



COMUNE DI MOLFETTA

Provincia di Bari

L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 19 del 09.09.2025

L'Organo di Revisione del Comune di Molfetta (Ba), nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 30 del 07.08.2023;

vista la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione – PIAO 2025-2027 Comune di Molfetta – Modifica sezione Performance – Fabbisogno del Personale e della Sezione Formazione pervenuta a mezzo pec in data 09.09.2025 con nota prot. n. 71732 del 09.09.2025;

visto il DUP 2025/2027 comprensivo della programmazione della spesa per il fabbisogno del personale per il triennio 2025-2027, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 09/12/2024;

visto il bilancio di previsione 2025/2027 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 09/12/2024;

rilevato che DUP 2025-2027 sono state individuate le risorse finanziarie da destinare al fabbisogno del personale per il triennio di riferimento, entro i limiti di spesa e della capacità assunzionali;

richiamato l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

rilevato che in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30.01.2025 avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione – PIAO – 2025-2027 - Comune di Molfetta" successivamente integrato e modificato con deliberazioni di G.C. n. 44 del 08.04.2025 e n. 86 del 23.06.2025;

considerato che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i., assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

considerato che all'interno del PIAO del Comune di Molfetta è ricompreso il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2025/2027;

considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Molfetta ha già espresso il proprio parere sul Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2025/2027, sulla consistenza della dotazione organica dell'Ente e sull'individuazione valori soglia contenuto nel DUP 2025/2027, con verbale n. 02 del 29.01.2025;

considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Molfetta ha già espresso il proprio parere sull'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 a seguito dell'adozione del Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2025/2027, con verbale n. 14 del 18.06.2025;

considerato che nel Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2025/2027, contenuto nella proposta di deliberazione in esame è riportata la spesa programmata per l'anno 2025 così come segue:

1. Piano assunzionale a tempo indeterminato anno 2025 – spesa programmata € 1.168.102,80 (DUP euro 944.991,69);
2. Piano assunzionale a tempo determinato anno 2025 – spesa programmata € 195.612,43 (DUP euro 282.303,14);
3. Piano assunzionale a tempo determinato PNRR anno 2025 – spesa programmata € 96.045,30 (DUP euro 96.045,30);

valutato che, in virtù del calcolo delle capacità assunzionali l'Ente mantiene un rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti, riferite ad una media degli accertamenti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, con il calcolo così come definito all'art. 2 del medesimo DPCM summenzionato, che di seguito si riporta:

a) Individuazione dei valori soglia

COMUNE DI		MOLFETTA	
POPOLAZIONE AL 31/12/2023		57.305	
FASCIA		F	
VALORE SOGLIA PIU' BASSO art. 4, co, 1- Tab. 1		27%	
VALORE SOGLIA PIU' ALTO art. 6, co, 1, Tab. 3		31%	
		Tabella 1	Tabella 3
Fascia	Popolazione	(Valore soglia più basso)	(Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%

e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-1499999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

b) Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti – (art.2 DPCM 17/03/2020)

	IMPORTI		DEFINIZIONI
SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2024		11.582.722,56	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	62.486.092,22	63.882.644,09	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2023	64.045.640,02		
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2024	65.116.200,04		
FCDE – stanziato in bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata		3.274.983,04	
Incidenza Spesa del Personale /Entrate Correnti		19,11%	

c) (Raffronto Ente in misura di percentuale con valori soglia Tabelle 1 e 3)

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M. 17/03/2020
SPESA DI PERSONALE ANNO 2024	11.582.722,56	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	16.364.068,48	
INCREMENTO MASSIMO	4.781.345,92	

rilevato che ai fini del rispetto del principio di contenimento della spesa per il lavoro flessibile il Comune di Molfetta, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 90/2014 convertito con la legge n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4bis, del D.L. 90/2014 convertito con la legge n. 114/2014, ha determinato il limite di detta spesa in € 213.299,21 fino al 31.12.2024 ai sensi della Circolare Funzione Pubblica n. 2/2018 a seguito delle stabilizzazioni nel frattempo effettuate;

rilevato che il Comune di Molfetta:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio nell'anno 2024;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;
- effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs. 165/2001, con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);


3

- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2025/2027 e del rendiconto 2024;
- in base alla tabella 1 dell'art. 4 del D.P.C.M. 17.03.2020 ha un rapporto tra spesa del personale entrate correnti al di sotto del "valore soglia più basso" della fascia demografica di appartenenza e può incrementare la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2 dell'art. 5 del citato D.P.C.M., nonché utilizzare, in alternativa, le capacità assunzionali residue;

richiamato il parere al piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2025/2027 espresso con verbale n. 2 del 29.01.2025;

richiamato il parere sull'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2025/2027 a seguito dell'adozione del Piano dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2025/2027, espresso con verbale n. 14 del 18.06.2025;

rilevato che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

visto i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi in data 09.09.2025, ai sensi dell'art. 49, 1° comma e dell'art. 147/bis del D. Lgs. n. 267/2000, dal Dirigente del Settore Bilancio, Patrimonio, Partecipate e Servizi Istituzionali

ATTESTA

che il documento predisposto dal Comune di Molfetta quale sezione "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027, è rispondente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e il limite potenziale massimo di spesa della dotazione organica è rispettato e

ESPRIME

parere favorevole sulla la proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività ed Organizzazione – PIAO 2025-2027 Comune di Molfetta – Modifica sezione Performance – Fabbisogno del Personale e della Sezione Formazione.

Molfetta (Ba) 09.09.2025

Dott. Michele Cea

Dott.ssa Giuseppina Corigliano

Rag. Raffaele Ciccone

L'Organo di revisione

