



Città di Molfetta

Organismo Indipendente di Valutazione

VERBALE DI SEDUTA N. 34 DEL 13 LUGLIO 2026

L'anno duemilaventisei, il giorno TREDICI. del mese di LUGLIO, alle ore 15,45, presso la sede comunale, si è riunito, l'Organismo Indipendente di Valutazione, nominato con decreto sindacale prot. n.55031 del 12\07\2024 e successivamente integrato con decreto prot. 75220 del 26\09\2024, nelle persone di:

- Dott. Lazzaro Francesco Angelo – presidente
- Dott. Pennisi Giovanni – componente
- Avv. Carabellese Doriana – componente

Svolge le funzioni di verbalizzazione il presidente OIV dott. Francesco Angelo Lazzaro

ORDINE DEL GIORNO

1. misurazione performance per l'anno 2025

Richiamati i verbali del 3 e 6 febbraio, con i quali si era rivolto invito ai dirigenti di produrre il referto per l'attività condotta nel 2025, auspicabilmente entro il mese di febbraio.

Richiamato il verbale n.33 del 22\06\0226 con il quale si era acclarata la presentazione da parte di tutti i dirigenti dei referti e delle rendicontazioni relative all'anno 2025, come ricavabile dai protocolli di trasmissione all'Oiv

- Settore I - Prot. 36970 del 24/04/2026 (ritrasmissione della documentazione inviata tramite pec in data 16 marzo 2026)
- Settore II – Prot. 18874 del 27/02/2026
- Settore III – V – prot. 35563 del 21/04/2026
- Settore IV – PROT. 11987 del 10-02-2026 – e prot. 22439 del 10-03-2026
- Settore V – PROT. 29119 DEL 31-03-2026
- POLIZIA LOCALE – PROT. 36661 DEL 23-04-2026

Pur in carenza della totalità della documentazione di riferimento (ed in particolare del referto della segreteria generale e di report sulla qualità dei servizi, stante l'evidente superamento dei termini ordinari per la chiusura del ciclo della performance, l'OIV ha provveduto alla fase di misurazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi come da allegate schede che si rimettono al segretario generale ed ai dirigenti, per la presentazione di integrazioni ed osservazioni.

Allo scopo si evidenzia che:

- La misurazione è stata condotta in riferimento ai “settori”, sulla base della documentazione rimessa dal dirigente che ne aveva la titolarità al 31\12\2025, sicchè nella fase di valutazione dovranno essere distinti i periodi dei diversi dirigenti che si sono susseguiti in corso d'anno;
- a margine dei singoli obiettivi e relativo quadro di pesatura, sono state annotate le carenze riscontrate e per le quali non è possibile acclarare il pieno raggiungimento dell'obiettivo. Per

alcuni obiettivi i referti non valorizzano gli indicatori associati e non consentono di misurare il raggiungimento dei target di riferimento.

- Non sono stati valorizzati da nessun dirigente gli indicatori che il PIAO ha posto a presidio delle misure di prevenzione della corruzione, laddove ai fini degli obiettivi di trasparenza l'OIV non può che rilevare il persistere delle criticità ripetutamente segnalate in sede di attestazione e monitoraggio richieste da ANAC.
- È opportuno chiarire il rapporto tra gli indicatori posti a presidio degli obiettivi di performance e quelli di attività riportati nel referto del controllo di gestione che espone un rating per i diversi settori dell'ente, di cui non è chiara la valenza e l'inquadramento nel sistema di misurazione e valutazione della performance.
- non risultano assegnati obiettivi di qualità di servizi, né fissati standard di qualità, né prodotto alcun report, sicché l'OIV non è nelle condizioni di poter assegnare il punteggio previsto per tale fattore nella dimensione dell'AFFIDABILITA'. Solo per il servizio biblioteca è allegato un report di qualità adeguatamente strutturato
- è necessario acquisire certificazione in merito ai tempi medi di pagamento e ritardo, articolati per uffici di fatturazione e correlati centri di responsabilità dirigenziale

Al segretario generale sono rimesse le schede di misurazione relative a ciascun settore, con preghiera di comunicazione a dirigenti interessati al fine di presentare eventuali osservazioni e presentare le integrazioni innanzi indicate in un termine non superiore a 10 giorni.

Al segretario Generale è rivolto altresì invito:

1. a trasmettere all'OIV quadro analitico della successione temporale della titolarità delle posizioni dirigenziali riferite a ciascun settore;
2. a produrre il referto per gli obiettivi assegnati alla segreteria generale, sì da poter disporre di una misurazione estesa a tutte le articolazioni dell'ente.
3. A calendarizzare incontri individuali con i dirigenti al fine dell'esame in contraddittorio delle integrazioni che saranno fornite

2. attestazione obblighi di trasparenza al 15 giugno 2026, come da deliberazione ANAC n.168 del 15 aprile 2026.

Con deliberazione ANAC n.168 del 15\04\2026, sono stati individuati gli adempimenti di trasparenza che l'OIV dovrà verificare alla data del 16 giugno 2026, con rilascio di attestazione entro il successivo 30 luglio.

Con verbale n.3 del 22\06\2026, l'OIV ha avviato l'attività richiesta consegnando al segretario generale un primo ceck delle verifiche condotte direttamente sul sito dell'ente.

In data odierna si procede a completare il caricamento dei dati rilevati sull'applicativo ANAC e all'esito di tale attività si procede a:

- a) convalidare ed inviare i dati all'Autorità;
- b) generare l'attestazione e la griglia di dettaglio sullo stato di attuazione degli obblighi di trasparenza, che è posta in allegato al presente verbale.

I citati documenti sono rimessi al segretario generale dell'ente, nella qualità di responsabile per la trasparenza, affinché:

- siano oggetto di pubblicazione, entro il 30\07\2026, in formato aperto nella sezione amministrazione trasparente – pagina controlli e rilievi sull'amministrazione – sottopagina: Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe;

- assuma le iniziative – misure di trasparenza – utili a superare con immediatezza e comunque entro il 30 novembre 2026 le carenze rilevate, mediante opportuno coinvolgimento delle figure dirigenziali di riferimento.

A tale scopo l'OIV ritiene doveroso richiamare i pregressi verbali ed in particolare il n.15 del 07\01\2025 ed il n.27 del 07 \01\2026. Il persistere di diffuse criticità suggerisce di:

- prendere in considerazione l'ipotesi di dotarsi ex novo di un albero della trasparenza, strutturato in coerenza con le prescrizioni ANAC ivi inclusi i nuovi schemi di pubblicazione di cui alla deliberazione ANAC n.495 del 25\09\2025 e successivi aggiornamenti". Tale soluzione consentirebbe di inserire la documentazione richiesta in modo ordinato, superando le criticità derivanti dalla presenza di documenti datati, non conferenti e/o non rispondenti ai requisiti di pubblicazione.
- predisporre un piano dettagliato di regolarizzazione e riordino, con un preciso cronoprogramma di attività che individui i responsabili per l'attuazione.
- migliorare l'allegato trasparenza del PIAO 2026\2028, individuando con precisione le diverse figure responsabili per ogni adempimento di trasparenza, distinguendo tra chi fornisce il dato, chi ne cura la pubblicazione, chi lo valida, chi monitora.

l'OIV, stante quanto innanzi, richiede la redazione e produzione di report semestrali, sullo stato di avanzamento delle attività.

Il nucleo, già a partire dal 31 luglio 2026, potrà utilizzare l'applicativo web fornito dall'Autorità per aggiornare i valori attribuiti in fase di rilevazione, alla luce delle iniziative di adeguamento adottate dall'Amministrazione; ciò al fine di dare tempestiva definizione alla attività di monitoraggio nei casi in cui l'Amministrazione abbia prontamente assicurato il superamento delle criticità rilevate e l'assolvimento pieno degli obblighi di pubblicazione .

Alle ore 17,00 non essendovi altri argomenti da trattare è posto termine all'odierna seduta, delle cui operazioni è redatto il presente verbale che viene trasmesso con immediatezza al Sindaco ed Segretario Generale, per il seguito di competenza, con aggiornamento dei lavori al 27\07\2026 in orario da fissarsi secondo il calendario di audizione dei dirigenti che sarà comunicato dal segretario generale.

Letto, confermato e sottoscritto in Molfetta, il 13.07.2026

Il Presidente Dott. Lazzaro Francesco Angelo (firmato sull'originale)

Il Componente Dott. Pennisi Giovanni (firmato sull'originale)

La Componente Avv. Doriana Carabellese (firmato sull'originale)