



OGGETTO: Conferimento incarico di Elevata Qualificazione ai sensi dell'art. 18 del C.C.N.L. – Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022 per l'Area Controllo del Settore Bilancio Patrimonio Partecipate e Servizi Istituzionali.

IL DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 30/03/2021 veniva approvata la rimodulazione della Macrostruttura organizzativa dell'Ente, finalizzata al conseguimento di una maggiore funzionalità dei servizi dell'Ente aggiornata e rimodulata con delibera di Giunta comunale n. 202 del 18/11/2024 con individuazione di Aree di Elevate Qualificazioni;
- con deliberazione G.C. n. 201 del 18/11/2024, è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni del Comune di Molfetta;

VISTO il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, di nuova disciplina delle ex Posizioni Organizzative, ora denominate EQ (Elevata Qualificazione);

CONSIDERATO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 18/11/2024, surrichiamata, sono state individuate anche Aree di Elevate Qualificazioni comprese le Aree del Settore Bilancio Patrimonio Partecipate e Servizi Istituzionali di seguito indicate:

- ✓ Area Programmazione e controllo, Bilancio;
- ✓ Area Controllo;
- ✓ Area Fiscalità Locale;
- ✓ Area Patrimonio Economato;
- ✓ Area Appalti e Contratti;
- ✓ Area Avvocatura, Contenzioso e Mediazione Civile;
- ✓ Area Risorse Umane, Contabilità economica del personale;
- ✓ Area Affari istituzionali, Anticorruzione e Trasparenza, pianificazione Triennale (Performance – Piao);
- ✓ Area Segreteria, Finanziamenti, Contabilità e Rendicontazioni (intersettoriale con il Settore V)

DATO ATTO che in data 03/06/2025, visto il Regolamento vigente, si è proceduto attraverso Avviso pubblico ad una procedura esplorativa riservata al personale interno (approvato con D.D. 744 del 30/05/2025) pubblicato all'albo pretorio online, per il conferimento dell'incarico di Elevate Qualificazioni per le suddette Aree afferenti al Settore Bilancio Patrimonio Partecipate e Servizi Istituzionali;

VISTI gli articoli del suddetto Regolamento che regolano il processo ed i criteri di assegnazione degli incarichi e di pesatura delle Elevate Qualificazioni;



ESPERITA l'istruttoria per l'assegnazione delle Elevate Qualificazioni relative alle Aree del Settore Bilancio del Settore Bilancio Patrimonio Partecipate e Servizi Istituzionali, così come previsto dall'avviso esplorativo interno e dal Regolamento sugli incarichi di Elevata Qualificazione, in particolare dell'Area Controllo del Settore Bilancio del Settore Bilancio Patrimonio Partecipate e Servizi Istituzionali la funzione di titolare di Elevata Qualificazione così come individuata dalla delibera di Giunta comunale 202/2024 surrichiamata;

DATO ATTO che la Sig.ra Sofia Andreula, dipendente comunale a tempo indeterminato inquadrata nell'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex cat. D) con profilo professionale di "Istruttore direttivo" incardinato come da Macrostruttura nell'Area Controllo del Settore Bilancio Patrimonio Partecipate e Servizi Istituzionali, è risultata idonea e con il maggior punteggio in base all'avviso pubblico di procedura esplorativa per l'assegnazione dell'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area Controllo, in possesso dei requisiti prescritti dal Regolamento sugli incarichi di Elevate Qualificazioni;

CONSIDERATO che la Sig.ra Sofia Andreula possiede un significativo grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nonché attitudini di carattere individuale e capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni gestionali da conferire coerente con i criteri definiti nell'Allegato "A" del Regolamento vigente di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 201 del 18/11/2024;

STANTE la necessità, per il raggiungimento degli obiettivi di cui al PIAO vigente che integra il Piano Performance Organizzativa - Obiettivi strategici triennali e operativi per il triennio 2025-2027, nel quale sono definiti gli obiettivi anche individuali in riferimento alle figure di Elevate qualificazioni:

- ❖ Implementazione del processo gestionale specifico, con focus particolare nella gestione del debito delle società sportive che utilizzano i beni dell'Ente (palestre, impianti, ecc.).

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance nel ciclo di programmazione;

DATO ATTO che con la deliberazione di Giunta comunale del n. 70 del 22/05/2025 con presa d'atto si sono approvate le pesature, proposte dall'OIV attualmente in carica;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 900 dell'11/07/2025 relativa alla quantificazione dell'importo determinato a seguito di pesatura dell'OIV, della retribuzione di posizione annuale pari ad € 5.000,00;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 927 del 16/07/2025 di approvazione elenco idonei con maggior punteggio come risultanze dell'Avviso Esplorativo interno del 03/06/2025 approvato con Determinazione dirigenziale numero 744 del 30/05/2025;



VISTI:

- ✓ l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii-;
- ✓ lo Statuto comunale;
- ✓ il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;
- ✓ il Decreto Sindacale n. 44274 del 01/06/2023;
- ✓ il Regolamento sugli incarichi di Elevate Qualificazioni approvato con deliberazione di G.C. n. 201 del 18/11/2024;
- ✓ la Delibera di Giunta Comunale n. 202 del 18/11/2024 di individuazione delle aree di Elevate Qualificazioni;

CONFERISCE

alla Sig.ra Andreula Sofia, dipendente comunale a tempo indeterminato inquadrata nell'Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni (ex Cat. "D") profilo professionale "Istruttore direttivo" del Settore Bilancio Patrimonio Partecipate e Servizi Istituzionali, l'incarico di Elevata Qualificazione, a decorrere, ai sensi dell'art. 18 del C.C.N.L.- Funzioni locali 2019-2021), relativa all'Area Controllo, dal **01/08/2025** per un periodo minimo di anni 1 (uno), eventualmente rinnovabile con provvedimento formale fino ad un massimo di anni 3 come da vigente Regolamento e CCNL Funzioni locali.

L'incarico è finalizzato al raggiungimento degli obiettivi assegnati con il presente provvedimento in linea con gli obiettivi strategici triennali e operativi per il triennio 2025-2027 – secondo quanto stabilito nel Piano Performance integrato nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO, vigente, approvato, necessario al fine di garantire funzionalità amministrativa, con assunzione diretta di responsabilità e gestione dei procedimenti, ex artt. 5 e 6 della legge 241/1990 e ss.mm.ii., incardinati nell'Area oggetto di conferimento del presente incarico, oltre:

- *Collaborazione con il dirigente del Servizio assegnato;*
- *Monitoraggio e controllo amministrativo di provvedimenti finalizzati al recupero di crediti dell'Ente, fatta salva la competenza ricadente su Uffici assegnatari attraverso ricezione specifica attraverso canali istituzionali e/o attribuite dai Dirigenti di Settore;*
- *Istruttoria nell'ambito di processi e procedimenti amministrativi complessi;*
- *Gestione di processi lavorativi che necessitano competenze specifiche;*
- *Autonomia organizzativa e trasversalità tra più procedimenti;*
- *Istruttoria di atti endo-procedimentali complessi;*
- *Elaborazione provvedimenti amministrativi;*
- *RUP per atti ed attività che necessitano emanazione di provvedimenti amministrativi oggetto dell'incarico;*
- *Altra attività assegnata dal Dirigente di Settore.*

Al presente incarico è connesso il potere di firma e di adozione di tutti gli atti di propria competenza, anche a rilevanza esterna, non demandati alla esclusiva competenza del Dirigente, in relazione alla contestuale assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato con lo



svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomi a gestionale e organizzativa.

Alla sunnominata dipendente incaricata di Elevata Qualificazione spetta una retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato, come indicato dal nuovo Regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni approvato con deliberazione G.C. n. 201 del 18/11/2024 e secondo le previsioni dell'art. 17 del nuovo CCNL Funzioni Locali.

La graduazione della Elevata Qualificazione, è determinata ai sensi dell'art. 6 del presente Regolamento proposta dall'Organismo di Valutazione (OIV) approvata dalla Giunta Comunale con Deliberazione di Giunta comunale surrichiamata.

Alla sunnominata dipendente incaricato di Elevata Qualificazione, giusta pesatura è riconosciuta la retribuzione di posizione prevista dal CCNL del 16/11/2022, pari ad € 5.000,00 annui lordi per 13 mensilità, rapportata alla durata effettiva dell'incarico.

Alla sunnominata spetta altresì, la retribuzione di risultato, a seguito di valutazione degli obiettivi, del CCNLL – Funzioni Locali e Regolamento vigenti.

L'incarico di cui al presente provvedimento potrà essere revocato anche prima della scadenza del termine prefissato, in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi delle attività della dipendente e/o diversa organizzazione dell'Ente.

La revoca dell'incarico comporterà la perdita della retribuzione di posizione e di risultato, il dipendente resterà inquadrato nella categoria di appartenenza e verrà restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

Il presente provvedimento verrà notificato al dipendente interessato, che dovrà controfirmarlo per accettazione, e trasmesso per conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale, ai Dirigenti comunali, al Presidente dell'OIV, alla RSU, all'Area Risorse Umane e Contabilità del Personale.

Molfetta _____

IL DIRIGENTE

**Settore Bilancio Patrimonio Partecipate
Servizi Istituzionali
(Dott. Mauro DE GENNARO)**

PER ACCETTAZIONE

Sig.ra Sofia ANDREULA