

**OGGETTO: Rinnovo dell'incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 18 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, come confermato e integrato dal C.C.N.L. del 23/02/2026 per l'Area Piano Sociale di Zona del II Settore Socialità (finanziato dalla Regione Puglia con FGSA).**

## **IL DIRIGENTE**

**Richiamato** il proprio precedente atto dirigenziale n 62046 del 31/07/2025 con il quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Domenica Catanzaro, dipendente a tempo indeterminato inquadrata nell'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione, l'incarico di titolare di E.Q. dell'Area Piano Sociale di Zona del II Settore Socialità (finanziato dalla Regione Puglia con FGSA) con decorrenza dal 01/08/2025 e scadenza al 31/07/2026;

**Visto** il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in via definitiva in data 23 febbraio 2026, che consolida la disciplina e il sistema degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ), confermando i criteri di durata e di revoca già previsti dall'art. 18 del precedente C.C.N.L. 16/11/2022;

**Richiamato** il Regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni del Comune di Molfetta, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 18/11/2024, il quale prevede il rinnovo espresso dell'incarico previo esito positivo della valutazione della performance;

### **Atteso che:**

- Il PIAO 2026-2028 (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) conferma pienamente l'assetto strutturale delle Aree di Elevata Qualificazione dell'Ente;

L'attività gestionale svolta dalla dott.ssa Maria Domenica Catanzaro nell'anno d'incarico appena concluso ha assicurato il regolare svolgimento delle funzioni connesse all'Area Piano Sociale di Zona del II Settore Socialità (finanziato dalla Regione Puglia con FGSA);

**Considerata** la necessità di garantire la continuità dell'azione amministrativa e la stabilità organizzativa nell'Area Piano Sociale di Zona del II Settore Socialità (finanziato dalla Regione Puglia con FGSA) in particolare per la gestione dei procedimenti assegnati;

**Ritenuto**, pertanto, di disporre il rinnovo dell'incarico di Elevata Qualificazione in capo alla dott.ssa Maria Domenica Catanzaro per la durata di anni 1 (uno), con decorrenza dal 01/08/2026 e fino al 31/07/2027 fatta salva l'eventuale rimodulazione della macrostruttura dell'Ente ovvero diversa individuazione delle Aree di E.Q.;

**Dato atto** che la retribuzione di posizione annua lorda è rideterminata nell'importo di € 6.744,13 quantificato sulla base della graduazione delle Aree attribuita dall'OIV in carica;

**Dato** altresì atto che al sunnominato incaricato EQ spetta, la retribuzione di risultato, a seguito di valutazione degli obiettivi, del CNLL - Funzioni Locali e del Regolamento vigenti.

### **Visti:**

- Il D.Lgs. n. 267/2000 (T.U.E.L.), in particolare l'art. 107;
- Il D.Lgs. n. 165/2001, in particolare l'art. 17 e l'art. 109;

- il Regolamento sugli incarichi di Elevate Qualificazioni approvato con deliberazione di G.C. n. 201 del 18/11/2024;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 202 del 18/11/2024 di individuazione delle aree di Elevate Qualificazioni;

## DETERMINA

1. **Di rinnovare** alla **dott.ssa** Maria Domenica Catanzaro dipendente comunale a tempo indeterminato appartenente all'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione, l'incarico di titolare di Elevata Qualificazione (EQ) per l'Area Piano Sociale di Zona del II Settore Socialità (finanziato dalla Regione Puglia con FGSA) del Settore II Socialità;
2. **Di stabilire** la durata del presente rinnovo in **anni 1 (uno)**, con decorrenza dal **01/08/2026** e scadenza al **31/07/2027**, fatti salvi i casi di revoca anticipata previsti dalla contrattazione collettiva e dai regolamenti interni all'Ente nonchè la eventuale modifica alla macrostruttura dell'Ente ovvero diversa individuazione delle Aree di E.Q.
3. **Di confermare** in favore della dipendente la retribuzione di posizione annua lorda pari a € 6.744,13 da adeguarsi secondo i parametri vigenti introdotti dalla disciplina contrattuale collettiva del 2026, oltre all'indennità di risultato correlata alla valutazione della performance operata dall'O.I.V.
4. **Di dare atto** che restano ferme in capo alla dipendente le piene responsabilità gestionali, i compiti istituzionali e gli obiettivi operativi definiti nel precedente provvedimento e progressivamente integrati nel PIAO vigente dell'Ente.
5. **Stabilire** che il presente provvedimento verrà notificato al dipendente interessato, che dovrà controfirmarlo per accettazione.
6. **Trasmettere** il presente provvedimento per conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale, ai Dirigenti comunali, al Presidente dell'OIV, alla RSU, all'Area Risorse Umane e Contabilità del Personale.

Il dirigente

Dott.ssa Lidia de Leonardis

PER ACCETTAZIONE

Dott.ssa Maria Domenica Catanzaro

