



CITTA' METROPOLITANA DI BARI

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 100

dell' 11/06/2021

OGGETTO: Nulla osta alla mobilità compensativa per interscambio della dipendente Cristallo Antonella, Agente di Polizia Locale (cat. C – pos. econ. C1) in servizio presso il Comune di Molfetta a tempo pieno e indeterminato con il sig. Colasanto Massimo, Agente di Polizia Locale (Cat. C. – pos. econ. C1), in servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Altamura.

L'anno duemilaventuno, il giorno undici del mese di giugno nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Tommaso Minervini e con l'assistenza del Segretario Generale Ernesto Lozzi, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

MINERVINI Tommaso	SINDACO	PRESENTE
ANCONA Antonio	VICE SINDACO	PRESENTE
AZZOLLINI Gabriella	ASSESSORE	PRESENTE
CARRIERI Germana	ASSESSORE	PRESENTE
DE GENNARO Francesco Maria	ASSESSORE	PRESENTE
MASTROPASQUA Pietro	ASSESSORE	PRESENTE
POLI Maridda Maria	ASSESSORE	PRESENTE
SPADAVECCHIA Vincenzo	ASSESSORE	PRESENTE

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D.Lvo 267/2000 allegati alla presente deliberazione:

- dal Dirigente del Settore a.i. Servizi Finanziari e Istituzionali, in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto. Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO – PRESIDENTE

Tommaso MINERVINI

IL SEGRETARIO GENERALE

dott. Ernesto Lozzi

A cura del Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali, sulla scorta dell'istruttoria effettuata dal Servizio Risorse Umane, è stata redatta la seguente

## **PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

Avente ad oggetto:

**Nulla osta alla mobilità compensativa per interscambio della dipendente Cristallo Antonella, Agente di Polizia Locale (Cat. C - pos. econ. C1) in servizio presso il Comune di Molfetta a tempo pieno e indeterminato con il sig. Colasanto Massimo, Agente di Polizia Locale (Cat. C - pos. econ. C1), in servizio a tempo pieno e indeterminato presso il Comune di Altamura.**

### **Visti:**

- l'istanza prot. n. 13455 del 23 febbraio 2021, con la quale la sig.ra Cristallo Antonella, nata ad Altamura il 10/12/1990 e residente a Pisticci (MT), in Contrada Scannaturco, n. M9, c/o Blu Village, in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso questo Comune con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" (Cat. C - pos. econ. C1), vista la disponibilità manifestata dal sig. Colasanto Massimo, dipendente del Comune di Altamura, con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" (Cat. C - pos. econ. C1) a trasferirsi presso il Comune di Molfetta, chiede di essere trasferita presso il Comune di Altamura, proponendo lo scambio con il sig. Colasanto Massimo;
- l'istanza prot. n. 13451 del 23 febbraio 2021, con la quale il sig. Colasanto Massimo, nato a Terlizzi il 25/02/1985 ed ivi residente in Viale delle Mimose, n. 13, vista la disponibilità manifestata dalla sig.ra Cristallo Antonella, dipendente del Comune di Molfetta, con profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" (Cat. C - pos. econ. C1), a trasferirsi presso il Comune di Altamura, chiede di essere trasferito al Comune di Molfetta, proponendo lo scambio con la sig.ra Cristallo Antonella;
- il parere favorevole espresso dal Dirigente/Comandante del Corpo di Polizia Locale del Comune di Molfetta prot. 17500 del 08/03/2021, in riferimento alla richiesta di nulla osta per la mobilità compensativa per interscambio della dipendente sig.ra Cristallo Antonella con il sig. Colasanto Massimo;
- la nota pec, pervenuta al protocollo comunale in data 13/05/2021 al n. 33118, con la quale il Servizio Risorse Umane del Comune di Altamura ha trasmesso il parere favorevole reso dal Dirigente di Polizia Locale del Comune di Altamura al trasferimento presso il Comando Polizia Locale di Molfetta del sig. Colasanto Massimo, previo interscambio con l'Agente di P.L. Cristallo Antonella, dipendente di questo Ente;

### **Considerato che:**

- l'art. 7 del D.P.C.M. 5 agosto 1988, n. 325 stabilisce che è consentita in ogni momento la mobilità dei singoli dipendenti presso la stessa o altre amministrazioni, anche di diverso comparto, nei casi di domanda congiunta di compensazione con altri dipendenti di corrispondente profilo professionale, previo nulla osta dell'amministrazione di provenienza e di quella di destinazione;
- l'art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004, tuttora vigente, che così dispone: "*in vigore di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazioni delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte al regime di limitazioni, nel rispetto delle disposizioni sulle dotazioni organiche, e, per gli enti locali, purché abbiano rispettato il patto di stabilità interno per l'anno precedente;*

- l'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 49 del D.Lgs. 150/2009, che consente alle Pubbliche Amministrazioni la copertura dei posti vacanti in organico mediante cessione del contratto di lavoro del dipendente appartenente alla stessa qualifica in servizio presso altre amministrazioni, che ne facciano domanda;
- l'art. 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 il quale dispone che le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale. L'istituto della mobilità tra enti assume, pertanto, un ruolo primario, al fine di consentire un'ottimale distribuzione del personale pubblico, nonché di garantire la sostenibilità dei livelli occupazionali del pubblico impiego;

**Preso atto che:**

- la magistratura contabile ha evidenziato che, nell'ambito delle previsioni dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, può farsi rientrare anche la mobilità per interscambio di due dipendenti (trasferimento bilaterale comunemente denominato mobilità bilaterale o reciproca, cfr. Corte dei conti Sez. Reg. di Controllo Veneto, parere n. 162/2013), quella cioè attuata per passaggio diretto tra diverse amministrazioni nella quale gli enti si scambiano i dipendenti (su iniziativa o con il consenso degli stessi) realizzando una scelta organizzativa a somma zero, che non lascia margini alle aspettative di altri soggetti (cfr. Corte dei Conti Sez. Reg. di Controllo Veneto, parere n. 27/2010);

- le Sezioni riunite in sede di controllo della Corte dei Conti, dopo aver richiamato la norma in materia di mobilità volontaria del personale, per gli enti sottoposti a regime vincolistico delle assunzioni, contenuta nel citato art. 1, comma 47, della legge n. 311/2004, hanno affermato che tale disposizione configura, per detti Enti, la mobilità come un'ulteriore e prodromica possibilità di reclutamento in deroga ai limiti normativamente previsti;

- la Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Lombardia (cfr. n. 79/2011), alla luce dell'esame coordinato della legislazione vigente e delle pronunce di orientamento generale rese dalle Sezioni riunite della Corte dei Conti, ha affermato che la mobilità, anche intercompartimentale, è ammessa in via di principio, ai sensi dell'art. 1 - comma 47 - della legge n. 311/2004, tra Amministrazioni sottoposte a discipline limitative anche differenziate, in quanto modalità di trasferimento di personale che non dovrebbe generare alcuna variazione nella spesa sia a livello del singolo ente che del complessivo sistema della finanza pubblica locale. La citata sezione Lombardia ha precisato che, perché possano essere ritenute neutrali (e, quindi, non assimilabili ad assunzioni/dimissioni), le operazioni di mobilità in uscita e in entrata, devono intervenire tra Enti entrambi sottoposti a vincoli di assunzioni e di spesa ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità interno e rispettare gli obiettivi legislativi finalizzati alla riduzione della spesa e le disposizioni sulle dotazioni organiche. Inoltre, qualora si verificano tutte le condizioni sopra richiamate, i trasferimenti per mobilità possono derogare ai vincoli normativamente previsti;

- la Sez. Reg. Campania con parere n. 11/2014 ribadisce che "ai fini della disciplina limitativa delle assunzioni, in caso di enti entrambi sottoposti ai limiti alla facoltà di procedere a nuovi reclutamenti, il trasferimento in mobilità non costituisce cessazione legittimante assunzioni sul mercato del lavoro esterno alla Pubblica Amministrazione; correlativamente non costituiscono assunzioni, per l'ente destinatario, gli ingressi di personale in mobilità; pertanto, se la copertura dei posti resi vacanti dalla procedura di mobilità in uscita avviene mediante recupero delle unità di personale con mobilità in entrata, l'operazione non incontra alcun limite di natura finanziaria ed è perfettamente legittima";

**Dato atto** che la copertura del posto di Agente di Polizia Locale, Cat. C - pos. econ. C1, mediante l'istituto della mobilità compensativa per interscambio, non deve essere prevista nella programmazione triennale del fabbisogno del personale, in quanto trattasi di mobilità non destinata a ricoprire posti vacanti, bensì ad effettuare lo scambio della nominatività dei titolari in posti regolarmente coperti di pari categoria e profilo professionale;

**Visti:**

- la deliberazione di C.C. n. 23 del 05/05/2021, di approvazione del “Bilancio di previsione 2021 e pluriennale 2021/2023”;
- la deliberazione di G.C. n. 52 del 24/03/2021 di adozione del “Piano della performance organizzativa – Obiettivi Strategici e operativi per il triennio 2021-2023” (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000);
- il D.Lgs. n. 267/2000 ed in particolare gli artt. 107 e 109, che assegnano ai responsabili dei servizi la competenza in materia di gestione, nonché gli artt. 183 e 191 sugli impegni di spesa e relative modalità di assunzione;
- il Regolamento sull’Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 28/01/2016;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 16/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata rideterminata, fra l’altro, la dotazione organica del Comune;
- la deliberazione n. 55 del 30/03/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale la Giunta comunale ha approvato la nuova macrostruttura organizzativa dell’Ente;

**Dato atto** che il Comune di Molfetta rispetta la quota d’obbligo sulla copertura dei posti riservati alle categorie protette come prescritto dalla Legge n. 68/1999;

**Visto** il “Regolamento per la disciplina della mobilità volontaria” ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 241 del 30 ottobre 2014 ed in particolare l’art.13: “Mobilità compensativa o interscambio”;

**Ritenuto** di procedere alla mobilità per interscambio con la cessione del contratto individuale di lavoro della sig.ra Cristallo Antonella al Comune di Altamura e l’acquisizione del contratto individuale di lavoro del sig. Colasanto Massimo al Comune di Molfetta;

**Visti:**

- il Testo Unico Enti Locali approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

**SI PROPONE DI DELIBERARE**

Per quanto in narrativa premesso, costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento,

- 1) **Di rilasciare** nulla osta alla mobilità compensativa per interscambio della dipendente sig.ra CRISTALLO Antonella, dipendente comunale con profilo di Agente di Polizia Locale, (Cat. C - pos. econ. C1), in servizio presso l’Area 1 - Corpo di Polizia Locale, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, con il sig. COLASANTO Massimo, in servizio a tempo pieno ed indeterminato presso il Comune di Altamura, con il profilo di Agente di Polizia Locale, (Cat. C - pos. econ. C1), in applicazione dell’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..
- 2) **Di dare atto** che l’effettivo trasferimento per mobilità con interscambio dei due dipendenti interessati, con contestuale cessione dei rispettivi contratti individuali di lavoro, avrà decorrenza giuridica ed economica dal 16 giugno 2021, avendo acquisito il previo assenso del Comune di Altamura, giusta nota pervenuta al protocollo comunale in data 26/05/2021 e registrata al n. 36185.
- 3) **Di trasmettere**, a cura del Servizio Risorse Umane, copia del presente atto, per quanto di competenza, al Comune di Altamura.

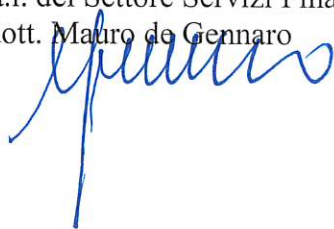
4) **Di comunicare** le determinazioni assunte con il presente provvedimento alla sig.ra Cristallo Antonella e al sig. Colasanto Massimo.

Si propone, altresì, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, e succ. mod. ed int.

Il Dirigente redattore della presente proposta di deliberazione, la sottopone al Sindaco e la sottoscrive a valore anche quale parere tecnico e contabile favorevole reso ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147/bis del D.Lgs. n. 267/2000.

Data 01.06.2021

Il Dirigente a.i. del Settore Servizi Finanziari e Istituzionali  
dott. Mauro de Gennaro



Deliberazione di Giunta Comunale n. 100 dell'11/06/2021

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune [www.comune.molfetta.ba.it](http://www.comune.molfetta.ba.it) dal giorno 15 GIU, 2021 per quindici giorni consecutivi.



IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Ernesto LOZZI

*Ernesto Lozzi*

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune [www.comune.molfetta.ba.it](http://www.comune.molfetta.ba.it) dal 15 GIU, 2021 per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE  
dott. Ernesto LOZZI

, li \_\_\_\_\_