

Protocollo a margine

OGGETTO: Conferimento incarico di “*Elevata Qualificazione*” ai sensi dell’art. 13, comma 2, del C.C.N.L.- Funzioni locali 2019-2021 del 16/11/2022 per l’Area Sistemi ITC e transizione digitale Area Demografia Servizi al Cittadino del IV° Settore - Innovazione Servizi Cittadini e Imprese.

### IL DIRIGENTE

**Premesso che:**

- il C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, ha introdotto una nuova disciplina delle Posizioni Organizzative, ora denominate EQ (Elevata Qualificazione);
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 255 del 13.12.2022 venivano individuate le Aree di Posizione Organizzativa;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 18.11.2024 si approvava l’aggiornamento del Nuovo Regolamento per le Posizioni Organizzative ora incarichi di Elevata Qualificazione con cui si individuavano i criteri per il conferimento e la graduazione degli stessi;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 202 del 18.11.2024 è stata approvata la nuova macrostruttura dell’Ente e aggiornamento e Individuazione delle Aree ex Posizioni Organizzative ora E.Q. (CCNL 16/11/2022);
- con verbale n. 18 del 19/05/2025, l’Organismo Indipendente di Valutazione della Performance, ha elaborato e formalizzato la graduazione delle Aree di E.Q. con le schede di pesatura delle posizioni di “Elevata Qualificazione” da cui risulta il peso attribuito a ciascuna posizione;
- con deliberazione Giunta Comunale n. 70 del 22/05/2025 si prende atto dell’approvazione delle pesature proposte dall’O.I.V.

**Dato atto che** con determinazione dirigenziale n. 744 del 30/05/2025, in attuazione di quanto previsto dal Regolamento approvato con delibera di giunta comunale n. 201 del 18/11/2024, è stata avviata la procedura di selezione interna di “*Avviso Pubblico Procedura Esplorativa Riservata al Personale Interno dell’area “Funzionari ed Elevate Qualificazioni”*” (Ex Cat. D), finalizzato all’acquisizione delle candidature e dei curricula dei dipendenti inquadrati nell’Area dei Funzionari ed E.Q. interessati per l’anno 2025 all’assegnazione dell’incarico di E.Q.

**Visti** gli articoli del suddetto Regolamento che regolano il processo ed i criteri di assegnazione degli incarichi di “Elevata Qualificazione”;

**Esperita** l’istruttoria per l’assegnazione degli incarichi di “Elevata Qualificazione” relativi alle Aree Autonome del IV Settore, così come previsto dal succitato avviso di selezione e trasmessa all’Area Gestione Personale del I Settore comunale;

**Preso atto** della Determinazione Dirigenziale n.875 del 04/07/2025 di “*Avviso pubblico procedura esplorativa riservata al personale interno dell’area “funzionari ed elevate qualificazioni” (ex Cat. d), per il conferimento di incarichi di elevata qualificazione - presa d’atto e approvazione*”



COMUNE MOLFETTA - C\_F284 - 1 - 2025-07-24 - 0059810

COMUNE MOLFETTA - C\_F284 - 1 - 2025-07-24 - 0059854

*idonei*", con cui si approva l'elenco del personale idoneo, inquadrato nell'Area di Funzionari ed elevata qualificazione, ai fini dell'individuazione di personale idoneo con maggior punteggio, a svolgere funzioni di "Elevate Qualificazioni" per le Aree indicate con delibera di Giunta comunale n. 202 del 18/11/2024 di cui alla Macrostruttura dell'Ente;

**Dato atto che** con determinazione dirigenziale nr.900 del 11/07/2025 "*Posizioni di elevata qualificazione applicazione criteri nuovo regolamento per la disciplina delle aree delle posizioni organizzative - quantificazione importo a seguito di pesatura*" veniva attribuita a ciascuna Area di E.Q., l'importo spettante come indennità di posizione, così come rivenienti dalle pesature dell'O.I.V. formulate con verbale n. 18 del 19/05/2025 e approvate con delibera di giunta comunale n. 70 del 22/5/2025 per l'anno 2025;

**Preso atto** altresì della Determinazione Dirigenziale nr.927 del 16/07/2025 di "*... presa d'atto e approvazione elenco idonei. D.D. n. 875 del 04/07/2025. Integrazione. Rimodulazione*";

**Richiamato** l'art. 4 del Regolamento vigente "*Conferimento, durata, rinnovo, revoca degli incarichi di elevata qualificazione*", con il principio di procedura di tipo meramente comparativa, non prevedendo la formulazione di graduatoria e quindi l'Incarico di Elevata qualificazione attribuito all'idoneo che ha acquisito maggiore punteggio, determinato con i criteri di cui al Regolamento vigente "Allegato A";

**Verificato** che il dott. Raffaele Mecca, dipendente comunale a tempo indeterminato, incardinato all'Area Demografia del IV Settore, area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni" (Ex Cat. D), è risultato idoneo con il maggior punteggio, all'avviso esplorativo per l'assegnazione dell'incarico di "Elevata qualificazione" dell'Area Sistemi ITC e transizione digitale ed Area Demografia ed è in possesso dei requisiti prescritti dal Regolamento sugli incarichi di Posizione Organizzativa;

**Considerato** che nella succitata Determinazione Dirigenziale nr.927 del 16/07/2025 veniva demandato ai "*Dirigenti di Settore il Conferimento di incarico di Elevata Qualificazione....*";

**Dato atto** che il dott. Raffaele Mecca possiede un significativo grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nonché attitudini di carattere individuale e capacità professionali specifiche in relazione alle funzioni spiccatamente gestionali da conferire;

**Considerato** che la mancanza del soggetto titolare di posizione di "Elevata Qualificazione" nell'Area Sistemi ITC e transizione digitale ed Area Demografia rappresenta un grave *vulnus* per tutta l'attività dell'Ente, in considerazione della fondata possibilità di non riuscire a gestire e concludere procedimenti di rilevante importanza;

**Stante** la necessità, per il raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano Performance Organizzativa - Obiettivi strategici triennali e operativi per il triennio 2025-2027, nonché quanto stabilito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO, approvato con D.G. n.12 il 30/01/2025, – al fine di garantire continuità amministrativa – di conferire per 12 (dodici) mesi la funzione di titolare di Elevata Qualificazione alla dott. Raffaele Mecca;



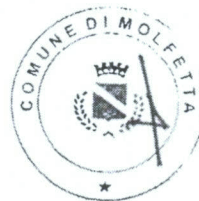
#### Visti:

- ✓ l'art. 107 del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii;
- ✓ lo Statuto comunale;
- ✓ il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022;
- ✓ il Decreto Sindacale n. 15887 del 27/02/2025;
- ✓ il Regolamento sugli incarichi di Posizione Organizzativa approvato con deliberazione di G.C. n. 205 del 05.10.2022;
- ✓ la Delibera di Giunta Comunale n. 255 del 13.12.2022 di rimodulazione delle aree P.O;
- ✓ la Delibera di Giunta Comunale n.201 del 18.11.2024 di aggiornamento del Nuovo Regolamento per le Posizioni Organizzative ora incarichi di Elevata Qualificazione;
- ✓ la Delibera Giunta Comunale n. 202 del 18.11.2024 di rimodulazione della Macrostruttura dell'Ente e aggiornamento e Individuazione delle Aree ex Posizioni Organizzative ora E.Q. (CCNL 16/11/2022);
- ✓ il verbale n. 18 del 19/05/2025 dell'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;
- ✓ la Delibera di Giunta Comunale n.70 del 22/05/2025 di approvazione delle pesature proposte dall'O.I.V;
- ✓ la Determinazione Dirigenziale n. 900 del 11/07/2025;
- ✓ la Determinazione Dirigenziale n. 927 del 16/07/2025.

#### DISPONE

di conferire, ai sensi dell'art. 13, comma 2, del C.C.N.L.- Funzioni locali 2019-2021, di cui al Regolamento per la disciplina delle Aree delle Posizioni Organizzative e Alta professionalità, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 18.11.2024, al dott. **Raffaele Mecca**, dipendente comunale a tempo indeterminato, incardinato nell'Area Demografia del IV Settore, area "Funzionari ed Elevate Qualificazioni" (Ex Cat. D), l'**incarico di "Elevata Qualificazione" per l'Area Sistemi ITC e Transizione Digitale ed Area Demografia Servizi al Cittadino** per la durata di anni 1(uno), con decorrenza **dal 1° agosto 2025**, con assunzione diretta di responsabilità di prodotto e di risultato connessa al raggiungimento dei sotto specificati risultati di gestione:

- Al coordinamento dei procedimenti amministrativi di competenza dell'Unità Operativa Complessa in argomento, indirizzato a realizzare le finalità istituzionali di carattere generale, previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia e, di carattere, particolare, rientranti negli specifici obiettivi e programmi dell'Amministrazione comunale;
- All'attività di ricerca, studio, aggiornamento ed applicazione a casi concreti delle normative riguardanti gli Enti Locali;
- Alla collaborazione con il Dirigente del Settore ed il Segretario Generale per l'espletamento dei compiti istituzionali dagli stessi espressamente delegati;
- All'istruttoria, predisposizione e formazione di atti e documenti non demandati alla esclusiva competenza del dirigente, in particolare:
  - a) gestione ferie del personale assegnato all'Area Demografia;



- b) autorizzazioni al lavoro straordinario del personale dipendente assegnato con il coordinamento periodico del Dirigente del Settore;
- c) liquidazione tecnico contabile delle fatture dell'Area Demografia (con firma digitale);
- d) componente staff controlli interni;
- e) Responsabile del trattamento dati personali;

Il presente incarico viene conferito con competenze e firma di Responsabile dei Procedimenti ex art. 5 e 6 della legge 241/90 e ss.mm.ii. e con delega ad adottare provvedimenti aventi rilevanza esterna per tutti gli atti relativi all'Area, con esclusione di quelli di esclusiva competenza del Dirigente in relazione alla contestuale assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato con lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa.

L'incarico è finalizzato al raggiungimento degli obiettivi di cui al Piano Performance Organizzativa - Obiettivi strategici triennali e operativi per il triennio 2025-2027, nonché quanto stabilito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO, approvato con D.G. n.12 il 30/01/2025

Al sunnominato dipendente incaricato della Elevata Qualificazione, spetta una retribuzione di posizione e una retribuzione di risultato, come indicato nell'art.6 "Retribuzione di posizione" e art.7 "Retribuzione di Risultato" del nuovo Regolamento approvato deliberazione di Giunta Comunale n. 201 del 18.11.2024.

Pertanto, al dott. Raffaele Mecca sarà riconosciuta la retribuzione di posizione pari ad € 7.293,10 annui lordi per 13 mensilità, così indicata nella determinazione dirigenziale n.900 del 11/07/2025, riveniente dalle pesature dell'O.I.V. formulate con verbale n.18 del 19/05/2025 e approvate con delibera di giunta comunale n.70 del 22/5/2025 per l'anno 2025.

L'incarico di cui al presente provvedimento potrà essere revocato anche prima della scadenza del termine prefissato, in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi delle attività della dipendente e/o diversa organizzazione dell'Ente.

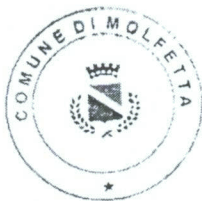
La revoca dell'incarico comporterà la perdita della retribuzione di posizione e di risultato; il dipendente resterà inquadrato nella categoria di appartenenza e verrà restituito alle funzioni del profilo di appartenenza.

Il presente provvedimento verrà notificato al dipendente interessato, che dovrà controfirmarlo per accettazione, e trasmesso per conoscenza, al Sindaco, al Segretario Generale, ai Dirigenti comunali, al Presidente dell'OIV, alla RSU, all'U.O. Risorse Umane e all'Ufficio Contabilità del Personale.

Molfetta 23/07/2025

**Per accettazione**

dott. Raffaele Mecca



**il Dirigente del IV Settore**

*Decreto Sindacale n. 15887 del 27/02/2025*

dott. Salvatore Vincenzo LA FORGIA