



Prot. n. 61664

II Settore Socialità

30 LUG. 2025

OGGETTO: Conferimento incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 18 del C.C.N.L. – Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022 per l'Area Servizio Beni Culturali e Musei del II Settore Socialità.

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 30/03/2021 veniva approvata la rimodulazione della Macrostruttura organizzativa dell'Ente, finalizzata al conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi dell'Ente aggiornata e rimodulata con delibera di Giunta comunale n. 202 del 18/11/2024 con individuazione di Aree di Elevate Qualificazioni;
- con deliberazione G.C. n. 201 del 18/11/2024, è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni del Comune di Molfetta;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, di nuova disciplina delle ex Posizioni Organizzative, ora denominate EQ (Elevata Qualificazione);

CONSIDERATO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 18/11/2024, surrichiamata, sono state individuate anche Aree di Elevate Qualificazioni comprese le Aree del II Settore Socialità di seguito indicate:

Area Segreteria Contabilità - Gestione amministrativo contabile II Settore

Area Socio Assistenziale

Area Socio Educativa

Area Socio-Sanitaria

Area Politiche Giovanili

Area Psicologica Pedagogica

Assistenza Post Penitenziaria

Area Giustizia

Area Beni Culturali

Area Servizio Beni Culturali

Area Ambito Territoriale – Molfetta - Giovinazzo Ufficio Di Piano

DATO ATTO che in data 03/06/2025, visto il Regolamento vigente, si è proceduto attraverso Avviso pubblico ad una procedura esplorativa riservata al personale interno (approvato con D.D. 744 del 30/05/2025) pubblicato all'albo pretorio online, per il conferimento dell'incarico di Elevate Qualificazioni per le suddette Aree afferenti al Settore Bilancio Patrimonio Partecipate e Servizi Istituzionali;

VISTI gli articoli del suddetto Regolamento che regolano il processo ed i criteri di assegnazione degli incarichi e di pesatura delle Elevate Qualificazioni;



Il Settore Socialità

ESPERITA l'istruttoria per l'assegnazione delle Elevate Qualificazioni relative alle Aree del II Settore Socialità, così come previsto dall'avviso esplorativo interno e dal Regolamento sugli incarichi di Elevata Qualificazione, in particolare dell'Area Servizio Beni Culturali e Musei del Settore Socialità, per la funzione di titolare di Elevata Qualificazione così come individuata dalla delibera di Giunta comunale 202/2024 surrichiamata;

DATO ATTO che la dott.ssa Rosaria Maria Carmela Fontana, dipendente comunale a tempo indeterminato inquadrata nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) con profilo professionale di "Istruttore direttivo culturale", incardinata come da Macrostruttura nell'Area Servizio Beni Culturali e Musei del II° Settore Socialità, è risultata idonea e con il maggior punteggio in base all'avviso pubblico di procedura esplorativa per l'assegnazione dell'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Affari Istituzionali, Trasparenza Anticorruzione e Programmazione triennale, in possesso dei requisiti prescritti dal Regolamento sugli incarichi di Elevate Qualificazioni;

CONSIDERATO che la dott.ssa Rosaria Maria Carmela Fontana possiede un significativo grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nonché attitudini di carattere individuale e capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni gestionali da conferire coerente con i criteri definiti nell'Allegato "A" del Regolamento vigente di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 201 del 18/11/2024;

TENUTO CONTO che la dott. Rosaria Maria Carmela Fontana, già incaricata di E.Q. per la medesima area fino al 31/12/2024, ha continuato a svolgere il proprio incarico senza soluzione di continuità e fino alla data odierna, assicurando le attività ed i procedimenti dell'Area in oggetto;

STANTE la necessità, per il raggiungimento degli obiettivi di cui al PIAO vigente che integra il Piano Performance Organizzativa - Obiettivi strategici triennali e operativi per il triennio 2025-2027, nel quale sono definiti gli obiettivi anche individuali in riferimento alle figure di Elevate qualificazioni:

Obiettivi di mandato: Valorizzazione dei Beni di Interesse Storico

Obiettivi strategici valore pubblico : Valorizzazione dei Beni di Interesse Storico

Programma : 01- valorizzazione dei beni di interesse storico

Programmi operativi: Potenziamento del sistema dell'offerta culturale in campo bibliotecario

Obiettivi operativi: Organizzazione di eventi di promozione della lettura

Output: Avvicinamento dei potenziali lettori al principale incubatore culturale di riferimento

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance nel ciclo di programmazione;

DATO ATTO che con la deliberazione di Giunta comunale del n. 70 del 22/05/2025 con presa d'atto si sono approvate le pesature, proposte dall'OIV attualmente in carica;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 900 dell'11/07/2025 relativa alla quantificazione dell'importo determinato a seguito di pesatura dell'OIV, della retribuzione di posizione annuale pari ad € 5.818,97;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 927 del 16/07/2025 di approvazione elenco idonei con maggior punteggio come risultanze dell'Avviso Esplorativo interno del 03/06/2025 approvato con Determinazione dirigenziale numero 744 del 30/05/2025;



II Settore Socialità

VISTI:

- ✓ l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii-;
- ✓ lo Statuto comunale;
- ✓ il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;
- ✓ il Decreto Sindacale n. 49013 del 19/06/2025;
- ✓ il Regolamento sugli incarichi di Elevate Qualificazioni approvato con deliberazione di G.C. n. 201 del 18/11/2024;
- ✓ la Delibera di Giunta Comunale n. 202 del 18/11/2024 di individuazione delle aree di Elevate Qualificazioni;

CONFERISCE

alla dott.ssa Rosaria Maria Carmela Fontana, dipendente comunale a tempo indeterminato inquadrato nell'Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex Cat. "D"), profilo professionale "Istruttore direttivo culturale" del Settore Socialità, l'incarico di Elevata Qualificazione, a decorrere ai sensi dell'art. 18 del C.C.N.L.- Funzioni locali 2019-2021 relativa all'Area Servizio Beni Culturali e Musei, dal **01/08/2025** per un periodo minimo di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile con provvedimento formale fino ad un massimo di anni 3 come da vigente Regolamento e CCNL Funzioni locali.

L'incarico è finalizzato al raggiungimento degli obiettivi assegnati con il presente provvedimento in linea con gli obiettivi strategici triennali e operativi per il triennio 2025-2027 – secondo quanto stabilito nel Piano Performance integrato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO, vigente, approvato, necessario al fine di garantire funzionalità amministrativa, con assunzione diretta di responsabilità e gestione dei procedimenti, ex artt. 5 e 6 della legge 241/1990 e ss.mm.ii., incardinati nell'Area oggetto di conferimento del presente incarico, oltre:

- Coordinamento in collaborazione con il Dirigente dell'Area assegnata.
- Coordinamento e responsabilità dell'attività istituzionale della Biblioteca Comunale sovrintendendo e curando le procedure relative al funzionamento della struttura ed all'erogazione dei servizi, con particolare riferimento alla promozione della lettura e della Biblioteca all'esterno e alle attività affidate al personale dipendente dalla cooperativa Lilith Med2000 (n.4/6 unità al giorno) aggiudicataria dell'appalto per i Servizi aggiuntivi della Biblioteca (reference, catalogazione informatizzata del patrimonio librario, digitalizzazione del fondo antico, visite guidate e laboratori didattici).
- Responsabilità del Museo Civico Archeologico del Pulo e dell'Archivio Storico, con l'assunzione diretta di responsabilità dei procedimenti relativi alle suddette strutture.
- Delega del Dirigente per firma atti a rilevanza esterna come da vigenti ordini di servizio.
- Gestione amministrativa di strutture comunali affidate all'esterno (Cittadella degli Artisti e Palazzo della Musica).
- Predisposizione di atti complessi per l'affidamento di servizi e/o acquisto forniture, con assunzione di responsabilità amministrativa in qualità di RUP.
- Esecuzione di tutti i procedimenti e le attività contemplati dai vigenti ordini di servizio.

Al presente incarico è connesso il potere di firma e di adozione di tutti gli atti di propria competenza, anche a rilevanza esterna, non demandati alla esclusiva competenza del Dirigente, in relazione alla contestuale assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato con lo svolgimento di funzioni di



II Settore Socialità

direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

Alla sunnominata dipendente incaricata di Elevata Qualificazione spetta una retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato, come indicato dal nuovo Regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni approvato con deliberazione G.C. n. 201 del 18/11/2024 e secondo le previsioni dell'art. 17 del nuovo CCNL Funzioni Locali.

La graduazione della Elevata Qualificazione è determinata ai sensi dell'art. 6 del presente Regolamento proposta dall'Organismo di Valutazione (OIV) approvata dalla Giunta Comunale con Deliberazione di Giunta comunale surrichiamata.

Alla sunnominata dipendente incaricata di Elevata Qualificazione, giusta pesatura è riconosciuta la retribuzione di posizione prevista dal CCNL del 16/11/2022, pari ad € 5.818,97 annui lordi per 13 mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico.

Alla sunnominata spetta altresì, la retribuzione di risultato, a seguito di valutazione degli obiettivi, del CCNLL – Funzioni Locali e Regolamento vigenti.

L'incarico di cui al presente provvedimento potrà essere revocato anche prima della scadenza del termine prefissato, in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi delle attività della dipendente e/o diversa organizzazione dell'Ente.

La revoca dell'incarico comporterà la perdita della retribuzione di posizione e di risultato, il dipendente resterà inquadrato nella categoria di appartenenza e verrà restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

Il presente provvedimento verrà notificato alla dipendente interessata, che dovrà controfirmarlo per accettazione, e trasmesso per conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale, ai Dirigenti comunali, al Presidente dell'OIV, alla RSU, all'Area Risorse Umane e Contabilità del Personale.

Molfetta _____

IL DIRIGENTE ad interim
II Settore Socialità
(Dott. Cosimo Aloia)

PER ACCETTAZIONE

dott.ssa Rosaria Maria Carmela Fontana