



Città di Molfetta Organismo Indipendente di Valutazione

VERBALE DI SEDUTA N. 18 DEL 19\05\2025

L'anno duemilaventicinque, il giorno DICIANNOVE del mese di MAGGIO, alle ore 15,00, presso la sede comunale di Molfetta, si è riunito, l'Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con decreto sindacale prot. n.55031 del 12\07\2024 e successivamente integrato con decreto prot. 75220 del 26\09\2024, nelle persone di:

- Dott. Lazzaro Francesco Angelo – presidente
- Dott. Pennisi Giovanni – componente
- Avv. Carabellese Doriana – componente

Svolge le funzioni di verbalizzazione il presidente OIV dott. Francesco Angelo Lazzaro

ORDINE DEL GIORNO

1. DGC 201 del 18\11\2024 ad oggetto: approvazione del nuovo regolamento per gli incarichi di elevata qualificazione – presa d'atto aggiornamento proposte di pesatura e validazione

di seguito ai propri verbali n.12 del 16\12\2024, n.13 del 20\12\2024, n.14 del 27\12\2024, n.16 del 12\02\2025 e n.17 del 28\03\2025, l'OIV, osserva in via preliminare:

- l'Organismo è stato investito del compito di validazione delle proposte di pesatura degli incarichi di elevata qualificazione, come da regolamento approvato con DGC 201 del 18\11\2024, sin dal 16 dicembre 2024, anche se la raccolta delle proposte da parte dei dirigenti si è completata solo in data 07.02.2025. L'invio è stato frammentato e non ha seguito modalità codificate ed anche la denominazione delle posizioni di elevata qualificazione, in più casi, si è presentata distonica rispetto alla macro-struttura delineata dalla giunta comunale.
- Con verbale n.16 in data 12\02\2025, l'OIV, acquisita notizia dal segretario generale dell'ente di una ipotesi di aggiornamento del regolamento delle e.q., ha ritenuto opportuno attendere l'esito di tale percorso al fine di poter verificare eventuali implicazioni che le modifiche ad introdursi avrebbero potuto avere sul sistema di pesatura. Con il medesimo verbale, tuttavia, si aveva modo di sottolineare che:
 - *Il sistema di pesatura assunto con regolamento dell'ente è parso rigido in alcuni passaggi, con una scale di graduazione dei punteggi molto limitata e tale da portare ad un appiattimento degli esiti finali. Su tale aspetto ha inciso l'atteggiamento dei dirigenti che, in più casi, non sono riusciti a focalizzare la loro attenzione sulle reali caratteristiche e peculiarità della posizione, distinguendole dagli elementi di valutazione di coloro che all'attualità già lo ricoprono.*
 - *In generale si è registrata la tendenza a collocare le pesature nei valori più elevati, senza il corredo di elementi oggettivi utili a supportare e giustificare tale opzione, soprattutto in presenza di un significativo numero di posizioni di elevata qualificazione (ben 19) che*

ove effettivamente ascritte ai valori proposti, avrebbero sminuito la stessa funzione dirigenziale.

Con nota 36004 del 09\05\2025, il segretario generale:

a) ha notiziato l'OIV della conclusione senza esito del percorso di revisione regolamentare, sicché resta confermato il regolamento: CRITERI PER IL CONFERIMENTO E LA GRADUAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, così come approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 201 del 18/11/2024.

b) ha rimesso un prospetto riepilogativo contenente una proposta aggiornata di pesatura dei 19 incarichi di elevata qualificazione, recante le sottoscrizioni di tutti i Dirigenti interessati ad eccezione della Dirigente del Settore Socialità, Dott.ssa Lidia de Leonardis che pur se informata è stata impossibilitata alla sottoscrizione.

- Detto prospetto, quindi, si pone in sostituzione di tutte le pregresse proposte formulate dai dirigenti dell'ente e rappresenta l'unico riferimento aggiornato sul quale l'OIV è chiamato ad esercitare il proprio compito di validazione.
- In generale, è possibile osservare come per un significativo numero di posizioni, le nuove proposte recepiscono e fanno proprie le osservazioni dell'OIV, riconducendo gli esiti finali ad una coerenza complessiva. Il risultato è certamente migliorabile e perfettibile, ma avrebbe richiesto una modifica regolamentare ed una più compiuta e dettagliata descrizione degli incarichi.
- Pur con tutti i limiti ed i margini di miglioramento sottolineati, il risultato raggiunto si pone in linea con la nuova MACROSTRUTTURA, entrata in vigore da gennaio 2025, ed è validabile ai sensi del nuovo regolamento degli incarichi di elevata qualificazione.
- E' doveroso ribadire che le proposte di pesatura oggetto di validazione, sono riferite ad incarichi da conferire in forza di procedure comparative, cui il personale avente i requisiti (non necessariamente o esclusivamente i titolari dei pregressi incarichi di p.o.) potrà candidarsi avendo piena contezza dei contenuti, delle prestazioni richieste, delle responsabilità correlate e dei trattamenti economici riconoscibili. Sarà quindi preciso compito di ogni dirigente predisporre bandi con contenuti di dettaglio, allineati e coerenti con le pesature validate.

Ferme le osservazioni che precedono si validano le proposte di pesatura degli incarichi di elevata qualificazione, come da prospetto, firmato dai dirigenti e rimesso dal segretario generale con nota 36004 del 09\052025

2. relazione annuale sul funzionamento del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera a), del decreto legislativo n. 150/2009-

La relazione sul funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni (art. 14 c. 4 lett. a) d.lgs. 150/2009) è un documento nel quale l'OIV, entro il 30 aprile di ogni anno, riferisce sul funzionamento effettivo del ciclo della performance.

Tale documento mette in luce le criticità e i punti di forza del ciclo, al fine di presentare proposte per svilupparlo e integrarlo ulteriormente.

Nel solco delle relazioni relative agli anni pregressi, l'OIV ha elaborato la citata relazione, assumendo a riferimento quanto osservato nel corso dell'esercizio 2024. Pur rimandando al documento allegato ogni elemento di dettaglio, non può non rimarcarsi l'urgenza di procedere all'approvazione di un nuovo sistema di misurazione e valutazione, per il quale è stata anche presentata bozza di lavoro come da verbale del 16\12\2024.

La relazione posta in allegato sarà pubblicata in amministrazione trasparente - sezione controlli e rilievi, con preghiera al segretario generale di parteciparla ai dirigenti, agli organi di controllo interno, oltre che al Sindaco ed al Presidente del Consiglio Comunale, affinché ne tengano conto nelle attività di rispettiva pertinenza.

3. Misurazione performance e valutazione dirigenti per l'anno 2024

Approssimandosi il termine ordinario del 30 giugno entro il quale deve essere completato il ciclo annuale della performance, l'OIV osserva che alla data odierna la produzione del carteggio richiesto dal vigente SMIVAP, presenta la seguente situazione:

Settore	Dirigente	Rendicontazione obiettivi	Modello D1	note
AREA AUTONOMA CORPO DI POLIZIA LOCALE	Dott. Aloia	SI	SI	Ci si riserva di chiedere integrazioni\precisazioni
AREA AUTONOMA PROMOZIONE E PREVENZIONE BENESSERE ADOLESCENZA E GIOVANI	Interim Dott.ssa De Leonardis	NO	NO	Si sollecita la produzione entro il 31 maggio
SETTORE 1 BILANCIO PATRIMONIO PARTECIPATE E SERVIZI ISTITUZIONALI	Dott. De Gennaro	SI	NO	Ci si riserva di chiedere integrazioni\precisazioni Si sollecita invio modello D1 entro il 31 maggio
SETTORE 2 SOCIALITA'	Dott.ssa De Leonardis	NO	NO	Si sollecita la produzione entro il 31 maggio
SETTORE 3 TERRITORIO AMBIENTE	Ing. Binetti	SI (mancano schede rendicontazione obiettivi in formato excel)	NO	Si chiede l'invio delle schede di rendicontazione obiettivi in formato excel - ci si riserva di chiedere integrazioni\precisazioni Si sollecita invio modello D1 entro il 31 maggio
SETTORE 4 INNOVAZIONE E SERVIZI AI CITTADINI ED IMPRESE	Dott. Laforgia	SI	NO	Ci si riserva di chiedere integrazioni\precisazioni Si sollecita invio modello D1 entro il 31 maggio
SETTORE 5 LAVORI PUBBLICI	Ing. Satalino	NO	NO	Si sollecita la produzione entro il 31 maggio

L'anzidetto quadro riepilogativo è quindi rimesso al segretario generale affinché promuova la raccolta/integrazione della documentazione necessaria alle attività dell'OIV.

4. Verifica assolvimento obblighi di trasparenza - deliberazione ANAC n.192 del 07/05/2025 - avvio attività istruttorie.

In relazione alla recente deliberazione ANAC n. 192 del 07/05/2025 che fissa al 31 maggio 2025 la data di riferimento per la verifica di una set di adempimenti di trasparenza ex d.l.gvo 33\2013, si invita il Responsabile per la Trasparenza ad avviare una attività di ricognizione al fine di produrre entro il citato termine del 31 maggio, un report in forza del quale l'O.I.V. possa rendere la propria attestazione.

In particolare si chiede sin d'ora di acquisire attestazione riguardo all'assenza di filtri e/o altre soluzioni tecniche atte ad impedire ai motori di ricerca web di indicizzare ed effettuare ricerche all'interno della sezione "Amministrazione trasparente".

5. Esame corrispondenza pervenuta e relativi riscontri

- Con nota prot. del 19.05.2025, il Dirigente di Settore ha chiesto la revisione della pesatura della propria posizione dirigenziale. L'OIV ritiene non ricevibile tale richiesta, essendo riservata all'Ente e non al singolo dirigente, la prerogativa di avviare un percorso di rinnovo delle pesature per il complesso delle posizioni dirigenziali interessate da mutamenti organizzativi\gestionali;
- Con nota prot. del 19.05.2025, l'ente nel dare riscontro a pregressa missiva relativa alla quantificazione del trattamento di posizione e di risultato per il Dipendente, ha invocato l'intervento dell'OIV nella definizione delle modalità applicative di conguaglio tra somme erogate (annualità 2023\2024) e somme spettanti. L'OIV, come ribadito già nel verbale n.17 del 28.03.2025, non individua alcuna competenza in merito alla quantificazione ed erogazione di trattamenti accessori, peraltro riferiti ad incarichi pregressi, oggetto di pesatura da parte dell'OIV precedente, il Presidente è incaricato di partecipare quanto innanzi agli interessati.

Alle ore 16,30. non essendo altri argomenti da trattare è posto termine all'odierna seduta, delle cui operazioni è redatto il presente verbale che verrà trasmesso ai Sigg. Sindaco ed al Segretario Generale, per il seguito di competenza.

Altra versione del medesimo verbale, depurato delle parti e\o degli allegati contenenti dati personali, ovvero giudizi\valutazioni riferite a persone e non ostensibili, è rimesso ai medesimi destinatari per gli adempimenti di trasparenza del caso.

Letto, confermato e sottoscritto in Molfetta, il 19.05.2025

Il Presidente Dott. Lazzaro Francesco Angelo (firmato sull'originale)

Il Componente Dott. Pennisi Giovanni (firmato sull'originale)

La Componente Avv. Doriana Carabellese (firmato sull'originale)