



**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

Originale

Nr. GENERALE 1841 DEL 18/12/2023  
SETTORE AREA AAGG E RISORSE UMANE  
UFFICIO AREA AAGG E RISORSE UMANE  
NR. SETTORIALE 487

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2022 AL  
PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO .**

Copia cartacea della presente determinazione è depositata presso l'archivio della segreteria comunale.



## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2022 AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO .**

### **IL DIRIGENTE**

**VISTO:**

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento sul Procedimento Amministrativo, approvato con deliberazione C.C. n. 21 del 18/11/2013;

**VISTA** la proposta di determinazione 2019 del 18/12/2023, predisposta e trasmessa dal Responsabile del Procedimento;

**RITENUTO** che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta;

**DATO ATTO**, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta;

### **D E T E R M I N A**

**DI APPROVARE** integralmente la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del Procedimento nel testo di seguito riportato, facendola propria a tutti gli effetti;

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dei Servizi Finanziari ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

### **ATTESTA**

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e, se del caso, il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione "amministrazione trasparente" secondo le indicazioni degli artt. 26 – commi 2 e 3 – e 27 del D.Lgs. 33/2013.

**IL DIRIGENTE**  
**dott. Mauro De Gennaro**

## IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(ai sensi dell'art. 6 della legge n. 241/1990)

In esito all'istruttoria procedimentale condotta e non essendogli stata conferita la delega per l'adozione del provvedimento finale

### SOTTOPONE

la presente proposta di determinazione 2019 del 18/12/2023 al Dirigente del Settore competente.

### ATTESTA

al riguardo la regolarità del procedimento istruttorio affidatogli e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale e nazionale e la vigente normativa statutaria e regolamentare del Comune di Molfetta.

**IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

dott.ssa Eleonora Caputi

## IL DIRIGENTE

**Visto** il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021 per il personale non dirigente stipulato in data 31/12/2019, in particolare l'art. 39 relativo ai criteri generali di valutazione della performance, l'art. 40 relativo alla differenziazione del premio individuale del 30% ( ex art 69 CCNL 21/05/2018 ) e l'art. 42 riguardante i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori relativamente alla corresponsione dei compensi correlati alla incentivazione organizzativa e individuale, riferiti agli obiettivi dell'Ente;

**Dato atto** che, relativamente all'anno 2022:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha portato a termine la valutazione del Ciclo della Performance dei vari Settori Comunali validando in data 04/12/2023 la relazione sulla Performance in cui, invita l'Ente "*in quanto di sua esclusiva competenza, a tener conto nelle sue competenti articolazioni, di tutte le considerazioni esposte, nel processo della eventuale definizione delle premialità per i dipendenti con mansioni non dirigenziali, nel rispetto dei vincoli finanziari e di quelli discendenti dal quadro legislativo e contrattuale di riferimento*";

**Considerato che**

- con deliberazione di Giunta comunale n. 261 del 13/12/2023 si è preso atto della conclusione dell'intero ciclo della performance per l'anno 2022 e si sono definite le modalità di attribuzione dei premi con una tabella di gradualità, secondo il target di attribuzione delle valutazioni indicate dall'OIV;
- sono state prodotte, a cura dei dirigenti dei Settori, le schede di valutazione individuale relative all'anno 2022;
- nel Fondo Risorse Decentrate del salario accessorio parte economica anno 2022, sottoscritto in data 29/12/2022, è stata determinata la somma di € 353.510,60 per la corresponsione del premio performance al personale dipendente a tempo indeterminato;

**Verificato che**, alla performance organizzativa e individuale sono destinate le risorse residue, nella misura del 70% di cui € 247.457,42 per i premi correlati alla performance organizzativa, e nella misura del 30% di cui € 106.053,18 per i premi correlati alla performance individuale;

**Preso atto** che, in considerazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di ciascun Settore compresa la percentuale di abbattimento, il budget per la Performance organizzativa assegnato a ciascun Settore, è determinato, per l'anno 2022 come riportato nella tabella che segue:

Anno 2022 € Budget assegnato 247.457,42 / 242.233,79 Budget determinato

SETTORE	Budget Assegnat	Percentuale Abb. % Ragg.	BUDGET determinato
Settore 1° Bilancio Patrimonio	59.102,16	98,96	58.487,50
Settore 2° Socialità	49.807,16	98,33	48.975,38
Settore 3° Urbanistica/Ambiente	12.451,79	93,75	11.673,55
Settore 4° Innovazione Tecnologica	36.478,49	100,00	36.478,49
Settore 5° Lavori Pubblici	30.340,28	95,00	28.823,27
Area 1 – Corpo di Polizia Locale	59.277,54	97,50	57.795,60
	<b>247.457,42</b>		<b>242.233,79</b>

**Accertato che**, applicando l'art. 40 comma del CCDI vigente, per cui “ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente e dall'accordo annuale decentrato, nel numero massimo del 10%, per ogni categoria, è attribuita una maggiorazione del premio performance individuale...che si aggiunge alla quota del premio performance individuale” risultano le seguenti premialità :

- per la categoria D che per effetto dell'arrotondamento si avranno 4 unità da premiare;
- per la categoria C che per effetto dell'arrotondamento si avranno 11 unità da premiare;
- per la categoria B che per effetto dell'arrotondamento si avranno 4 unità da premiare;
- per la categoria A che per effetto dell'arrotondamento si avranno 2 unità da premiare;

e pertanto, si determina la somma da destinare al premio performance individuale per maggiorazione in €. 3.224,44 e la somma da assegnare alla performance individuale al netto di quella dedicata alla maggiorazione in €. 102.828,74 come di seguito riportata e assegnata ad ogni Settore:

**BUDGET Performance Individuale € 102.828,74**

SETTORE	BUDGET determinato
Settore 1° Bilancio Patrimonio	24.559,38
Settore 2° Socialità	20.696,93
Settore 3° Urbanistica/Ambiente	5.174,23
Settore 4° Innovazione Tecnologica	15.158,31
Settore 5° Lavori Pubblici	12.607,63
Area 1 – Corpo di Polizia Locale	24.632,26
	<b>102.828,74</b>

**Applicato**, l'art 42 del CCDI vigente, determinando attraverso un sistema di perequazione una riduzione percentuale del compenso del premio performance 2022, a dipendenti che abbiano percepito incentivi di cui al comma 1 dell'articolo del CCDI in parola, fino alla riduzione del 100% sul premio performance 2022;

**Visti** i prospetti di determinazione dei compensi spettanti per l'anno 2022 dei vari settori comunali, come allegati al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto**, per quanto precede, di provvedere alla liquidazione dei compensi relativi alla performance anno 2022 ai dipendenti a tempo indeterminato assunti dall'Ente;

**Accertata** la competenza all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 107 del T.U.EE.LL. approvato con D.lsg. 18/08/2000, n. 267;

## **D E T E R M I N A**

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **Dare atto** che il budget di ciascun settore per l'anno 2022 riferito alla Performance Organizzativa e individuale è determinato dal grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati come da tabella che segue:

### **Anno 2022 Budget assegnato - Budget determinato**

<b>SETTORE</b>	<b>Budget Assegnat</b>	<b>Percentuale Abb. % Ragg.</b>	<b>BUDGET determinato</b>
Settore 1° Bilancio Patrimonio	59.102,16	98,96	58.487,50
Settore 2° Socialità	49.807,16	98,33	48.975,38
Settore 3° Urbanistica/Ambiente	12.451,79	93,75	11.673,55
Settore 4° Innovazione Tecnologica	36.478,49	100,00	36.478,49
Settore 5° Lavori Pubblici	30.340,28	95,00	28.823,27
Area 1 – Corpo di Polizia Locale	59.277,54	97,50	57.795,60
	<b>247.457,42</b>		<b>242.233,79</b>

2. **Dato atto altresì**, la somma a titolo di maggiorazione del premio individuale di cui all'art 40 del CDI 2019-2021 è determinata in € 3.224,44,
3. **Preso atto che** il premio performance anno 2022 da liquidare al personale dipendente come da prospetti allegati ( allegato A ) facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di cui si omette parte della pubblicazione per motivi di privacy è di € 348.286,97 di cui € 5.223,63 risulta economia per effetto dell'abbattimento dovuto a seguito del grado di raggiungimento degli obiettivi.
4. **Dare atto**, quindi, che la somma complessiva di € **460.783,67** risulta impegnata per :
  - € 63.344,40 al capitolo 10799 imp. 2462 del bilancio 2022;
  - € 284.942,57 al capitolo 10994 imp. 635 bilancio 2023;
  - €. 82.892,30 al capitolo 10995 imp. 837 bilancio 2023;
  - €. 29.604,40 al capitolo 11475 imp. 836 del bilancio 2023.
5. **Dare atto** che la somma di € 5.223,63 risultante quale economia per effetto dell'abbattimento a seguito del grado di raggiungimento degli obiettivi, al netto degli oneri, è allocata al cap.

10994 del bilancio anno 2023 e sarà riassegnata al Fondo Risorse Decentrate dell'anno successivo.

6. **Dare atto** che il presente provvedimento deve essere pubblicato ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs n. 33/2013.

7. **Trasmettere** copia della presente al Sig. Sindaco, al Segretario Generale, al Dirigente I° Settore per quanto di rispettiva competenza.

*“La presente determinazione contiene dati personali sensibili ai sensi del D.Lgs. 30/06/2013, n. 196 “Codice in materia di protezione dati personali” e del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR)*

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Mauro De Gennaro in data 18/12/2023



# COMUNE DI MOLFETTA

Provincia di Bari

## ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

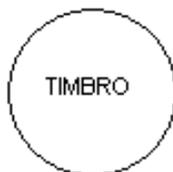
Determinazione 1° SETTORE - BILANCIO PATRIMONIO PARTECIPATE E SERV. ISTITUZIONALI nr.487 del 18/12/2023

<b>ESERCIZIO:</b> 2023		<i>Impegno di spesa</i>	2023 2262/0	<b>Data:</b> 18/12/2023	<b>Importo:</b> 5.223,63
<b>Oggetto:</b>	ECONOMIE -LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2022 AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO .				
<b>Finanziato con :</b>	PERSONALE VARIABILE ( F.C.D- B.P) 5.223,63 € -				
<b>SIOPE:</b>	1.01.01.01.001 - Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato				
<b>Piano dei Conti Fin.:</b>	1.01.01.01.001 Arretrati per anni precedenti corrisposti al personale a tempo indeterminato				
<b>Beneficiario:</b>	0000761 - VARI DIPENDENTI				
<b>Bilancio</b>					
<b>Anno:</b>	2023			<b>Stanziamiento attuale:</b>	3.423.559,01
<b>Missione:</b>	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione			<b>Impegni gia' assunti:</b>	3.205.559,99
<b>Programma:</b>	2 - Segreteria generale			<b>Impegno nr. 2262/0:</b>	5.223,63
<b>Titolo:</b>	1 - Spese correnti			<b>Totale impegni:</b>	3.210.783,62
<b>Macroaggregato:</b>	101 - Redditi da lavoro dipendente			<b>Disponibilità residua:</b>	212.775,39
<b>Piano Esecutivo di Gestione</b>					
<b>Anno:</b>	2023			<b>Stanziamiento attuale:</b>	1.432.750,33
<b>Capitolo:</b>	10994			<b>Impegni gia' assunti:</b>	1.427.526,70
<b>Oggetto:</b>	Fondo per il finanziamento del Trattamento Accessorio			<b>Impegno nr. 2262/0:</b>	5.223,63
				<b>Totale impegni:</b>	1.432.750,33
				<b>Disponibilità residua:</b>	0,00
<b>Progetto:</b>	ATTIVITA' ORDINARIA				
<b>Resp. spesa:</b>	SETTORE 1 BILANCIO PATRIMONIO PARTECIPATE E SERVIZI				
<b>Resp. servizio:</b>	SERVIZI ISTITUZIONALI				

Si attesta la regolarità contabile della determinazione dirigenziale di cui sopra ai sensi dello art.151 comma 4 e art. 147bis del T.U. EE.LL.

MOLFETTA li, 18/12/2023

Visto per regolarità della istruttoria



Il Responsabile del Servizio Finanziario

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Mauro De Gennaro in data 18/12/2023



## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2023 / 2019**

Settore Proponente: **1° SETTORE - BILANCIO PATRIMONIO PARTECIPATE E SERV. ISTITUZIONALI**

Ufficio Proponente: **AREA AAGG E RISORSE UMANE**

Oggetto: **LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2022 AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO .**

Nr. adozione settore: **487**      Nr. adozione generale: **1841**

Data adozione: **18/12/2023**

## Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4 ed art. 147 bis T.U.EE.LL., si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: FAVOREVOLE

Data 18/12/2023

Responsabile del Servizio Finanziario

Dott Mauro de Gennaro

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Mauro De Gennaro in data 18/12/2023