PRESENTE
ROSELLI Caterina	ASSESSORE	PRESENTE
ROSSIELLO Giacomo	ASSESSORE	PRESENTE
SPADAVECCHIA Vincenzo	ASSESSORE	PRESENTE

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D.Lvo 267/2000 allegati alla presente deliberazione:

- dal Dirigente del Settore Bilancio Patrimonio Partecipate Servizi Istituzionali, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;
- Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto.

Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO – PRESIDENTE
Tommaso MINERVINI

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Ernesto LOZZI

A cura del Dirigente del Settore Bilancio Patrimonio Partecipate e Servizi Istituzionali, sulla scorta dell'istruttoria espletata dal Servizio Risorse Umane, è stata redatta la seguente

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Avente oggetto: “ Performance organizzativa 2022, presa d'atto validazione OIV. Conseguente determinazioni per la liquidazione dei compensi al personale non dirigente anno 2022 ”.

Che viene sottoposta alla Giunta Comunale

Premesso che la Giunta Comunale ha approvato con propria deliberazione n. 241 del 24/11/2023 la relazione del piano delle performance per l'anno 2022, dettagliati nella relazione del segretario generale e dei dirigenti allegata alla stessa deliberazione, entro i termini stabiliti dalla lettera b), art. 10 dlgs n. 150/2009;

Preso atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha portato a termine la validazione della Relazione della performance per l'anno 2022 e valutazione degli obiettivi strategici e operativi dei vari Settori comunali, giusto verbale del 02/11/2022 acclarato al protocollo comunale in data 05/12/2023 prot. 95818, formulando un giudizio complessivamente validabile sulla evoluzione della performance 2022;

Precisato, peraltro, che tutti i verbali dell'OIV sono pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Molfetta nella sezione controlli e rilievi sull'Amministrazione, coi quali si dà atto del costante monitoraggio di tutti gli adempimenti di competenza;

Vista la proposta degli obiettivi triennali 2022 -2024 connessi alla programmazione strategica e declinati nella programmazione operativa 2022 attraverso la individuazione di specifiche azioni, riportati in allegato al Piano della Performance/PEG 2022/2024, approvato dalla Giunta Comunale con le proprie deliberazioni n. 103 del 13/04/2022.

Il Piano della Performance è stato incluso nel PIAO approvato con delibera di giunta n. 170 del 09/06/2022 e successivamente rivisitato con delibera di giunta n. 271 del 28/12/2022.

Considerato che:

- i risultati nel raggiungimento degli obiettivi sono, tra l'altro oggettivamente riscontrabili, anche in relazione ai dati del consuntivo approvato dal Consiglio comunale col rendiconto di gestione dell'esercizio 2022 avvenuto con deliberazione n. 13 del 27/04/2023;
- con i dati a consuntivo sono oggettivamente apprezzabili i miglioramenti dei servizi, delle opere pubbliche, in materia di entrate e della intera gestione rispetto al 2022 e negli ambiti stessi del piano triennale delle performance, come rilevato nella relazione, allegato F del rendiconto 2022, dell'Organo di revisione dalla quale traspaiono i dati di miglioramento, nelle varie aree di monitoraggio, della performance complessiva dell'ente rispetto al 2021;
- il Piano triennale della performance/PEG 2022 -2024 recante gli obiettivi strategici 2022-2024 e gli obiettivi operativi 2022, per ciascun Centro di Responsabilità a seguito di negoziazione tra organi politici e incaricati della direzione dei settori, sono ritenuti conformi al programma di mandato del Sindaco, nonché ai programmi contenuti nel DUP;

Rilevato che:

- così come specificato dal Principio contabile concernente la programmazione di bilancio (allegato 4/1), i cui principi si intendono qui richiamati, il piano delle performance e allegato piano esecutivo di gestione (PEG) è il documento che permette di declinare in maggior dettaglio la programmazione operativa contenuta nell'apposita Sezione del Documento Unico di Programmazione (DUP).

- lo stesso Organismo indipendente di valutazione con la trasmissione del Consuntivo Performance da parte dei singoli dirigenti e agli atti di ufficio ha esercitato una intensa attività di confronto coi dirigenti dei settori sull'evoluzione delle performance 2022;

Preso atto che:

- la relazione dell'OIV del 95818 del 5/12/2022 attesta la validazione della performance anno 2022, di cui alla citata delibera giunta n. 241 del 24/11/2023 e ribadisce, tra l'altro, che :
- *il proprio giudizio riguarda esclusivamente la performance organizzativa;*
- *la verifica del raggiungimento degli obiettivi, concernenti la performance organizzativa, discende soltanto dalla comparazione fra quanto rendicontato nella relazione e quanto ricavabile dagli atti esaminati;*
- *non ha avuto riscontri sulle eventuali conseguenze che il cambio di macrostruttura abbia potuto produrre sulla esecuzione degli obiettivi;*
- *ha manifestato l'impossibilità di poter definire, per le criticità suddette, sia sotto l'aspetto qualitativo che quantitativo, il grado (percentuale) di raggiungimento dei singoli obiettivi;*
- *il giudizio di sintesi sullo stato di attuazione degli obiettivi di performance organizzativa non afferisce e non elimina le criticità rappresentate;*
- *non rientra nei poteri dell'OIV la possibilità di presentare una proposta di valutazione individuale per i dipendenti con mansioni non dirigenziali;*
- *inevitabilmente il corrispondente giudizio finale formulato sul grado di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa non può essere considerato di natura valutativa del "valore pubblico", in quanto non rappresentativo anche delle criticità suddette;*
- *il presente documento, come previsto dalla delibera CIVIT n. 6/2012 (attuale ANAC) funge da strumento attraverso cui l'OIV ha possibilità di formulare raccomandazioni volte a migliorare l'intero ciclo di gestione delle performance;*

Preso atto, altresì che, l'OIV invita l'Ente, *"in quanto di sua esclusiva competenza a tener conto nelle sue competenti articolazioni, di tutte le considerazioni fin qui esposte, nel processo della eventuale definizione delle premialità per i dipendenti con mansioni non dirigenziali, nel rispetto dei vincoli finanziari e di quelli discendenti dal quadro legislativo e contrattuale di riferimento"* ; e **ritiene complessivamente validabile**, pur con le dovute osservazioni, la relazione delle performance in quanto con la relazione dell'OIV vengono esaminati 96 obiettivi come dettagliati nella tabella che segue;

Ritenuto, pertanto, dover pesare così come riportato nel Verbale dell'Oiv n. 35/2023 gli obiettivi in : raggiunti, parzialmente raggiunti, non valutabile e che l'amministrazione sulla base delle procedure già adottate negli anni precedenti assegna agli obiettivi la seguente pesatura

- nella misura di 100% gli obiettivi raggiunti,
 - nella misura del 75% gli obiettivi parzialmente raggiunti;
 - nella misura del 100% gli obiettivi descritti non valutabili per cause non imputabili al Settore ovvero di difficile misurazione, ma comunque sostanzialmente raggiunti;
 - non considerabili gli obiettivi non conferenti all'anno 2022;
- le cui conseguenti risultanze sono dettagliatamente riportate nella seguente tabella:

Settore/Area	Obiettivi raggiunti (100%)	Obiettivi raggiunti parzialmente (75%)	Obiettivi non misurabili/ non raggiunti	Obiettivi non valutabili	Obiettivi non validabili	Totali obiettivi che concorrono alla Performance (100%+75%)	totali obiettivi	Totale performance obiettivi raggiunti + parzialmente raggiunti
Area 1-Corpo Polizia Locale	9	1	0	1	0	10	11	97,50
Bilancio Patrimonio Part. e Servizi Istituzionali	23	1	0	0	2	24	26	98,96
Socialità/Area 4	14	1			1	15	16	98,33
Urbanistica - Territorio	9	3			3	12	15	93,75
Innovazione e Servizi al Cittadino	15	0	0	0	1	15	16	100,00
Lavori Pubblici	8	2			2	10	12	95,00
Totali	78	8	0	1	9	86	96	

Visti, pertanto, tutti gli atti qui citati che si intendono quale parte integrante e sostanziale del presente atto oltre che in attuazione del fondamentale principio in materia circa la massima trasparenza come richiesto dal CAPO III Trasparenza e rendicontazione della performance, Art.11 del D.lgs 150/2009 abrogato dal D.lgs 14/03/2013, che rimanda all'art. 10 del Dlgs 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, ed in particolare gli articoli 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 12, 14, 15, 16, 17, 18 e 19;

Ritenuto, per tutto quanto sin qui detto, condividere la valutazione sull'evoluzione complessivamente positiva della performance 2022 formulata dall'OIV come sin qui ampiamente dimostrato;

Considerato che:

- è vigente il nuovo CCNL 2016-2018, siglato il 21.5.2018 e che è stato stipulato il contratto decentrato di cui all'art. 7 di detto vigente CCNL, che al comma 4 elenca le materie oggetto di contrattazione integrativa, tra cui proprio, alla lettera b) i "criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance";
- a mente degli artt. 39 e 40 del contratto decentrato integrativo 2019-2021 sono determinati i criteri di attribuzione della Performance e del differenziale del premio individuale;
- il fondo risorse decentrate anno 2022 è stato definitivamente sottoscritto in data 29/12/2022 nel quale sono inserite le somme destinate alla corresponsione del premio performance al personale dipendente che per l'anno 2022;

Visti:

- il D.lgs 150/2009 e s.m.i.;
- il D.lgs 25/05/2017 n. 74 e s.m.i.;
- i CCNL del 21/05/2018
- il CDI 2019-2021;

SI PROPONE DI DELIBERARE

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

- 1) **Prendere atto** del documento di validazione dell'OIV verbale n. 35 del 2023 del 05/12/2023 acclarato al protocollo comunale n. 95818 del 5-12-2023, che approva con osservazioni la relazione sulla performance organizzativa 2022;

- 2) **Prendere atto** a tener conto per il futuro delle osservazioni espresse nella relazione di cui al precedente punto 1), come richiamato nel Dlgs n. 150 del 2009, modificato dal Decreto legislativo, 25/05/2017 n° 74, di cui alle premesse del presente atto e della prassi consolidata dalla stessa delibera CIVIT n. 6/2012 (attualmente ANAC), peraltro espressamente richiamate nella relazione OIV in premessa;
- 3) **Approvare** l'intero ciclo delle performance per l'anno 2022, unitamente al seguente prospetto di sintesi in quanto compatibile con le modalità di liquidazione previste dal vigente art. 39 e 40 del CDI 2019-2021, (contratto decentrato integrativo), comportante il grado di raggiungimento della performance secondo i criteri di pesatura/valutazione dei singoli obiettivi come in premessa illustrati, di seguito riportato per ciascun Settore o Area:

Settore/Area	Obiettivi raggiunti (100%)	Obiettivi raggiunti parzialmente (75%)	Obiettivi non misurabili/ non raggiunti	Obiettivi non valutabili	Obiettivi non validabili	Totali obiettivi che concorrono alla Performance (100%+75%)	totali obiettivi	Totale performance obiettivi raggiunti + parzialmente raggiunti
Area 1-Corpo Polizia Locale	9	1	0	1	0	10	11	97,50
Bilancio Patrimonio Part. e Servizi Istituzionali	23	1	0	0	2	24	26	98,96
Socialità/Area 4	14	1			1	15	16	98,33
Urbanistica - Territorio	9	3			3	12	15	93,75
Innovazione e Servizi al Cittadino	15	0	0	0	1	15	16	100,00
Lavori Pubblici	8	2			2	10	12	95,00
Totali	78	8	0	1	9	86	96	

- 4) **Pubblicare** la presente deliberazione in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..

Si propone, altresì, stante l’urgenza degli adempimenti conseguenti di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134-comma 4- del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Il Dirigente del I Settore Bilancio Patrimonio Partecipate, redattore della presente proposta di deliberazione, la sottopone alla Giunta Comunale e la sottoscrive a valere quale parere di regolarità tecnica e contabile favorevole reso ai sensi dell’art. 49 e dell’art. 147/bis del D. Lgs. n. 267/2000.

Molfetta, li 12 DIC 2023

Il Dirigente del I Settore Bilancio Patrimonio Partecipate
 Servizi Istituzionali
 Dott. Mauro de Gennaro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal giorno 21 DIC, 2023 per quindici giorni consecutivi.



SECRETARIO GENERALE
dott. Ernesto LOZZI

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal _____ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
dott. Ernesto LOZZI

li _____
