



## COMUNE DI MOLFETTA

Provincia di Bari

### L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 03 del 24.03.2026

L'Organo di Revisione del Comune di Molfetta (Ba), nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 30 del 07.08.2023;

**visto** il rendiconto dell'esercizio 2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 14.05.2025, con il quale è stato accertato un risultato di amministrazione pari a euro 51.012.435,74, così composto:

- quota accantonata di euro 24.544.476,20;
- quota vincolata di euro 27.468.637,69;
- quota destinata agli investimenti di euro 3.810.976,27;
- quota disponibile di euro – 4.811.654,42;

**visto** il DUP 2026/2028 comprensivo della programmazione della spesa per il fabbisogno del personale per il triennio 2026-2028, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri di Consiglio Comunale n. 70 del 30.12.2025;

**visto** il bilancio di previsione 2026/2028 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri di Consiglio Comunale n. 71 del 30.12.2025;

**rilevato che** DUP 2026-2028 sono state individuate le risorse finanziarie da destinare al fabbisogno del personale per il triennio di riferimento, entro i limiti di spesa e della capacità assunzionali;

**rilevato** che DUP 2026-2028 l'Ente ha determinato i valori, in base all'ultimo rendiconto approvato riferito all'anno 2024;

**vista** la proposta di deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale del 20.03.2026 pervenuta a mezzo pec in data 24.03.2026 con nota prot. n. 26950 ed avente ad oggetto "Approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione – PIAO – 2026-2028 - Comune di Molfetta";

**visto** il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, contenuto nella sottosezione 3.3 del PIAO, pervenuto a mezzo pec in data 23.03.2026 con nota prot. n. 26690;

**considerato** che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, introdotto nel nostro ordinamento dall'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i., assorbe una serie di adempimenti, individuati dal D.P.R. n. 81 del 24.06.2022, tra cui il Piano dei Fabbisogni di Personale;

**considerato** che all'interno del PIAO del Comune di Molfetta è ricompreso il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2026/2028;

**considerato** che il Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Molfetta ha già espresso il proprio parere sulla programmazione della spesa per il fabbisogno del personale per il triennio 2026-2028 nonché sulla consistenza della dotazione organica dell'Ente e sull'individuazione valori soglia contenuto nel DUP 2026/2028, con proprio verbale n. 24 del 29.12.2025;

**considerato** che a decorrere dall'anno 2026 il D.L. 25/2025 ha introdotto l'obbligo, a decorrere dal 1° gennaio 2026, per gli enti locali con un numero di dipendenti non superiore a 50 e con un piano assunzionale che preveda almeno dieci assunzioni, di destinare almeno il 15% della propria capacità assunzionale a procedure di mobilità volontaria, modificando di fatto l'art. 30 comma 2 bis del D. Lgs. n. 165/2001;

**considerato** che il Piano dei fabbisogni di personale anno 2026-2028, piano assunzionale 2026 sono stati determinati con una spesa programmata per:

1. Piano assunzionale a tempo indeterminato anno 2026 spesa programmata così distinta:
  - Processi di Mobilità volontaria per almeno il 15% delle capacità assunzionali, per € 132.441,23
  - per assunzioni anno 2026 su cessazioni anno 2025 € 522.276,13;
  - assunzioni su cessazioni in corso d'anno € 423.957,58;
  - per procedure di stabilizzazione per € 30.791,12;
  - integrazione di percentuale di attività lavorativa dal 50% al 100% per un costo di € 14.205,46 per una categoria C;
  - progressioni c.d. "verticali" ai sensi dell'ex art. 52 del D. lgs 165/2001 € 6.218,02;
  - avviso pubblico per manifestazione di interesse CAPCOE 2021-2027 per € 33.673,70 (erroneamente indicati nel fabbisogno a tempo determinato nel DUP)

per un totale di **€ 1.197.237,46**.

2. Impegno a mantenere i LEPS (Livelli Essenziali di Prestazioni Sociali), sugli Assistenti sociali, con contributi ai sensi della legge 178/2020 (Legge di Bilancio per il 2021) all'articolo 1, comma 797;
3. Piano assunzionale a tempo determinato anno 2026 – spesa programmata **€ 227.791,14**;
4. Rapporti ex art. 90 TUEL per **€ 41.368,18**;
5. n. 2 funzionari ex. Art. 7 comma 6 D. Lgs. 165/2001 per **€ 67.347,41**
6. art. 110 co.1 D. Lgs. 267/2000 per **€ 61.795,10** in deroga al tetto del tempo determinato;
7. Assunzione degli Agenti di Polizia locale stagionali finanziata dalle entrate derivanti dall'art. 208 CDS in coerenza con quella definita nel DUP 2026-2028 per **€ 57.280,45**;

Inoltre:

- Piano assunzionale a tempo determinato PNRR anno 2026 – spesa programmata e sostenuta € **33.673,70** in deroga ai limiti di spesa e in coerenza con la spesa determinata nel DUP 2026-2028;
- Piano assunzionale ZES 2025 finanziata con sovvenzionamento regionale di **€ 67.347,41** (eterofinanziata) ed in deroga ai limiti di spesa in coerenza con la spesa determinata nel DUP 2026-2028.

**vista** l'attestazione del Dirigente del Settore Bilancio, Patrimonio, Partecipate e Servizi Istituzionali, pervenuta a mezzo pec al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 27061 del 24.03.2026, nella quale viene attestato il rispetto dei vincoli finanziari della spesa di personale conseguente alle assunzioni previste nel piano del fabbisogno 2026/2028;

**dato atto** che dal 2025 non opera più l'art. 5 del DPCM del 17/03/2020 in valore del quale erano definite delle percentuali massime di incremento del personale, per assunzioni a tempo indeterminato, sulla spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 2 dello stesso DPCM;

**considerato** che dal 2025 opera, per l'art 6 del DPCM del 17/03/2020, laddove al comma 2 si definisce che: "A decorrere dal 2025, i comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma, applicano un turn over pari al 30 per cento fino al conseguimento del predetto valore soglia";



**valutato** che, in virtù del calcolo delle capacità assunzionali l'Ente mantiene un rapporto fra spesa del personale ed entrate correnti, riferite ad una media degli accertamenti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata, con il calcolo così come definito all'art. 2 del medesimo DPCM summenzionato, che di seguito si riporta:

**a) Individuazione dei valori soglia**

**rilevato** che nella predetta relazione il Dirigente del Settore Bilancio, Patrimonio, Partecipate e Servizi Istituzionali ha attestato che la spesa di personale prevista nel PFTP 2026/2028 non supera l'incremento massimale consentito nei termini indicati dal DPCM 17.03.2020, nonché il valore soglia massimo indicato, con la programmazione dei fabbisogni di personale sopra elencati:

COMUNE DI	MOLFETTA
POPOLAZIONE AL 31/12/2025	57.573
FASCIA	F
VALORE SOGLIA PIU' BASSO art. 4, co, 1- Tab. 1	27%
VALORE SOGLIA PIU' ALTO art. 6, co, 1, Tab. 3	31%

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
<b>f</b>	<b>10000-59999</b>	<b>27,00%</b>	<b>31,00%</b>
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

Calcolo rapporto Spesa di personale su entrate correnti – (art.2 DPCM 17/03/2020)

<b>SPESA DI PERSONALE RENDICONTO ANNO 2024</b>		11.582.722,56	definizione art. 2, comma 1, lett. a)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2022	62.486.092,22	63.882.644,09	definizione art. 2, comma 1, lett. b)
ENTRATE RENDICONTO ANNO 2023	64.045.640,02		

ENTRATE RENDICONTO ANNO 2024	65.116,200,04	
FCDE – stanziato in bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata (sottratto)		3.274.983,04
<b>Incidenza Spesa del Personale /Entrate Correnti</b>		<b>19,11%</b>

(Raffronto Ente in misura di percentuale con valori soglia Tabelle 1 e 3)

	IMPORTI	RIFERIMENTO D.P.C.M. 17/03/2020
SPESA DI PERSONALE ANNO 2025 da rendiconto	11.582.722,56	Art. 4, comma 2
SPESA MASSIMA DI PERSONALE	16.364.068,48	
INCREMENTO MASSIMO	4.781.345,92	

**valutato**, che sul calcolo della spesa del personale in valore assoluto di cui al comma 557 della legge 296/2006 in rapporto alla media del triennio 2011-2013, l'Ente mantiene un valore di equilibrio, così come calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato, come di seguito indicato:

**SPESA DOTAZIONE ORGANICA TEORICA - Verifica rispetto del limite - su spesa di personale -Fabbisogno -**

SPESA DOTAZIONE ORGANICA TEORICA - DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO		€ 1.266.472,37
<b>SPESA DOTAZIONE ORGANICA TEORICA - DIPENDENTI A TEMPO DETERMINATO ESCLUDENDO EX ART 110</b>		<b>€ 61.795,10</b>
PNRR - AGENZIA DI COESIONE		€ 101.021,11
<b>SPESA DOTAZIONE ORGANICA TEORICA - ALTRI IMPORTI (Fondi di personale e straordinario)</b>		<b>€ 3.242.441,01</b>
TOTALE GENERALE		€ 4.6671.729,59

A detrarre: - componenti escluse art. 1 commi 557 ss. L. 296/2006 (Art. 7 D.M. 17/03/2020)

**MAGGIORE SPESA PER ASSUNZIONI DERIVANTE DALL'ART. 4** € 1.266.472,37

**PNRR E AGENZIA DI COESIONE** € 101.021,11

TOTALE SOGGETTO AL LIMITE (A) € 3.304.236,11

SPESA DI PERSONALE 2011-2013 (B) € 9.914.747,50

**VERIFICA RISPETTO LIMITE rispetto alla spesa del personale e al relativo trattamento accessorio al lordo (alcune componenti del trattamento accessorio vanno escluse come gli arretrati contrattuali e gli incentivi di funzioni tecniche)**

OK

**Sostenibilità**

Ricalcolate dopo erosione del 10% per il personale trattenuto in servizio

capacità assunzionali "teoriche" 2026-2028

€ 4.781.345,92

€ 478.134,59

€ 4.303.211,33

**limite spesa di personale massimo da D.M.**

**€ 16.364.068,48**

Spesa del personale da rendiconto 2024 al 31/12/2025 (vedi relazione al consuntivo)

€ 11.582.779,56

Spesa potenziale al lordo	fabbisogno Totale	<b>€ 1.816.069,14</b>
---------------------------	-------------------	-----------------------

Totale al lordo al 31/12/2026	€ 13.398.848,70
-------------------------------	-----------------

**VERIFICA TETTO ART. 1 COMMA 557/2006 AL 31/12/2025 CON DETERMINAZIONE INCREMENTO FONDO DEL PERSONALE DIPENDENTE 2025**

SPESA DEL PERSONALE 2025 ULTIMO RENDICONTO	<b>€ 11.582.779,56</b>
VOCI ESCLUSE DAL COMPUTO DELLA SPESA DI CUI AL 557/2006 Monitoraggio Atti Fondo del personale 2025 - Spesa di cui all'art. 1 comma 557 L.296/2006	<b>€ 2.455.507,63</b>
Spesa al netto delle componenti escluse	€ 9.127.271,93
<b>SPESA DI PERSONALE 2011-2013</b>	<b>€ 9.914.747,50 *</b>

**rilevato** che ai fini del rispetto del principio di contenimento della spesa per il lavoro flessibile il Comune di Molfetta, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 90/2014 convertito con la legge n. 122/2010, così come modificato dall'art. 11, comma 4bis, del D.L. 90/2014 convertito con la legge n. 114/2014, ha determinato il limite di detta spesa in € 527.459,10, rimodulata al 31.12.2026 in € 227.791,14

**rilevato** che il Comune di Molfetta:

- ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di bilancio di previsione nell'anno 2026-2028;

- la spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-quater della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014;
- effettua la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- ha rispettato i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2026/2028 e del rendiconto 2024;
- in base alla tabella 1 dell'art. 4 del D.P.C.M. 17.03.2020 ha un rapporto tra spesa del personale entrate correnti pari al 19,11% al di sotto del "valore soglia più basso" della fascia demografica di appartenenza pari al 27% e per questo può incrementare la spesa del personale in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tabella 1 del citato D.P.C.M. e di rientro come indicato nella tab. 3 dello stesso DPCM;

**richiamato** il parere alla programmazione finanziaria della spesa del personale per il triennio 2026/2028 contenuta nel DUP 2026/2028, espresso con verbale n. 24 del 29.12.2025;

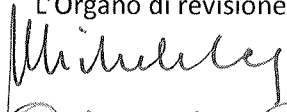
**visto** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi in data 20.03.2026, ai sensi dell'art. 49, 1° comma e dell'art. 147/bis del D. Lgs. n. 267/2000, dal Segretario Comunale e dal Dirigente del Settore Bilancio, Patrimonio, Partecipate e Servizi Istituzionali


**esprime**

parere favorevole sul Piano del Fabbisogno del Personale per il triennio 2026-2028, predisposto dal Comune di Molfetta quale Sottosezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028.

Molfetta (Ba) 24 marzo 2026

L'Organo di revisione

Dott. Michele Cea 

Dott.ssa Giuseppina Corigliano 

Dott. Raffaele Ciccone 