



CITTA' METROPOLITANA DI BARI
DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 63

del 16/10/2026

OGGETTO: Trattenimento in servizio, oltre l'età di pensionamento, del dipendente matricola n. 179 ai sensi dell'art. 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025)

L'anno duemilaventisei, il giorno sedici del mese di Ottobre nella Casa Comunale, legalmente convocata, si è riunita, sotto la Presidenza del Sindaco Manuel Flavio Minervini e con l'assistenza del Vice Segretario Generale, dott. Mauro De Gennaro, la Giunta comunale nelle persone dei Signori:

MINERVINI Manuel Flavio	SINDACO	PRESENTE
ALTOMARE Anna Elisabetta	VICE SINDACO	PRESENTE
DE LAURENTIIS Simona	ASSESSORE	PRESENTE
LA FORGIA Dario	ASSESSORE	PRESENTE
MASSARI Gabriella	ASSESSORE	PRESENTE
MAZZOLA Ignazio	ASSESSORE	PRESENTE
MINERVINI Corrado	ASSESSORE	PRESENTE
PORTA Giovanni	ASSESSORE	PRESENTE

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATA l'allegata proposta di deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 comma 1° e dell'art. 147 bis del D.Lvo 267/2000 allegati alla presente deliberazione:

- dal Dirigente del Settore Bilancio Patrimonio Partecipate Servizi Istituzionali in ordine alla regolarità tecnica e contabile;
 - dal Segretario Generale in ordine alla conformità giuridico-amministrativa;
- Con voti unanimi e favorevoli espressi in forma palese;

DELIBERA

1) Di approvare la proposta di deliberazione in oggetto facendola propria ad ogni effetto.

Successivamente, con separata votazione unanime

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SINDACO – PRESIDENTE
Manuel Flavio MINERVINI

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
Mauro De Gennaro

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Avente in oggetto: **“Trattenimento in servizio, oltre l’età di pensionamento, del dipendente matricola n. 179 ai sensi dell’art. 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025)”**.

Richiamato l'articolo 1, comma 165, della Legge 30 dicembre 2024, n. 207 (Legge di Bilancio 2025), il quale attribuisce alle pubbliche amministrazioni la facoltà discrezionale di trattenere in servizio il personale dipendente oltre il limite di età per il pensionamento di vecchiaia, nel limite massimo del 10% delle facoltà assunzionali disponibili a legislazione vigente, per motivate esigenze organizzative e previo consenso del lavoratore;

Visto il comma 162 della medesima Legge n. 207/2024, che fissa a 67 anni il limite ordinamentale di età per il collocamento a riposo d'ufficio per vecchiaia;

Considerato che, in data 17/10/2026, il dipendente matricola n. 179, inquadrato nell’Area degli istruttori, compirà il 67° anno di età, limite massimo per la pensione di vecchiaia;

Vista la nota prot. n. 20070 del 03/03/2026 con cui il dipendente ha manifestato la disponibilità al trattenimento in servizio ai sensi dell’art. 1, comma 165, della legge 30 dicembre 2024, n. 207;

Visto che nel PIAO 2026/2028 approvato con Delibera del Commissario Straordinario n. 33 del 31/03/2026 e successiva Delibera di Giunta Comunale n. 9 del 16/07/2026 di aggiornamento, l’Ente ha programmato per l’anno 2026, in ossequio alla direttiva ministeriale del 14/01/2025, il trattenimento in servizio di alcune figure professionali in base alle sue esigenze organizzative contenuta su “attività di tutoraggio e di affiancamento ai neoassunti e/o a esigenze funzionali non diversamente assolvibili”, tra cui un dipendente inquadrato nell’ Area degli Istruttori;

Rilevata la necessità per questo Ente di trattenere in servizio il predetto dipendente al fine di soddisfare eccezionali e temporanee esigenze organizzative e funzionali interne, con specifico riferimento all'attività di affiancamento e trasmissione delle competenze, nonché per non interrompere procedimenti complessi in corso;

Considerato che il trattenimento di che trattasi non può andare oltre il compimento del settantesimo anno di età, e che vi si può ricorrere esclusivamente nel limite massimo del 10% delle facoltà assunzionali “ordinarie” disponibili a legislazione vigente, ossia derivanti dal turn over e da eventuali autorizzazioni ad assumere previste da specifiche misure normative (valore soglia calcolato ai sensi del D. M. 17.03.2020);

Ritenuto, per i motivi sopra esposti, di disporre il mantenimento in servizio del dipendente matricola n. 179 per un anno, con decorrenza dal prossimo 01/11/2026 come programmato nel PIAO 2026/2028 approvato con Delibera di del Commissario Straordinario n. 33 del 31/03/2026 e successiva Delibera di Giunta Comunale n. 9 del 16/07/2026 di aggiornamento e compreso nel 10% della capacità assunzionale dell’Ente;

Visto il Regolamento Comunale di Ordinamento degli Uffici e dei Servizi,

Vista la Legge 07.08.1990, n. 241 e ss. mm. ii.;

Visto il T.U.EE.LL., D. Lgs. n. 267/2000;

Visto lo Statuto Comunale ed il Regolamento di Contabilità vigenti;

con voto unanime ed espresso nelle forme di legge;

SI PROPONE DI DELIBERARE

per le motivazioni espresse in narrativa, che qui s'intendono richiamate:

Di disporre, ai sensi dell'art. 1, c. 165 della Legge. n. 207/2024, il trattenimento in servizio del dipendente matricola n. 179, inquadrato nell'Area degli Istruttori, per un anno, con decorrenza dal prossimo 01/11/2026 fino al 31/10/2027 tanto al fine di garantire le esigenze organizzative e funzionali non diversamente assolvibili, al momento, da altro personale in servizio, nonché al fine di garantire la continuità operativa e funzionale del servizio assegnato al dipendente;

Di precisare che il rapporto di lavoro prosegue alle medesime condizioni giuridiche ed economiche vigenti;

Di dare atto che:

- il presente provvedimento è adottato nel rispetto del limite del 10% delle facoltà assunzionali come da delibera Commissariale n. 33 del 31/03/2026 e successiva Delibera di Giunta Comunale n. 9 del 16/07/2026 di aggiornamento del PIAO 2026/2028;
- è coerente con la programmazione del fabbisogno di personale 2026;

Di demandare agli uffici competenti gli adempimenti conseguenti;

Di trasmettere il presente provvedimento al dipendente matr. n. 179, all'Area Risorse Umane, al Segretario Generale, alle OO.SS., all'OIV.

Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo online e nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Si propone, altresì, stante l'urgenza degli adempimenti conseguenti, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4° del D.Lgs. n. 267/2000.

Il Dirigente, redattore della presente proposta di deliberazione, la sottopone al Sindaco e la sottoscrive a valere anche quale parere favorevole tecnico e parere favorevole contabile resi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs n. 267/2000.

Data 15/10/2026

Il Dirigente del Settore Bilancio, Patrimonio
Partecipate e Servizi Istituzionali
Mauro De Gennaro

Il Segretario Generale, vista ed esaminata la proposta di deliberazione sopra riportata, esprime parere favorevole, in ordine alla conformità giuridico amministrativa.

Data 15.10.2026

Il Segretario Generale
Maurizio Salvatore Moscara



Deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 16/10/2026

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124 e 134 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267 – Art. 32 della Legge n. 69 del 18/06/2009 e ss.mm.ii.)

La presente deliberazione è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal giorno 27 OTT. 2026 per quindici giorni consecutivi.



IL VICE SEGRETARIO GENERALE

Mauro De Gennaro

Certificato di avvenuta esecutività e pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata all'Albo Pretorio On Line del sito informatico istituzionale del Comune www.comune.molfetta.ba.it dal _____ per quindici giorni consecutivi;
- è divenuta esecutiva, essendo decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3 del D.Lgs. n. 267/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE

Salvatore Maurizio MOSCARA

Molfetta, li _____
