



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Originale

Nr. GENERALE 1727 DEL 16/12/2025
SETTORE 1° SETTORE - BILANCIO PATRIMONIO PARTECIPATE E
SERV.ISTITUZIONALI
UFFICIO AREA AAGG - TRASPARENZA ANTIC. - PIAO
NR. SETTORIALE 513

OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2024 AL PERSONALE DIPENDENTE.

Copia cartacea della presente determinazione è depositata presso l'archivio della segreteria comunale.



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2024 AL PERSONALE DIPENDENTE.

IL DIRIGENTE

VISTO:

- gli artt. 107, 163 – commi 1 e 2 e 183, comma 9, del D.Lgs. nr. 267 del 18 agosto 2000;
- l'art. 4, comma 2, D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001;
- lo Statuto Comunale e il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il vigente Regolamento sul Procedimento Amministrativo, approvato con deliberazione C.C. n. 21 del 18/11/2013;

VISTA la proposta di determinazione 1947 del 16/12/2025, predisposta e trasmessa dal Responsabile del Procedimento;

RITENUTO che non sussistono motivi per discostarsi dalle risultanze dell'istruttoria condotta;

DATO ATTO, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 7/8/1990 n. 241, che per il presente provvedimento non sussistono motivi di conflitto di interesse, neppure potenziale, per il Responsabile del Procedimento e per chi lo adotta;

D E T E R M I N A

DI APPROVARE integralmente la proposta di determinazione predisposta dal Responsabile del Procedimento nel testo di seguito riportato, facendola propria a tutti gli effetti;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Dirigente dei Servizi Finanziari ai sensi dell'art. 151 e 147 bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267 come da allegato;

ATTESTA

la regolarità tecnica dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis del D.Lgs. 18/8/2000 n. 267.

Ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa, sarà pubblicata all'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi e, se del caso, il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione "amministrazione trasparente" secondo le indicazioni degli artt. 26 – commi 2 e 3 – e 27 del D.Lgs. 33/2013.

IL DIRIGENTE
Mauro De Gennaro

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

(ai sensi dell'art. 6 della legge n. 241/1990)

In esito all'istruttoria procedimentale condotta e non essendogli stata conferita la delega per l'adozione del provvedimento finale

SOTTOPONE

la presente proposta di determinazione 1947 del 16/12/2025 al Dirigente del Settore competente.

ATTESTA

al riguardo la regolarità del procedimento istruttorio affidatogli e che lo stesso è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale e nazionale e la vigente normativa statutaria e regolamentare del Comune di Molfetta.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

michele.amato

IL DIRIGENTE

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022-2024 per il personale non dirigente stipulato in data 28/12/2023 ed in particolare gli artt. 54-55-56 relativi ai criteri generali di valutazione della performance applicabile a tutto il personale per la corresponsione dei premi sulle performance organizzativa e individuale collegata agli obiettivi dell'Ente e correlati in maniera perequativa anche alle attività progettuali e forme incentivanti indicate da disposizioni di legge;

PREMESSO che:

- il premio performance è stabilito in funzione degli importi determinati nel Fondo delle Risorse decentrate dell'anno di riferimento, contrattati annualmente, ancora disponibili dopo aver finanziato gli istituti economici del CCNL e CCDI vigenti;
- l'Ente ha in servizio anche personale a tempo determinato, inquadrato nelle rispettive categorie e profili di riferimento, con stanziamenti di Fondi "eterofinanziati";
- nel Fondo delle Risorse del personale non dirigente dell'Ente, nell'anno di riferimento, il trattamento accessorio di detto personale non è transitato e valorizzato ai fini della conseguente corresponsione, per la determinazione e attribuzione al personale avente titolo e diritto;

DATO ATTO che relativamente all'anno 2024, l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ha portato a termine la valutazione riferita alla Performance dei vari Settori comunali con documento di validazione della relazione sulla Performance con verbale n. 25 del 03/12/2025, invitando l'Ente in quanto di sua esclusiva competenza, a tener conto delle considerazioni esposte nel processo della definizione delle premialità, nel rispetto dei vincoli finanziari e di quelli discendenti dal quadro legislativo e contrattuale di riferimento;

CONSIDERATO che

- con deliberazione del Commissario n. 29 del 12/12/2025 si è preso atto della conclusione dell'intero ciclo della performance per l'anno 2024 e si sono definite le modalità di attribuzione dei premi con una tabella di gradualità, secondo il target di attribuzione delle valutazioni indicate dall'OIV;
- sono state prodotte le schede di valutazione individuale relative all'anno 2024;
- il Fondo Risorse Decentrate del salario accessorio definito parte economica anno 2024 è stato sottoscritto in data 23/12/2024, nel quale sono state inserite le somme destinate alla corresponsione del premio performance al personale dipendente con una disponibilità presunta di € 324.521,75 a cui dovevano essere aggiunte le economie del Fondo delle risorse decentrate maturate eventualmente nell'anno 2024;

PRESO ATTO che rispetto alla disponibilità presunta emersa surriportata, a consuntivo, si è rideterminato un importo pari ad € 314.216,28 anche per una riduzione di una quota, giusto verbale di delegazione trattante del 18/11/2025;

VERIFICATO che dagli importi destinati alla Performance 2024, anche di integrazione dell'Amministrazione e dalle risultanze delle economie della parte stabile, sul totale di € 314.216,28, l'importo di € 219.951,40 è destinato alla performance organizzativa ed € 94.264,88 alla performance individuale;

CONSIDERATO che con nota mail del 04/12/2025 l'Area Servizio Risorse Umane, ha inviato un elaborato foglio di calcolo con la valorizzazione di ogni dipendente per settore, stante i criteri stabiliti del CCDI, che si acquisisce così come definito e valorizzato, che andrà a determinare gli elaborati dei fogli di calcolo per ogni Settore con la quantificazione dei premi Performance;

DATO ATTO che con nota del 05/12/2025 del Dirigente di Settore è stata comunicata disposizione a sviluppare e determinare il Premio Performance 2024 del personale dipendente;

PRESO ATTO che con nota del 05/12/2025 l’Ufficio del Personale inviava elenco dei dipendenti che hanno percepito nell’anno 2024 forme incentivanti da correlare e compensare con la performance spettante, giusto art. 56 del CCDI vigente, stante anche l’interpretazione autentica di cui all’art. 6 comma 2 del CCDI in vigore nell’Ente, inviata alle OO.SS con prot. 101390 dell’11/12/2025;

DETERMINATA la ripartizione della quota spettante ad ogni Settore basata sulla percentuale di raggiungimento degli obiettivi in applicazione dell'art. 54 del CCDI, come da risultanze che di seguito vengono riportate distinte nella quantificazione delle performance organizzative come di seguito indicato:

ACCERTATO che stante le percentuali di raggiungimento degli obiettivi si sono determinate economie pari ad € 19.179,99 da riportare nel Fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo;

DETERMINATA la ripartizione per ogni Settore della performance individuale quantificata in € 94.264,88 con la valorizzazione del 10% del personale distinto per categoria, determinando anche il numero degli aventi diritto alla maggiorazione del premio performance come da prospetto seguente:

PRODUTTIVITA' ANNO 2024									
		BUDGET TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE							
CAT.	PAR.I ND.	Settore I	Settore II	Settore III	Settore IV	Settore V	Comando	TOTALE	unità da premiare 10%
Operatori	1	2	4		2	8		16	1,6
Op.esperti	1,2	10	5	1	16	2	2	36	3,60
Istruttori	1,4	28	14	7	17	16	65	147	14,70
Funzionari	1,6	13	23	3	2	5	3	49	4,90
TOTALE		53	46	11	37	31	70	248	24,8
CALCOLO PARAMETRI	(SOMMATORIA DEL PARAMETRO PER CATEGORIA AL NUMERO DEI DIPENDENTI APPARTENETI ALLA CATEGORIA)								
Operatori	1	2	4	0	2	8	0	16	
Op.esperti	1,2	12,00	6,00	1,20	19,20	2,40	2,40	43,20	
Istruttori	1,4	39,2	19,60	9,80	23,80	22,40	91	205,80	
Funzionari	1,6	20,80	36,80	4,80	3,20	8,00	4,80	78,40	
TOTALE PARAMETRI		74,00	66,40	15,80	48,20	40,80	98,20	343,40	
<i>Budget Attribuito Per Settore</i>		€ 20.313,34	€ 18.227,11	€ 4.337,17	€ 13.231,12	€ 11.199,79	€ 26.956,35		€ 94.264,88

DETERMINATO il valore da attribuire al 10% del personale individuato ai sensi dell'art. 55 del CCDI come di conseguenza:

Budget totale performance individuale	94.264,88	Cat.	Unità da premiare	importo max attribuibile	10% arr.	importo indiv 30% (imp.Attr.).	importo totale
Budget per maggiorazione	6.196,07	A	1,6	€ 686,82	2	€ 206,05	€ 412,09
Budget per performance individuale rideterminato	88.068,81	B	3,60	€ 739,81	4	€ 221,94	€ 887,77
		C	14,70	€ 774,96	15	€ 232,49	€ 3.487,32
		D	4,90	€ 939,26	5	€ 281,78	€ 1.408,89
							€ 6.196,07

ACQUISITO dall'Ufficio dall'Area Risorse Umane con nota mail del 09/12/2025 gli aventi titolo a percepire la maggiorazione di cui all'art. 55 del CCDI vigente come determinati dallo stesso Ufficio, applicando una maggiorazione sulla quantità del 10% determinata e quantificata con il surriportato quadro sintetico;

ACCERTATO che dalle risultanze si è avuto un parametro totale di € 6.196,07 per la maggiorazione del premio performance pari a:

- per la categoria D Funzionari che per effetto dell'arrotondamento si avranno 5 unità da premiare;
- per la categoria C Istruttori che per effetto dell'arrotondamento si avranno 15 unità da premiare;
- per la categoria B Operatori Esperti che per effetto dell'arrotondamento si avranno 4 unità da premiare;
- per la categoria A Operatori che per effetto dell'arrotondamento si avranno 2 unità da premiare;

che per l'effetto dell'arrotondamento all'unità superiore si avrà un numero di personale pari a ventisei;

RIDETERMINATO l'importo da attribuire alla Performance individuale al netto di quello attribuito al 10% del personale avente titolo e diritto stabilito in base ai criteri definiti all'art. 55 del CCDI vigente, come di seguito riportato:

PRODUTTIVITA' ANNO 2024 dopo aver definito il 10% dei dipendenti aventi diritto al 30%								
88.068,81	BUDGET TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE							
CAT.	PAR.IND.	settore I	settore II	settore III	settore IV	settore V	comando	TOTALE
Operatori	1	2	4		2	8		16
Op.esperti	1,2	10	5	1	16	2	2	36
Istruttori	1,4	28	14	7	17	16	65	147
Funzionari	1,6	13	23	3	2	5	3	49
TOTALE		53	46	11	37	31	70	248
CALCOLO PARAMETRI		(SOMMATORIA DEL PARAMETRO PER CATEGORIA AL NUMERO DEI DIPENDENTI APPARTENETI ALLA CATEGORIA)						
Operatori	1	2	4	0	2	8	0	16
Op.esperti	1,2	12,00	6,00	1,20	19,20	2,40	2,40	43,20
Istruttori	1,4	39,2	19,60	9,80	23,80	22,40	91	205,80
Funzionari	1,6	20,80	36,80	4,80	3,20	8,00	4,80	78,40
TOTALE PARAMETRI		74,00	66,40	15,80	48,20	40,80	98,20	343,40
<i>Budget Attribuito Per Settore</i>		€ 18.978,14	€ 17.029,03	4.052,09	€ 12.361,43	€ 10.463,62	€ 25.184,50	€ 88.068,81

APPLICATO, l'art 56 del CCDI vigente, attraverso un sistema di perequazione come in premessa indicato con una riduzione di percentuale del compenso del premio performance 2024, a dipendenti che abbiano percepito incentivi di cui al comma 1 dell'articolo del CCDI in parola, fino alla riduzione del 95% sul premio performance 2024 stante anche l'interpretazione autentica richiamata in premessa;

ACCERTATO che attraverso il suddetto sistema di perequazione e compensazione sono maturate somme nei vari settori per € 18.626,86 che in applicazione del comma 3 dell'art. 56 sono ridistribuite tra tutto il personale avente diritto, in base alla percentuale del raggiungimento di obiettivi di settore come di seguito riportato:

Ripartizione incentivi su tutta la performance								
18.626,86	BUDGET TOTALE Residuo incentivi							
CAT.	PAR.IND.	settore I	settore II	settore III	settore IV	settore V	comando	TOTALE
Operatori	1	2	4		2	8		16
Op.esperti	1,2	10	5	1	16	2	2	36
Istruttori	1,4	28	14	7	17	16	65	147
Funzionari	1,6	13	23	3	2	5	3	49
TOTALE		53	46	11	37	31	70	248
CALCOLO PARAMETRI		(SOMMATORIA DEL PARAMETRO PER CATEGORIA AL NUMERO DEI DIPENDENTI APPARTENETI ALLA CATEGORIA)						
Operatori	1	2	4	0	2	8	0	16

Op.esperti	1,2	12,00	6,00	1,20	19,20	2,40	2,40	43,20
Istruttori	1,4	39,2	19,60	9,80	23,80	22,40	91	205,80
Funzionari	1,6	20,80	36,80	4,80	3,20	8,00	4,80	78,40
TOTALE PARAMETRI	74,00	66,40	15,80	48,20	40,80	98,20	343,40	
<i>Budget Attribuito Per Settore</i>	€ 4.013,94	€ 3.601,70	€ 857,03	€ 2.614,49	€ 2.213,09	€ 5.326,61	€ 18.626,86	

VERIFICATO che da un riepilogo di tutte le somme destinate alla Performance 2024 per il personale dipendente non dirigente si avrà un quadro sintetico conseguente:

PERFORMANCE 2024

Organizzativa	219.951,40
Individuale	94.264,88
Totale Perfomance	314.216,28
	Distribuzione
Dopo Abbattimento Percentuale	200.771,41
Per perfomance Individuale	88.068,81
Media categorie 30% sul 10% Maggiorazione	6.196,07
Totale Distribuito	295.036,29
Economie	19.179,99
Totale Performance	314.216,28

Residuo Incentivi	
Settore I°	2.510,04
Settore II	1.618,60
Settore III	197,88
Settore IV	742,48
Settore V	3.329,90
Comando	10.227,96
	18.626,86

Distribuzione per settore

Settore	Totale	A	B	C	D	E
		Dopo decurtazioni percentuale incentivi	Ridistribuzione Incentivi per Settore	Totale A+B	Maggiorazione	Totale C+D
Settore I	65.920,92	63.410,88	4.013,94	67.424,82	2.131,14	69.555,96
Settore II	58.993,30	57.374,70	3.601,70	60.976,40	736,20	61.712,60
Settore III	10.124,13	9.926,25	857,03	10.783,28	454,43	11.237,71
Settore IV	40.572,83	39.830,35	2.614,49	42.444,84	427,99	42.872,83
Settore V	30.178,23	26.848,34	2.213,09	29.061,43	720,31	29.781,74
Comando	83.050,81	72.822,84	5.326,61	78.149,45	1.725,99	79.875,44
	288.840,22	270.213,36	18.626,86	288.840,22	6.196,06*	295.036,28*
					Economie	19.179,99
						314.216,27*

*arrottamenti

DATO ATTO che gli importi che compongono la Performance 2024 sono impegnati nel capitolo 10994 “Trattamento accessorio” del Fondo delle Risorse decentrate per quanto riguarda le economie della parte

stabile mentre per la parte dedicata alla Performance anche di integrazione da parte dell'amministrazione ai capitoli 11003-11004-11005-10888-10799;

VISTI i prospetti di determinazione dei compensi spettanti per l'anno 2024 dei vari settori comunali, come allegati al presente provvedimento a farne parte integrante e sostanziale;

RITENUTO, per quanto precede, di provvedere alla liquidazione dei compensi relativi alla performance anno 2024;

ACCERTATA la competenza all'adozione del presente provvedimento ai sensi dell'art. 107 del T.U.EE.LL. approvato con D.lsg. 18/08/2000, n. 267;

D E T E R M I N A

1. DARE ATTO che i Budgets di ciascun settore comunale anno 2024 riferiti alla Performance Organizzativa e individuale sono determinati come da seguente tabella a seguito della rideterminazione per il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati ai medesimi settori:

PRODUTTIVITA' ANNO 2024								
219.951,40	BUDGET TOTALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA							
CAT.	PAR.IND.	settore I	settore II	settore III	settore IV	settore V	comando	TOTALE
Operatori	1	2	4		2	8		16
Op.esperti	1,2	10	5	1	16	2	2,00	36
Istruttori	1,4	28	14	7	17	16	65	147
Funzionari	1,6	13	23	3	2	5	3	49
TOTALE	53	46	11	37	31	70		248
CALCOLO PARAMETRI	(SOMMATORIA DEL PARAMETRO PER CATEGORIA AL NUMERO DEI DIPENDENTI APPARTENETI ALLA CATEGORIA)							
Operatori	1	2	4	0	2	8	0	16
Op.esperti	1,2	12,00	6,00	1,20	19,20	2,40	2,40	43,20
Istruttori	1,4	39,2	19,60	9,80	23,80	22,40	91	205,80
Funzionari	1,6	20,80	36,80	4,80	3,20	8,00	4,80	78,40
TOTALE PARAMETRI	74,00	66,40	15,80	48,20	40,80	98,20		343,40
Budget Attribuito Per Settore	€ 47.397,80	€ 42.529,92	€ 10.120,07	€ 30.872,62	€ 26.132,84	€ 62.898,16		€ 219.951,40
Percentuale Raggiungimento Obiettivo	99,04%	98,67%	60,00%	91,38%	75,44%	92,00%		
Budget Produttività	€ 46.942,78	€ 41.964,27	€ 6.072,04	€ 28.211,40	€ 19.714,61	€ 57.866,31		€ 200.771,41
Economie da Riportare nel Fondo anno successivo								€ 19.179,99

DARE ATTO che è stata determinata in € 6.196,07 a titolo di maggiorazione del premio individuale di cui all'art 55 del CDI 2022-2024, con l'importo da distribuire come Premio performance individuale al netto del premio di maggiorazione al 10% del personale avente titolo è:

PRODUTTIVITA' ANNO 2024 dopo aver definito il 10% dei dipendenti aventi diritto al 30%								
88.068,81	BUDGET TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE							
CAT.	PAR.IND.	settore I	settore II	settore III	settore IV	settore V	comando	TOTALE
Operatori	1	2	4		2	8		16
Op.esperti	1,2	10	5	1	16	2	2	36
Istruttori	1,4	28	14	7	17	16	65	147
Funzionari	1,6	13	23	3	2	5	3	49
Totale		53	46	11	37	31	70	248
Calcolo Parametri		(SOMMATORIA DEL PARAMETRO PER CATEGORIA AL NUMERO DEI DIPENDENTI APPARTENETI ALLA CATEGORIA)						
Operatori	1	2	4	0	2	8	0	16
Op.esperti	1,2	12,00	6,00	1,20	19,20	2,40	2,40	43,20
Istruttori	1,4	39,2	19,60	9,80	23,80	22,40	91	205,80
Funzionari	1,6	20,80	36,80	4,80	3,20	8,00	4,80	78,40
Totale Parametri		74,00	66,40	15,80	48,20	40,80	98,20	343,40
Budget Attribuito Per Settore		€ 18.978,14	€ 17.029,03	€ 4.052,09	€ 12.361,43	€ 10.463,62	€ 25.184,50	€ 88.068,81

DARE ATTO altresì che la ripartizione del residuo degli incentivi è ridistribuita al personale dipendente sulla base del grado di raggiungimento degli obiettivi del Settore come di seguito riportato:

Ripartizione incentivi su tutta la performance								
18.626,86	BUDGET TOTALE Residuo incentivi							
CAT.	PAR.IND.	settore I	settore II	settore III	settore IV	settore V	comando	TOTALE
Operatori	1	2	4		2	8		16
Op.esperti	1,2	10	5	1	16	2	2	36
Istruttori	1,4	28	14	7	17	16	65	147
Funzionari	1,6	13	23	3	2	5	3	49
Totale		53	46	11	37	31	70	248
Calcolo Parametri		(SOMMATORIA DEL PARAMETRO PER CATEGORIA AL NUMERO DEI DIPENDENTI APPARTENETI ALLA CATEGORIA)						
Operatori	1	2	4	0	2	8	0	16
Op.esperti	1,2	12,00	6,00	1,20	19,20	2,40	2,40	43,20
Istruttori	1,4	39,2	19,60	9,80	23,80	22,40	91	205,80
Funzionari	1,6	20,80	36,80	4,80	3,20	8,00	4,80	78,40
Totale Parametri		74,00	66,40	15,80	48,20	40,80	98,20	343,40
Budget Attribuito Per Settore		€ 4.013,94	€ 3.601,70	€ 857,03	€ 2.614,49	€ 2.213,09	€ 5.326,61	€ 18.626,86

2. DARE ATTO che la somma derivante dall'abbattimento delle percentuali degli obiettivi dei Settori pari ad € 19.179,99 risulta impegnata al capitolo 10994 impegno 3162/2024 "Performance" che si riporterà nel Fondo delle Risorse decentrate anno 2026.
3. DETERMINARE il compenso per fondo di produttività anno 2024 da liquidare al personale dipendente come da prospetti allegati (allegato A) facente parte integrante e sostanziale del presente

provvedimento, con le matricole identificative per ogni nell'importo totale di € 390.333,00 comprensiva di oneri e irap.

4. DARE ATTO, quindi, che la somma complessiva di € **390.333,01*** (arrotondamenti) risulta impegnata per:

- € **295.036,29** per Performance 2024, come di seguito indicato:
- € 195.785,85 al capitolo 10994 impegni 3162/2024 esercizio 2024;
- € 5.300,00 al capitolo 10888 imp. 3163/0 esercizio 2024;
- € 17.951,63 al capitolo 11003 imp. 3169/0 esercizio 2024;
- € 52.000,00 al capitolo 11005 imp. 3172/0 esercizio 2024;
- € 12.958,84 al capitolo 11004 imp. 3171/0 esercizio 2024;
- € 11.039,97 al capitolo 10799 sub-imp. 804/4 2024.

Oneri:

- € **70.218,64** al capitolo 10995:
di cui:
 - € 48.206,59- imp. 226/0 esercizio 2023.
 - € 22.012,05 imp. 540/0 esercizio 2024;

Irap:

- € **25.078,08** al capitolo 11475:

di cui

- € 3.900,31 imp. 836/0 esercizio 2023;
- € 21.177,77 imp. 626/0 esercizio 2024.

5. **DARE ATTO** che la somma di € **19.179,99** risulta allocata al capitolo 10994 impegno 3162/2024 risultante quale economia per effetto dell'abbattimento a seguito del grado di raggiungimento degli obiettivi.

6. **DARE ATTO** che il presente provvedimento deve essere pubblicato ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs n. 33/2013.

7. **TRASMETTERE** copia della presente al Segretario Generale, al Dirigente Settore I nonché all'Area Servizio Risorse Umane per quanto di rispettiva competenza.

“La presente determinazione contiene dati personali sensibili ai sensi del D.Lgs. 30/06/2013, n. 196 “Codice in materia di protezione dati personali” e del Regolamento UE n. 679/2016 (GDPR).

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Mauro De Gennaro in data 16/12/2025



COMUNE DI MOLFETTA

Provincia di Bari

ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

Determinazione 1° SETTORE - BILANCIO PATRIMONIO PARTECIPATE E SERV.ISTITUZIONALI nr.513 del 16/12/2025

ESERCIZIO: 2025	<i>Impegno di spesa</i>	2024 3283/0	Data: 16/12/2025	Importo: 19.179,99
Oggetto: LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2024 AL PERSONALE DIPENDENTE.				
Finanziato con : PERSONALE SPESA VARIABILE (F.C.D, BUO PAST) 19.179,99 € -				
SIOPE: 1.01.01.01.004 - Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al Piano dei Conti Fin.: 1.01.01.01.004 Indennità ed altri compensi, esclusi i rimborsi spesa per missione, corrisposti al personale a tempo				
Bilancio				
Anno: 2024		Stanziamento attuale:	812.192,25	
Missione: 1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione		Impegni gia' assunti:	793.012,26	
Programma: 2 - Segreteria generale		Impegno nr. 3283/0:	19.179,99	
Titolo: 1 - Spese correnti		Totale impegni:	812.192,25	
Macroaggregato: 101 - Redditi da lavoro dipendente		Disponibilità residua:	0,00	
Piano Esecutivo di Gestione				
Anno: 2024		Stanziamento attuale:	344.591,50	
Capitolo: 10994		Impegni gia' assunti:	325.411,51	
Oggetto: Fondo per il finanziamento del Trattamento Accessorio		Impegno nr. 3283/0:	19.179,99	
		Totale impegni:	344.591,50	
		Disponibilità residua:	0,00	
Progetto: ATTIVITA' ORDINARIA				
Resp. spesa: SETTORE 1 BILANCIO PATRIMONIO PARTECIPATE E SERVIZI				
Resp. servizio: SERVIZI ISTITUZIONALI				

Si attesta la regolarità contabile della determinazione dirigenziale di cui sopra ai sensi dello art.151 comma 4 e art. 147bis del T.U. EE.LL.

MOLFETTA li, 16/12/2025

Visto per regolarità della istruttoria

Il Responsabile del Servizio Finanziario





Visti

COMUNE DI MOLFETTA

— Estremi della Proposta —

Proposta Nr. **2025 / 1947**

Settore Proponente: **1° SETTORE - BILANCIO PATRIMONIO PARTECIPATE E SERV.ISTITUZIONALI**

Ufficio Proponente: **AREA AAGG - TRASPARENZA ANTIC. - PIAO**

Oggetto: **LIQUIDAZIONE COMPENSI PREMIO PERFORMANCE ANNO 2024 AL PERSONALE DIPENDENTE.**

Nr. adozione settore: **513** Nr. adozione generale: **1727**

Data adozione: **16/12/2025**

— Visto Contabile —

In ordine alla regolarità contabile della presente determinazione, ai sensi dell'art. 151, comma 4 ed art. 147 bis T.U.EE.LL., si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: FAVOREVOLE

Data 16/12/2025

Responsabile del Servizio Finanziario

DOTT MAURO DE GENNARO

Il presente documento è sottoscritto con firma digitale - ai sensi degli art. 23, 25 DPR 445/2000 e art .20 e 21 D.lgs 82/2005 da:

Mauro De Gennaro in data 16/12/2025