



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Originale

Nr. GENERALE 1840 DEL 20/12/2024
SETTORE 1° SETTORE - BILANCIO PATRIMONIO PARTECIPATE E
SERV. ISTITUZIONALI
UFFICIO AREA RISORSE UMANE - CONTABILITA' ECONOMICA
DEL PERSONALE
NR. SETTORIALE 567

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2023 AL
PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO**

-

Copia cartacea della presente determinazione è depositata presso l'archivio della segreteria comunale.



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2023 AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO

IL DIRIGENTE

VISTO:

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento sul Procedimento Amministrativo, approvato con deliberazione C.C. n. 21 del 18/11/2013;

VISTA la proposta di determinazione 2103 del 19/12/2024, predisposta e trasmessa dal Responsabile del Procedimento;

RITENUTO che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta;

D E T E R M I N A

DI APPROVARE integralmente la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del Procedimento nel testo di seguito riportato, facendola propria a tutti gli effetti;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dei Servizi Finanziari ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

A T T E S T A

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e, se del caso, il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione "amministrazione trasparente" secondo le indicazioni degli artt. 26 – commi 2 e 3 – e 27 del D.Lgs. 33/2013.

IL DIRIGENTE
Dott. Mauro De Gennaro

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(ai sensi dell'art. 6 della legge n. 241/1990)

In esito all'istruttoria procedimentale condotta e non essendogli stata conferita la delega per l'adozione del provvedimento finale

SOTTOPONE

la presente proposta di determinazione 2103 del 19/12/2024 al Dirigente del Settore competente.

ATTESTA

al riguardo la regolarità del procedimento istruttorio affidatogli e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale e nazionale e la vigente normativa statutaria e regolamentare del Comune di Molfetta.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

dott.ssa Eleonora Caputi

IL DIRIGENTE

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022-2024 per il personale non dirigente stipulato in data 21/12/2023, in particolare l'art. 54 relativo ai criteri generali di valutazione della performance, l'art. 55 relativo alla differenziazione del premio individuale del 30% e l'art. 56 riguardante i criteri generali per l'attribuzione di trattamenti accessori;

Visto l'art. 54 comma 5, secondo cui il personale assunto a tempo determinato (PON – PNRR – ecc), è incluso nel piano performance con risorse prelevate dagli stanziamenti ministeriali (etero finanziate), previa accertamento e quantificazione da parte dell'Ente;

Dato atto che, relativamente all'anno 2023:

- l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha portato a termine la valutazione del Ciclo della Performance dei vari Settori Comunali validando con verbale n° 11 in data 02/12/2024 acclarato al protocollo comunale in data 01/12/2024 prot. n° 96657, la relazione sulla Performance in cui, invita l'Ente *“in quanto di sua esclusiva competenza, a tener conto nelle sue competenti articolazioni, di tutte le considerazioni esposte, nel processo della eventuale definizione delle premialità per i dipendenti con mansioni non dirigenziali, nel rispetto dei vincoli finanziari e di quelli discendenti dal quadro legislativo e contrattuale di riferimento”*;

Considerato che

- con deliberazione di Giunta comunale n. 243 del 13/12/2024 si è preso atto della conclusione dell'intero ciclo della performance per l'anno 2023 e si sono definite le modalità di attribuzione dei premi con una tabella di gradualità, secondo il target di attribuzione delle valutazioni indicate dall'OIV;
- sono state prodotte, a cura dei dirigenti dei Settori, le schede di valutazione individuali relative all'anno 2023;
- nel Fondo Risorse Decentrate del salario accessorio parte economica anno 2023, sottoscritto in data 28/12/2023, è stata destinata la somma di € 379.810,10 per la corresponsione del premio performance al personale dipendente a tempo indeterminato;

Verificato che, alla performance organizzativa e individuale vengono destinate le risorse residue nella misura del 70% per € 265.867,07 per i premi correlati alla performance organizzativa, e nella misura del 30% per € 113.943,03 per i premi correlati alla performance individuale;

Preso atto che, in considerazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di ciascun Settore compresa la percentuale di abbattimento, il budget per la Performance organizzativa assegnato a ciascun Settore, è determinato, per l'anno 2023 come riportato nella tabella che segue:

Anno 2023 € Budget assegnato 265.867,07 / 251.451,91 Budget determinato

SETTORE	Budget Assegnat	Percentuale Abb. % Ragg.	BUDGET determinato
Settore 1° Servizi Finanziari e	59.182,74	95,24	56.365,64
Settore 2° Socialità	55.768,35	94,91	52.929,74
Settore 3° Urbanistica/Ambiente	14.795,68	93,73	13.867,99
Settore 4° Innovazione Tecnologica	36.647,77	94,29	34.555,18
Settore 5° Lavori Pubblici	29.363,74	93,73	27.522,63
Area 1 – Corpo di Polizia Locale	70.108,78	94,44	66.210,73
	265.867,07		251.451,91

Applicato, l'art 54 comma 8 secondo periodo del CCDI vigente, e determinato l'importo in €. 14.415,15 per effetto della percentuale di abbattimento del budget dei Settori, le somme non spese sono confluite nella performance organizzativa di ciascun Settore come di seguito riportata e assegnata ad ogni Settore:

SETTORE	BUDGET non speso
Settore 1° Servizi Finanziari e Istituzionali	2.817,10
Settore 2° Socialità	2.838,61
Settore 3° Urbanistica/Ambiente	927,69
Settore 4° Innovazione Tecnologica	2.092,59
Settore 5° Lavori Pubblici	1.841,11
Area 1 – Corpo di Polizia Locale	3.898,05
	14.415,15

Applicato, l'art 56 del CCDI vigente, determinando attraverso un sistema di perequazione una riduzione percentuale del compenso del premio performance 2023, a dipendenti che hanno percepito incentivi di cui al comma 1 dell'articolo del CCDI in parola, fino alla riduzione del 95% sul premio performance 2023. Le somme rivenienti dall'applicazione delle riduzioni di cui al comma 1, quantificate in €. 16.177,98, sono state ripartite tra tutto il personale a cui non è stata applicata la decurtazione, come di seguito riportate e assegnate ad ogni Settore:

SETTORE	Residuo incentivi
Settore 1° Servizi Finanziari e Istituzionali	3.695,48
Settore 2° Socialità	4.023,96
Settore 3° Urbanistica/Ambiente	936,19
Settore 4° Innovazione Tecnologica	2.644,32
Settore 5° Lavori Pubblici	1.313,95
Area 1 – Corpo di Polizia Locale	3.564,08
	16.177,98

Accertato che, applicando l'art. 55 comma 1 del CCDI vigente, per cui *“ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente e dall'accordo annuale decentrato, nel numero massimo del 10%, per ogni categoria, è attribuita una maggiorazione del premio performance individuale...che si aggiunge alla quota del premio performance individuale”* risultano le seguenti premialità :

- per l'area funzionari che per effetto dell'arrotondamento si avranno 3 unità da premiare;
- per l'area istruttori che per effetto dell'arrotondamento si avranno 10 unità da premiare;
- per l'area operatori esperti che per effetto dell'arrotondamento si avranno 2 unità da premiare;
- per l'area operatori che per effetto dell'arrotondamento si avranno 1 unità da premiare;

e pertanto, si determina la somma da destinare al premio performance individuale per maggiorazione in €. 3.248,55 e la somma da assegnare alla performance individuale al netto di quella dedicata alla maggiorazione in €. 110.694,48 come di seguito riportata e assegnata ad ogni Settore:

BUDGET Performance Individuale € 110.694,48

SETTORE	BUDGET determinato
Settore 1° Servizi Finanziari e Istituzionali	24.640,90
Settore 2° Socialità	23.219,31
Settore 3° Urbanistica/Ambiente	6.160,22
Settore 4° Innovazione Tecnologica	15.258,40
Settore 5° Lavori Pubblici	12.225,67
Area 1 – Corpo di Polizia Locale	29.189,98
	110.694,48

Visti i prospetti di determinazione dei compensi spettanti per l'anno 2023 dei vari settori comunali, come allegati al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale;

Ritenuto, per quanto precede, di provvedere alla liquidazione dei compensi relativi alla performance anno 2023 ai dipendenti a tempo indeterminato assunti dall'Ente;

Accertata la competenza all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 107 del T.U.EE.LL. approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. **Dare atto** che il budget di ciascun settore per l'anno 2023 riferito alla Performance Organizzativa e individuale è determinato dal grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati come da tabella che segue:

Anno 2023 € Budget assegnato 265.867,07 / 251.451,91 Budget determinato

SETTORE	Budget Assegnat	Percentuale Abb. % Ragg.	BUDGET determinato
Settore 1° Servizi Finanziari e	59.182,74	95,24	56.365,64
Settore 2° Socialità	55.768,35	94,91	52.929,74
Settore 3° Urbanistica/Ambiente	14.795,68	93,73	13.867,99
Settore 4° Innovazione Tecnologica	36.647,77	94,29	34.555,18
Settore 5° Lavori Pubblici	29.363,74	93,73	27.522,63
Area 1 – Corpo di Polizia Locale	70.108,78	94,44	66.210,73
	265.867,07		251.451,91

2. Dato atto che:

- la somma di €. 14.415,15 per effetto della percentuale di abbattimento del budget dei Settori è confluita nella performance organizzativa di ciascun Settore di cui all'art. 54 comma 8;
- la somma di €. 16.177,98 per effetto dell'attribuzione di trattamenti accessori è stata ripartita tra tutto il personale a cui non è stata applicata la decurtazione di cui all'art. 56;
- la somma di € 3.248,55 a titolo di maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 55 è stata ripartita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi individuati;

3. **Preso atto che** il premio performance anno 2023 da liquidare al personale dipendente come da prospetti allegati (allegato A) facenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, di cui si omette parte della pubblicazione per motivi di privacy è di € 379.810,10;

4. **Dare atto**, quindi, che la somma complessiva di € **502.488,77** risulta impegnata per :

- € 34.491,60 al capitolo 10799 imp. 2197 del bilancio 2023;
- € 345.318,50 al capitolo 10994 imp.2136 bilancio 2023;
- €. 90.394,81 al capitolo 10995 imp. 226 bilancio 2023
- €. 32.283,86 al capitolo 11475 imp. 191 del bilancio

5. **Dare atto** che non sarà liquidato il premio performance 2023, al personale assunto a tempo determinato (PON-PNRR-ecc) poiché le somme prelevate dagli stanziamenti ministeriali, non sono state previste nel fondo risorse decentrate

6. **Dare atto** che il presente provvedimento deve essere pubblicato ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs n. 33/2013.

7. **Trasmettere** copia della presente al Sig. Sindaco, al Segretario Generale, al Dirigente Settore Servizi Finanziari e Istituzionali, nonché all'U.O.C. Servizio Risorse Umane per quanto di rispettiva competenza.

“La presente determinazione contiene dati personali sensibili ai sensi del D.Lgs. 30/06/2013, n. 196 “Codice in materia di protezione dati personali” e del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR)

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Mauro De Gennaro in data 20/12/2024



Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2024 / 2103**

Settore Proponente: **1° SETTORE - BILANCIO PATRIMONIO PARTECIPATE E SERV. ISTITUZIONALI**

Ufficio Proponente: **AREA RISORSE UMANE - CONTABILITA' ECONOMICA DEL PERSONALE**

Oggetto: **LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2023 AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO**

Nr. adozione settore: **567** Nr. adozione generale: **1840**

Data adozione: **20/12/2024**

Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4 ed art. 147 bis T.U.EE.LL., si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: FAVOREVOLE

Data 20/12/2024

Responsabile del Servizio Finanziario
dott mauro de gennaro

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art. 20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Mauro De Gennaro in data 20/12/2024